

Enquête over deeltijds werk

The logo of the University of Leuven (ULB) is displayed in the top right corner, consisting of the letters 'ULB' in white on a dark grey rectangular background.

Informatie voor de afgevaardigden die de vragenlijsten verstrekken

Context

De Federale Raad van de Gelijke Kansen voor Mannen en Vrouwen heeft de Centre Metices van de ULB gevraagd om een onderzoek uit te voeren naar het vrijwillige of onvrijwillige karakter van deeltijds werk, meer bepaald in sterk vervrouwelijkte sectoren.

De Raad heeft zich namelijk altijd zorgen gemaakt over de toename van het aantal van deze werknemers en de onzekerheid waarin zij zich bevinden, zowel wat betreft de arbeidsvoorwaarden als de sociale zekerheidsuitkeringen (vervangingsinkomen) die hun zullen worden toegekend.

De enquête

We willen graag via een vragenlijst een representatieve steekproef van werknemers interviewen in sectoren waar het percentage deeltijdwerkers hoog is (schoonmaak, handel, banken en verzekeringen, rusthuizen).

De vragen richten zich op de organisatie van het werk in de genoemde sectoren. Het doel is om zoveel mogelijk antwoorden te verzamelen om een reeks gekwantificeerde resultaten te kunnen produceren en zo bepaalde hypothesen te verifiëren.

Wij zijn van mening dat de interne organisatorische logica van een sector of bedrijf net zo bepalend is voor het niveau van deeltijdwerk voor vrouwen als de keuzes die in de privé-sfeer worden gemaakt.

Uw betrokkenheid

In de praktijk bestaat de onderzoeksmethode erin de vakbondsvertegenwoordigers van de geselecteerde bedrijven te vragen als bemiddelaar op te treden.

Deze methode geeft een hoger antwoordpercentage dan de vragenlijsten per post verzenden. Zij geeft ook een betere kwaliteit van de antwoorden.

U heeft de vragenlijst van de medewerker van de sector ontvangen. U moet het uitdelen aan de werknemers in uw bedrijf, of ze nu wel of niet in deeltijd werken.

Tijdens de vragenlijstperiode bent u de referentiepersoon voor de vragen van de respondenten.

Aan de sluitingsdatum van de enquête, wordt u gevraagd de vragenlijsten in te zamelen en aan uw medewerker te overhandigen.

Als sommige mensen er de voorkeur aan geven om het in elektronisch formaat in te vullen, kunt u hen deze optie geven op het volgende adres:

In Frans : <https://enquetetempspartiel.limequery.com/587814?lang=fr>

In Nederlands : <https://enquetetempspartiel.limequery.com/587814?lang=nl>

Enkele details over de vragen

In de onderstaande paragrafen geven wij u enkele details over de vragenlijst, in de hoop dat wij zoveel mogelijk vragen hebben beantwoord. Als er dingen zijn die niet duidelijk zijn, neem dan contact met ons op (Thomas Hausmann - thausman@ulb.ac.be).

In het **eerste deel** stellen we een reeks vragen over de persoonlijke situatie van de geïnterviewden.

Vraag 2. Het is mogelijk om meerdere vakjes aan te kruisen. Sommige zijn verplicht om tijdens hun werkdag te reizen. Dit is met name het geval bij de schoonmaak.

Vraag 3. Dit is de totale transporttijd gedurende de dag. De ochtend- en avondretour, maar ook, in geval van een onderbroken dienstregeling, de transporttijd tussen de twee diensten.

Vraag 8. Het gaat er alleen om of de respondent wordt geconfronteerd met problemen zoals het delen van huishoudelijke taken of het begeleiden van kinderen. Het is bijvoorbeeld mogelijk om zowel "geïsoleerd" als "met afhankelijke person" te kruisen.

Vraag 9 De IGU van de RVA, die onder bepaalde voorwaarden ten laste komt van de RVA, maakt het mogelijk om het totale inkomen aan te vullen wanneer u van een voltijdse naar een deeltijdse baan bent overgegaan om aan de werkloosheid te ontsnappen.

In het **tweede kader** stellen we vragen over de functie van de persoon die de vragenlijst beantwoordt.

Vraag 11 De bedrijfsnaam wordt niet gebruikt om respondenten te identificeren. Met de naam van het bedrijf kunnen we enkele gegevens verzamelen die anders een aantal vragen zouden moeten stellen: het aantal werknemers, als er een vakbondsdelegatie is, wat is het paritair comité, enz.

In het **derde deel** zijn we geïnteresseerd in de organisatie van het werk in uw bedrijf

Vraag 18 Hoeveel uur per week moet u in uw bedrijf werken om als voltijds te worden beschouwd?

Vraag 19 De vraag betreft het aantal uren voor een werkweek dat op de arbeidsovereenkomst is geschreven.

Vraag 23 tot 25 Deze "extra uren" kunnen overuren, overuren, bijkomende uren, wachtdiensten,... elke vorm van gewerkte uren zijn naast de uren die in uw arbeidsovereenkomst zijn voorzien.

Vraag 27 Verschillende antwoorden zijn mogelijk. Het is mogelijk elke dag hetzelfde aantal uren te werken, volgens vaste uurrooster, maar ook hetzelfde aantal uren per dag, met een uurrooster.

Vraag 28 tot 29 Het belang van het vragen van medewerkers naar hun uurrooster is om te weten of ze vaak 's nachts, 's morgens of op een ander ongemakkelijk moment werken, met name om privé- en beroepsleven met elkaar te verzoenen. Het is interessant om te vragen naar een uurrooster van twee weken om te zien of de uurroosters aanzienlijk veranderen, waardoor het moeilijker wordt om de het privéleven te organiseren.