

Persbericht 30/11/2021

Telewerken op een duurzame manier in een post-covid19-tijdperk aanbevelingen vanuit een feministisch perspectief

Door



Onder de coördinatie van



Amazone, het kruispunt gendergelijkheid te Brussel organiseerde op 8 oktober 2021 een studiedag onder de titel "Telewerk in functie van duurzaamheid in een post-Covid19-tijdperk: de vrouwenbeweging op scherp!" met de steun van het Federaal Instituut voor Duurzame Ontwikkeling.

Het finale resultaat van deze studiedag zijn de beleidsaanbevelingen rond telewerken vanuit een duurzaamheidsperspectief. Ze werden geformuleerd door de partners in dit project, namelijk: Vrouwenraad vzw, Conseil des femmes francophones de Belgique asbl en Transitie Tervuren vzw.

De aanbevelingen betreffen zowel sociale als klimatologische duurzaamheid en resulteren uit een kruisbestuiving tussen de koepelorganisaties uit de vrouwenbeweging en organisaties uit de klimaatstrijd. Zij werden getoetst aan reacties uit het beleid, de vakbonden, de ondernemingen en de academische wereld. De aanbevelingen werden opgenomen in een brochure, die beschikbaar is in [pdf](#) en in gedrukte vorm.

DE AANBEVELINGEN

SOCIALE DUURZAAMHEID

Vrouwenraad



1. Maak van de aanpak van genderongelijkheid in telewerkbeleid een onderdeel van een structurele aanpak van arbeidsongelijkheid op de arbeidsmarkt en betrek middenveldorganisaties bij deze hervorming
2. Zet gendergelijkheid, gelijke beloning en collectieve arbeidsduurvermindering op de agenda als opstap naar een meer evenwichtige verdeling van zorgtaken thuis en vermindering van zorgstress
3. Zorg ervoor dat bedrijven en organisaties genderstereotypen en gendervooroordelen aanpakken en zorgen voor een organisatiecultuur en een werkomgeving die inclusief en aantrekkelijk is voor iedereen

4. Geef werknemers (m/v/x) de mogelijkheid om zowel carrière als leerflexibiliteit op te bouwen in functie van de ontwikkeling van hun digitale en technologische vaardigheden. Werknemers in kleine bedrijven moeten de ruimte krijgen om hierover met hun werkgever te onderhandelen
5. Zorg voor een transparant promotiebeleid waarbij presenteïsme en zichtbaarheid voorgoed verdwijnen als criteria van betrokkenheid en promotie
6. Voorzie een gedragscode waarbij verwachtingen over deconnectie en het gebruik van digitale communicatiemiddelen worden vastgelegd
7. Vraag dat de overheid een promotiecampagne ontwikkelt om meer ruchtbaarheid te geven aan de wet op deconnectie
8. Zorg ervoor dat het volledige spectrum van ondersteunende diensten kan worden ingeschakeld bij geweldsituaties en handhaaf de wetgeving inzake de bestrijding van geweld
9. Treed doeltreffend op tegen geweld en seksuele intimidatie op de werkplek, ook in de context van telewerken. Een integriteitscode heeft ook oog voor het voorkomen van online geweld. De thuiswerkplek is ook een 'veilige' werkplek
10. Moedig de sociale partners aan en steun hen om beleid ter voorkoming van familiaal geweld te ontwikkelen, onder meer door specifieke gezamenlijke acties te ontplooiën en door adequate monitoring- en rapportagesystemen aan te bieden, ook en vooral voor werken op afstand.

Conseil des femmes francophones de Belgique



1. Zorg voor het behoud van het vrijwillig en omkeerbaar karakter van telewerken
2. Onderhandel vooraf, vooraleer er wordt overgegaan tot telewerken, over de regeling van de werktijden
3. Respecteer het privéleven en het recht op deconnectie
4. Garandeer het recht op een betoelaging ter vergoeding van de werkelijke kosten van werkne.e.m.st.ers
5. Analyseer de specifieke risico's voor het welzijn, de gezondheid en de veiligheid van vrouwen en mannen
6. Verschaf opleiding en tools voor informaticatoepassingen en voorzie in vorming rond energiebesparing bij het internetgebruik
7. Evalueer op regelmatige en objectieve manier de toepassing van de telewerkomstandigheden in het kader van de sociale dialoog
8. Garandeer voldoende plaatsen in de kinderopvang en buitenschoolse opvang, zelfs in tijden van crisis
9. Stem het aanbod van het openbaar vervoer af op de behoeften van zowel bedrijven als werkne.e.m.st.ers
10. Voer ouderschapsverlofregelingen in waarbij vaders meer betrokken worden

Transitie Tervuren



1. Vervang bedrijfswagens door een mobiliteits- én telewerkbudget, dat medewerk.st.ers stimuleert om minder perverse keuzes te maken (grote auto voor vakantie) en met name thuiswerken compenseert in plaats van penaliseert
2. Verplicht telewerkende bedrijven tot het volgen/geven van (evidence-based) trainingen en tot het invoeren van maatregelen om de CO2-uitstoot van het internetgebruik te beperken
3. Stimuleer innovaties om CO2-uitstoot door internetgebruik (wereldwijd al ter grootte van de CO2-uitstoot van het gehele UK) én van de daarvoor benodigde apparaten (die vaak continue aanstaan) te beperken
4. Ontmoedig Europees vliegverkeer, zodat juist daar waar telewerken een sterk positief effect heeft (minder onnodig vliegen) de CO2-uitstoot verminderd wordt
5. Stimuleer nieuwe vormen van arbeidsorganisatie die een alternatief bieden voor de hiërarchische *command & control* aanpak.

Download de brochure "[Telewerk in functie van duurzaamheid in een post-Covid19-tijdperk Beleidsaanbevelingen vanuit een feministisch perspectief](#)".

Bekijk alle resultaten van de studiedag via het artikel : [Telewerk in functie van duurzaamheid in een post-Covid 19-tijdperk: de resultaten van de studiedag op 8/10.](#)

Perscontact:

Anick Xhrouet, directrice Amazone, a.xhrouet@amazone.be, 02 229 38 23 of 02/229 38 00

Inge Van der Stighelen, projectverantwoordelijke, i.vanderstighelen@amazone.be, 02 229 38 02 of 02/229 38 00

Met de steun van

Amazone wordt structureel ondersteund door

