

# Telewerk in functie van duurzaamheid in een post-Covid19-tijdperk de vrouwenbeweging op scherp!



**Covid Safe Ticket verplicht!**

Amazone, 8/10/2021

In partnerschap met:



De gezondheidscrisis heeft onze manier van leven ingrijpend veranderd, zowel op persoonlijk als op beroepsmatig vlak. Stilaan worden wij ons bewust van de gevolgen ervan. Zo ontstonden er nieuwe manieren van werken, die onomkeerbaar blijken in de arbeidsmarkt van de toekomst. (Gedeeltelijk) telewerken wordt « het nieuwe normaal ».

Maar de omslag naar deze nieuwe arbeidsrealiteit roept vele vragen op. Ten eerste op het vlak van (gender)gelijkheid. Wat is bv. de impact van telewerken op de combinatie van werk en privé? Op de rolverdeling? En wat met de digitale kloof? Wat met het gevaar op mentale overbelasting? Anderzijds biedt deze virtuele aanwezigheid misschien ook nieuwe kansen. Mogen we van telewerken een heilzaam effect verwachten op de mobiliteit, op de klimatologische duurzaamheid? Hoogtijd om hierover het debat te openen en om samen met de koepels uit de vrouwenbeweging en specialiste.s/n op het gebied van klimatologie op onderzoek te gaan naar een leefbare en duurzame toekomst!

Met de steun van het FIDO organiseert Amazone daarom op 8/10/2021 een studie- en debatevenement rond dit « nieuwe normaal ». 's Morgens leiden prominente spre.e.k.st.ers via lezingen het thema in. Maar vooral wil deze dag een kruisbestuiving op gang brengen tussen de kennis en ideeën van academic.i/ae, middenveldactoren, beleidsmedewerk.st.ers en betrokken burgers uit diverse sectoren. Daarom werden er 3 workshops opgezet, een parallelworkshop in het NL en het FR rond de impact van telewerken op gendergelijkheid en een Nederlandstalige workshop, waarin Franstaligen uiteraard welkom zijn, rond de impact van telewerken op mobiliteit en klimatologische duurzaamheid. In elke workshop zal er een aantal hypothesen naar voor worden geschoven en afgetoetst op basis van de kennis en de ervaring van de deelne.e.m.st.ers.

De dag eindigt met een debat met panelleden uit de bedrijfswereld, de vakbond, het beleid en de academische wereld. Dit moet leiden tot de formulering van beleidsaanbevelingen voor een haalbare en duurzame toekomst vanuit een feministisch perspectief. De aanbevelingen zullen worden verzameld in een brochure en verspreid via podcastinterviews.

Zin in een smaakmaker? Het Amazone Documentatiecentrum stelde alvast een bibliografie samen rond dit thema. U kan deze nu al consulteren via [deze link](#). Hebt u nog een interessante aanvulling, aarzel dan niet om ons te contacteren via [i.vandertighelen@amazone.be](mailto:i.vandertighelen@amazone.be) en [Alice.Henrion@ulb.be](mailto:Alice.Henrion@ulb.be) (voor de duur van het project).

## Wat?

Studie- en debatevenement op 8/10/2021 in Amazone, Middaglijnstraat 10, 120 Brussel

## Over?

De impact op gendergelijkheid en duurzaamheid van het nieuwe normaal ("telewerken")

## Voor wie?

Activiste.s/n, beleidsmedewerk.st.er, expert.e.s,  
alle geïnteresseerden in gendergelijkheid en duurzaamheid

## Via?

Kennis (ochtend)  
Kruisbestuiving en wederzijdse bevruchting (namiddag)

## Resultaat?

Formulering van feministische en duurzame beleidsaanbevelingen

## Programma

Moderator: *Kathelijne Verboomen*, Director Kenniscentrum & Legal Services Acerta

8.50-9.10u. Onthaal

9.10-9.20u. Welkom door *Anick Xhrouet*, directrice Amazone

9.20-9.30u. Videotussenkomst van minister *Petra De Sutter*, federale vicepremier en minister van Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven

9.30-10.00u. Duurzaam werken na Covid-19: de rol van telewerk / *Marijke Verbruggen*, KULeuven. Onderzoekseenheid Work and Organisation Studies

10.00-10.30u. Telewerk: een droomscenario voor vrouwen? / *Annalisa Casini*, UCLouvain. Faculté de psychologie et des sciences de l'éducation

10.30-10.45u. Q & A

10.45-11.15u. Koffiepauze

11.15-11.45u. Telewerken inclusief organiseren / *Jan Waeben*, Odissee Hogeschool

11.45-12.15u. Online vergaderen en de positie van vrouwen op de arbeidsmarkt / *Sophie Thunus*, UCLouvain. Faculté des sciences sociales. Sociologie des ressources humaines et des systèmes institutionnels

12.15-12.30u. Q & A

12.30-13.30u. Lunch

13.30-14.30u. Simultane workshops

- Workshop 1: Telewerken: een feministisch perspectief / *Kim De Weerd*, Vrouwenraad vzw
- Workshop 2: Le télétravail, un nouvel avatar des conditions de travail ? / *Dominique De Vos*, CFFB asbl
- Workshop 3: Telewerken, de duurzame oplossing? / *Fons Feekes*, Transitie Tervuren vzw

14.30-15.00u. Koffiepauze

15.00-15.30u. Presentatie van de conclusies van de workshops

15.30-16.30u. Debat met in panel:

- *Lydia Desloover*, Schepen in St-Joost-ten-Node en directeur Effie Belgium
- *Laurence Jacobs*, Business relationship officer Agoria en ambassadrice van "Women in tech"
- *Liesbeth De Wilde*, Dra VUB. MOBI
- *Gaëlle Demez*, diensthoofd en verantwoordelijk ACV Vrouwen

Livestreaming van het voormiddagprogramma, de presentatie van de conclusies van de workshops en het slotdebat. Vertaling NL/FR gedurende de ganse dag.

## *Wat komt er aan bod?*

### **Telewerk: een droomscenario voor vrouwen? / Annalisa Casini**

De gezondheids crisis van COVID-19 was een scharniermoment dat een aantal belangrijke veranderingen in het beroepsleven van mensen teweegbracht. Zo is telewerken sinds maart 2020 voor veel werknemers een quasi dagelijkse realiteit geworden. Telewerken betekent echter thuiswerken, en zoals bekend is de relatie van mannen en vrouwen met hun "thuis" niet gelijkwaardig en zijn vrouwen nog steeds de belangrijkste dragers van onbetaald huishoudelijk werk. In dit verband is het interessant na te gaan in hoeverre telewerk het leven van vrouwen heeft vergemakkelijkt of, integendeel, hun lasten heeft verzwaard. Met behulp van Belgische en Europese gegevens wil deze presentatie het discours rond de uitdagingen van telewerk voor vrouwen nuanceren en de langetermijnpact ervan op de gelijkheid van vrouwen en mannen begrijpen.

### **Duurzaam werken na Covid-19: de rol van telewerk / Marijke Verbruggen**

Tijdens deze presentatie staat Marijke Verbruggen stil bij het voorkomen van telewerk voor en tijdens de Covid-19 crisis en bespreek zij resultaten van onderzoek naar de effecten van telewerk op werknemers, zowel voor als tijdens de Covid-19 crisis. Er wordt tevens stilgestaan bij genderverschillen in het gebruik van en de ervaren effecten van telewerk.

### **Telewerken inclusief organiseren / Jan Waebe**

Gebaseerd op twee onderzoeksprojecten rond Covid, telewerk en inclusie worden bevindingen gedeeld. De eerste studie baseert zich op een rondvraag tijdens de Covid pandemie omtrent telewerken en gezinsverhoudingen. De tweede studie is een nog lopende reeks interviews omtrent de ervaringen met telewerk door de lens van inclusie bekeken. Uit beide onderzoeken worden een aantal facetten voorgesteld die een rol kunnen spelen in het inclusief inrichten van telewerk.

### **Online vergaderen en de positie van vrouwen op de arbeidsmarkt / Sophie Thunus**

Vergaderingen zijn micro-samenlevingen: hun doel vertelt ons *wat* belangrijk is; hun samenstelling vertelt ons *wie* belangrijk is. Uit ons onderzoek naar virtuele vergaderingen in de academische wereld tijdens de eerste periode van de *lockdown* ten gevolge van de coronapandemie blijkt echter dat vrouwen minder vaak aan strategische vergaderingen deelnemen dan mannen, en meer moeite hebben om tussen te komen tijdens vergaderingen. Bovendien suggereert het onderzoek dat virtuele vergaderingen de manieren veranderen waarop gender- en hiërarchische ongelijkheden zich tijdens vergaderingen manifesteren. Tenslotte blijkt uit het onderzoek dat virtuele vergaderingen meer strategische rollen vervullen, die verband houden met het functioneren van een organisatie, dan sociale en inhoudelijke rollen, die verband houden met creativiteit en het relationele weefsel. Deze resultaten nodigen uit tot het stellen van vragen over de rol van vergaderingen bij de productie en reproductie van genderongelijkheden op de werkplek. Bovendien nodigen zij ons uit na te denken over de vraag hoe vergaderingen, in tegendeel, en vanuit feministisch perspectief, voor een verschuiving van deze ongelijkheden zouden kunnen zorgen.

## Wie maakt van dit event een succes?

### Onze moderatrice

**Kathelijne Verboomen** is Director Kenniscentrum & Legal Services Acerta. Haar loopbaan begon in de HR-services, bij Partena, StepStone en SD Worx. Bij die laatste was ze achtereenvolgens Manager binnen de unit Opleidingen en Business Unit Manager voor Reward, Tax en Data. Kathelijne was eerder in functie bij het kabinet van ex-vice-eersteminister Kris Peeters, waar ze Adviseur Werk was. Al van april 2015 werkte ze er mee aan de besluitvorming op federaal niveau inzake werk. Inzake de Wet Werkbaar Wendbaar Werk deed zij zowel inhoudelijk wetgevend werk als algemeen coördinerend werk. Daarnaast behoren ook de thema's jaarlijkse vakantie, gender, discriminatie, *future of work*, deeleconomie, competitiviteit, *work-life balance* en internationale dossiers tot haar domein.

---

### Vice-eersteminister en Minister Petra De Sutter

**Petra De Sutter** is Vice-eersteminister en Minister voor Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven onder het premierschap van Alexander De Croo. Als Minister bevoegd voor Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven wil De Sutter de uitdagingen inzake digitalisering en duurzaamheid ten volle aangaan. Ook als Vice-eersteminister zal De Sutter waken over de groene lijn in het bredere regeringsbeleid. De Sutters authenticiteit en dossierkennis zorgen ervoor dat ze gerespecteerd en vertrouwd wordt over partijgrenzen heen. Na een rijkelijk gevulde carrière als gynaecologe en fertiliteitsspecialist, bracht haar verontwaardiging rond schadelijke stoffen in onze leefomgeving haar in de politiek, waar ze sinds 6 jaar actief is. Als voormalig lid van de Belgische Senaat en de Raad van Europa kwam De Sutter tevens op voor de seksuele en reproductieve gezondheid en rechten van vrouwen, en werkte ze rond bio-ethische kwesties zoals draagmoederschap en commerciële eiceldonatie. Daarnaast zet ze zich ook in voor een socialer Europa en de bescherming van vluchtelingen en mensen uit de LGBTI-gemeenschap. In 2019 belandde De Sutter als lijsttrekker voor Groen in het Europees Parlement. Daar zetelde ze niet enkel in de Commissie voor Volksgezondheid en Milieubeheer en de Commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid, maar werd ze ook meteen de eerste groene Voorzitter van de Commissie Interne markt en Consumentenzaken.

Meer informatie via deze link: [Bio - Petra de Sutter](#).

---

### Onze spre.e.k.st.ers

**Annalisa Casini** heeft een doctoraat in de psychologische wetenschappen (ULB, 2008). Zij is momenteel professor aan de UCLouvain waar zij arbeidpsychologie, gezondheid op het werk, sociale psychologie en genderpsychologie doceert. Zij is lid van het WORCPsyLab van het Instituut voor Onderzoek in Psychologische Wetenschappen (IPSY) en voorzitter van het Interdisciplinair Onderzoekscentrum voor Werk, Staat en Samenleving (CIRTES). Haar onderzoeksinteresses richten zich op de verbanden tussen gender, werk en welzijn van mannelijke en vrouwelijke werknemers, met bijzondere aandacht voor de zogenaamde zorgberoepen (in instellingen en thuis). In het verleden heeft zij gewerkt aan erkenning op het werk en aan de strategieën die een rol spelen bij het verschijnsel "glazen plafond" en aan sociale mobiliteit en sociale verandering, met name voor vrouwen. Zij heeft een aanzienlijk aantal artikelen gepubliceerd in tijdschriften op het gebied van sociale psychologie, arbeidsgezondheidspsychologie en volksgezondheid. Tegelijkertijd is zij actief betrokken bij de verspreiding van wetenschappelijk werk over gender en werk via publicaties en conferenties voor het grote publiek. Sinds 2019 is ze co-voorzitter van SOPHIA vzw - het Belgisch netwerk voor genderstudies.

U vindt haar publicaties via [deze link](#).

Voor u uitgelicht:

- Casini, A., Gervais, M. J., & Messing, K. (2021). Genre et travail. Le regard de la psychologie et de l'ergonomie. In Yzerbyt, V., Roskam, I., & Casini, A. (2021). *Les psychologies du genre: Regards croisés sur le développement, l'éducation, la santé mentale et la société*. Mardaga.
- De Wilde, M., Carrier, A., Casini, A., & Demoulin, S. (2021). The Drawback of Sexual Empowerment: Perceiving Women as Emancipated but Still as Sexual Objects. *Sex Roles*, 84(9), 626-643.
- Casini A., Clays E., Godin I., De Backer G., Kornitzer M. & Kittel F. (2010). The differential impact of job iso-strain and home-work interference on indicators of physical and mental health in women and men. *Journal of Occupational and Environmental Medicine*, Vol. 52(12):1236-1244.

**Sophie Thunus** is lid van het *Institut de recherche santé et société (IRSS)* van de UCLouvain. Zij is professor in het beheer van gezondheidsdiensten aan de faculteit Volksgezondheid (Faculté Santé publique) van de UCLouvain. Zij promoveerde in 2015 tot doctor in de politieke en sociale wetenschappen aan de Universiteit van Luik. Haar onderzoek spitst zich toe op de organisatie en toegankelijkheid van de gezondheidszorg vanuit het oogpunt van de relaties: relaties tussen een burger en een dienst, relaties tussen professionals en tussen diensten. Ze is in het bijzonder geïnteresseerd in de plaatsen en momenten waarop deze relaties zich ontvouwen; zoals de "plaatsen van verbinding" in het project *Parcours.Bruxelles*, en *face-to-face* en virtuele ontmoetingen. Een recente enquête over virtuele vergaderingen heeft het mogelijk gemaakt de rol van vergaderingen bij de productie, reproductie of verplaatsing van genderongelijkheden binnen organisaties in vraag te stellen. U vindt haar publicaties via [deze link](#).

Voor u uitgelicht:

- *Que penser des réunions virtuelles qui se généralisent?* (May 2020). – [link naar full text](#)

**Marijke Verbruggen** is professor HRM en hoofd van de onderzoekseenheid Werk en Organisatiestudies aan de faculteit Economie en Bedrijfswetenschappen van de KU Leuven. Marijke doet onderzoek naar loopbanen, inzetbaarheid, new ways of working, en de combinatie werk en familie. Ze streeft er met haar onderzoek naar om meer inzicht te verkrijgen in de trend naar toenemende flexibilisering van loopbanen en werk en de impact daarvan voor individuen en organisaties. U vindt haar publicaties via [deze link](#).

Voor u uitgelicht:

- *Boundary role transitions: A day-to-day approach to explain the effects of homebased telework on work-to-home conflict and home-to-work conflict*. Delanoëije, J., Verbruggen, M., & Germeys, L. (2019). *Human Relations*, 72(12), 1843–1868. <https://doi.org/10.1177/0018726718823071>
- *Between-person and within-person effects of telework: a quasi-field experiment*. Delanoëije J., Verbruggen M, (2020). *European Journal of Work and Organizational Psychology* Volume 29. <https://doi.org/10.1080/1359432X.2020.1774557>
- *Daily work-related affect spilling over to the family domain and crossover between partners via affect at home and psychological detachment*. Germeys, Lynn, & Verbruggen, Marijke. (2018). <https://lirias.kuleuven.be/2353617?limo=0>

**Jan Waeben** is master in de communicatiewetenschappen. Hij werkte 4 jaar als onderzoeker en project manager bij imec. Voor het Kenniscentrum Gezinswetenschappen is Jan onderzoeker op het ESF-project 'Telewerk inclusief organiseren'. In het ESF-project onderzoekt het Kenniscentrum Gezinswetenschappen samen met Mediawijs-IMEC en Ella vzw welke drempels werkne.e.m.st.ers, leidinggevenden en werkgevers ervaren om

telewerk ten volle in te zetten en te benutten. Daarbij ligt de focus op de minder zichtbare drempels die te maken hebben met gender, etnisch-culturele achtergrond, opleidingsniveau, leeftijd... Op basis van de onderzoeksresultaten worden tools ontwikkeld voor werknemers, werkgevers en leidinggevenden om deze drempels te overwinnen.

Voor u uitgelicht:

- *Sustainable Development of Small and Medium Sized Cities [Conference Paper]: Use of Monitoring Frameworks in Reaching the SDGs* (May 2019). Rasca, Ioana & Waeben, Jan <https://doi.org/10.1109/SCSP.2019.8805693>. - Conference: 2019 Smart City Symposium Prague (SCSP)

---

### Onze partners, verantwoordelijk voor de workshops

De **Conseil des Femmes Francophones de Belgique (CFFB)**, is een "koepel"-vereniging die een vijftigtal Franstalige vrouwenorganisaties met verschillende filosofische en ideologische achtergronden samenbrengt. De CFFB is pluralistisch, intercultureel en intergenerationeel van signatuur. Het werk binnen de vzw gebeurt hoofdzakelijk op vrijwillige basis. De CFFB strijdt tegen elke vorm van onderdrukking en discriminatie van vrouwen. De CFFB wil als organisatie voor volwasseneducatie die vrouwen en vrouwenverenigingen van alle achtergronden, strekkingen groeperen, verenigen en vertegenwoordigen teneinde hun rechten en hun sociale, culturele, politieke en economische belangen te bevorderen, met inachtneming van hun autonomie. De CFFB werkt samen met andere verenigingen, organisaties, instellingen, privé- of openbare instanties, op federaal, communautair, regionaal en internationaal niveau. De CFFB spitst haar werkzaamheden en inspanningen toe: een evenwichtiger vertegenwoordiging van vrouwen en mannen in alle sferen van het openbare leven; de installatie van de "gelijkheidsreflex", d.w.z. gendermainstreaming in alle aspecten van het leven; de verbetering van de situatie van vrouwen in het economische en sociale leven; de bestrijding van alle vormen van geweld tegen vrouwen, met inbegrip van vrouwenhandel; de gezondheid en levenskwaliteit van vrouwen; en solidariteit met vrouwen in ontwikkelingslanden. De (ad hoc) werkgroepen van de CFFB geven adviezen, doen voorstellingen en formuleren standpunten ten aanzien van de bevoegde overheden. Meer informatie: <https://www.cffb.be/>

De CCFB wordt vertegenwoordigd door Dominique De Vos.

**Dominique De Vos** is voorzitter van de Commissie ECO-SOC van de CCFB en zij vertegenwoordigt sinds 1993 de CFFB in de federale Raad van de Gelijke Kansen van Mannen en Vrouwen, waar zij voorzitter is van de Commissie Sociale Zekerheid en lid van het Bureau. Sinds 2001 is Dominique de Belgische vertegenwoordiger in het Europees Raadgevend Comité voor gelijke kansen voor vrouwen en mannen (comité van de Europese Commissie). Dominique De Vos kan terugblikken op een lange loopbaan als directeur van het (federaal) Agentschap voor Administratieve Vereenvoudiging (1999-2017). Dominique is lid van de Algemene Vergadering van Amazone sinds de oprichting van onze vzw.



**Transitie Tervuren** is een vzw geïnspireerd op het door Rob Hopkins ontwikkelde model voor *Transition Towns*. Het doel van Transitie Tervuren is een gemeenschap te zijn die bewijst dat de mensheid een duurzame manier van leven kan creëren door geloofwaardig over te schakelen naar 100% van de huishoudens en organisaties 1) CO2 neutraal en 2) afvalvrij te maken. Er bestaan bijvoorbeeld werkgroepen rond klimaat, Zero

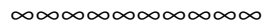
Waste en voedsel & landbouw (inclusief De Hazelaar, een gemeenschapstuin volgens de principes van permacultuur).

Meer informatie: <http://www.transitiertervuren.be>

Transitie Tervuren wordt vertegenwoordigd door Fons Feekes.

**Fons Feekes** (62) is econoom, coach en sociale ondernemer. Na 15 jaar geleden *Insights België* te hebben opgezet, is hij nu vooral bezig met activiteiten voor het klimaat. Namens Transitie Tervuren organiseert hij veel activiteiten, zoals dit jaar de Klimaatzaak Manifestatie in Tervuren, het Green Deal Festival Tervuren op 2 oktober, een filmavond met debat op 5 oktober en een Klimaatwandeling op 29 oktober.

Meer informatie: <http://www.evolutio.one>.



De **Vrouwenraad** is de overkoepelende organisatie voor verenigingen die werken aan gelijke kansen voor vrouwen en mannen binnen een meerstemmige samenleving. De Vrouwenraad informeert, gaat in overleg, stimuleert het maatschappelijk en politiek debat en oefent druk uit op het beleid. Zo vormen we niet alleen het aanspreekpunt voor de overheid, maar bundelen we ook de krachten van onze leden om zo hun impact te vergroten. Als koepel streven we samen met onze leden naar politieke, sociale en economische gelijkheid waarbij vrouwen en mannen gelijke macht hebben om de maatschappij en hun eigen leven vorm te geven met oog voor duurzame ontwikkeling, en dit alles met een intersectionele blik.

Meer informatie: <http://www.vrouwenraad.be>.

De Vrouwenraad wordt vertegenwoordigd door Kim De Weerd.

**Kim De Weerd** studeerde Romaanse Taal- en Letterkunde en Vrouwenstudies in Brussel, Antwerpen en Aix-en-Provence. Sinds februari '21 werkt ze voor de Vrouwenraad, waar ze als nieuwe directeur met een intersectionele blik samen met het team hoopt de vinger aan de pols te kunnen houden en een inclusief feminisme nastreeft. Daarvoor werkte Kim vele jaren in de beeldende kunstensector en het deeltijds kunstonderwijs, waarvoor ze meerdere internationale artistieke projecten en samenwerkingen met focus op de MENA-regio coördineerde. Meerstemmigheid is voor haar ontzettend belangrijk, het leert ons te luisteren en te kijken met een open blik opdat we steeds zouden bijleren van elkaar.

---

### **Onze deelnemers aan het debat**

**Lydia Desloover** is directeur van Effie Belgium, een bedrijf in marketingcommunicatie en sinds eind 2018 Schepen Sociale Cohesie, religies & vrijzinnigheid en Nederlandstalige aangelegenheden in St-Joost-ten Node, de armste, kleinste en jongste gemeente van België. In de huidige legislatuur zet zij zich in voor interculturaliteit, ontdekken en doorgeven van talenten en wil zij meertaligheid promoten en actief ondersteunen. Lydia noemt zichzelf een bruggenbouwer, tussen jong en oud, arm en rijk, Nederlandstaligen en Franstaligen evenals tussen de verschillende en talrijke gemeenschappen. Daarnaast is Lydia vice-voorzitster van de Raad van Bestuur van hub.brussels, dat onder meer initiatieven als "Greenlab" ondersteunt en is zij ambassadrice van Bozar.

**Liesbeth De Wilde** doctoreert aan de Vrije Universiteit Brussel bij de multidisciplinaire onderzoeksgroep MOBI (the Mobility, Logistics and Automotive Technology Research Centre), onder leiding van Prof. Dr. Cathy Macharis. De Mobility, Logistics and Automotive Technology Research Group (MOBI) maakt deel uit van de Vrije

Universiteit Brussel (VUB) en is toonaangevend op het vlak van elektromobiliteit, milieuanalyses en socio-economische evaluaties van duurzame mobiliteit en logistiek. Het multi-disciplinaire team van meer dan 150 experts onderzoekt de uitdagingen van de hedendaagse waardeketen van transport op technisch, economisch, beleids-, sociologisch en ecologisch vlak. Haar doctoraat behandelt duurzame mobiliteit binnen bedrijven, specifiek (alternatieven voor) bedrijfswagens, het mobiliteitsbudget en de voorkeuren van werknemers. Sinds de coronacrisis spitst haar onderzoek zich voornamelijk toe op het vermijden van transport door o.a. telewerken. Via participatief actie-onderzoek wenst ze de transitie naar duurzame werknemersmobiliteit te combineren met verbeterde arbeidsverhoudingen en werktevredenheid.

**Laurence Jacobs** is ambassadrice van “Women in tech” binnen Agoria. Zij promoot actief de waarden van genderneutraliteit (m/v/x) en diversiteit en moedigt vrouwen aan een loopbaan uit te bouwen in een STEM-richting. Agoria (het vroegere “Fabrimetal”) verenigt bijna 2000 technologiebedrijven uit de maakindustrie, de digitale en de telecomsector, waarvan 70 procent kmo’s. Het is daarmee de grootste partij binnen het Verbond van Belgische Ondernemingen (VBO). Agoria beschikt over zo’n 200 medewerkers en heeft kantoren in Brussel, Antwerpen, Gent, Luik en Charleroi. Agoria claimt in zijn huishoudelijk reglement steun te verlenen aan diversiteit en inclusie en geen enkele vorm van discriminatie te aanvaarden gebaseerd op persoonlijkheidskenmerken zoals etniciteit, nationaliteit, sekse, huidskleur, ras, burgerlijke staat, seksuele geaardheid, religie, leeftijd, politieke opvattingen, handicap of beperking van personen die beschikken over de vereiste kwalificaties als werknemer. Binnen Agoria bestaat er een nultolerantie voor ongewenst gedrag of geweld met de waarborg dat alle werknemers behandeld worden met waardigheid en respect en beschermd worden tegen ongewenst gedrag, pesten en gevaar in welke vorm dan ook op de werkvloer. Daarnaast onderschrijft Agoria het respect voor het milieu en openheid naar initiatieven die de kwaliteit en veiligheid van producten verbeteren. Agoria werd genomineerd voor de X<sup>2</sup> Award, een award voor het meest vooruitstrevende bedrijf op het vlak van gendergelijkwaardig ondernemen, work-life balance en andere sleutelpunten.

**Gaëlle Demez** begon haar loopbaan in een vzw die niet-begeleide minderjarige vreemdelingen (MENA) in Schaarbeek hielp. Daarna werkte zij voor Jong ACV, voordat zij in dienst trad bij FEC (Formation, Education, Culture), een vzw voor volwassenenonderwijs. Sinds 5 jaar is Gaëlle verantwoordelijk voor de ACV Vrouwen, die binnen het ACV het voortouw in het bewust maken van genderongelijkheden en in het creëren van gelijke kansen en gelijke rechten. Deze specifieke afdeling werkt aan het doorbreken van stereotypen en het scheppen ruimte voor keuzemogelijkheden in een streven naar een samenleving waarin waardering en respect voor elk individu een evidentie is. Strijdpunten van de ACV-werking rond gender en gelijke kansen zijn: sensibiliseringscampagnes rond genderstereotypes; betaalbare, kwaliteitsvolle en toegankelijke kinderopvang; kwalitatieve, toegankelijke verlofstelsels; rechtvaardige kinderbeijlag; gelijke arbeidsdeelname en promotiekansen; gelijk loon en pensioen en bestrijding van gendergerelateerd geweld op het werk. Om hun doelen te verwezenlijken werken de ACV-vrouwen samen met interne en externe partners zoals de coördinatie-cel gendergelijkheid, de Raad van Gelijke Kansen tussen Mannen en Vrouwen, de Vrouwenraad en het Feministisch Socio-Economisch Platform, de EVV- en IVV-vrouwenwerking ... Gaëlle is sinds kort ook hoofd van het team dat binnen het ACV de coördinatie op zich neemt van doelgroepen, vrouwen, jonge senioren, migranten en werklozen.

---



## Het Amazone Documentatiecentrum

Om beslagen het veld te betreden en geïnteresseerden inhoudelijk voor te bereiden op de deelname aan de workshop, maar ook om aan te tonen dat het thema van deze studiedag wel degelijk een topic is dat leeft en aandacht krijgt, stelde het Amazone Documentatiecentrum een bibliografie samen rond het thema van deze studiedag voor overheden en maatschappelijke actoren die werken aan een duurzame toekomst.

De bibliografie omvat 4 onderdelen. Deel 1 bevat een verwijzing naar websites met **beleidsplannen** en toonaangevende studies rond de drie thema's waarmee dit project raakvlakken heeft: **duurzaamheid**, **digitalisering** en **Covid-19**. Deel 2 focust op de **impact van de pandemie op gendergelijkheid**. In de eerste plaats wordt er gekeken naar hoe **middenveldorganisaties** deze crisis beleefden als organisatie en naar hun bevindingen en aanbevelingen. Een tweede onderdeel bevat verwijzingen naar standpunten van **overheden** rond ditzelfde thema. Deel 3 geeft een overzicht van de **grijze literatuur** (de collectieradus van het Amazone Documentatiecentrum) die een raakvlak heeft met het thema van dit project dat zich bevindt op het **kruispunt van duurzaamheid, telewerk en digitalisering, uitdagingen voor de toekomstige arbeidsmarkt na de Covid-19-pandemie en gendergelijkheid**. Deel 4 tenslotte verwijst naar **wetenschappelijke literatuur** rond ditzelfde thema. Onze bibliografie is beschikbaar aan het onthaal.



Georganiseerd met de steun van



Amazone wordt structureel ondersteund door

