



Psytel
Ingénierie de l'information



Mouvement pour l'égalité des femmes et des hommes, Psytel et Amazone

MOOC Entreprise

Work Package 2 "États des lieux" - Délivrable A2.1

Amazone asbl vzw - 2020.01.19



This report was funded
by the European Union's
Rights, Equality and
Citizenship Programme
(2014-2020)



Table des matières

Abstract - Résumé.....	i
0. Introduction	ii
Objectif	ii
Concepts	ii
Couverture.....	iv
Méthode.....	v
Bases de données bibliographiques consultées.....	v
Bases de données de législation consultées.....	vi
Principales sources secondaires examinées	vii
1. Initiatives et outils.....	1
1.1 Niveaux international et européen	1
Institutions.....	1
Organisations professionnelles et syndicats	2
Société civile	6
1.2 Pays membres de l'Union européenne	8
1.2.1 Allemagne	8
1.2.2 Autriche.....	8
1.2.3 Belgique	9
1.2.4 Bulgarie	13
1.2.5 Chypre	14
1.2.6 Croatie	14
1.2.7 Danemark.....	14
1.2.8 Espagne.....	15
1.2.9 Estonie	16
1.2.10 Finlande.....	16
1.2.11 France	16
1.2.12 Grand-Duché du Luxembourg.....	19
1.2.13 Grèce	19
1.2.14 Hongrie	20
1.2.15 Irlande.....	20
1.2.16 Italie.....	21
1.2.17 Lettonie	21

1.2.18	Lituanie.....	21
1.2.19	Malte.....	21
1.2.20	Pays-Bas.....	22
1.2.21	Pologne.....	22
1.2.22	Portugal.....	22
1.2.23	République tchèque.....	23
1.2.24	Roumanie.....	23
1.2.25	Slovaquie.....	23
1.2.26	Slovénie.....	23
1.2.27	Suède.....	23
1.2.28	Royaume Uni.....	24
2.	Législation.....	28
2.1.	International.....	28
2.1.1.	Organisation internationale du travail (OIT).....	28
2.1.2.	Haut-Commissariat des Droits de l'Homme aux Nations Unies.....	28
2.2.	Europe.....	29
2.2.1.	Conseil de l'Europe.....	29
1.2.29	Conseil de l'Union européenne et Parlement européen.....	29
2.2.2.	Dialogue social européen.....	30
2.3.	Belgique.....	30
2.4.	France.....	33
3.	Conclusion.....	34
Annexe : Bibliographie.....		1
Rapports sur l'égalité de genre, le harcèlement sexuel et sur la GBV.....		1
Rapports des projets européens.....		7
Companies against gender-based violence (CARVE).....		7
Education for Valuable Employment (EVE).....		8
Safe at Home, Safe at Work.....		8
Stronger Together.....		8
Rapports remis au GREVIO.....		9
Rapports de l'European Network of Legal Experts in Gender Equality and Non-Discrimination.....		11
Législation sur l'égalité de genre : rapport européen et rapports nationaux.....		11
Législation de lutte contre la discrimination : rapport européen et rapports nationaux.....		13

Abstract - Résumé

The deliverable A2.1 (Work Package no. 2) aims at providing a detailed overview of the existing initiatives and legal provisions regarding the issue of sexual harassment and gender-based violence at work.

The first part of the report proposes a list of initiatives taken at international, European and European Union country levels. Our selection is based on 3 functional criteria: online availability, public access and language availability (*i.e.* availability in English or in one of the official languages of the partner countries (Dutch, German or French)). The application of these three functional criteria partly explains why some European Union countries are better represented than others. Our selection cannot therefore reflect all existing initiatives.

The second part of the report concerns the international and European standards and the legal provisions to combat sexual harassment and gender-based violence at work of Belgium and France.

Finally, the bibliography (cf. annex 1) refers to research reports, study reports, survey reports, etc. that helped us to select initiatives and legislation. Some reports resulting from the initiatives selected in the first part and providing theoretical insights on the subject of concern are also included in the bibliography.

Le délivrable A2.1 (Work Package n°2) vise à fournir une vue d'ensemble détaillée des initiatives existantes et des dispositions légales concernant la question du harcèlement sexuel et de la violence basée sur le genre au travail.

La première partie du rapport propose une liste d'initiatives prises aux niveaux international, européen et des pays de l'Union européenne. Notre sélection repose sur 3 critères fonctionnels : disponibilité en ligne, accès public et langue de rédaction (c'est-à-dire l'anglais ou l'une des langues officielles des pays partenaires (néerlandais, allemand ou français)). L'application de ces critères d'ordre pratique explique en partie pourquoi certains pays de l'Union européenne sont mieux représentés que d'autres. Notre sélection ne reflète donc pas toutes les initiatives existantes.

La deuxième partie du rapport concerne les standards internationaux et européens et les dispositions légales de lutte contre le harcèlement sexuel et la violence fondée sur le genre au travail en France et en Belgique.

Enfin, la bibliographie (cf. annexe 1) référence des rapports de recherche, des rapports d'étude, des rapports d'enquête, etc. qui nous ont aidés à choisir des initiatives et des lois. Certains rapports issus des initiatives sélectionnées dans la première partie et apportant un éclairage théorique sur le sujet qui nous préoccupe, sont également inclus dans la bibliographie.

0. Introduction

Le présent livrable appartient au *Work Package* n°2 "État des lieux".

Objectif

L'objectif du livrable A2.1 est de fournir un aperçu détaillé des initiatives relatives à la lutte contre le harcèlement sexuel et la GBV au travail, ainsi que la législation concernant les mêmes matières.

Concepts

Concernant les définitions de *harcèlement sexuel* et de *GBV*¹, le présent rapport fait référence à des instruments clés au niveau des Nations Unies et du Conseil de l'Europe. On réfère aussi au Glossaire de l'*European Institute for Gender Equality* (EIGE). On reprend d'abord les définitions en français, puis en anglais :

Violence à l'égard des femmes / violence fondée sur le sexe

La violence fondée sur le sexe est une forme de discrimination qui empêche sérieusement les femmes de jouir des droits et libertés au même titre que les hommes. (Recommandation générale No 19 (onzième session, 1992) **· Violence à l'égard des femmes)²

« Violence à l'égard des femmes » doit être compris comme une violation des droits de l'homme et une forme de discrimination à l'égard des femmes, et désigne tous les actes de violence fondés sur le genre qui entraînent, ou sont susceptibles d'entraîner pour les femmes, des dommages ou souffrances de nature physique, sexuelle, psychologique ou économique, y compris la menace de se livrer à de tels actes, la contrainte ou la privation arbitraire de liberté, que ce soit dans la vie publique ou privée; (Convention du Conseil de l'Europe sur la prévention et la lutte contre la violence à l'égard des femmes et la violence domestique, Istanbul, 11.V.2011, 3a)³

Genre

Le terme « genre » désigne les rôles, les comportements, les activités et les attributions socialement construits, qu'une société donnée considère comme appropriés pour les femmes et les hommes (Convention du Conseil de l'Europe sur la prévention et la lutte contre la violence à l'égard des femmes et la violence domestique, Istanbul, 11.V.2011, 3c)⁴

Sexisme

Le sexisme est tout acte, geste, représentation visuelle, propos oral ou écrit, pratique ou comportement fondés sur l'idée qu'une personne ou un groupe de personnes est inférieur du fait de leur sexe, commis dans la sphère publique ou privée, en ligne ou hors ligne, avec pour objet ou effet :

- i. de porter atteinte à la dignité ou aux droits inhérents d'une personne ou d'un groupe de personnes ; ou
- ii. d'entraîner pour une personne ou un groupe de personnes des dommages ou des souffrances de nature physique, sexuelle, psychologique ou socio-économique ; ou
- iii. de créer un environnement intimidant, hostile, dégradant, humiliant ou offensant ; ou

¹ GBV: gender-based violence (violence fondée sur le genre).

² Source: <https://www.un.org/womenwatch/daw/cedaw/recommendations/recomm-fr.htm#recom19>

³ Source: <https://www.coe.int/fr/web/conventions/full-list/-/conventions/rms/0900001680084840>

⁴ Source: <https://www.coe.int/fr/web/conventions/full-list/-/conventions/rms/0900001680084840>

- iv. de faire obstacle à l'émancipation et à la réalisation pleine et entière des droits humains d'une personne ou d'un groupe de personnes ; ou
 - v. de maintenir et de renforcer les stéréotypes de genre
- (Recommandation CM/Rec(2019)1 du Comité des Ministres aux États membres sur la prévention et la lutte contre le sexisme (adoptée par le Comité des Ministres le 27 mars 2019, lors de la 1342e réunion des Délégués des Ministres)⁵

Harcèlement sexuel

La situation dans laquelle un comportement non désiré à connotation sexuelle, s'exprimant physiquement, verbalement ou non verbalement, survient avec pour objet ou pour effet de porter atteinte à la dignité d'une personne et, en particulier, de créer un environnement intimidant, hostile, dégradant, humiliant ou offensant. (Cfr. Article 40 de la Convention du Conseil de l'Europe sur la prévention et la lutte contre la violence à l'égard des femmes et la violence domestique, Istanbul, 11.V.2011)⁶

Le harcèlement sexuel et la violence fondée sur le genre sont considérés ici dans le cadre du travail.

Ces formes de violences tombent donc sous le terme générique de violence au travail dont la définition retenue par le Glossaire et Thésaurus d'EIGE est :

"Discrimination at work may be compounded by physical or violence, which may be gender-based." (URI: <https://eige.europa.eu/taxonomy/term/1428>).

Ces formes de violence quand elles surviennent dans un environnement de travail sont considérées par la législation du travail et du bien-être au travail comme de la discrimination et comme des risques psychosociaux (RPS) au travail.

EN/ Violence against women / gender based violence

Gender-based violence is a form of discrimination that seriously inhibits women's ability to enjoy rights and freedoms on a basis of equality with men. (General Recommendation No. 19 (11th session, 1992. Violence against women)⁷

« Violence against women » is understood as a violation of human rights and a form of discrimination against women and shall mean all acts of gender-based violence that result in, or are likely to result in, physical, sexual, psychological or economic harm or suffering to women, including threats of such acts, coercion or arbitrary deprivation of liberty, whether occurring in public or in private life; (Council of Europe Convention on preventing and combating violence against women and domestic violence, 11.V.2011, 3a)⁸

Gender

"Gender" shall mean the socially constructed roles, behaviours, activities and attributes that a given society considers appropriate for women and men;⁹

⁵ Source: <http://rm.coe.int/native/090000168093b269>

⁶ Source: <https://www.coe.int/fr/web/conventions/full-list/-/conventions/rms/0900001680084840>

⁷ Source: <https://www.un.org/womenwatch/daw/cedaw/recommendations/recomm.htm>

⁸ Source: <https://rm.coe.int/168046031c>

⁹ Source: <https://rm.coe.int/168046031c>

Sexism¹⁰

For the purpose of this Recommendation, sexism is: "Any act, gesture, visual representation, spoken or written words, practice or behaviour based upon the idea that a person or a group of persons is inferior because of their sex, which occurs in the public or private sphere, whether online or offline, with the purpose or effect of:

- i. violating the inherent dignity or rights of a person or a group of persons; or
- ii. resulting in physical, sexual, psychological or socio-economic harm or suffering to a person or a group of persons; or
- iii. creating an intimidating, hostile, degrading, humiliating or offensive environment; or
- iv. constituting a barrier to the autonomy and full realisation of human rights by a person or a group of persons; or
- v. maintaining and reinforcing gender stereotypes.

(Recommendation CM/Rec(2019)1 of the Committee of Ministers to member States on preventing and combating sexism¹ (Adopted by the Committee of Ministers on 27 March 2019 at the 1342 nd meeting of the Ministers' Deputies)¹¹

Sexual harassment / Unwanted conduct of sexual nature

"... any form of unwanted verbal, non-verbal or physical conduct of a sexual nature with the purpose or effect of violating the dignity of a person, in particular when creating an intimidating, hostile, degrading, humiliating or offensive environment..." (Istanbul Convention, 11.V.2011, Art.40)¹²

Sexual harassment and gender based violence are in this case considered within the work environment.

These forms of violence are part of the general definition of workplace discrimination, as given in the Glossary of EIGE :

"Discrimination at work may be compounded by physical or **psychological** violence, which may be gender-based." (URI: <https://eige.europa.eu/taxonomy/term/1428>).

These forms of violence when they occur in a work environment are considered by labor and well-being at work legislation as discrimination and as psychosocial risks (PSR) at work.

Couverture

Pour répondre aux besoins du projet, ont été référencées les initiatives de lutte contre le harcèlement sexuel et la GBV au travail mises en place au niveau européen et au niveau des États membres de l'Union européenne.

Concernant les standards et les dispositions légales, les partenaires ont convenu qu'il leur serait utile de réunir les standards adoptés par les niveaux international et européen en lien direct avec le harcèlement sexuel sur le lieu de travail et en lien direct avec le sexisme, ainsi que les mesures législatives des pays respectifs des partenaires du projet, c'est-à-dire la Belgique et la France.

¹⁰ Source: <https://rm.coe.int/168093b26a>

¹¹ Source: <https://rm.coe.int/168093b26a>

¹² Source: <https://rm.coe.int/168046031c>

Quant aux initiatives, nous entendons ici les campagnes de sensibilisation et d'information, les actions, les projets de recherche et de recherche-action... entrepris par les institutions, la société civile (syndicats et organisations professionnelles inclus) ou le secteur privé.

La liste des initiatives issues des pays membres de l'UE ne prétend en aucun cas à l'exhaustivité. En effet, la langue a joué un rôle prédominant dans la sélection ainsi que la diffusion en ligne. Ont été retenues les initiatives disponibles dans les langues officielles des pays partenaires — à savoir l'allemand, le français, le néerlandais — et bien sûr en anglais. Nous avons également accordé dans la mesure du possible la préférence aux initiatives récentes.

Par ailleurs, le rapport se limite aux initiatives dont le contenu est publiquement diffusé en ligne. Ne figurent donc pas dans le rapport les initiatives dont les contenus et résultats sont consultables moyennant paiement, ou dont les contenus et résultats ne sont pas diffusés en ligne.

Ainsi nous savons, à travers les rapports CEDAW, au Haut-Commissariat des Droits de l'Homme (ONU) ou encore au GREVIO, que des formations ou ateliers sur l'égalité de genre, les droits des femmes et les violences fondées sur le genre sont organisés pour l'administration, police, justice, soins de santé.... Il est cependant difficile d'en trouver trace sur Internet.

En outre, la législation relative à la gestion des RPS (harcèlement sexuel inclus) oblige les secteurs public et privé à organiser pour leurs personnels concernés des formations sur ce sujet. Il existe également des formations pour les syndicats. À côté, depuis plusieurs années déjà, nombre de grandes entreprises tant publiques que privées ainsi que des administrations publiques, se sont dotés d'un plan RH diversité/égalité. Ainsi des formations et ateliers sur ces problématiques sont organisés pour le personnel, des chartes ou des codes de conduite ont été adoptés. Mais il n'est pas non plus aisé d'avoir accès publiquement sur Internet à tous ces documents¹³.

Nos critères de sélection d'ordre fonctionnel — choix des langues, diffusion en ligne, accès public — expliquent en partie que certains pays soient mieux représentés que d'autres. La sélection ne peut donc malheureusement pas refléter l'ensemble des initiatives de lutte contre le harcèlement sexuel au travail à travers l'Union européenne.

Méthode

La sélection des initiatives et de la législation en matière de lutte contre le harcèlement sexuel au travail (aux niveaux international, européen et des États membres de l'UE) a été opérée grâce à :

- la consultation des bases de données bibliographiques et législatives pertinentes qui ont permis de trouver les sources primaires et secondaires concernant le sujet qui nous intéresse ;
- l'examen approfondi des sources secondaires pertinentes.

Bases de données bibliographiques consultées

- Le catalogue bibliographique du centre de documentation d'Amazone asbl, centre de documentation spécialisé en politique d'égalité de genre : <http://mew.cipal.be/opac/opacamaz/F>
- Base de données relative aux organes conventionnels de l'ONU : <https://tbinternet.ohchr.org/SitePages/HomeFr.aspx?lang=fr>

¹³ Nous soulignons l'existence de la base de données en ligne des bonnes pratiques au travail en faveur de l'égalité de genre élaborée par l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes (Belgique). Malheureusement, au moment de la réalisation de ce livrable, cette base de données n'était plus active (cf. <http://www.iefh-action.be/>).

- Le catalogue bibliographique commun de *l'European Institute for Gender Equality (EIGE)* qui réunit les collections bibliographiques d'EIGE ainsi que de 19 bibliothèques et centres de documentation spécialisés sur les questions de genre et de droits des femmes¹⁴. <https://eige.europa.eu/library/>
- Le catalogue des publications d'EIGE : <https://eige.europa.eu/publications>
- Le catalogue bibliographique de la bibliothèque de la Commission européenne : https://ec.europa.eu/libraries/index_en.htm
- Le catalogue bibliographique de la bibliothèque du Parlement européen : <http://www.europarl.europa.eu/eplibrary/fr/library/library.html>
- Le catalogue des publications du think tank du Parlement européen : <https://www.europarl.europa.eu/thinktank/fr/home.html>
- Le catalogue de l'Office des publications de l'Union européenne. <https://publications.europa.eu>
- Le catalogue des publications de *l'European Network of Legal Experts in Gender Equality and Non-Discrimination* : <https://www.equalitylaw.eu/publications>
- Le catalogue des publications d'Eurofound, l'agence de l'Union européenne chargée de l'amélioration des conditions de vie et de travail. <https://www.eurofound.europa.eu/publications>
- Le catalogue des publications de la Confédération européenne des Syndicats : <https://www.etuc.org/fr/publications>
- Le catalogue de l'Égalithèque du Centre Hubertine Auclert (Paris, France) : <https://www.centre-hubertine-auclert.fr/egalitheque>
- Le catalogue bibliographique d'Atria, Kennisinstituut voor Emancipatie en Vrouwengeschiedenis (Amsterdam, Pays-Bas) : <https://atria.nl/>
- Le portail Nordic Information on Gender (NIKK) soutenu par le Nordic Council of Ministers : <https://www.nikk.no>

Bases de données de législation consultées

International

- [NORMLEX](#) - Système d'information sur les normes internationales du travail
- [LEGOSH](#) - La base mondiale de connaissances sur les législations nationales en matière de Sécurité et Santé au Travail
- [EPLex](#) - base de données sur les législations de protection de l'emploi
- [NATLEX](#) - Législation nationale sur le droit du travail, la sécurité sociale et les droits de la personne

Conseil de l'Europe

- [Liste complète des traités du Conseil de l'Europe](#)
- [Documents publics de l'Assemblée](#)

Union européenne

- [EUR-Lex](#), L'accès au droit de l'Union européenne

Belgique

- [BelgiqueLex](#), banque carrefour de la législation belge
- <http://www.iefh-legislation.be/>, la base de données de l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes en matière de législation sur l'égalité des femmes et des hommes

¹⁴ Le centre de documentation d'Amazone asbl est l'un de ces 19 partenaires.

Il faut également mentionner le recueil annuel *Égalité entre travailleurs féminins et masculins : droit communautaire européen/droit belge fédéral : documentation de base* réalisé par le Conseil pour l'égalité des chances entre hommes et femmes et par l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes.

France

- [Legifrance](#), le service public de la diffusion du droit

Principales sources secondaires examinées

Une partie importante des sources secondaires consultées résulte des systèmes de rapportage internationaux. En effet, la France, la Belgique ainsi que les autres pays membres de l'Union européenne ont également ratifié différentes conventions internationales (par exemple la CEDAW, et pour une partie des pays de l'UE la Convention d'Istanbul). Ils ont également adopté les instruments internationaux des Nations Unies (comme la Déclaration et la Plateforme d'action de Beijing).

À ce titre, ces États doivent se soumettre aux différentes procédures de rapportage inscrites dans les processus de monitoring et de suivi de l'application de ces conventions et instruments internationaux.

Ont donc été examinés les rapports les plus récents introduits auprès :

- du Comité des Nations Unies pour l'élimination de la discrimination à l'égard des femmes (CEDEF/CEDAW) : <https://www.ohchr.org/FR/HRBodies/cedaw/pages/cedawindex.aspx> ;
- du Groupe d'experts sur la lutte contre la violence à l'égard des femmes et la violence domestique (GREVIO) : <https://www.coe.int/fr/web/istanbul-convention/country-monitoring-work> ;
- de la Commission Economique des Nations Unies pour l'Europe (UNECE) pour le rapportage de Beijing+25 : https://www.unece.org/b25_national_reports.html

Par ailleurs, les politiques d'égalité de genre, de lutte contre les discriminations et de défense des droits des femmes menées dans les pays membres de l'Union européenne sont régulièrement passées à la loupe par plusieurs organisations ou institutions.

Ainsi, la Commission FEMM Droits des femmes et Égalité de genre du Parlement européen a fait réaliser par des experts des études sur la politique d'égalité de genre dans plusieurs pays membres de l'UE¹⁵.

Mentionnons également l'*European Network of Legal Experts in Gender Equality and Non-Discrimination* qui élabore un rapportage minutieux pour chaque État de l'UE sur l'avancement de la législation contre les discriminations et de la lutte pour l'égalité de genre.

Toutes les sources qui ont servi à rédiger ce livrable sont référencées dans la bibliographie en annexe de ce rapport.

¹⁵ Consultables par le biais du Think Tank du Parlement européen : <http://www.europarl.europa.eu/thinktank/en/home.html>

1. Initiatives et outils

(Classement par ordre alphabétique d'auteurs)

1.1 Niveaux international et européen

Institutions

Auteur(s)	Titre	Année	Type	Couverture	Hyperlien(s)
Agence pour la santé et la sécurité au travail (EU-OSHA)	Healthy workers, thriving companies - a practical guide to wellbeing at work tackling psychosocial risks and musculoskeletal disorders in small businesses	2018	Guide pour les PME sur le bien-être au travail (RPS et stress, Troubles musculo-squelettiques)	UE	Guide téléchargeable à : http://bit.ly/2lzSqky
Agence pour la santé et la sécurité au travail (EU-OSHA)	Managing psychosocial risks in HORECA	2008	Fiche d'information	UE SI	Téléchargeable à : http://bit.ly/2lqjY7h
Agence pour la santé et la sécurité au travail (EU-OSHA)	Prévention de la violence exercée contre le personnel du secteur de l'enseignement	2003	Fiche d'information	UE	Téléchargeable à : http://bit.ly/2n7g1JP
Agence pour la santé et la sécurité au travail (EU-OSHA)	Sexual harassment at work	s.d.	Infographie (EN)	UE	Téléchargeable à : http://bit.ly/2kXQzWw
Agence pour la santé et la sécurité au travail (EU-OSHA)	Third party violence in the workplace	s.d.	Infographie (EN)	UE	Téléchargeable à : http://bit.ly/2kW7nNy
Assemblée parlementaire du Conseil de l'Europe (PACE)	#NotInMyParliament	2018	Campagne de sensibilisation au harcèlement sexiste dans les parlements, suite à une étude menée sur ce sujet.	Europe	Infos : https://bit.ly/3nx3LeZ Étude : http://bit.ly/2nHH5Qa

Conseil de l'Europe	Sexisme : Vois-le, Dis-le Stoppons-le!, #StopSexisme #NousToutes	2019	Campagne (vidéo + quiz) contre le sexisme, en 18 langues à faire connaître a adopté et à soutenir la nouvelle « Recommandation sur la prévention et la lutte contre le sexisme »	international	Site web : https://bit.ly/39xmouk Vimeo : https://bit.ly/35Fu8cO
International Finance Corporation (World Bank Group)	Unlocking Opportunities for Women and Business: A Toolkit of Actions and Strategies for Oil, Gas, and Mining Companies	2018	Toolkit d'actions et de strategies Voir : Toolsuite 4: "Addressing gender-based violence in the workforce: Tools to help companies address and reduce sexual harassment, sexual abuse and exploitation, and intimate partner violence in the workforce and community"	international	Toolkit téléchargeable à : http://bit.ly/2mXDYmL
International Labour Office	Series of technical briefs: Violence and harassment in the world of work	2020	A series of briefs that provide an overview of the instruments and feature specific topics which are of particular importance when addressing violence and harassment in the world of work.	International	Toolkit téléchargeable à : https://bit.ly/3bqzuwa
International Training Centre of the ILO	Gender-based violence in global supply chains: Resource Kit	s.d.	Kit de formation sur la GBV dans les chaînes logistiques	International	Voir : https://gbv.itcilo.org/

Organisations professionnelles et syndicats

Auteur(s)	Titre	Année	Type	Couverture	Hyperlien(s)
BusinessEurope, CEEP, ETUC, UEAPME	Implementation of the European autonomous framework agreement on harassment and violence at work	2012	Guide sur l'application de l'accord-cadre (voir partie législation)	UE	http://bit.ly/2m10L0T

European community shipowners' associations (ECSA) / European transport workers' federation (ETF)	Equality of opportunity & diversity in the European shipping industry: eliminating workplace harassment & bullying. Guidelines to shipping companies	2004	Lignes directrices (EN)	UE	https://bit.ly/2MY8ZUD
European Federation of Journalists / International Federation of Journalists (IFJ)	A Handbook on Gender Equality Best Practices in European Journalists' Unions	s.d.	Manuel de bonnes pratiques en faveur de l'égalité de genre dans les associations de journalistes professionnel-le-s	international/UE	Manuel téléchargeable à : http://bit.ly/2lsGLnp
European Federation of Journalists / International Press Institute (IPI)	Ontheline Newsrooms	2020	Platform collecting best practices to tackle online harassment of journalists	international/UE	https://bit.ly/35DSe7D
European Federation of Journalists	EFJ Policy on Sexual Harassment	2014	Politique	Europe	http://bit.ly/2mXhNx4
European Trade Union Confederation	Safe at home, Safe at work: Trade Unions erasing violence against women and workplace harassment	2015-2017	Projet européen	UE + BE, BG, DE, DK, ES, FR, IE, IT, NL, SI, UK	Rapport final et rapports par pays : http://bit.ly/2mnXY1z
European Transport Workers' Federation (ETF) / Fédération des syndicats des transports bulgares	Evaluation for Valuable Employment (EVE)	2016	Résultat de projet : Kit de formation à l'égalité de genre. 4 modules dont un module « Violence et harcèlement contre les femmes »	UE Langues : BG, DE, EN, ES, FR, NL	Infos générales : http://bit.ly/2lsHwgg Kit téléchargeable à : http://eve.ftub.org/
ETF, European Transport Workers' Federation (ETF)	Stronger together. Ending violence against women in transport	Depuis 2017	Campagne et ressources : Enquête sur les violences faites aux femmes au travail dans les transports (2017)	UE + Norvège Langues : BG, EN, ES, DE, FI, FR, HR, HU, IT, NL, NO	Infos générales : https://bit.ly/3oALXBe <ul style="list-style-type: none"> • Enquête en EN : rapport 1 et rapport 2 • Guide d'orientation en FR • Modèle de politique en FR

			Guide d'orientation pour les partenaires sociaux au niveau de l'entreprise et du secteur (2018) Modèle de politique de l'ETF sur la violence à l'égard des travailleuses des transports		
International Association of Women in Radio and Television (IAWRT)	<i>What if...? Safety handbook for women journalists</i>	2017	Manuel	international	Manuel téléchargeable à : http://bit.ly/2msxn3p
International Bar Association	<i>Us too? Bullying and Sexual Harassment in the Legal Profession</i>	2019	Enquête sur le harcèlement moral et sexuel dans le secteur juridique	International	Enquête téléchargeable à : http://bit.ly/2lscXaR Résumé en français : https://bit.ly/3sjo4QX Résumé en néerlandais : https://bit.ly/3i3ctAL
International Federation of Journalists (IFJ)	<i>Stop violence against women journalists</i>	2018	Campagne en soutien de la campagne de l'International Trade Union Confederation pour une convention ILO de lutte contre la violence de genre au travail Fact sheet	international	Infos générales : http://bit.ly/2kSH4aW Fact sheet : http://bit.ly/2kWgeyM
International Federation of Journalists (IFJ)	<i>Making our voices heard: Gender equality in media in Central and Eastern Europe</i>	2018	Toolkit de projet sur l'égalité de genre dans le secteur des médias	Europe	Toolkit téléchargeable à : http://bit.ly/2mZ18Jv
International Federation of Journalists (IFJ)	<i>Survey Gender-Based Violence within the Media</i>	2017	Enquête sur la violence fondée sur le genre dans le secteur des médias	international	http://bit.ly/2kTfmLj

International Federation of Journalists (IFJ)	Byte Back Campaign #DontTroll: Stop trolling women journalists	2014	Campagne contre le trolling des femmes journalistes Guide Byte Back Guide Byte Back pour l'Asie du Sud et Pacifique	international / Asie du Sud et Pacifique	Infos générales : https://bit.ly/35Bs853 Guide téléchargeable à : http://bit.ly/2mR8uyv Guide Asie du Sud téléchargeable à : http://bit.ly/2msEgBNbi
International Federation of Journalists (IFJ)	IFJ Guidelines for Reporting on Violence Against Women	2014	Ligne directrices sur la façon de traiter la violence faite aux femmes dans les médias	international Langues : EN, ES, FR	http://bit.ly/2ltAOGP
International Trade Union Confederation	Stop gender-based violence at work - support an ILO Convention	2018	Toolkit de campagne pour soutenir une convention ILO contre le harcèlement sexuel et la violence de genre au travail	international	https://bit.ly/2MLoleX
UNI Global Union	Break the circle	Depuis 2009	Campagne de sensibilisation	international	Infos générales : https://bit.ly/3nD7kAk
Women in News (WIN) / World Association of Newspapers and News Publishers (WAN – IFRA)	Sexual harassment in the media: a practical guide for employers and employees	2018	Guide pour les employeurs et employé-e-s dans le secteur des médias	international Africa - MENA	Guide téléchargeable à : https://bit.ly/3q70V1W

Société civile

Auteur(s)	Titre	Année	Type	Couverture	Hyperlien(s)
Ariadne, European funders for social changer and human rights	<i>Preventing and responding to sexual harassment: Funders' practices and challenges</i>	s.d.	Recueil de pratiques	Europe	Publication téléchargeable à : http://bit.ly/2WfHWow
Catalyst	<i>Sexual harassment</i>	var.	Ressources nombreuses et variées pour lutter contre le harcèlement sexuel au travail	international	https://bit.ly/3i7rguj
Emancipator, Good Lad Initiative, Män	<i>The Imagine Project</i>	2016-2018	Projet européen + toolkit sur l'engagement des garçons et des hommes contre la GBV	DE, HR, NL, SE, UK	Infos : https://bit.ly/3bwDpaL Toolkit téléchargeable à : https://bit.ly/3i3GARY (en allemand, anglais, croate, néerlandais et suédois)
ETUC (European Trade Union Confederation)	<i>Il faut protéger les femmes en télétravail contre le harcèlement en ligne</i>	2020	Press release, lettre ouverte et campagne	A utiliser par tous les membres, en EN et FR	Infos : https://bit.ly/3nZLebz
Fondation Agir contre l'Exclusion (FACE) + partenaires européens : Pour la Solidarité asbl, CEPS Projectes Socials, Center of Women's Studies and Policies, Social Accountability, The Hellenic Network for CSR, Coordination du Lobby Européen des Femmes, The European Association for People Management	<i>Companies against gender violence – CARVE Project</i>	2014-2016	Projet européen Daphne III pour lutter contre la GBV au travail	UE + BE, BG, FR, ES, GR	Site du projet : https://bit.ly/3sj6Ym5 Guide des meilleures pratiques pour les entreprises : http://bit.ly/2kWNy8Q Toutes les ressources du projet sont téléchargeables (rapports nationaux, vidéo, poster...) : https://bit.ly/3btVaaN En particulier : Rapport national de la France Rapport national de la Belgique
Fondation Agir contre l'Exclusion (FACE) + partenaires européens :	<i>Involve companies to CEASE gender-based</i>	2017-2019	Projet européen Rights, Equality and Citizenship	UE + BE, FR, GR	https://cease-project.eu/

Diesis, CSR Hellas, Pour la Solidarité asbl	violence – CEASE Project		Programme (REC) sur l'implication des entreprises dans la lutte contre la <i>violence domestique</i>		
Mental Health Europe aisbl, Pro Mente, Movement Advocacy Group for the Mentally Disorder III, Society of Social Psychiatry and Mental Health, Skalbes, State Mental Health Centre, Romanian League for Mental Health, Slovenian Association for Mental Health	Violence against women at the workplace... Let's talk about it!	2010-2012	Guide issu d'un projet européen Daphne III 2007-2013	UE, AT, CY, ES, GR, LV, LT, RO, SI	Guide téléchargeable : http://bit.ly/2nBzDpC
Period.	It's not that grey: How to identify the grey area — a practical guide for the twilight zone of sexual harassment	2019	Guide de formation	Europe	Guide téléchargeable à : http://bit.ly/2PkFawO
The National Women's Council of Ireland (NWCI), Mediterranean Institute of Gender Studies (MIGS), Rape Crisis Scotland, The Women's Issues Information Centre (WIIC), Office of the Women's Representative	It Stops Now Ending Sexual Harassment and Violence in Third Level Education ESHTE	2016-2019	Projet européen Daphne III et campagne <i>It Stops Now</i> avec vidéo de campagne, toolkit et volet multimédia (3 webinaires) (voir site).	CY, DE, IE, LT, UK	Infos générales et accès à toutes les ressources du projet et de la campagne : https://bit.ly/39pC8Qg Toolkit : http://bit.ly/2mL7SuA Video de campagne: https://youtu.be/xd3x3LO428M
Women against violence in Europe (WAVE)	Training manuals	-	Matériel de formation WAVE développe du matériel de formation sur la GBV. ¹⁶	UE	Voir la liste des manuels publiés par WAVE : https://bit.ly/3skbP6n

¹⁶ Mais pas spécifiquement sur le harcèlement sexuel et GBV au travail.

1.2 Pays membres de l'Union européenne

1.2.1 Allemagne

Institutions

Auteur(s)	Titre	Année	Type	Couverture	Hyperlien(s)
Antidiskriminierungsstelle des Bundes (Federal Anti-Discrimination Agency)	"Was tun bei sexueller Belästigung am Arbeitsplatz?" Leitfaden für Beschäftigte, Arbeitgeber und Betriebsräte	2020	Toolkit pour les employé-e-s, employeurs et conseils de travail	Allemagne	Toolkit téléchargeable à : https://bit.ly/35xzLJO Flyer téléchargeable à : https://bit.ly/2KaQ342
Antidiskriminierungsstelle des Bundes (Federal Anti-Discrimination Agency)	Results of a study on dealing with sexual harassment at the workplace	2019	Enquête et recherche auprès des employé-e-s, employeurs et conseils de travail	Allemagne	Fact sheet (2019) de la recherche téléchargeable à : https://bit.ly/39uLjyW Résultats téléchargeables à : Enquête employé-e-s : https://bit.ly/39DUk8X Enquête employeurs : https://bit.ly/39ncrj7
Antidiskriminierungsstelle des Bundes (Federal Anti-Discrimination Agency)	Sexual harassment at university – protection gaps and recommendations (Sexuelle Belästigung im Hochschulkontext)	2015	Recherche sur la prevalence du harcèlement sexuel dans les universités	Allemagne	Fact sheet en anglais (2018) de la recherche téléchargeable à : https://bit.ly/3i7gXq8
German Federal Office for Family, Senior, Women's and Youth Affairs (BMFSFJ)	The Violence against women support Hotline – Support and counselling for women	s.d.	Assistance par téléphone gratuite, 7j/7, 24h/24, en allemand, anglais, espagnol, russe et turc. Concerne aussi Le harcèlement et violence sexuels au travail.	Allemagne	https://www.hilfetelefon.de T (+49) (0)8000 116 016

Organisations de femmes

Auteur(s)	Titre	Année	Type	Couverture	Hyperlien(s)
Bff, Bundesverband der Frauenberatungsstellen	„make it work!“ : Für einen Arbeitsplatz ohne sexuelle	2019-2023	Projekt	Allemagne	https://bit.ly/3qgFXOv

und Frauennotrufe in Deutschland	Diskriminierung, Belästigung und Gewalt"				
----------------------------------	-------------------------------------------------	--	--	--	--

1.2.2 Autriche

Institutions

Auteur(s)	Titre	Année	Type	Couverture	Hyperlien(s)
Arbeitskammer Wien	Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz	2016	Brochure d'information de la Chambre du Travail de Vienne	Autriche	http://bit.ly/2lj17jd
Arbeitskammer Wien	Sexuelle und geschlechtsbezogene Belästigung	2013	Brochure d'information de la Chambre du Travail de Vienne	Autriche	http://bit.ly/2ltZZJn
Arbeitskammer Wien	Belästigung und Gewalt am Arbeitsplatz Instrumente zur Prävention	2011	Toolkit de prévention avec checklist	Autriche	https://bit.ly/3skpkD9
Gleichbehandlungsanwaltschaft (GAW)	GAW Gleichbehandlungs:App	s.d.	Application conçue par l'ombudsman autrichien pour sensibiliser à l'égalité de traitement. L'application informe mais permet aussi d'enregistrer un incident.	Autriche	Infos générales sur cette page, avec les liens vers Google Playstore et App Store : https://bit.ly/2Xy8TVW
Gleichbehandlungsanwaltschaft (GAW)	Abhilfe gegen sexuelle Belästigung Leitfaden für Arbeitgeber_innen	2019	Toolkit/Brochure	Autriche	https://bit.ly/3i3qXk5

Organisations professionnelles et syndicats

Auteur(s)	Titre	Année	Type	Couverture	Hyperlien(s)
VIDA	Tatort arbeitsplatz	2019	Campagne + toolkit de campagne	Autriche	http://bit.ly/2mpfGij Dépliant de la campagne : https://bit.ly/3nBlgd8

1.2.3 Belgique

Institutions

Auteur(s)	Titre	Année	Type	Couverture	Hyperlien(s)
-----------	-------	-------	------	------------	--------------

Amnesty International Belgique	Quand c'est non, c'est non !	2014	Campagne de sensibilisation et d'information sur le viol et les violences sexuelles en Belgique	Belgique	Sondage d'opinion : http://bit.ly/2lwIGZD Infographie : http://bit.ly/2nczYiq Poster : http://bit.ly/2I3dEXG
Institut pour l'égalité des femmes et des hommes	Non aux violences	2016	Site web d'information pour les victimes et témoins de violence sexuelle	Belgique	https://bit.ly/38FcMyB Une brochure éponyme de 2015 vulgarise le plan d'action national contre les violences basées sur le genre.
Institut pour l'égalité des femmes et des hommes	Lutter contre le sexisme : un enjeu pour l'égalité des femmes et des hommes	2016	Brochure d'information sur la loi dite « loi anti-sexisme »	Belgique	Téléchargeable à : http://bit.ly/2nSZxFy
Service public fédéral Emploi	BeSWIC, Centre de connaissance belge sur le bien-être au travail	s.d.	Site web d'information sur le bien-être au travail (politique du bien-être au travail)	Belgique	https://www.beswic.be
Service public fédéral Emploi	Aspects psychosociaux et accidents du travail : mode d'emploi et outil	2018	Mode d'emploi et outil pour les employeurs, conseillers en prévention, membres des comités pour la prévention et la protection au travail. Issus d'un projet de recherche (2014).	Belgique	Téléchargeable à partir de : https://bit.ly/38B0w1V
Service public fédéral Emploi	Les risques psychosociaux dans une situation de travail spécifique : comment faire un rapport et mettre en œuvre l'analyse des risques ?	2016	Guide de recommandations pour l'employeur concernant l'application de l'arrêté royal du 10 avril 2014*	Belgique	Téléchargeable à : https://bit.ly/2LFJvL1
Service public fédéral Emploi	Indicateur d'alerte des risques psychosociaux au travail : mode d'emploi et outil	2015	Mode d'emploi et outil pour les employeurs, conseillers en prévention, membres des comités pour la prévention et la protection au travail	Belgique	Téléchargeable à partir de : https://bit.ly/3nDpwK6
Service public fédéral Emploi	Guide pour la prévention des risques psychosociaux au travail	2013	Guide pratique issu de la campagne « Les signaux ne sont jamais aussi clairs »	Belgique	Téléchargeable à : http://bit.ly/2kZICjr
Service public fédéral Emploi	Agir sur les souffrances relationnelles au travail.	2009	Manuel issu du projet de recherche « Prévenir la violence et le harcèlement	Belgique	Téléchargeable à : http://bit.ly/2n2PQDW

	Manuel de l'intervenant confronté aux situations de conflit, de harcèlement et d'emprise au travail		au travail » (Université de Liège (ULg) et ISW Limits de Leuven)		
Service public fédéral Emploi	Violence au travail, harcèlement moral et sexuel : caractéristiques et conséquences pour les travailleurs féminins et masculins	2003	Brochure d'information, résultat d'un projet de recherche	Belgique	Téléchargeable à : http://bit.ly/2lCVxrM

Services extérieurs de prévention

Auteur(s)	Titre	Année	Type	Couverture	Hyperlien(s)
CESI, médecine du travail et gestion des risques	Le cyberharcèlement au travail	2017	Fiche d'information	Belgique	FR : http://bit.ly/2myhWa5
InContext Business Simulations	Align game: implementing organizational values	s.d.	Business game pour les entreprises sur le respect des valeurs et code de conduite au travail. Pour les compagnies d'assurances, banques, industries IT et tech.	International/Belgique	https://bit.ly/38BtChS Le jeu est payant mais a été retenu pour son aspect innovant.

Société civile (syndicats inclus)

Auteur(s)	Titre	Année	Type	Couverture	Hyperlien(s)
Confédération des Syndicats Chrétiens (CSC)	Violences sexistes ou sexuelles : mon rôle en tant que délégué	2018	Brochure d'information	Belgique	Téléchargeable à : http://bit.ly/2l4uhlQ
Fédération des Centres de planning familial des Femmes prévoyantes socialistes	Le harcèlement sexuel	2019	Dossier d'information sur différents types d'harcèlement sexuel (espace public, travail, école, <i>revenge porn</i>)	Belgique	Dossier web consultable à : http://bit.ly/2nc63qC

FGTB wallonne / CEPAG	Je suis contre le sexisme car...	2014	Campagne de sensibilisation sur le sexisme au travail.	Campagne de sensibilisation sur le sexisme au travail.	http://no-sexism.be Le site web réunit tous les outils de la campagne (brochure, posters...)
FOS, solidariteitsorganisatie van de socialistische beweging in Vlaanderen	Claim de werkvloer	2020	Campagne de sensibilisation sur le sexisme au travail.	Campagne de sensibilisation sur le sexisme au travail.	https://bit.ly/2XF9xAF Le site web contient un dossier, un jeu, des affiches, des articles, des interviews...
JUMP	Libérez votre entreprise du sexisme !	2019	Guide/boîte à outils pour les managers, HR	international	Guide téléchargeable gratuitement après avoir encodé son adresse électronique : https://bit.ly/39rgrPx
JUMP	Sexisme, bientôt fini ? / Where do we stand with sexism?	2016	Enquête sur le sexisme en entreprise	Belgique et France	Rapport complet : http://bit.ly/2IG8L7I Résultats en vidéo : https://youtu.be/uvH6UgSkErl
Le Monde selon les Femmes	Harcèlement et culture du viol (Misogyne Police #2)	2018	Vidéo courte (2 ^e épisode de la série Misogyne Police du projet #StopSexisme coordonné par le Monde selon les Femmes)	Belgique	Sur YouTube : https://youtu.be/v908ngUUPaY
Le Monde selon les femmes	ïche	2017	Manuel pédagogique (collection "Les Essentiels du genre")	Belgique, international	Téléchargeable gratuitement après avoir rempli un formulaire : http://bit.ly/2mzXrKg
Le Monde selon les Femmes	(Dé)construire les masculinités	s.d.	Fiche d'animation pédagogique	Belgique	Téléchargeable gratuitement après avoir rempli un formulaire : http://bit.ly/2IS7jPf
Le Monde selon les Femmes	Pouvoir et sexisme	s.d.	Outil pédagogique (collection "Carré genre")	Belgique	Téléchargeable gratuitement après avoir rempli un formulaire : http://bit.ly/2mBk8xQ
Sensoa	Vlaggensyteem	s.d.	Instrument pédagogique avec manuel et formation, applicable dans différents environnements professionnels	Belgique	Plus d'infos : https://bit.ly/35CfGIU

Vrouwenraad	Campagne: Seksisme. Herken het. Benoem het. Stop het.	2019	Campagne + informations	Belgique	Page web : https://bit.ly/2KfmPB4
Vrouwenraad	Auwch award	2012-2019	Prix ludique pour comportements misogynes et sexistes	Belgique	Site web : https://bit.ly/3smmlu5
Vzw Zijn - Beweging tegen Geweld	Exqui-X-projet (partenaire)	2019	Pour inclure garçons et hommes dans la prévention de violence Résultats : rapports, guides et campagnes	Europe	Site web du projet : https://bit.ly/35BuQHX Manuel (NL) : https://bit.ly/3shxrRb
Zorrola	Centre d'expertise du genre et de la dignité humaine dans la publicité et la communication, intersectionnel et indépendant	2020	Site web et exemples (FR et NL)	Belgique	Site web : https://bit.ly/2N4BNLn

1.2.4 Bulgarie

La Bulgarie a récemment adopté de nouvelles dispositions légales pour lutter les discriminations faites aux femmes au travail, dispositions saluées par le World Bank Group dans son rapport *Women, Business and the Law 2019: A decade of reform*¹⁷. Malgré ces progrès en matière d'égalité de genre, nous n'avons à ce jour pas trouvé d'initiative récente pour lutter contre le harcèlement sexuel et les violences basées sur le genre *au travail*¹⁸ qui réponde à nos deux critères de sélection — disponibilité des résultats en anglais ou en français, diffusion publique en ligne —, en dehors des projets européens auxquels la Bulgarie a participé, à savoir le projet EVE, le projet CARVE et le projet Safe at Home, Safe at Work (voir p. 2).

¹⁷ Voir le communiqué de presse du 1^{er} mars 2019 du World Bank Group, [Bulgaria Emerges as Champion in Women Legal Rights Affecting Work](#). Le rapport est référencé dans la bibliographie en annexe du livrable.

¹⁸ Nous avons en revanche trouvé des initiatives contre la violence conjugales.

1.2.5 Chypre

Auteur(s)	Titre	Année	Type	Couverture	Hyperlien(s)
Department of Labour	<i>Sexual harassment in the workplace</i>	s.d.	Dépliant d'information sur la procédure de plainte	Chypre	Téléchargeable à : http://bit.ly/2nP6APy
Aequitas	<i>Standing Up Against Gender Inequality and Gender-Based Violence</i>	2018	Projet européen	Chypre	Infos générales : http://bit.ly/2miGunD Rapport Gender inequality and Gender based violence in Cyprus

À ce jour, nous avons trouvé peu d'initiatives chypriotes récentes disponibles en ligne en anglais. On notera toutefois, sur le site de l'Ombudsman chypriote, deux dépliants d'information relatifs au harcèlement sexuel, l'un sur la prévention, l'autre sur la lutte (2007)¹⁹, ainsi qu'un code de pratique sur la prévention et le traitement du harcèlement au travail (2012) du Comité Égalité de genre dans le secteur de l'emploi et de la formation professionnelle²⁰, et plus récemment, Chypre s'est dotée d'un code de conduite pour la fonction publique²¹. Au niveau du dialogue social, un code de pratique anti-harcèlement sexuel devra être inclus dans toutes les conventions collectives de travail pour les secteurs public et privé. Il a été élaboré par les syndicats SEK, PEO et la fédération des employeurs et industriels OEB. Il a été approuvé par la ministre du Travail et serait en cours d'implémentation²². Nous rappelons également les projets européens *Let's talk about it!* et ESHTe auxquels la Chypre a participé.

1.2.6 Croatie

À ce jour, nous n'avons pas trouvé d'initiative récente pour lutter contre le harcèlement sexuel et les violences basées sur le genre au travail qui réponde à nos deux critères de sélection — disponibilité des résultats en anglais ou en français, diffusion publique en ligne —, en dehors du projet européen "Stronger Together" auquel la Croatie a participé (voir p. 2). Des guides d'information et de sensibilisation ont été publiés uniquement en croate. Des initiatives intéressantes ont été repérées qui concernent la lutte contre les violences faites aux femmes, mais pas dans le contexte du travail.

1.2.7 Danemark

Auteur(s)	Titre	Année	Type	Couverture	Hyperlien(s)
-----------	-------	-------	------	------------	--------------

¹⁹ Cf. http://www.ombudsman.gov.cy/Ombudsman/ombudsman.nsf/page31_en/page31_en?OpenDocument

²⁰ Cf. <http://bit.ly/2nIW0cH>. Cité dans le rapport d'Æquitas, *Gender inequality and Gender based violence in Cyprus* (2018) p. 23. (Cf. bibliographie.)

²¹ Voir le [rapport Beijing+25 de la Chypre](#) (p. 21).

²² Cf. "Anti-sexual harassment code introduced in public, private sector", 2019.07.17, <https://in-cyprus.com/anti-sexual-harassment-code-introduced-in-public-private-sector/>

Copenhagen Business School	Let's talk about sexual harassment ²³	2019	Campagne et sondage	Danemark	Infos générales : http://bit.ly/2mnwSlh Sondage téléchargeable à : http://bit.ly/2mdZhAF
----------------------------	---------------------------------------------------------	------	---------------------	----------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

À ce jour, nous avons trouvé peu d'initiatives danoises récentes disponibles en ligne en anglais²⁴. La vague #MeToo a pourtant provoqué une onde de choc au Danemark également. Des universités ont décidé de prendre des mesures. La Working Environment Authority (WEA), les syndicats et organisations d'employeurs ont élaboré de nouvelles lignes directrices pour lutter contre le harcèlement au travail²⁵, un guide a également été réalisé pour les employeurs et travailleurs-euses²⁶, et une hotline a été mise sur pied [(+45) 70 22 12 80]²⁷. Plusieurs guides ont été réalisés pour informer employeurs et travailleurs-euses²⁸ dans différents secteurs mais ils sont publiés uniquement en danois. Rappelons enfin le projet européen "Safe at home, Safe at work" dont le Danemark avait été partenaire (cf. p. 2).

1.2.8 Espagne

Auteur(s)	Titre	Année	Type	Couverture	Hyperlien(s)
ESADE Law and Business School	ESADE Mobbing and Sexual Harassment Protocol	s.d.	Protocole d'intervention	Espagne	Téléchargeable à : http://bit.ly/2IYKWaS
Gestamp, Gonvarri, GRI Renewable Industries	Harassment Prevention Guide and Protocol + Ethics and Conduct Code	2017	Guide et protocole d'intervention + code de conduite et d'éthique de ces trois multinationales espagnoles	Espagne + International	Téléchargeables à : https://bit.ly/2LK5noq et https://bit.ly/38EVUYU
Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social	National Plan for Decent Work 2018-2020	2018	Plan d'action national (PAN)	Espagne	PAN téléchargeable à : http://bit.ly/2nml7Ns

²³ Une enquête semblable a été menée précédemment par l'Union nationale des étudiants danois et les universités danoises. Le rapport "[Undersøgelse af uønsket seksuel adfærd rettet mod studerende på de danske universiteter](#)" (2018) n'existe qu'en danois.

²⁴ Les collections de la bibliothèque de [Kvinfo](#) (centre d'expertise danois sur le genre, la diversité et l'égalité) ont été depuis 2017 intégrées à celles de la Royal Danish Library. On peut légitimement se demander si la disparition d'une telle bibliothèque spécialisée et de son personnel engagé a pu compliquer nos recherches documentaires sur le sujet du harcèlement sexuel et des GBV au Danemark.

²⁵ Disponible en danois sur le site de la WEA : <http://bit.ly/2nIMlMG>.

²⁶ Voir le rapport GREVIO du Danemark (2017), p. 19 (cf. bibliographie).

²⁷ Cf. <https://amid.dk/en/about-us/contact-arbejdstilsynet/>

²⁸ Ex. : Dans le secteur des soins : COWI, NFA, SIF et NIRAS. (2018). [Seksuel opmærksomhed fra borgere: Guide til håndtering af udfordringer i arbejdsmiljøet](#) ; dans la fonction publique : Arbejdsmiljøarbejdet. (2019). [Krænkende handlinger af seksuel karakter](#).

Universidad Politécnica de Madrid ²⁹	Guidelines for the prevention of sexual harassment, harassment on grounds of sex and psychological harassment	2015	Guide	Espagne	Téléchargeable à : http://bit.ly/2neyYu5
-------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------	-------	---------	------------------------------------------------------------------------------

Malgré l'ampleur des mobilisations féministes avant et après #MeToo, nous n'avons à ce jour trouvé que très peu d'initiatives et de matériel espagnols récents disponibles en anglais et en ligne. Le rapport Beijing+25 de l'Espagne n'a été publié qu'en espagnol, ce qui a également compliqué les recherches documentaires. Cependant, de nombreux guides existent en langue espagnol. Nous rappelons également les projets européens auxquels l'Espagne a participé, c'est-à-dire les projets *Let's talk about it!*, EVE, Stronger Together et CARVE.

1.2.9 Estonie

Le code pénal estonien a été récemment amendé pour se conformer à la Convention d'Istanbul. En 2017, le *stalking*, les mutilations génitales féminines, le mariage forcé et l'achat de services sexuels à des victimes de la traite ont été ajouté au code pénal. Le harcèlement sexuel aussi mais est considéré dans le code pénal comme délit mineur.³⁰ Des études et des guides ont été publiés en estonien. Cependant nous n'avons pas trouvé à ce jour d'initiative estonienne récente selon nos deux critères de sélection — disponibilité des résultats en anglais ou en français, diffusion publique en ligne.

1.2.10 Finlande

De nombreuses initiatives ont été prises en Finlande pour combattre le harcèlement sexuel au travail et dans d'autres sphères. La législation a également été renforcée dans ce sens³¹. Néanmoins, nous n'avons pas trouvé à ce jour d'initiative finlandaise récente selon nos deux critères de sélection — disponibilité des résultats en anglais ou en français, diffusion publique en ligne.

1.2.11 France³²

Institutions

Auteur(s)	Titre	Année	Type	Couverture	Hyperlien(s)
-----------	-------	-------	------	------------	--------------

²⁹ Dans le cadre du projet Transforming Institutions by Gendering Contents and Gaining Equality in Research (TRIGGER), <http://triggerproject.eu/>.

³⁰ Voir le rapport de la Commissaire aux Droits Humains du Conseil de l'Europe, Dunja Mijatović, suite à sa visite en Estonie du 11 au 15 juin 2018 <http://bit.ly/2nhSaam> (p. 9).

³¹ Cf. le rapport Beijing+25 de la Finlande et le rapport de NIKK/Nordic Council of Ministers *Ending sexual harassment – a precondition for gender equality: Nordic initiatives in the aftermath of #MeToo* (cf. bibliographie).

³² Le catalogue de l'[Égalithèque](#) du Centre Hubertine Auclert (Paris, France) fournit une très riche sélection de ressources sur le sujet qui nous préoccupe. Nous renvoyons à l'Égalithèque pour toute recherche documentaire complémentaire concernant la France.

Défenseur des Droits	#UneFemmeSurCinq	2018	Campagne de sensibilisation et d'information sur le harcèlement sexuel au travail	France	Matériel de campagne (dépliant, affiche, kit média, vidéos...) : https://bit.ly/39qGkz3
Défenseur des Droits	Agir contre les discriminations et le harcèlement dans la fonction publique territoriale : 9 fiches pratiques	2017	Fiches pratiques pour la fonction publique	France	Téléchargeable à : http://bit.ly/2IGglJl
Direction Générale de la Cohésion Sociale (DGCS) Service Droits des Femmes (SDFE)	Fiches pratiques sur la conduite à tenir dans les situations de harcèlement sexuel au sein de la fonction publique	2018	Fiches pratiques pour la fonction publique : 1 fiche juridique, 7 fiches « réflexes » et 5 fiches « outils »	France	Téléchargeable à : http://bit.ly/2n7Ue4A
Ministère du Travail	Harcèlement sexuel et agissements sexistes au travail : Prévenir, agir, sanctionner	2019	Guide pédagogique avec contenu juridique et pratique pour les victimes, témoins et l'employeur	France	Téléchargeable à : http://bit.ly/2l4k3St
Secrétariat d'État chargé de l'égalité entre les femmes et les hommes et de la lutte contre les discriminations	Arrêtons les violences	s.d.	Site web d'informations pour les victimes ou témoins de violences sexistes et sexuelles (y compris harcèlement sexuel au travail).	France	https://bit.ly/3qhvFxr Voir en particulier l'outil de formation Violences sexuelles au travail .

Société civile (organisations professionnelles et syndicats inclus)

Auteur(s)	Titre	Année	Type	Couverture	Hyperlien(s)
365Raiponce	365Raiponce	2015-2016	Site web pour recenser les remarques sexistes au travail + app pour les recenser et trouver une répartition	France	https://bit.ly/2XxlaZw
Arborus	Respect Me	2016	Application pour smartphones et tablettes : aide les femmes à trouver	France	Google Playstore : http://bit.ly/2mBWNvJ App Store : https://apple.co/2mK7uMv

			une réponse ad hoc à une situation sexiste au travail		
Association nationale des DRH	#prévenir le harcèlement sexuel. Repères pour les RH	2019	Guide pour les DRH	France	Guide téléchargeable à : http://bit.ly/2nQoRMo
CFDT	Prévention des violences sexistes et sexuelles au travail	2018	Guide syndical	France	Téléchargeable à : http://bit.ly/2n8CwxS
CLASCHES	Le harcèlement sexuel dans l'enseignement supérieur et la recherche : guide pratique pour s'informer et se défendre	2018	Guide pour les étudiant-e-s, enseignant-e-s et chercheurs-euses	France	Téléchargeable à : http://bit.ly/2nRVxVR
CLASCHES	Le harcèlement sexuel dans l'enseignement supérieur et la recherche : vade-mecum à l'usage des établissements	2017	Guide pour les établissements d'enseignement supérieur	France	Téléchargeable à : http://bit.ly/2nhfbtO
Commission Femmes et commission Santé et Condition de travail de l'Union syndicale Solidaires	Agir syndicalement contre les violences sexistes et sexuelles au travail	2019	Guide syndical	France	Téléchargeable à : http://bit.ly/2mHujjW
Observatoire de la Responsabilité Sociétale des Entreprises (ORSE)	Guide sur les systèmes de traitement des réclamations liées à la discrimination	2013	Guide	France	Téléchargeable à : https://bit.ly/3i798jW
Pour les femmes dans les médias	Harcèlement sexuel et agissements sexistes. Les entreprises médias s'engagent	2019	Charte	France	Téléchargeable depuis le site du Ministère de la Culture : https://bit.ly/3nJ4j1w

Médias publics

Auteur(s)	Titre	Année	Type	Couverture	Hyperlien(s)
France TV Info	<i>C'est quoi le harcèlement sexuel ? (série "1 jour, 1 question")</i>	2017	Vidéo pédagogique en ligne. La série "1 jour, 1 question" est destinée aux enfants. À partir des questions posées par les enfants, des très courtes vidéos didactiques sont diffusées.	France	Sur YouTube : https://youtu.be/iZLZB0j2M9I

1.2.12 Grand-Duché du Luxembourg

Auteur(s)	Titre	Année	Type	Couverture	Hyperlien(s)
Chambres des Salariés	<i>Le harcèlement sexuel au travail</i>	s.d.	Guide en ligne	G.-D. Luxembourg	Téléchargeable à : http://bit.ly/2nWB7uJ
Chambre des Salariés	<i>Stress au travail, harcèlement moral, agression, burnout agir pour prévenir les risques psychosociaux</i>	2017	Guide pour la délégation du personnel	G.-D. Luxembourg	Téléchargeable à : http://bit.ly/2IKn1ff
Chambre des Salariés	<i>Droit du travail. Une approche pratique sous forme de questions-réponses</i>	2015	Guide	G.-D. Luxembourg	Téléchargeable à : http://bit.ly/2nih0ac
Chambres des Salariés	<i>Agir au quotidien, aux côtés des salariés. La prévention des risques psychosociaux</i>	2014	Guide pour les délégué-e-s à la sécurité	G.-D. Luxembourg	Téléchargeable à : http://bit.ly/2mqQ1Je
Chambres des Salariés	<i>Violence et harcèlement moral au travail. Agir pour prévenir.</i>	2010	Guide pratique	G.-D. Luxembourg	Téléchargeable à : http://bit.ly/2muW8wj

1.2.13 Grèce

À ce jour, nous n'avons pas trouvé d'initiative grecque récente disponible en ligne en anglais. Le fait que la Grèce n'ait pas encore remis de rapport Beijing+25 a également rendu difficile nos recherches documentaires. Nous rappelons les projets européens avec un partenariat grec, c'est-à-dire les projets *Let's talk about it!*, CARVE et CEASE.

1.2.14 Hongrie

Auteur(s)	Titre	Année	Type	Couverture	Hyperlien(s)
Háttér Society avec le soutien financier d'ILGA-Europe	Stories beyond the data: Documentation of discrimination in the field of employment	2015-2016	Recherche sur les discriminations faites aux personnes LGBTIQ+ au travail	Hongrie	Rapport final téléchargeable à : http://bit.ly/2mRzTAT

À ce jour, nous avons trouvé très peu d'initiatives hongroises récentes disponibles en ligne en anglais.

1.2.15 Irlande

Institutions (y compris institutions scolaires)

Auteur(s)	Titre	Année	Type	Couverture	Hyperlien(s)
Department of Justice and Equality	No excuse campaign	2019-2021	Campagne sur 3 ans de sensibilisation et d'information avec vidéos de sensibilisation	Irlande	https://bit.ly/3qm5ICx
Department of Public Expenditure and Reform	Dignity at Work: an anti-bullying harassment and sexual harassment policy for the Irish Civil Service	2015	Politique d'anti-harcèlement pour la fonction publique	Irlande	Politique téléchargeable à : https://bit.ly/3nAKHwF
Government of Ireland	Safe, Respectful, Supportive and Positive: Ending Sexual Violence and Harassment in Irish Higher Education Institutions	2019	Cadre sur le consentement dans les établissements d'enseignement supérieur	Irlande	Cadre téléchargeable à : http://bit.ly/2nAz9A4
NUI Galway	Smart Consent Workshop	Depuis 2017	Formations sur le consentement	Irlande	Infos : https://bit.ly/3i5aoUU
The Equality Authority	Code of Practice on Sexual Harassment and Harassment at Work	2012	Code de conduite pour les organisations d'employeurs, les syndicats et les employés	Irlande	Code téléchargeable à : https://bit.ly/38EsDgI

University College Cork (UCC)	UCC's Bystander Intervention	En cours	6 ateliers d'1h pour les étudiant-e-s de l'UCC pour lutter contre les comportements sexuels indésirables	Irlande	Infos : http://bystanderintervention.ucc.ie/
-------------------------------	-------------------------------------	----------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------	-------------------------------------------------------------------------------------------------

Société civile

Auteur(s)	Titre	Année	Type	Couverture	Hyperlien(s)
Amplify Women	Harassment Toolkit: Key Resources and Information	2017	Toolkit pour les femmes (secteur des médias et de la culture)	Ireland	Téléchargeable à : http://bit.ly/2IW9wcr
Union of Students in Ireland	Say something! A Study of Students' Experiences of Harassment, Stalking, Violence & Sexual Assault	2013	Enquête dans le monde étudiant	Ireland	Enquête téléchargeable à : http://bit.ly/2oe2BMw

1.2.16 Italie

À ce jour, nous n'avons pas trouvé d'initiative italienne récente disponible en ligne en anglais. Il existe cependant des initiatives en langue italienne.

1.2.17 Lettonie

À ce jour et malgré le bon score de la Lettonie attribué par le WEF dans son rapport *Women, Business and the Law 2019*³³, nous n'avons pas trouvé d'initiative en Lettonie récente disponible en ligne en anglais.

1.2.18 Lituanie

À ce jour, nous n'avons pas trouvé d'initiative lituanienne récente disponible en ligne et en anglais. Nous rappelons le partenariat lituanien dans le projet *Let's talk about it!* et ESHTe.

1.2.19 Malte

Auteur(s)	Titre	Année	Type	Couverture	Hyperlien(s)
National Commission for the Promotion of Equality	Sexual harassment: a code of practice	2009	Code de conduite	Malte	Code téléchargeable : http://bit.ly/2nDXvJc

³³ Cf. bibliographie.

National Commission for the Promotion of Equality	Guidelines for drafting a Sexual Harassment Policy	2009	Lignes directrices pour élaborer une politique d'anti-harcèlement	Malte	Voir : http://bit.ly/2omMfkV
Office of Prime Minister	Employee Wellbeing: A Harassment & Bullying Free Workplace	Maj : 2018	Guide	Malte	Voir : http://bit.ly/2nH7ZHG

1.2.20 Pays-Bas

Auteur(s)	Titre	Année	Type	Couverture	Hyperlien(s)
Arbeidskantor Klachtencommissie	Onderzoek naar klachten over ongewenst gedrag	s.d.	Guide complet et toolbox en ligne pour les employeurs sur la procédure de plainte en cas de comportements indésirables		Infos : https://bit.ly/2N0JJgw
Ministerie Sociale Zaken en Werkgelegenheid	Zelfinspectie	s.d.	Outil d'auto-évaluation pour l'employeur sur la prévention des RPS (y compris harcèlement au travail, violence et agression commis par un tiers)	Pays-Bas	Téléchargeable à : https://bit.ly/3i6UAAS
RI&E Steunpunt	Een succesvolle branche RI&E: 10 tips uit de praktijk	s.d.	Guide d'inventaire et évaluation des risques (RI&E)	Pays-Bas	Téléchargeable à : http://bit.ly/2n1CWkD
TNO	Wegwijzer Seksuele Intimidatie	2017	Guide	Pays-Bas	Téléchargeable à : http://bit.ly/2nV3RE5

1.2.21 Pologne

Auteur(s)	Titre	Année	Type	Couverture	Hyperlien(s)
Humanity in Action	You are not alone #supportmigrantwomen	2018	Campagne de sensibilisation et d'information	Pologne	Rapport de campagne : http://bit.ly/2oeTWcG

À ce jour, nous avons trouvé peu d'initiatives polonaises récentes disponibles en ligne et en anglais. Nous signalons le mini-guide élaboré par la Karat coalition sur le harcèlement sexuel : <http://bit.ly/2omwvOP>.

1.2.22 Portugal

Auteur(s)	Titre	Année	Type	Couverture	Hyperlien(s)
-----------	-------	-------	------	------------	--------------

Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego (CITE)	Sexual and Moral Harassment in the Workplace	2014-2016	Projet de recherche : étude, note de politique, manuel de formation et formations, vidéos de sensibilisation	Portugal	Infos générales : https://bit.ly/38Eyhzp Manuel de formation seulement en portugais Site web (portugais) : https://assedio.cite.pt/ Vidéos : http://bit.ly/2nD6QB2
-----------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------	-----------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

1.2.23 République tchèque

À ce jour, nous n'avons pas trouvé d'initiative tchèque récente disponible en ligne et en anglais.

1.2.24 Roumanie

À ce jour, nous n'avons pas trouvé d'initiative roumaine récente disponible en ligne et en anglais.

1.2.25 Slovaquie

À ce jour, nous n'avons pas trouvé d'initiative slovaque récente disponible en ligne et en anglais. Le rapport Beijing+25 de la Slovaquie fait référence à une enquête nationale sur le harcèlement sexuel au travail (Ministère du Travail, des Affaires sociales et de la Famille) que nous n'avons pas trouvé en ligne, ainsi qu'à un site web en slovaque qui recense les publicités slovaques sexistes (cf. www.sexistickykix.sk (=l'erreur sexiste), initiative d'associations de femmes).

1.2.26 Slovénie

À ce jour, nous n'avons pas trouvé d'initiative slovène récente disponible en ligne et en anglais. Le rapport Beijing+25 de la Slovénie fait référence à une enquête nationale sur le harcèlement sexuel au travail (mai 2019, Ministère du Travail, de la Famille, des Affaires sociales et de l'Égalité des chances) dont les résultats devraient être publiés en octobre 2019. Nous rappelons les partenariats slovènes dans les projets européens *Managing psychosocial risks in HORECA* et *Safe at Home, Safe at Work*.

1.2.27 Suède

Auteur(s)	Titre	Année	Type	Couverture	Hyperlien(s)
Lund University	Handling and investigating cases of harassment and sexual harassment	2017	Ligne directrice pour les managers	Suède	http://bit.ly/2omDGXk
MSB Swedish Contingencies Agency	MSB Gender Equality Toolkit. Practical advice for international operations	2019	Toolkit	Suède, international	Toolkit téléchargeable à : http://bit.ly/2no2OME

Make Equal	Näthatshjälpen	2019	Site web d'aide sur le cyberharcèlement	Suède	https://bit.ly/3sobtf0
Män	Men, Masculinity and #MeToo. Nordic experiences of the movement that shattered the culture of silence	2019	Étude	Scandinavie	Étude téléchargeable à : https://bit.ly/2N0QO0A
TCO (syndicats)	Handbok mot sexuella trakasserier i arbetslivet	2019	Toolkit	Suède	Toolkit téléchargeable à : https://bit.ly/2LM2xzy

#MeToo a eu des répercussions importantes en Suède. Ainsi, la Suède a récemment renforcé sa législation contre les violences sexuelles en adoptant une loi sur le consentement sexuel³⁴ et beaucoup d'universités ont pris des mesures de lutte contre le harcèlement sexuel. Cependant à ce jour, nous avons trouvé sur Internet peu de matériel publié en anglais. Il existe beaucoup de guides et de rapports seulement en suédois³⁵.

1.2.28 Royaume Uni

Institutions

Auteur(s)	Titre	Année	Type	Couverture	Hyperlien(s)
Advisory, Conciliation and Arbitration Service (ACAS)	Bullying and harassment at work. A guide for managers and employers	2014	Brochure d'information	Royaume Uni	Téléchargeable à : http://bit.ly/2nuraV4
Department for Education	Keeping children safe in education: Statutory guidance for schools and colleges on safeguarding children and safer recruitment.	2012-2019	Documents d'orientation pour les écoles	Royaume Uni	Infos : http://bit.ly/2m1PyNs
Equality and Human Rights Commission	Turning the tables: Ending sexual harassment at work	2018	Recommandations aux pouvoirs publics	Royaume Uni	Téléchargeable à : http://bit.ly/2nx8XGD

³⁴ Voir le communiqué de presse du Gouvernement suédois du 26 avril 2018, [Consent – the basic requirement of new sexual offence legislation](#).

³⁵ Nous renvoyons au rapport de NIKK/Nordic Council of Ministers Ending sexual harassment – a precondition for gender equality: Nordic initiatives in the aftermath of #MeToo (cf. bibliographie).

Equality and Human Rights Commission	<i>Sexual harassment and the law: a guide for employers</i>	2020	Site web avec guide juridique pour les employeurs, avec trucs et astuces et vidéos	Royaume Uni	Site web : https://bit.ly/35E2f18
Health and Safety Executive	<i>Preventing workplace harassment and violence</i>	s.d.	Guide pour l'employeur et les employé-e-s	Royaume Uni	Guide téléchargeable à : https://bit.ly/2LH8XzQ
Parliament of the UK (House of Commons)	<i>Sexual harassment in the workplace: Fifth Report of Session 2017–19 Report, together with formal minutes relating to the report</i>	2018	Enquête parlementaire Dans la foulée du mouvement #MeToo, le Women and Equalities Committee a conduit pour la House of Commons une enquête sur le harcèlement sexuel au travail.	Royaume Uni	Publication consultable depuis : https://bit.ly/2XCj5N2
Skills Development Scotland Co Limited	<i>NOS Finder: Repository for all approved National Occupational Standards</i>	s.d.	Répertoires des normes professionnelles nationales approuvées au Royaume Uni	Royaume Uni	https://www.ukstandards.org.uk/ Il existe différentes normes professionnelles dans différents secteurs concernant la gestion du harcèlement sexuel et des violences sexuelles au travail, le suivi des victimes, le traitement des auteurs de violence, le travail avec les témoins, la collaboration avec les organisations spécialisées, etc. On peut effectuer une recherche avancée dans le moteur de recherche de la base de données.

Services extérieurs de prévention

Auteur(s)	Titre	Année	Type	Couverture	Hyperlien(s)
iHASCO Ltd	<i>Sexual Harassment Awareness. Confronting Harassment: The Informal Route</i>	s.d.	Flyer de conseils pour les victimes	Royaume Uni	http://bit.ly/2m0LoW5

Société civile (syndicats inclus)

Auteur(s)	Titre	Année	Type	Couverture	Hyperlien(s)
BBC	<i>BBC – Sexual harassment in the work place 2017</i>	2017	A survey of UK adults, on behalf of the BBC, around attitudes towards sexual harassment in the workplace.	Royaume Unie	https://bit.ly/38CkF7M Rapport: https://bit.ly/3ia5RR4
NABS	<i>TimeTo Campaign</i>	2019	Campagne de sensibilisation dans l'industrie publicitaire	Royaume Uni	Matériel de campagne téléchargeable depuis : https://bit.ly/2XCGA8A Rapport, code de conduite, checklist... : https://bit.ly/3bMPVmp 3 vidéos de sensibilisation "Where do you draw the line?" : https://bit.ly/2LMu3wR
NABS	<i>Advice Line</i>	s.d.	Ligne d'écoute et d'assistance téléphonique pour les travailleuses-eurs de l'industrie publicitaire et des médias, pour toute situation relative au bien-être, sécurité et santé	Royaume Uni	T (+44) (0)800 707 6607
Scottish Women's Rights Centre, Rosa UK Fund for Women and Girls' Justice and Equality Fund	<i>Sexual Harassment Legal Service</i>	s.d.	Assistance juridique gratuite par téléphone	Écosse	https://bit.ly/3qkf2RB T (+44) (0)8088 010 789
Time's Up UK, Rosa UK Fund for Women and Girls' Justice and Equality Fund, Rights of Women	<i>Sexual Harassment Legal Service</i>	Depuis 2019	Assistance juridique gratuite par téléphone	Angleterre et Pays de Galle	https://bit.ly/3oHbgBF T (+44) (0)20 7490 0152
Trades Union Congress (TUC)	<i>#ThisIsNotWorking</i>	2019	Campagne de sensibilisation et de lobbying pour une nouvelle loi	Royaume Uni	Infos : https://bit.ly/35EDQMy
Trades Union Congress (TUC)	<i>Sexual harassment of LGBT people in the workplace</i>	2019	Rapport de recherche	Royaume Uni	Téléchargeable à : http://bit.ly/2ljck9C

Trades Union Congress (TUC)	<i>Not part of the job. Young workers' experiences of third-party harassment: polling and survey findings</i>	2018	Rapport de sondage et d'enquête	Royaume Uni	Téléchargeable à : http://bit.ly/2mRosJc
Trades Union Congress (TUC)	<i>Still just a bit of banter? Sexual harassment in the workplace in 2016</i>	2016	Rapport de recherche	Royaume Uni	Téléchargeable à : http://bit.ly/2lPxdDs
TUC-led alliance against sexual harassment	<i>Make a stand against sexual harassment in the workplace</i>	2020	Sexual harassment at work as the campaigning theme for HeartUnions week to encourage non-members to get involved.	Royaume Uni	Page de la campagne : https://bit.ly/3oGFJzL

2. Standards internationaux et législation nationale et régionale

2.1. International

2.1.1. Commission de la condition de la femme (CSW)

(2020) 64e session. Déclaration politique adoptée à l'occasion du vingt-cinquième anniversaire de la quatrième Conférence mondiale sur les femmes. Commission de la condition de la femme.

<https://undocs.org/fr/E/CN.6/2020/L.1>

(2015) 59e session. Déclaration politique proclamée à l'occasion du vingtième anniversaire de la quatrième Conférence mondiale sur les femmes. Commission de la condition de la femme.

<https://www.unwomen.org/fr/csw/previous-sessions/csw59-2015>

(2000). 23e session extraordinaire de l'Assemblée générale. Assemblée générale des Nations Unies.

<http://www.un.org/womenwatch/daw/followup/beijing+5.htm> (EN)

(1995). Déclaration et Programme d'action de Beijing de 1995. Assemblée générale des Nations Unies.

<https://www.un.org/womenwatch/daw/beijing/pdf/BDPfA%20F.pdf>

2.1.2. Organisation internationale du travail (OIT)

(2019). Convention (n° 190) sur la violence et le harcèlement adoptée par la Conférence internationale du Travail à sa 108e session, Genève, 21 juin 2019 (C190).

https://www.ilo.org/dyn/normlex/fr/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:C190

(2019). Recommandation (n°206) concernant l'élimination de la violence et du harcèlement dans le monde du travail, adoptée par la Conférence internationale du Travail à sa 108e session, Genève, 21 juin 2019.

https://www.ilo.org/dyn/normlex/fr/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:R206

2.1.3. Haut-Commissariat des Droits de l'Homme aux Nations Unies

(2017). Recommandation générale n°35 sur la violence à l'égard des femmes fondée sur le genre, portant actualisation de la recommandation générale no 19 adoptée par le Comité pour l'Élimination de la discrimination à l'égard des femmes.

<http://docstore.ohchr.org/SelfServices/FilesHandler.ashx?enc=6QkG1d%2fPPRiCAqhKb7yhsldCrOIUTvLRFDjh6%2fx1pWAeqJn4T68N1uqnZjLbtFuaHH7R8k5Mnp0Y%2b8GycpttjE5y kz2IIIAC1bdhQn6JFf%2fwhEa9qyLwjPumD9BaAu7Y>

(1999). Protocole facultatif à la Convention sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes. <https://www.ohchr.org/FR/ProfessionalInterest/Pages/OPCEDAW.aspx>

(1993). Déclaration et programme d'action de Vienne. <https://documents-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/G93/142/34/PDF/G9314234.pdf?OpenElement>

(1993). Déclaration sur l'élimination de la violence à l'égard des femmes. <https://www.ohchr.org/FR/ProfessionalInterest/Pages/ViolenceAgainstWomen.aspx>

(1992). Recommandation générale no 19 : Violence à l'égard des femmes adoptée par le Comité pour l'Élimination de la discrimination à l'égard des femmes (11e session). https://tbinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/1_Global/INT_CEDAW_GEC_3731_F.pdf

(1979). Convention sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes (CEDAW). <https://www.ohchr.org/FR/ProfessionalInterest/Pages/CEDAW.aspx>

(1958). Convention concernant la discrimination (emploi et profession) (n° 111). <https://www.ohchr.org/FR/ProfessionalInterest/Pages/EmploymentAndOccupation.aspx>

2.2. Europe

2.2.1. Conseil de l'Europe et l'Assemblée parlementaire du Conseil de l'Europe (PACE)

(2019). Recommandation CM/Rec(2019)1 sur la prévention et la lutte contre le sexisme adoptée par le Comité des Ministres du Conseil de l'Europe le 27 mars 2019.

<https://rm.coe.int/cm-rec-2019-1-prevention-et-lutte-contre-le-sexisme/168094d895>

(2019). Résolution 2274 (2019) et Recommandation 2152 (2019) "Pour des parlements sans sexisme ni harcèlement sexuel". Assemblée parlementaire du Conseil de l'Europe (PACE)

<https://pace.coe.int/files/27614/pdf> (Résolution 2274 (2019))

<https://pace.coe.int/files/27615/pdf> (Recommandation 2152 (2019))

(2019). Résolution 2289 (2019) sur La Convention d'Istanbul sur la violence à l'égard des femmes: réalisations et défis. Assemblée parlementaire du Conseil de l'Europe (PACE)

<https://pace.coe.int/files/28017/pdf>

(2016). Résolution 2120 (2016) sur "Les femmes dans les forces armées: promouvoir l'égalité, mettre fin aux violences fondées sur le genre". Assemblée parlementaire du Conseil de l'Europe (PACE)

<https://pace.coe.int/files/22939/pdf>

(2011). Convention du Conseil de l'Europe sur la prévention et la lutte contre la violence à l'égard des femmes et la violence domestique (Convention d'Istanbul). <https://www.coe.int/fr/web/conventions/full-list/-/conventions/rms/0900001680084840>

1.2.29 Conseil de l'Union européenne et Parlement européen

(2020). Proposition de DÉCISION DU CONSEIL autorisant les États membres à ratifier, dans l'intérêt de l'Union européenne, la convention (n° 190) sur la violence et le harcèlement, 2019, de l'Organisation internationale du travail. [Procédure en cours, <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/FR/HIS/?uri=CELEX%3A52020PC0024>].

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/FR/TXT/PDF/?uri=CELEX:52020PC0024&from=EN>

(2018). Mesures pour prévenir et combattre le harcèlement moral et sexuel sur le lieu de travail, dans les espaces publics et dans la vie politique dans l'Union (2018/2055(INI))

http://www.europarl.europa.eu/doceo/document/TA-8-2018-0331_FR.html

(2017). Résolution du Parlement européen du 26 octobre 2017 sur la lutte contre le harcèlement et les abus sexuels dans l'Union Européenne (2017/2897(RSP)).

http://www.europarl.europa.eu/doceo/document/TA-8-2017-0417_FR.html

(2015). Résolution du Parlement européen du 25 novembre 2015 sur le cadre stratégique de l'Union européenne en matière de santé et de sécurité au travail (2014-2020) (2015/2107(INI)). <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/FR/TXT/HTML/?uri=CELEX:52015IP0411>

(2012). Directive 2012/29/UE du Parlement européen et du Conseil du 25 octobre 2012 établissant des normes minimales concernant les droits, le soutien et la protection des victimes de la criminalité et

remplaçant la décision-cadre 2001/220/JAI du Conseil. <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/FR/TXT/HTML/?uri=CELEX:32012L0029>

(2007). Communication de la Commission au Conseil et au Parlement européen transmettant l'accord-cadre européen sur le harcèlement et la violence au travail (COM(2007) 686 final). <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/FR/TXT/HTML/?uri=CELEX:52007DC0686>

(2006). Directive 2006/54/CE du Parlement européen et du Conseil du 5 juillet 2006 relative à la mise en œuvre du principe de l'égalité des chances et de l'égalité de traitement entre hommes et femmes en matière d'emploi et de travail (refonte). <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/FR/TXT/HTML/?uri=CELEX:32006L0054>

(2004). Directive 2004/113/CE du Conseil du 13 décembre 2004 mettant en œuvre le principe de l'égalité de traitement entre les femmes et les hommes dans l'accès à des biens et services et la fourniture de biens et services. <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/FR/TXT/HTML/?uri=CELEX:32004L0113>

(2000). Directive 2000/78/CE du Conseil du 27 novembre 2000 portant création d'un cadre général en faveur de l'égalité de traitement en matière d'emploi et de travail. <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/FR/TXT/HTML/?uri=LEGISSUM:c10823>

(2000). Directive 2000/43/CE du Conseil du 29 juin 2000 relative à la mise en œuvre du principe de l'égalité de traitement entre les personnes sans distinction de race ou d'origine ethnique. <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/FR/TXT/HTML/?uri=CELEX:32000L0043>

(1991). Recommandation de la Commission, du 27 novembre 1991, sur la protection de la dignité des femmes et des hommes au travail (92/131/CEE). <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/FR/TXT/HTML/?uri=CELEX:31992H0131>

2.2.2. Dialogue social européen

(2007). Accord-cadre européen sur le harcèlement et la violence au travail. <https://www.businessseurope.eu/sites/buseur/files/media/imported/2007-00697-EN.pdf>

2.3. Belgique

En Belgique, le système politique belge repose sur le fédéralisme. Les pouvoirs se partagent entre une autorité centrale, l'État fédéral, et des entités fédérées (les régions et les communautés). État fédéral et entités fédérées sont placés sur un pied d'égalité : chacune est dotée d'un gouvernement et d'un parlement compétents pour les matières qui leur ont été attribuées. Compte tenu de ce fonctionnement, les dispositions légales concernant le harcèlement sexuel émanent de ces différents niveaux de pouvoir.

Niveau fédéral

(2016). Loi du 1er mars 2016 portant assentiment à la Convention du Conseil de l'Europe sur la prévention et la lutte contre la violence à l'égard des femmes et la violence domestique, faite à Istanbul le 11 mai 2011 (1)(2)(3).

<http://www.ejustice.just.fgov.be/eli/loi/2016/03/01/2016015035/justel>

(2016). Loi du 29 février 2016 complétant et modifiant le Code pénal social et portant des dispositions diverses de droit pénal social.

<http://www.ejustice.just.fgov.be/eli/loi/2016/02/29/2016009139/justel>

(2014). Arrêté royal du 10 avril 2014 relatif à la prévention des risques psychosociaux au travail.

<http://www.ejustice.just.fgov.be/eli/arrete/2014/04/10/2014202445/justel>

(2014). Loi du 22 mai 2014 tendant à lutter contre le sexisme dans l'espace public et modifiant la loi du 10 mai 2007 tendant à lutter contre la discrimination entre les femmes et les hommes afin de pénaliser l'acte de discrimination.

<http://www.ejustice.just.fgov.be/eli/loi/2014/05/22/2014000586/justel>

(2014). Loi du 28 mars 2014 modifiant le Code judiciaire et la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail en ce qui concerne les procédures judiciaires.

<http://www.ejustice.just.fgov.be/eli/loi/2014/03/28/2014202137/justel>

(2014). Loi du 28 février 2014 complétant la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail quant à la prévention des risques psychosociaux au travail dont, notamment, la violence et le harcèlement moral ou sexuel au travail.

<http://www.ejustice.just.fgov.be/eli/loi/2014/02/28/2014202136/justel>

(2014). Loi du 22 mai 2014 modifiant la loi du 10 mai 2007 tendant à lutter contre la discrimination entre les femmes et les hommes en vue de l'étendre à l'identité de genre et l'expression de genre.

<http://www.ejustice.just.fgov.be/eli/loi/2014/05/22/2014000613/justel>

(2007). Loi du 10 mai 2007 tendant à lutter contre la discrimination entre les femmes et les hommes.

<http://www.ejustice.just.fgov.be/eli/loi/2007/05/10/2007002098/justel>

(2007). Loi du 12 janvier 2007 visant au contrôle de l'application des résolutions de la conférence mondiale sur les femmes réunie à Pékin en septembre 1995 et intégrant la dimension du genre dans l'ensemble des politiques fédérales.

<http://www.ejustice.just.fgov.be/eli/loi/2007/01/12/2007002011/justel>

(1996). Loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail. (Modifiées par les lois du 28 février 2014 et du 28 mars 2014, cf. supra).

<http://www.ejustice.just.fgov.be/eli/loi/1996/08/04/1996012650/justel>

Code pénal, chapitre IVbis, articles 442bis et 442ter.

<http://www.ejustice.just.fgov.be/eli/loi/1867/06/08/1867060850/justel>

Code pénal social, chapitre I^{er}, articles 119 à 122.

<http://www.ejustice.just.fgov.be/eli/loi/2010/06/06/2010A09589/justel>

Code du bien-être au travail, livre 1^{er}, titre 3 relatif à la prévention des risques psychosociaux au travail.

<http://www.ejustice.just.fgov.be/eli/loi/2017/04/28/2017A10461/justel>

(1999). Convention collective de travail n° 72 du 30 mars 1999 concernant la gestion de la prévention du stress occasionné par le travail. <http://www.cnt-nar.be/CCT-COORD/cct-072.pdf>

Flandre

(2018). Décret du 18 mai 2018 modifiant l'article 24 du décret du 10 juillet 2008 portant le cadre de la politique flamande de l'égalité des chances et de traitement.

<http://www.ejustice.just.fgov.be/eli/decret/2018/05/18/2018012258/justel>

(2013). Décret du 29 novembre 2013 portant assentiment à la convention du Conseil de l'Europe sur la prévention de et la lutte contre la violence à l'égard des femmes et la violence domestique, et à l'annexe, établie à Istanbul le 11 mai 2011 et signée à Strasbourg le 11 septembre 2012 (1)

<http://www.ejustice.just.fgov.be/eli/decret/2013/11/29/2013206974/justel>

(2008). Décret du 10 juillet 2008 portant le cadre de la politique flamande de l'égalité des chances et de traitement. <http://www.ejustice.just.fgov.be/eli/decret/2008/07/10/2008203387/justel>

Région de Bruxelles-Capitale

(2017). Ordonnance du 5 octobre 2017 tendant à lutter contre certaines formes de discriminations et à promouvoir l'égalité de traitement.

<http://www.ejustice.just.fgov.be/eli/ordonnance/2017/10/05/2017031347/justel>

(2015). Ordonnance du 2 juillet 2015 portant assentiment à la Convention du Conseil de l'Europe sur la prévention et la lutte contre la violence à l'égard des femmes et la violence domestique, faite à Istanbul le 11 mai 2011 (Commission Communautaire Commune de Bruxelles-Capitale)

<http://www.ejustice.just.fgov.be/eli/ordonnance/2015/07/02/2015031429/justel>

(2015). Ordonnance du 19 mars 2015 portant assentiment à : la Convention du Conseil de l'Europe sur la prévention et la lutte contre la violence à l'égard des femmes et la violence domestique, faite à Istanbul le 11 mai 2011 (1) (Région Bruxelles-Capitale)

<http://www.ejustice.just.fgov.be/eli/ordonnance/2015/03/19/2015031177/justel>

Région Wallonne

(2019). Arrêté du 21 mars du Gouvernement wallon insérant un Titre VIII au Livre II de la deuxième partie du Code réglementaire wallon de l'Action sociale et de la Santé relatif à l'agrément et au subventionnement des services et dispositifs d'accompagnement des violences entre partenaires et des violences fondées sur le genre

<http://www.ejustice.just.fgov.be/eli/arrete/2019/03/21/2019202057/justel>

(2018). Décret du 1^{er} mars 2018 insérant un Titre VIII dans le Livre Ier de la Deuxième partie du Code wallon de l'Action sociale et de la Santé relatif à l'agrément des Services et dispositifs d'accompagnement des violences entre partenaires et des violences fondées sur le genre (1)

<http://www.ejustice.just.fgov.be/eli/decret/2018/03/01/2018201184/justel>

(2014). Décret du 13 mars portant assentiment à la Convention du Conseil de l'Europe sur la prévention et la lutte contre la violence à l'égard des femmes et la violence domestique, adoptée par le Comité des Ministres du Conseil de l'Europe le 7 avril 2011

<http://www.ejustice.just.fgov.be/eli/decret/2014/03/13/2014201935/justel>

(2012). Décret du 12 janvier 2012 modifiant le décret du 6 novembre 2008 relatif à la lutte contre certaines formes de discrimination.

<http://www.ejustice.just.fgov.be/eli/decret/2012/01/12/2012200328/justel>

(2008). Décret du 6 novembre 2008 relatif à la lutte contre certaines formes de discrimination.

<http://www.ejustice.just.fgov.be/eli/decret/2008/11/06/2008204573/justel>

Communauté française

(2019). Décret du 3 mai 2019 relatif à la lutte contre les violences faites aux femmes

<http://www.ejustice.just.fgov.be/eli/decret/2019/05/03/2019014659/justel>

(2015). Décret du 13 novembre 2015 modifiant le décret du 12 décembre 2008 relatif à la lutte contre certaines formes de discrimination.

<http://www.ejustice.just.fgov.be/eli/decret/2015/11/13/2015029614/justel>

(2014). Décret du 27 février 2014 portant assentiment à la Convention du Conseil de l'Europe sur la prévention et la lutte contre la violence à l'égard des femmes et la violence domestique, adoptée par le comité des ministres du Conseil de l'Europe le 7 avril 2011 (1)

<http://www.ejustice.just.fgov.be/eli/decret/2014/02/27/2014029251/justel>

(2008). Décret du 12 décembre 2008 relatif à la lutte contre certaines formes de discrimination.

<http://www.ejustice.just.fgov.be/eli/decret/2008/12/12/2008029672/justel>

Communauté germanophone

(2014). Décret du 6 mai 2014 portant assentiment à la Convention du Conseil de l'Europe sur la prévention et la lutte contre la violence à l'égard des femmes et la violence domestique, faite à Istanbul le 11 mai 2011 (1)

<http://www.ejustice.just.fgov.be/eli/decret/2014/05/06/2014203428/justel>

(2012). Décret du 19 mars 2012 visant à lutter contre certaines formes de discrimination.

<http://www.ejustice.just.fgov.be/eli/decret/2012/03/19/2012202232/justel>

2.4. France

(2018). Loi n° 2018-703 du 3 août 2018 renforçant la lutte contre les violences sexuelles et sexistes.

<https://www.legifrance.gouv.fr/eli/loi/2018/8/3/JUSD1805895L/jo/texte>

(2015). Loi n° 2015-994 du 17 août 2015 relative au dialogue social et à l'emploi.

<https://www.legifrance.gouv.fr/eli/loi/2015/8/17/ETSX1508596L/jo/texte>

(2014). Loi n° 2014-873 du 4 août 2014 pour l'égalité réelle entre les femmes et les hommes.

<https://www.legifrance.gouv.fr/eli/loi/2014/8/4/FVJX1313602L/jo/texte>

(2012). Loi n° 2012-954 du 6 août 2012 relative au harcèlement sexuel.

<https://www.legifrance.gouv.fr/eli/loi/2012/8/6/JUSX1224421L/jo/texte>

(2008). Loi n° 2008-496 du 27 mai 2008 portant diverses dispositions d'adaptation au droit communautaire dans le domaine de la lutte contre les discriminations.

<https://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=JORFTEXT000018877783>

Code pénal, articles 222-33 et 222-50-1.

<https://www.legifrance.gouv.fr/affichCode.do?cidTexte=LEGITEXT000006070719>

Code du travail, articles L4121-1, L4121-2, L. 1151-1, L.1152-1, L. 1153-1 et s., L1154-1.

<https://www.legifrance.gouv.fr/affichCode.do?cidTexte=LEGITEXT000006072050>

3. Conclusion

La littérature concernant la prévention des RPS au travail est abondante. À l'intérieur de cet ensemble, les initiatives et outils ciblant *spécifiquement* le harcèlement sexuel et la GBV au travail ne représentent toutefois qu'une faible part. En effet, ces phénomènes restent encore souvent amalgamés aux autres RPS. De ce fait, ils ne sont pas systématiquement étudiés selon le prisme du genre, en particulier par les institutions chargées de la prévention de la sécurité/santé au travail et par les services extérieurs de prévention. Ces derniers occupent le marché fermé de la formation en prévention de RPS et accidents de travail. Ils proposent aux employeurs une vaste gamme de formations et d'ateliers, dont l'accès est bien entendu protégé, comme nous l'avons mentionné en introduction.

Le mouvement international #MeToo a cependant marqué les esprits. Suite à l'affaire Weinstein, des cas de harcèlement sexuel au travail ont secoué les médias un peu partout en Europe. Les autorités publiques ont été amenées à renforcer les législations sous la pression de la société civile et des citoyennes³⁶. Le monde de l'enseignement supérieur et de la recherche a lui aussi été ébloué et beaucoup d'établissements ont dû revoir leurs codes de conduites et protocoles d'intervention auprès des étudiant·e-s, enseignant·e-s et chercheurs·euses.

À côté, syndicats et autres organisations de la société civile n'ont pas attendu #MeToo. En effet, ils mènent depuis longtemps des actions : campagnes d'information et de sensibilisation, initiatives variées et outils de lutte contre le harcèlement sexuel, la GBV et plus généralement le sexisme dans la vie professionnelle. Ces actions sont ouvertes à tou·te·s et sont caractérisées par une approche de ces phénomènes globale. Il s'agit d'une approche fidèle à celle qu'on retrouve dans la Convention sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes, la Déclaration sur l'élimination de la violence à l'égard des femmes, la Déclaration et Plateforme d'Action de Beijing, la Convention d'Istanbul et la récente Convention C190³⁷.

En outre, l'offre en outils multimédias pour combattre le harcèlement sexuel au travail semble encore timide à l'heure actuelle en Europe³⁸. On soulignera la mise sur pied des webinaires du projet européen ESHTe/campagne *It Stops Now*. Quelques applications pour smartphones et tablettes ont été développées pour lutter contre le harcèlement au travail, le harcèlement de rue et le cybersexisme³⁹. Leur approche est davantage spécialisée car elles ciblent de façon spécifique un aspect du phénomène.

À la lumière des initiatives et outils que ce rapport recense, on peut d'ores et déjà affirmer que le projet MOOC Entreprise répondra à un manque dans l'offre d'outils pour combattre le harcèlement sexuel au travail. MOOC Entreprise proposera en effet un cours complet, ouvert, gratuit, dynamique pour tablettes et smartphones, selon une analyse de genre ainsi qu'une approche globale pour prévenir et traiter ce phénomène. Il permettra de toucher toutes celles et ceux qui ne reçoivent pas de formation professionnelle adéquate sur la gestion de ces RPS précis, ou qui bénéficient actuellement d'une formation sur les RPS aveugles au genre.

³⁶ 2017, année #MeToo, a aussi coïncidé avec les premiers reportages au GREVIO.

³⁷ La C190 n'est pour l'instant ratifiée par aucun État membre des Nations Unies.

³⁸ C'est surtout aux États-Unis que des applications ont été développées pour permettre aux victimes de signaler une situation de harcèlement sexuel, comme #NotMe, Blind, Vault Platform, Spot, STOPit Solutions, WorkShield...

³⁹ Par exemple : RespectMe, 365Raiponce, HandsAway, #JeSignale référencés sur la plateforme <http://stopausexisme.be/>.

Annexe : Bibliographie

Rapports sur l'égalité de genre, le harcèlement sexuel et sur la GBV

Aequitas. 2018. "Gender inequality and Gender based violence in Cyprus". Limassol: Aequitas.
<https://www.aequitas-humanrights.org/wp-content/uploads/2018/12/handbook-GENDER-INEQUALITY-AND-GENDER-BASED-VIOLENCE.pdf>.

Agence européenne pour la sécurité et la santé au travail. 2015. *Deuxième Enquête européenne Des Entreprises Sur Les Risques Nouveaux Et émergents - ESENER-2*. Résumé. Luxembourg: Publications Office of the European Union. doi:10.2802/211611.

Agence européenne pour la sécurité et la santé au travail. 2003. "Prévention de la violence exercée contre le personnel du secteur de l'enseignement". Fiches d'information de l'Agence européenne pour la sécurité et la santé au travail. Bilbao: Agence européenne pour la sécurité et la santé au travail . January 1, 2003.
<https://web.archive.org/web/20190925080235/https://osha.europa.eu/en/publications/factsheet-47-prevention-violence-staff-education-sector/view>.

Antidiskriminierungsstelle des Bundes. 2015. *Gleiche Rechte gegen Diskriminierung aufgrund des Geschlechts. Bericht der unabhängigen Expert_innenkommission der Antidiskriminierungsstelle des Bundes*. Berlin: Antidiskriminierungsstelle des Bundes.
https://www.antidiskriminierungsstelle.de/SharedDocs/Downloads/DE/Literatur/Themenjahr_Geschlecht/Handlungsempfehlungen_Kommission_Geschlecht.pdf?jsessionid=96229E9F3672B8516F21CF291C9589FD.1_cid340?_blob=publicationFile&v=1.

Bar Council. 2015. "Snapshot: The Experience of Self-Employed Women at the Bar". London: Bar Council.
<https://www.barcouncil.org.uk/media-centre/publications/2015/july/snapshot-the-experience-of-self-employed-women-at-the-bar/>.

Bondestam, Fredrik and Lundqvist, Maja. 2018. *Sexual harassment in academia: An international research review*. Stockholm: Swedish Research Council. ISBN 978-91-7307-373-8,
https://www.superaproject.eu/wp-content/uploads/2018/12/Sexual-harassment-in-academia_VR_2018.pdf

Bourdeaud'hui, Ria, Frank Janssens, and Stephan Vanderhaeghe. 2020. *Rapport Grensoverschrijdend gedrag op het werk Analyse bij werknemers en zelfstandige ondernemers op basis van de Vlaamse werkbaarheidsmonitor 2016-2019*. Brussel: Stichting Innovatie en Arbeid.
https://www.serv.be/sites/default/files/documenten/StIA_20201007_Grensoverschrijdend_Gedrag_Werknemers_en_Zelfstandige_Ondernemers_2019_RAP.pdf

Bourdeaud'hui, Ria, Frank Janssens, and Stephan Vanderhaeghe. 2018. *Rapport Grensoverschrijdend gedrag op het werk: Analyse bij werknemers op basis van de Vlaamse werkbaarheidsmonitor 2004-2016*. Brussel: Stichting Innovatie en Arbeid.
https://www.serv.be/sites/default/files/documenten/StIA_20180611_WBM_GrensoverschrijdendGedrag_RAP.pdf

Centro Interdisciplinar de Estudos de Género, Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas, Anália Torres, Dália Costa, Helena Sant'Ana, Bernardo Coelho, and Isabel Sousa. 2016. *Sexual Harassment and Bullying in the Workplace in Portugal*. Lisbon: Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego.

https://cite.gov.pt/asstscite/downloads/Sexual_Harassment_and_Bullying_in_the_Workplace_in_Portugal.pdf.

Centro Interdisciplinar de Estudos de Género, Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas, Anália Torres, Dália Costa, Helena Sant'Ana, Bernardo Coelho, and Isabel Sousa. 2016. *Sexual Harassment and Bullying in the Workplace in Portugal. Policy brief*. Lisbon: Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego.

http://cite.gov.pt/asstscite/images/fotosassedio/Policy_Brief_Sexual_Harassment_and_Bullying.pdf.

Committee on Women's Rights and Gender Equality, and Pina Picierno. 2018. "Report on measures to prevent and combat mobbing and sexual harassment at workplace, in public spaces, and political life in the EU (2018/2055(INI)) Committee on Women's Rights and Gender Equality". Brussels: European Parliament. http://www.europarl.europa.eu/doceo/document/A-8-2018-0265_EN.pdf.

Copenhagen Business School. 2019. "Let's talk about sexual harassment: An investigation on sexual harassment in the study environment at Copenhagen Business School". Copenhagen: Copenhagen Business School. https://cbswire.dk/wp-content/uploads/2019/01/Report_SH-at-CBS_draft3_slm.pdf.

Council of Ministers (Poland). 2017. "Polish National Action Plan for the Implementation of the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights 2017-2020". Warsaw: Council of Ministers (Poland).

https://www.ohchr.org/Documents/Issues/Business/NationalPlans/PolandNationalPlan_BHR.pdf.

De Fauw, Nico. 2013. *Het Taboe Doorbroken: Seksueel Grensoverschrijdend gedrag tussen zorgaanbieders en zorgvragers*. Brussel: Zorgnet Vlaanderen.

https://www.serv.be/sites/default/files/documenten/StIA_20180611_WBM_GrensoverschrijdendGedrag_RAP.pdf.

Emancipator, Good Lad Initiative, Män. 2018. *The imagine toolkit*. Edited by Erik Schrammel. Stockholm: Män. <https://mfj.se/assets/uploads/2018/06/imagine-report-v13.pdf>.

End Violence Against Women Coalition. 2018. "Attitudes to Sexual Consent Research for the End Violence Against Women Coalition by YouGov". End Violence Against Women Coalition.

<https://www.endviolenceagainstwomen.org.uk/wp-content/uploads/1-Attitudes-to-sexual-consent-Research-findings-FINAL.pdf>.

End Violence Against Women Coalition. 2018. "YouGov / End Violence Against Women Coalition Survey Results. Data Tables". London: End Violence Against Women Coalition.

<https://www.endviolenceagainstwomen.org.uk/wp-content/uploads/Data-tables-for-Attitudes-to-Sexual-Consent-research-report.pdf>.

Equality and Human Rights Commission. 2018. *Turning the tables. Ending sexual harassment at work*. London: Equality and Human Rights Commission.

<https://www.equalityhumanrights.com/sites/default/files/ending-sexual-harassment-at-work.pdf>.

Equinet. 2014. *Harassment on the Basis of Gender and Sexual Harassment: Supporting the Work of Equality Bodies*. Brussels: Equinet. http://equineteurope.org/wp-content/uploads/2019/07/report_on_harassment_and_sexual_harassment-final_with_cover-2.pdf.

Ernst & Young. 2018. *Labor & Employment Law Strategic Global Topics: Sexual Harassment Law in the workplace around the world. 2018. Edition #1*. Ernst & Young.

[https://www.ey.com/Publication/vwLUAssets/2018_Sexual_harassment_Law_in_the_workplace/\\$FILE/Sexual-harassment-Law-in-the-workplace-2018.pdf](https://www.ey.com/Publication/vwLUAssets/2018_Sexual_harassment_Law_in_the_workplace/$FILE/Sexual-harassment-Law-in-the-workplace-2018.pdf).

European Agency for Safety and Health at Work. 2018. *Management of Psychosocial Risks in European Workplaces. Evidence from the Second European Survey of Enterprises on New and Emerging Risks (ESENER-2)*. Luxembourg: Publications Office of the European Union. doi:10.2802/5030.

European Agency for Safety and Health at Work. 2013. *New Risks and Trends in the Safety and Health of Women at Work. European Risk Observatory: A Summary of an Agency Report*. Luxembourg: Publications Office of the European Union. doi:10.2802/620149.

European Agency for Safety and Health at Work. 2013. *New Risks and Trends in the Safety and Health of Women at Work. European Risk Observatory: Literature Review*. Luxembourg: Publications Office of the European Union. doi:10.2802/69206.

European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions. 2015. *Violence and harassment in European workplaces: Extent, impacts and policies*. Dublin: Eurofound.

https://www.eurofound.europa.eu/sites/default/files/ef_comparative_analytical_report/field_ef_documents/ef1473en.pdf.

European Institute for Gender Equality. 2014. *Estimating the Costs of Gender-Based Violence in the European Union*. Luxembourg: Publications Office of the European Union. doi:10.2839/79629.

European Network of Legal Experts in the Field of Gender Equality, Ann Numhauser-Henning, and Sylvaine Laulom. 2013. *Harassment related to Sex and Sexual Harassment Law in 33 European Countries. Discrimination versus Dignity*. Luxembourg: Publications Office of the European Union. DOI: 10.2838/63271.

European Union Agencies. 2018. "Joint declaration on harassment". EU Agencies. https://euagencies.eu/sites/default/files/joint_eu_agencies_statement_8march2018.pdf.

European Women's Lobby. 2017. *#HerNetHerRights: Mapping the state of online violence against women and girls in Europe*. Brussels: European Women's Lobby. https://www.womenlobby.org/IMG/pdf/hernetherights_report_2017_for_web.pdf.

Gender Studies and Research Centre of Šiauliai University, and Virginija Šidlauskienė. 2017. *The prevalence of sexual violence and harassment in Lithuania*. Vilnius: Moterų Informacijos Centras. www.moteruinformacijoscentras.lt/wp-content/uploads/2019/04/LITHUANIA-National-Report.pdf.

Government Equalities Office, The Rt Hon Penny Mordaunt MP. 2019. *Gender Equality at Every Stage: A Roadmap for Change*. London: Government Equalities Office. https://assets.publishing.service.gov.uk/government/uploads/system/uploads/attachment_data/file/821889/GEO_GEEE_Strategy_Gender_Equality_Roadmap_Rev_1_1_.pdf.

Government of Ireland (Department of Education and Skills). 2019. *Safe, Respectful, Supportive and Positive: Ending Sexual Violence and Harassment in Irish Higher Education Institutions*. Dublin: Government of Ireland. <https://www.education.ie/en/Publications/Education-Reports/framework-for-consent-in-higher-education-institutions.pdf>.

Government Offices of Sweden. 2016. "National strategy to prevent and combat men's violence against women. Fact sheet". Stockholm: Government Offices of Sweden. <https://www.government.se/4ac3ba/contentassets/4bbb1643e427432682464d4559c41027/fact-sheet-national-strategy-to-prevent-and-combat.pdf>.

Háttér Society, and Bea Sándor. 2016. *They Can Be Anything? Employment and Workplace Discrimination against LGBTQI: People in Hungary*. Budapest: Háttér Society. http://en.hatter.hu/sites/default/files/dokumentum/kiadvany/barmilehet-en_1.pdf.

Hollaback Polska, Joanna Roszak, and Greta Gober. 2019. "Poland has the power to end street harassment: Research on harassment in public spaces in Poland". Warsaw: Hollaback Polska. <https://www.ihollaback.org/wp-content/uploads/2012/06/Harassment-in-public-spaces-in-Poland-Rozsak-and-Gober1.pdf>.

Inter-Parliamentary Union (IPU) and Parliamentary Assembly of the Council of Europe (PACE). 2018. *Sexism, harassment and violence against women in parliaments in Europe*. Issue Brief. Geneva: Inter-Parliamentary Union (IPU), Parliamentary Assembly of the Council of Europe (PACE). <https://www.ipu.org/file/5472/download?token=M-74cgHu>

International Labour Conference, 108th session. 2018. *Ending violence and harassment in the world of work. Report V(1)*. Geneva: International Labour Office. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_637108.pdf.

International Labour Conference, 108th session. 2019. *Ending violence and harassment in the world of work. Report V(2A)*. Geneva: International Labour Office. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_675567.pdf.

International Labour Conference, 108th session. 2019. *Ending violence and harassment in the world of work. Report V(2B)*. Geneva: International Labour Office. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_673728.pdf.

International Labour Organization, 2019. *Eliminating Violence and Harassment in the World of Work Convention No. 190, Recommendation No. 206, and the accompanying Resolution*. Geneva: International Labour Office. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_721160.pdf

JUMP. 2016. *Sexisme, bientôt fini ? / Sexism, where do we stand? Étude*. Bruxelles : JUMP. http://stopausexisme.be/wp-content/uploads/2017/12/Full_Report-Sexisme-French_Englishweb.pdf.

Leadsom, Andrea. 2018. "Cross-Party Working Group on an Independent Complaints and Grievance Policy: report". London: Parliament of the United Kingdom. <http://qna.files.parliament.uk/ws-attachments/838704/original/Working%20Group%20on%20an%20Independent%20Complaints%20and%20Grievance%20Policy.pdf>.

McCann, Deirdre. 2005. *Sexual Harassment at Work: National and International Responses*. Geneva: International Labour Office. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---travail/documents/publication/wcms_travail_pub_2.pdf.

Mental Health Europe aisbl, Pro Mente Austria, Movement Advocacy Group for the Mentally Disorder III, Society of Social Psychiatry and Mental Health, Skalbes, State Mental Health Centre, Romanian League for Mental Health, Slovenian Association for Mental Health. 2012. *Violence against women at the workplace... Let's talk about it!*. Brussels: Mental Health Europe aisbl. https://isotita.otoe.gr/uploads/files/gram_Daphne_booklet_violence_EN.pdf.

Michez, Amandine. 2016. "Le harcèlement sexuel au travail". Analyses FPS. Bruxelles: Femmes prévoyantes socialistes. <http://www.femmesprevoyantes.be/wp-content/uploads/2017/01/analyse2016-Harcelement-sexuel-au-travail.pdf>.

Milczarek, Malgorzata. 2010. *Workplace Violence And Harassment: A European Picture*. Luxembourg: Publications Office of the European Union. doi:10.2802/12198.

National Council for Occupational Safety and Health. 2019. *The Dirty Dozen 2019: Employers Who Put Workers and Communities at Risk*. Somerville: National Council for Occupational Safety and Health. http://nationalcosh.org/sites/default/files/uploads/2019_Dirty_Dozen.pdf.

National Institute of Statistics (Istat). 2018. "Sexual harassment and sexual blackmail at work. Years 2015-2016". Rome: Istat. https://www.istat.it/it/files//2018/02/EN_sexual_harassement.pdf.

National Women's Council of Ireland, Mediterranean Institute of Gender Studies, Rape Crisis Scotland, The Women's Issues Information Centre, Office of the Women's Representative. 2017. *Ending Sexual Harassment and Violence in Third Level Education ESHTe. A review of data on the prevalence of Sexual Violence and Harassment of Women Students in Higher Education in the European Union*. Dublin: National Women's Council of Ireland. <https://www.itstopsnow.org/sites/default/files/2018-02/ESHTe%20A%20Review%20of%20Data%20on%20Prevalence%20of%20SVH%20of%20Women%20Students%20in%20Higher%20Education.pdf>.

Nordic Information on Gender (NIKK), and Susanna Young Håkansson. 2019. *Ending sexual harassment – a precondition for gender equality: Nordic initiatives in the aftermath of #MeToo*. Gothenburg: Nordic Council of Ministers, Nordic Information on Gender (NIKK). <https://www.nikk.no/wp-content/uploads/Ending-sexual-harassment-%E2%80%93-a-precondition-for-gender-equality.pdf>.

Nordic Information on Gender (NIKK), and Ida Måwe. 2018. *One year after Me Too Initiatives and action in the Nordic and Baltic countries*. Gothenburg: Nordic Council of Ministers, Nordic Information on Gender (NIKK). <https://www.nikk.no/wp-content/uploads/One-year-after-Me-Too.pdf>.

NUI Galway, Pádraig MacNeela, Siobhán O'Higgins, Charlotte Mclvor, Chiara Seery, Kate Dawson, and Neil Delaney. 2018. *Are Consent Workshops Sustainable and Feasible in Third Level Institutions? Evidence from Implementing and Extending the SMART Consent Workshop*. Galway: NUI Galway. <http://www.nuigalway.ie/media/smartconsent/SMART-Consent-Report-2018-web-.pdf>.

OC Broeder Ebergiste. 2018. *Het voorkomen, detecteren van en gepast reageren op grensoverschrijdend gedrag t.a.v. gebruikers*. KHB procedure 4.6.6. (versie 30/01/2018). Gent: OC Broeder Ebergiste. <http://www.ebergiste.be/nieuw/wp-content/uploads/2018/02/4.6.6.-Het-voorkomen-detecteren-en-gepast-reageren-op-GOG-tav-gebruikers-20180130.pdf>.

Pender, Kieran. 2019. "Us Too? Bullying and Sexual Harassment in the Legal Profession". London: International Bar Association. <https://www.ibanet.org/Document/Default.aspx?DocumentUid=B29F6FEA-889F-49CF-8217-F8F7D78C2479>.

Pillinger, Jane, Eric Carlson, Irini Proios Torras, Dina Deligiorgis, International Labour Office, UN Women. 2019. *Handbook: Addressing violence and harassment against women in the world of work*. New York: UN Women. <https://www.unwomen.org/-/media/headquarters/attachments/sections/library/publications/2019/addressing-violence-and-harassment-against-women-in-the-world-of-work-en.pdf?la=en&vs=4050>

Shaw, Elyse, Ariane Hegewisch, and Cynthia Hess. 2018. "Sexual Harassment and Assault at Work: Understanding the Costs". Briefing Paper, no. IWPR #B376 (October). https://iwpr.org/wp-content/uploads/2018/10/IWPR-sexual-harassment-brief_FINAL.pdf.

Stappaert, Claire. 2019. *Étude de faisabilité d'un projet de sensibilisation à la lutte contre le sexisme au travail*. Mémoire de fin d'études, Master de spécialisation en études de genre. Sous la direction d'Annalisa Casini. Louvain-la-Neuve : Université Catholique de Louvain.

The Fawcett Society, Hogan Lovells, and Leah Culhane. 2019. *Sexual Harassment in Parliament Protecting MPs, Peers, Volunteers and Staff*. London: The Fawcett Society, Hogan Lovells. <https://www.fawcettsociety.org.uk/Handlers/Download.ashx?IDMF=6d479f99-6eff-48c1-a28e-0b4bf408a954>.

The Irish Presidency of the European Union, FGS Consulting, and Aileen McGolgan. 2004. "Report on sexual harassment in the workplace in EU Member States". Dublin: Government of Ireland. <http://www.justice.ie/en/JELR/SexualHrrsmtRpt.pdf/Files/SexualHrrsmtRpt.pdf>.

Trades Union Congress. 2018. *Not part of the job. Young workers' experiences of third-party harassment: polling and survey findings*. London: Trades Union Congress. <https://www.tuc.org.uk/sites/default/files/NotPartoftheJob.pdf>.

Trades Union Congress. 2019. *Sexual Harassment of LGBT People in the Workplace*. London: Trades Union Congress. https://www.tuc.org.uk/sites/default/files/LGBT_Sexual_Harassment_Report_0.pdf.

Trades Union Congress. 2016. *Still just a bit of banter? Sexual harassment in the workplace in 2016*. London: Trades Union Congress. <https://www.tuc.org.uk/sites/default/files/SexualHarassmentreport2016.pdf>.

Union of Students in Ireland. 2013. *Say something. A Study of Students' Experiences of Harassment, Stalking, Violence and Sexual Assault*. Dublin: Union of Students in Ireland. <http://usi.ie/wp-content/uploads/2013/09/say-something-Final-Online-Report.pdf>.

United Nations Economic Commission for Europe. n.d. "Beijing+25: National Reports". United Nations Economic Commission for Europe - Gender Equality. Accessed September 28, 2019. https://www.unece.org/b25_national_reports.html.

Universiteit Gent (Onderzoeksgroep CuDOS , Vakgroep Sociologie), Mart Willekens, Jessy Siongers, and John Lievens. 2018. *Waar ligt de grens? Grensoverschrijdend gedrag in de cultuur- en mediasector*. Gent: Universiteit Gent. <https://journalist.be/app/media/2018/07/Rapport-Grensoverschrijdend-gedrag-in-de-cultuur-en-mediasector-finaal.pdf>.

White, Gemma. 2019. "Bullying and Harassment of MPs' Parliamentary Staff Independent Inquiry Report". London: House of Commons of the United Kingdom. https://www.parliament.uk/documents/Conduct%20in%20Parliament/GWQC%20Inquiry%20Report%2011%20July%202019_.pdf.

Women and Equalities Committee of the House of Commons. 2019. "Sexual harassment of women and girls in public places: Government response to the Committee's Sixth Report of Session 2017–19. Eighth Special Report of Session 2017–19". London: House of Commons of the United Kingdom. <https://publications.parliament.uk/pa/cm201719/cmselect/cmwomeq/2148/2148.pdf>.

World Bank Group. 2019. *Women, Business and The Law 2019: A Decade of Reform*. Washington D.C.: World Bank Group. <https://openknowledge.worldbank.org/bitstream/handle/10986/31327/WBL2019.pdf>.

Women and Equalities Committee of the House of Commons. 2019. "Sexual Harassment In The Workplace. Conclusions and Recommendations". Parliament of the United Kingdom . London: House of Commons of the United Kingdom. July 25, 2019. <https://publications.parliament.uk/pa/cm201719/cmselect/cmwomeq/725/72510.htm>.

Women and Equalities Committee of the House of Commons. 2018. "Sexual harassment in the workplace. Fifth Report of Session 2017–19". London: House of Commons of the United Kingdom. <https://publications.parliament.uk/pa/cm201719/cmselect/cmwomeq/725/725.pdf>.

Women and Equalities Committee of the House of Commons. 2018. "Sexual Harassment in the Workplace: Government Response to the Committee's Fifth Report Of Session 2017–19". Parliament of the United Kingdom . London: House of Commons of the United Kingdom. December 18, 2018. <https://publications.parliament.uk/pa/cm201719/cmselect/cmwomeq/1801/180102.htm>.

Women and Equalities Committee of the House of Commons. 2019. "Sexual Harassment of Women And Girls In Public Places. Conclusions and Recommendations". Parliament of the United Kingdom. London: House of Commons of the United Kingdom. October 23, 2019.

<https://publications.parliament.uk/pa/cm201719/cmselect/cmwomeq/701/70111.htm>.

Women and Equalities Committee of the House of Commons. 2018. "Sexual harassment of women and girls in public places. Sixth Report of Session 2017–19". London: House of Commons of the United Kingdom. <https://publications.parliament.uk/pa/cm201719/cmselect/cmwomeq/701/701.pdf>.

Women and Equalities Committee of the House of Commons. 2017. "Women and Equalities Committee Oral evidence: Women's everyday experience of sexism and sexual harassment, HC 592". London: House of Commons of the United Kingdom.

<http://data.parliament.uk/writtenevidence/committeeevidence.svc/evidencedocument/women-and-equalities-committee/womens-experiences-of-everyday-sexism-and-sexual-harassment/oral/75330.pdf>.

Rapports des projets européens

Companies against gender-based violence (CARVE)

2016. *CARVE Project. Guide for companies: Responding to violence against women*. Paris: Fondation Agir Contre l'Exclusion.

<http://asceps.org/makingprojects/carve-daphne/wp-content/resources/CARVEguideEN.PDF>.

Dimova, Roza, Tatyana Kmetova, Center of Women's Studies and Policies, CARVE Project. 2016. *Involvement of companies in the fight against gender-based violence. National study for Bulgaria*. Paris: Fondation Agir Contre l'Exclusion.

<http://asceps.org/makingprojects/carve-daphne/wp-content/resources/CARVENationalreportBulgariaEN.pdf>.

Huchet, Estelle, Françoise Kemajou, Anne-Claire Marquet, Pour la Solidarité. 2016. *L'implication des entreprises dans la lutte contre les violences faites aux femmes. Le cas de la Belgique*. Paris : Fondation Agir Contre l'Exclusion. http://www.pourlasolidarite.eu/sites/default/files/publications/files/ed-2015-carve-violences-be-frvf_0.pdf.

Miclet, Simon, Margot Molenda-Pruvost, Lisa Rodriguez, Fondation Agir contre l'Exclusion. 2016. *L'implication des entreprises dans la lutte contre les violences faites aux femmes. Le cas de la France*. Paris : Fondation Agir Contre l'Exclusion.

http://www.carve-daphne.eu/wp-content/resources/EtudeFACE_entreprises.pdf.

Micharikopoulos, Dimitris, Elena Tavlaki, CSR Hellas, Social Accountability. 2016. *Involvement of companies in the fight against gender-based violence. National study for Greece*.

<http://asceps.org/makingprojects/carve-daphne/wp-content/resources/CARVE%20National%20Study%20Greece.pdf>.

Coustere, Capucine, Gigi Guizzo, Juan Pedregosa, CEPS Projectes Sociales. 2016. *Involvement of companies in the fight against gender-based violence. National study for Spain*.

<http://asceps.org/makingprojects/carve-daphne/wp-content/resources/CARVE%20national%20study%20Spain%20ENG.pdf>.

Education for Valuable Employment (EVE)

Fédération européenne des travailleurs des transports. 2016. *Kit de formation sur l'égalité femmes/hommes dans les transports*. Sofia : Fédération des syndicats des transports en Bulgarie. [http://eve.fttub.org/TK_EIT_FR_\[print\].pdf](http://eve.fttub.org/TK_EIT_FR_[print].pdf).

Safe at Home, Safe at Work

Pillinger, Jane, Confédération européenne des Syndicats. 2017. *Safe at Home, Safe at Work: Les stratégies syndicales pour prévenir, gérer et éliminer le harcèlement au travail et les violences faites aux femmes*. Bruxelles : Confédération européenne des Syndicats.

<https://www.etuc.org/sites/default/files/document/files/fr - brochure - safe at home 1.pdf>.

Pillinger, Jane, European Trade Union Confederation. 2017. *Safe at Home, Safe at Work: Country report Belgium*. Brussels: European Trade Union Confederation.

Pillinger, Jane, European Trade Union Confederation. 2017. *Safe at Home, Safe at Work: Country report Bulgaria*. Brussels: European Trade Union Confederation.

Pillinger, Jane, European Trade Union Confederation. 2017. *Safe at Home, Safe at Work: Country report Denmark*. Brussels: European Trade Union Confederation.

Cleff Le Divellec, Sylvia, Confédération européenne des Syndicats. 2017. *Safe at Home, Safe at Work: France, étude de cas national*. Bruxelles : Confédération européenne des Syndicats.

Cleff Le Divellec, Sylvia, European Trade Union Confederation. 2017. *Safe at Home, Safe at Work: Country report Germany*. Brussels: European Trade Union Confederation.

Pillinger, Jane, European Trade Union Confederation. 2017. *Safe at Home, Safe at Work: Country report Ireland*. Brussels: European Trade Union Confederation.

Pillinger, Jane, European Trade Union Confederation. 2017. *Safe at Home, Safe at Work: Country report Italy*. Brussels: European Trade Union Confederation.

Pillinger, Jane, European Trade Union Confederation. 2017. *Safe at Home, Safe at Work: Country report Netherlands*. Brussels: European Trade Union Confederation.

Pillinger, Jane, European Trade Union Confederation. 2017. *Safe at Home, Safe at Work: Country report Slovenia*. Brussels: European Trade Union Confederation.

Pillinger, Jane, European Trade Union Confederation. 2017. *Safe at Home, Safe at Work: Country report Spain*. Brussels: European Trade Union Confederation.

Pillinger, Jane, European Trade Union Confederation. 2017. *Safe at Home, Safe at Work: Country report United Kingdom*. Brussels: European Trade Union Confederation.

Stronger Together

Pillinger, Jane, Fionnuala Boyle, European Transport Workers' Federation. 2017. *Violence against women at work in transport. Summary report of findings from a survey by ETF*. Brussels: European Transport Workers' Federation. https://www.etf-europe.org/wp-content/uploads/2018/09/ETF-summary-report-VAW-at-work-in-transport_EN.pdf.

Pillinger, Jane, Fionnuala Boyle, European Transport Workers' Federation. 2017. *Violence against women at work in transport. Supplementary report with comments from women transport workers*. Brussels: European Transport Workers' Federation. <https://www.etf-europe.org/resource/violence-against-women-at-work-in-transport-supplementary-report/>.

Rapports remis au et adoptés par GREVIO, disponibles en ligne

Group of Experts on Action against Violence against Women and Domestic Violence (GREVIO). 2016. "Country-Monitoring: **Austria**". Council of Europe. Accessed September 28, 2019. <https://www.coe.int/en/web/istanbul-convention/austria>.

Group of Experts on Action against Violence against Women and Domestic Violence (GREVIO). 2019. "Country-Monitoring: **Belgium**". Council of Europe. Accessed September 28, 2019. <https://www.coe.int/en/web/istanbul-convention/belgium>.

Group of Experts on Action against Violence against Women and Domestic Violence (GREVIO). 2018. "Country Monitoring: **Denmark**". Council of Europe. Accessed September 28, 2019. <https://www.coe.int/en/web/istanbul-convention/denmark>.

Group of Experts on Action against Violence against Women and Domestic Violence (GREVIO). 2018. "Country-Monitoring: **Finland**". Council of Europe. Accessed December 8, 2020. Finland <https://www.coe.int/fr/web/istanbul-convention/finland>

Group of Experts on Action against Violence against Women and Domestic Violence (GREVIO). 2018. "Country-Monitoring: **France**". Council of Europe. Accessed September 28, 2019. <https://www.coe.int/fr/web/istanbul-convention/france>.

Group of Experts on Action against Violence against Women and Domestic Violence (GREVIO). 2018. "Country-Monitoring: **Italy**". Council of Europe. Accessed September 28, 2018. <https://www.coe.int/en/web/istanbul-convention/italy>.

Group of Experts on Action against Violence against Women and Domestic Violence (GREVIO). 2019. "Country-Monitoring: **Malta**". Council of Europe. Accessed September 28, 2019. <https://www.coe.int/en/web/istanbul-convention/malta>.

Group of Experts on Action against Violence against Women and Domestic Violence (GREVIO). 2017. "Country-Monitoring: **Portugal**". Council of Europe. Accessed September 28, 2019. <https://www.coe.int/en/web/istanbul-convention/portugal>.

Group of Experts on Action against Violence against Women and Domestic Violence (GREVIO). 2018. "Country-Monitoring: **The Netherlands**". Council of Europe. Accessed September 28, 2019. <https://www.coe.int/en/web/istanbul-convention/netherlands>.

Group of Experts on Action against Violence against Women and Domestic Violence (GREVIO). 2019. "Country-Monitoring: **Spain**". Council of Europe. Accessed September 28, 2019. <https://www.coe.int/en/web/istanbul-convention/spain>.

Group of Experts on Action against Violence against Women and Domestic Violence (GREVIO). 2017. "Country-Monitoring: **Sweden**". Council of Europe. Accessed September 28, 2019. <https://www.coe.int/en/web/istanbul-convention/sweden>.

Rapports remis au GREVIO et adoption encourus, disponibles en ligne⁴⁰

Group of Experts on Action against Violence against Women and Domestic Violence (GREVIO). 2018. "Country-Monitoring: **Germany**". Council of Europe. Accessed December 8, 2020. <https://www.coe.int/fr/web/istanbul-convention/germany>.

⁴⁰ A partir de cette page, vous trouvez sous "Country page information" tous les rapports disponibles pour chaque pays

Group of Experts on Action against Violence against Women and Domestic Violence (GREVIO). 2018. "Country-Monitoring: **Poland**". Council of Europe. Accessed December 8, 2020. <https://www.coe.int/en/web/istanbul-convention/poland1>

Group of Experts on Action against Violence against Women and Domestic Violence (GREVIO). 2018. "Country-Monitoring: **Romania**". Council of Europe. Accessed December 8, 2020. <https://www.coe.int/fr/web/istanbul-convention/romania>

Group of Experts on Action against Violence against Women and Domestic Violence (GREVIO). 2018. "Country-Monitoring: **Slovenia**". Council of Europe. Accessed December 8, 2020. <https://www.coe.int/fr/web/istanbul-convention/slovenia>

Rapports d'évaluation du GREVIO en réponse aux rapports remis par les pays, disponibles en ligne

Group of Experts on Action against Violence against Women and Domestic Violence (GREVIO). 2017. GREVIO Baseline Evaluation Report : **Austria**. GREVIO/Inf(2017)4. Accessed December 8, 2020. <http://rm.coe.int/grevio-rapport-autriche-1e-evaluation/168075961b>

Group of Experts on Action against Violence against Women and Domestic Violence (GREVIO). 2020. GREVIO Baseline Evaluation Report : **Belgium**. GREVIO/Inf(2020)14. Accessed December 8, 2020. <https://rm.coe.int/grevio-report-on-belgium/16809f9a2c>

Group of Experts on Action against Violence against Women and Domestic Violence (GREVIO). 2017. GREVIO Baseline Evaluation Report : **Denmark**. GREVIO/Inf(2017)14. Accessed December 8, 2020. <https://rm.coe.int/grevio-first-baseline-report-on-denmark/16807688ae>

Group of Experts on Action against Violence against Women and Domestic Violence (GREVIO). 2019. GREVIO Baseline Evaluation Report : **Finland**. GREVIO/Inf(2019)9. Accessed December 8, 2020. <https://rm.coe.int/grevio-report-on-finland/168097129d>

Group of Experts on Action against Violence against Women and Domestic Violence (GREVIO). 2019. GREVIO Baseline Evaluation Report : **France**. GREVIO/Inf(2019)16. Accessed December 8, 2020. <https://rm.coe.int/grevio-inf-2019-16/168098c61a>

Group of Experts on Action against Violence against Women and Domestic Violence (GREVIO). 2020. GREVIO Baseline Evaluation Report : **Italy**. GREVIO/Inf(2019)18. Accessed December 8, 2020. <https://rm.coe.int/grevio-report-italy-first-baseline-evaluation/168099724e>

Group of Experts on Action against Violence against Women and Domestic Violence (GREVIO). 2020. GREVIO GREVIO/Inf(2020)17. Accessed December 8, 2020. <https://rm.coe.int/grevio-inf-2020-17-malta-final-report-web/1680a06bd2>

Group of Experts on Action against Violence against Women and Domestic Violence (GREVIO). 2020. GREVIO Baseline Evaluation Report : **Netherlands**. GREVIO/Inf(2019)19. Accessed December 8, 2020. <https://rm.coe.int/grevio-report-on-netherlands/1680997253>

Group of Experts on Action against Violence against Women and Domestic Violence (GREVIO). 2019. GREVIO Baseline Evaluation Report : **Portugal**. GREVIO/Inf(2018)16. Accessed December 8, 2020. <https://rm.coe.int/grevio-reprt-on-portugal/168091f16f>

Group of Experts on Action against Violence against Women and Domestic Violence (GREVIO). 2020. GREVIO Baseline Evaluation Report : **Spain**. GREVIO/Inf(2020)19. Accessed December 8, 2020. <https://rm.coe.int/grevio-s-report-on-spain/1680a08a9f>.

Group of Experts on Action against Violence against Women and Domestic Violence (GREVIO). 2019. GREVIO Baseline Evaluation Report : **Sweden**. GREVIO/Inf(2018)15. Accessed December 8, 2020. <https://rm.coe.int/grevio-inf-2018-15-eng-final/168091e686>

Rapports de l'European Network of Legal Experts in Gender Equality and Non-Discrimination

Législation sur l'égalité de genre : rapport européen et rapports nationaux

Ballester, Amparo, European network of legal experts in gender equality and non-discrimination, Directorate-General for Justice and Consumers of the European Commission. 2018. *Country report Gender equality: How are EU rules transposed into national law?* **Spain**. Luxembourg: Publications Office of the European Union. <https://publications.europa.eu/s/m2BZ>.

Bartolo, Romina, European network of legal experts in gender equality and non-discrimination, Directorate-General for Justice and Consumers of the European Commission. 2018. *Country report Gender equality: How are EU rules transposed into national law?* **Malta**. Luxembourg: Publications Office of the European Union. <https://publications.europa.eu/s/m2B4>.

Bodiroga-Vukobrat, Nadia, European network of legal experts in gender equality and non-discrimination, Directorate-General for Justice and Consumers of the European Commission. 2018. *Country report Gender equality: How are EU rules transposed into national law?* **Croatia**. Luxembourg: Publications Office of the European Union. <https://publications.europa.eu/s/m2Ce>.

Davulis, Tomas, European network of legal experts in gender equality and non-discrimination, Directorate-General for Justice and Consumers of the European Commission. 2018. *Country report Gender equality: How are EU rules transposed into national law?* **Lithuania**. Luxembourg: Publications Office of the European Union. <https://publications.europa.eu/s/m2B7>.

Do Rosário Palma Ramalho, Maria, European network of legal experts in gender equality and non-discrimination, Directorate-General for Justice and Consumers of the European Commission. 2018. *Country report Gender equality: How are EU rules transposed into national law?* **Portugal**. Luxembourg: Publications Office of the European Union. <https://publications.europa.eu/s/m2Cc>.

Dupate, Kristīne, European network of legal experts in gender equality and non-discrimination, Directorate-General for Justice and Consumers of the European Commission. 2018. *Country report Gender equality: How are EU rules transposed into national law?* **Latvia**. Luxembourg: Publications Office of the European Union. <https://publications.europa.eu/s/m2BT>.

Efstratiou-Georgiades, Evangelia Lia, European network of legal experts in gender equality and non-discrimination, Directorate-General for Justice and Consumers of the European Commission. 2018. *Country report Gender equality: How are EU rules transposed into national law?* **Cyprus**. Luxembourg: Publications Office of the European Union. <https://publications.europa.eu/s/m2BS>.

Ionescu, Iustina, European network of legal experts in gender equality and non-discrimination, Directorate-General for Justice and Consumers of the European Commission. 2018. *Country report Gender equality: How are EU rules transposed into national law?* **Romania**. Luxembourg: Publications Office of the European Union. <https://publications.europa.eu/s/m2BP>.

Jacqmain, Jean, European network of legal experts in gender equality and non-discrimination, Directorate-General for Justice and Consumers of the European Commission. 2018. *Country report Gender equality: How are EU rules transposed into national law?* **Belgium**. Luxembourg: Publications Office of the European Union. <https://publications.europa.eu/s/m2B6>.

James, Grace, European network of legal experts in gender equality and non-discrimination, Directorate-General for Justice and Consumers of the European Commission. 2018. *Country report Gender equality: How are EU rules transposed into national law? **United Kingdom***. Luxembourg: Publications Office of the European Union. <https://publications.europa.eu/s/m2B0>.

Jórgensen, Stine, European network of legal experts in gender equality and non-discrimination, Directorate-General for Justice and Consumers of the European Commission. 2018. *Country report Gender equality: How are EU rules transposed into national law? **Denmark***. Luxembourg: Publications Office of the European Union. <https://publications.europa.eu/s/m2BW>.

Julén Votinius, Jenny, European network of legal experts in gender equality and non-discrimination, Directorate-General for Justice and Consumers of the European Commission. 2018. *Country report Gender equality: How are EU rules transposed into national law? **Sweden***. Luxembourg: Publications Office of the European Union. <https://publications.europa.eu/s/m2B5>.

Koderman Sever, Tanja, European network of legal experts in gender equality and non-discrimination, Directorate-General for Justice and Consumers of the European Commission. 2017. *Country report Gender equality: How are EU rules transposed into national law? **Slovenia***. Luxembourg: Publications Office of the European Union. <https://publications.europa.eu/s/m2Cb>.

Koldinská, Kristina, European network of legal experts in gender equality and non-discrimination, Directorate-General for Justice and Consumers of the European Commission. 2018. *Country report Gender equality: How are EU rules transposed into national law? **Czech Republic***. Luxembourg: Publications Office of the European Union. <https://publications.europa.eu/s/m2B8>.

Koukoulis-Spiliotopoulos, Sophia, Panagiota Petroglou, European network of legal experts in gender equality and non-discrimination, Directorate-General for Justice and Consumers of the European Commission. 2018. *Country report Gender equality: How are EU rules transposed into national law? **Greece***. Luxembourg: Publications Office of the European Union. <https://publications.europa.eu/s/m2BV>.

Laas, Anu, European network of legal experts in gender equality and non-discrimination, Directorate-General for Justice and Consumers of the European Commission. 2018. *Country report Gender equality: How are EU rules transposed into national law? **Estonia***. Luxembourg: Publications Office of the European Union. <https://publications.europa.eu/s/m2Ca>.

Laulom, Sylvaine, Hélène Masse-Dessen, European network of legal experts in gender equality and non-discrimination, Directorate-General for Justice and Consumers of the European Commission. 2018. *Country report Gender equality: How are EU rules transposed into national law? **France***. Luxembourg: Publications Office of the European Union. <https://publications.europa.eu/s/m2BQ>.

Lembke, Ulrike, European network of legal experts in gender equality and non-discrimination, Directorate-General for Justice and Consumers of the European Commission. 2018. *Country report Gender equality: How are EU rules transposed into national law? **Germany***. Luxembourg: Publications Office of the European Union. <https://publications.europa.eu/s/m2BQ>.

Magurová, Zuzana, European network of legal experts in gender equality and non-discrimination, Directorate-General for Justice and Consumers of the European Commission. 2018. *Country report Gender equality: How are EU rules transposed into national law? **Slovakia***. Luxembourg: Publications Office of the European Union. <https://publications.europa.eu/s/m2BX>.

Meenan, Frances, European network of legal experts in gender equality and non-discrimination, Directorate-General for Justice and Consumers of the European Commission. 2018. *Country report Gender equality: How are EU rules transposed into national law? **Ireland***. Luxembourg: Publications Office of the European Union. <https://publications.europa.eu/s/m2B1>.

Nacsa, Beáta, European network of legal experts in gender equality and non-discrimination, Directorate-General for Justice and Consumers of the European Commission. 2018. *Country report Gender equality: How are EU rules transposed into national law? Hungary*. Luxembourg: Publications Office of the European Union. <https://publications.europa.eu/s/m2B2>.

Nousiainen, Kevät, European network of legal experts in gender equality and non-discrimination, Directorate-General for Justice and Consumers of the European Commission. 2018. *Country report Gender equality: How are EU rules transposed into national law? Finland*. Luxembourg: Publications Office of the European Union. <https://publications.europa.eu/s/m2BU>.

Raskin, Anik, Nicole Kerschen, European network of legal experts in gender equality and non-discrimination, Directorate-General for Justice and Consumers of the European Commission. 2018. *Country report Gender equality: How are EU rules transposed into national law? Luxembourg*. Luxembourg: Publications Office of the European Union. <https://publications.europa.eu/s/m2BY>.

Renga, Simonetta, European network of legal experts in gender equality and non-discrimination, Directorate-General for Justice and Consumers of the European Commission. 2018. *Country report Gender equality: How are EU rules transposed into national law? Italy*. Luxembourg: Publications Office of the European Union. <https://publications.europa.eu/s/m2Cd>.

Thisheva, Genoveva, European network of legal experts in gender equality and non-discrimination, Directorate-General for Justice and Consumers of the European Commission. 2018. *Country report Gender equality: How are EU rules transposed into national law? Bulgaria*. Luxembourg: Publications Office of the European Union. <https://publications.europa.eu/s/m2BN>.

Thomasberger, Martina, European network of legal experts in gender equality and non-discrimination, Directorate-General for Justice and Consumers of the European Commission. 2018. *Country report Gender equality: How are EU rules transposed into national law? Austria*. Luxembourg: Publications Office of the European Union. <https://publications.europa.eu/s/m2B3>.

Timmer, Alexandra, Linda Senden, European network of legal experts in gender equality and non-discrimination, Directorate-General for Justice and Consumers of the European Commission. 2018. *Gender equality law in Europe: How are EU rules transposed into national law in 2018?* Luxembourg: Publications Office of the European Union. <https://publications.europa.eu/s/m2Cf>.

Vegter, Marlies, European network of legal experts in gender equality and non-discrimination, Directorate-General for Justice and Consumers of the European Commission. 2018. *Country report Gender equality: How are EU rules transposed into national law? The Netherlands*. Luxembourg: Publications Office of the European Union. <https://publications.europa.eu/s/m2BR>.

Zielińska, Eleonora, European network of legal experts in gender equality and non-discrimination, Directorate-General for Justice and Consumers of the European Commission. 2018. *Country report Gender equality: How are EU rules transposed into national law? Poland*. Luxembourg: Publications Office of the European Union. <https://publications.europa.eu/s/m2Cg>.

Législation de lutte contre la discrimination : rapport européen et rapports nationaux

Chopin, Isabelle, Carmine Conte, Edith Chambrier, European network of legal experts in gender equality and non-discrimination, Directorate-General for Justice and Consumers of the European Commission. 2018. *A comparative analysis of non-discrimination law in Europe 2018*. Luxembourg: Publications Office of the European Union. <https://publications.europa.eu/s/m2Ch>.

Andriukaitis, Gediminas, European network of legal experts in gender equality and non-discrimination, Directorate-General for Justice and Consumers of the European Commission. 2018. *Country report Non-*

discrimination. Lithuania. 2018. Luxembourg: Publications Office of the European Union. <https://publications.europa.eu/s/m2Bv>.

Bojarski, Łukasz, European network of legal experts in gender equality and non-discrimination, Directorate-General for Justice and Consumers of the European Commission. 2018. *Country report Non-discrimination. Poland. 2018.* Luxembourg: Publications Office of the European Union. <https://publications.europa.eu/s/m2Bw>.

Bojić, Ines, European network of legal experts in gender equality and non-discrimination, Directorate-General for Justice and Consumers of the European Commission. 2018. *Country report Non-discrimination. Croatia. 2018.* Luxembourg: Publications Office of the European Union. <https://publications.europa.eu/s/m2Bq>.

Cachón, Lorenzo, European network of legal experts in gender equality and non-discrimination, Directorate-General for Justice and Consumers of the European Commission. 2018. *Country report Non-discrimination. Spain. 2018.* Publications Office of the European Union. <https://publications.europa.eu/s/m2BE>.

Debreceniova, Janka, Vanda Durbakova, Directorate-General for Justice and Consumers of the European Commission. 2018. *Country report Non-discrimination. Slovakia. 2018.* Luxembourg: Publications Office of the European Union. <https://publications.europa.eu/s/m2Bi>.

Demetriou, Corina, European network of legal experts in gender equality and non-discrimination, Directorate-General for Justice and Consumers of the European Commission. 2018. *Country report Non-discrimination. Cyprus. 2018.* Publications Office of the European Union. <https://publications.europa.eu/s/m2BG>.

Ellul, Tonio, European network of legal experts in gender equality and non-discrimination, Directorate-General for Justice and Consumers of the European Commission. 2018. *Country report Non-discrimination. Malta. 2018.* Publications Office of the European Union. <https://publications.europa.eu/s/m2BJ>.

Favilli, Chiara, Directorate-General for Justice and Consumers of the European Commission. 2018. *Country report Non-discrimination. Italy. 2018.* Luxembourg: Publications Office of the European Union. <https://publications.europa.eu/s/m2BB>.

Guerra Martins, Ana Maria, European network of legal experts in gender equality and non-discrimination, Directorate-General for Justice and Consumers of the European Commission. 2018. *Country report Non-discrimination. Portugal. 2018.* Publications Office of the European Union. <https://publications.europa.eu/s/m2BK>.

Hiltunen, Rainer, Directorate-General for Justice and Consumers of the European Commission. 2018. *Country report Non-discrimination. Finland. 2018.* Luxembourg: Publications Office of the European Union. <https://publications.europa.eu/s/m2Br>.

Hoffmann, Tania, European network of legal experts in gender equality and non-discrimination, Directorate-General for Justice and Consumers of the European Commission. 2018. *Country report Non-discrimination. Luxembourg. 2018.* Luxembourg: Publications Office of the European Union. <https://publications.europa.eu/s/m2Bl>.

Holtmaat, Rikki, Titia Loenen, Directorate-General for Justice and Consumers of the European Commission. 2018. *Country report Non-discrimination. The Netherlands. 2018.* Luxembourg: Publications Office of the European Union. <https://publications.europa.eu/s/m2Bu>.

Ilieva, Margarita, Directorate-General for Justice and Consumers of the European Commission. 2018. *Country report Non-discrimination. Bulgaria. 2018*. Luxembourg: Publications Office of the European Union. <https://publications.europa.eu/s/m2Bl>.

Iordache, Romanița, Directorate-General for Justice and Consumers of the European Commission. 2018. *Country report Non-discrimination. Romania. 2018*. Luxembourg: Publications Office of the European Union. <https://publications.europa.eu/s/m2Bm>.

Justesen, Pia, European network of legal experts in gender equality and non-discrimination, Directorate-General for Justice and Consumers of the European Commission. 2018. *Country report Non-discrimination. Denmark. 2018*. Publications Office of the European Union. <https://publications.europa.eu/s/m2BF>.

Kádár, András, Directorate-General for Justice and Consumers of the European Commission. 2018. *Country report Non-discrimination. Hungary. 2018*. Luxembourg: Publications Office of the European Union. <https://publications.europa.eu/s/m2Bz>.

Kamenska, Anhelita, Directorate-General for Justice and Consumers of the European Commission. 2018. *Country report Non-discrimination. Latvia. 2018*. Luxembourg: Publications Office of the European Union. <https://publications.europa.eu/s/m2Bn>.

Kogovšek Šalamon, Neža, Directorate-General for Justice and Consumers of the European Commission. 2018. *Country report Non-discrimination. Slovenia. 2018*. Luxembourg: Publications Office of the European Union. <https://publications.europa.eu/s/m2Bh>.

Lappalainen, Paul, Directorate-General for Justice and Consumers of the European Commission. 2018. *Country report Non-discrimination. Sweden. 2018*. Luxembourg: Publications Office of the European Union. <https://publications.europa.eu/s/m2Bp>.

Latraverse, Sophie, Directorate-General for Justice and Consumers of the European Commission. 2018. *Country report Non-discrimination. France. 2018*. Luxembourg: Publications Office of the European Union. <https://publications.europa.eu/s/m2Bx>.

McColgan, Aileen, Lucy Vickers, European network of legal experts in gender equality and non-discrimination, Directorate-General for Justice and Consumers of the European Commission. 2018. *Country report Non-discrimination. United Kingdom. 2018*. Publications Office of the European Union. <https://publications.europa.eu/s/m2BH>.

Mahlmann, Matthias, European network of legal experts in gender equality and non-discrimination, Directorate-General for Justice and Consumers of the European Commission. 2018. *Country report Non-discrimination. Germany. 2018*. Publications Office of the European Union. <https://publications.europa.eu/s/m2BD>.

O'Farrell, Oragh, Judy Walsh, Directorate-General for Justice and Consumers of the European Commission. 2018. *Country report Non-discrimination. Ireland. 2018*. Luxembourg: Publications Office of the European Union. <https://publications.europa.eu/s/m2Bs>.

Poleshchuk, Vadim, European network of legal experts in gender equality and non-discrimination, Directorate-General for Justice and Consumers of the European Commission. 2018. *Country report Non-discrimination. Estonia. 2018*. Publications Office of the European Union. <https://publications.europa.eu/s/m2BL>.

Rizcallah, Cecilia, Isabelle Rorive, Emmanuelle Bribosia, Directorate-General for Justice and Consumers of the European Commission. 2018. *Country report Non-discrimination. Belgium. 2018*. Luxembourg: Publications Office of the European Union. <https://publications.europa.eu/s/m2BA>.

Schindlauer, Dieter, Directorate-General for Justice and Consumers of the European Commission. 2018. *Country report Non-discrimination. Austria. 2018*. Luxembourg: Publications Office of the European Union. <https://publications.europa.eu/s/m2By>.

Theodoridis, Athanasios, Directorate-General for Justice and Consumers of the European Commission. 2018. *Country report Non-discrimination. Greece. 2018*. Luxembourg: Publications Office of the European Union. <https://publications.europa.eu/s/m2Bj>

Zahumenský, David, Jakob Tomšej, European network of legal experts in gender equality and non-discrimination, Directorate-General for Justice and Consumers of the European Commission. 2018. *Country report Non-discrimination. Czech Republic. 2018*. Publications Office of the European Union. <https://publications.europa.eu/s/m2BC>.



MOOC Entreprise est un projet réalisé par :

Le Mouvement pour l'égalité entre les femmes et les hommes asbl (MEFH)

Rue de la Peupleraie 30 - 5310 Eghezée (Belgique)

<https://www.mouvementegalitefemmeshommes.be>

En partenariat avec :

Psytel, Ingénierie de l'information

33, rue du Commandant René Mouchotte – 75014 Paris (France)

<http://psytel.eu>

Amazonne asbl vzw, carrefour de l'égalité de genre

Rue du Méridien 10 – 1210 Bruxelles (Belgique)

<http://www.amazonne.be>

This report was funded
by the European Union's
Rights, Equality and
Citizenship Programme
(2014-2020)

