



**Acties en beloften van overheden (internationaal, EU, België)
Internationale Vrouwendag 2022: een kort (niet-exhaustief) overzicht
(NL / FR / ENG)**

**Actions et promesses des gouvernements (international, UE, la Belgique) à l'occasion de la Journée internationale des droits de femmes 2022 : un bref aperçu (non exhaustif)
(FR / NL / ANG)**

door/par

*Amazone Documentatiecentrum genderbeleid
Centre de documentation pour la politique de genre Amazone*

International Women's Day 2022

UN WOMEN “Gender equality today for a sustainable tomorrow”



- 30 AGENDA FOR SUSTAINABLE DEVELOPMENT
 - CLIMATE CHANGE
 - ENVIRONMENTAL PROTECTION



International Women's Day

#BreakTheBias

2022

Imagine a gender equal world.

A world free of bias, stereotypes, and discrimination.

A world that is diverse, equitable, and inclusive.

A world where difference is valued and celebrated.

Together we can forge women's equality.

Collectively we can all #BreakTheBias.

URL: <https://www.internationalwomensday.com/Theme>



Celebrating the solution multipliers: statement by Sima Bahous, Executive Director of UN Women, on International Women's Day, 8 March 2022

Link: <https://www.unwomen.org/en/news-stories/statement/2022/03/celebrating-the-solution-multipliers>



On International Women's Day, we celebrate the power and potential of women and girls. We recognize their courage, resilience and leadership. We mark the ways in which we are making progress towards a more gender-equal world.

At the same time, we see how that progress is being undermined by multiple, interlocking and compounding generational crises.

Currently, we are witnessing the horrifying situation in Ukraine where the impacts on women and girls, including the hundreds of thousands displaced, remind us: all conflicts, from Ukraine to Myanmar to Afghanistan, from the Sahel to Yemen, exact their highest price from women and girls. The Secretary-General has been clear, War Must Stop.

Recently, we have seen the impact of COVID-19 in increasing inequalities, driving poverty and violence against women and girls; and rolling back their progress in employment, health and education. The accelerating crises of climate change and environmental degradation are disproportionately undermining the rights and wellbeing of women and girls. They are multiplying insecurity at all levels, from individual and household to national. Rising temperatures, extended droughts, violent storms and floods are resulting in loss of livelihoods, they are depleting resources and fueling migration and displacement. The latest major IPCC report on climate change, and our Secretary-General, have warned us that 'nearly half of humanity is living in the danger zone – now,' and that 'many ecosystems are at the point of no return – now'.

Climate change is a threat multiplier. But women, and especially young women, are solution multipliers.

We have today the opportunity to put women and girls at the centre of our planning and action and to integrate gender perspectives into global and national laws and policies. We have the opportunity to re-think, re-

	<p>frame and re-allocate resources. We have the opportunity to benefit from the leadership of women and girls environmental defenders and climate activists to guide our planet's conservation. We need Indigenous women's inter-generational knowledge, practices and skills.</p> <p>It will take unprecedented levels of global cooperation and solidarity to succeed, but there is no alternative to success. We must protect our hard-won gains on human rights and women's rights and lead decisively to leave no woman or girl behind.</p> <p>We have a blueprint to follow. It involves women's full and equal participation and leadership in decision-making; their access to green jobs and the blue economy; and their equal access to finance and resources.</p> <p>We need to ensure universal social protection and a care economy that protects us all. We have to scale up financing for gender-responsive climate, environmental and disaster risk initiatives; including for COVID-19 recovery and to increase resilience to future shocks. The solution is there. We resolve to pursue it.</p> <p>Let us make this International Women's Day a moment to recall that we have the answers not just for SDG 5 but, through the advancement of gender equality, for all 17 Sustainable Development Goals and Agenda 2030. I look forward to working with every one of you to that end.</p> <p><u>Five ways to build gender equality and sustainability</u></p> <p><u>On observance of IWD 2022</u></p> <p><u>Media advisory: IWD 2022</u></p>
 <p>International Labour Organization</p>	<p>8 March: Care at work: Investing in care leave and services for a more gender equal world of work</p> <p>URL: <u>Report: Care at work: Investing in care leave and services for a more gender equal world of work</u></p>  <p><i>Greater investment in care could create almost 300 million jobs</i></p>

	<p>Plugging existing, significant, gaps in care services could generate almost 300 million jobs and create a continuum of care that would help to alleviate poverty, encourage gender equality, and support care for children and the elderly, says new ILO report released ahead of International Women's Day.</p> <p>Report: Care at work: Investing in care leave and services for a more gender equal world of work</p>
	<p>March on Gender 2022 Raising the bar: better policies for gender equality Programme</p>  <p>March on Gender EMPOWERING THE RECOVERY THROUGH WOMEN'S LEADERSHIP</p> <p>More information: OECD. Gender</p>
	<p>International Women's Day 2022—Accelerate Equality: Experience the Impact When you Break the Bias</p> <p>URL: https://www.worldbank.org/en/topic/gender/brief/international-women-s-day-2022-accelerate-equality-experience-the-impact-when-you-break-the-bias?cid=gen_tt_genderwb_en_ext</p>  <p>On the occasion of International Women's Day 2022, we at the World Bank Group will celebrate women's achievements and contributions with a series of events and engagements – we look forward to your participation!</p> <p>The UN theme for this year's International Women's Day is "Gender equality today for a sustainable tomorrow, recognizing the contribution of women and girls around the world, who are leading</p>

	<p>the charge on climate change adaptation, mitigation, and response, to build a more sustainable future for all.”</p> <p>Gender equality remains a priority for the World Bank Group – both in our operations and in the organization. To drive transformative change, the World Bank Group’s yearlong Accelerate Equality initiative explores the important progress made and lessons learned over the last 10 years since the World Development Report 2012: Gender Equality and Development (WDR2012), and develops ideas and a momentum for the future while strengthening partnerships with a diverse group of stakeholders.</p> <p>We at the World Bank Group are working with our clients to find innovative solutions to help women and girls unleash their human capital and become leaders, entrepreneurs, and agents of change for green, resilient, and inclusive development. Engaging women is key to development, including climate action. Women’s economic empowerment, in conjunction with girls’ education, family planning, reproductive and sexual health, and reduced child marriage, can facilitate the transition to low-carbon economies, help improve resource use, and assist in lowering environmental damage and land fragmentation, as well as increase resilience.</p> <p>There is more work to do to achieve gender equality globally. Together, let us accelerate gender equality today for a more sustainable tomorrow!</p> <p>EVENTS</p> <p>Women, Business and the Law March 1</p> <p>Fragility Forum: Building the Evidence Base on Gender Dimensions of Forced Displacement March 8</p> <p>Multilateral Investment Guarantee Agency (MIGA) Gender Leadership Award: Women Financing a Resilient Asia March 8</p> <p>Behind the Mission: Race and Gender at the World Bank Group March 9</p> <p>Impactful women: Examining Opportunities and Constraints for Women in Mining Organizations Worldwide March 9</p> <p>Sexual Orientation and Gender Identity: Intersections for Development March 10</p>
	<p>How Empowering Women Supports Economic Growth</p> <p>URL: How Empowering Women Supports Economic Growth – IMF Blog</p> <p>International Women’s Day, first recognized by the United Nations in 1977, grew from early 1900s labor movements for better working conditions and women’s right to work. Now, as the continuing</p>

	<p>pandemic puts female roles in the labor market again in flux, attention to gender has never been more urgent.</p> <p>IMF research has consistently underscored the benefits of equality, including greater productivity and financial stability. To mark this International Women's Day, we present a roundup of our most recent blogs, podcasts, and research on gender.</p>  <p>The IMF is preparing its first strategy to mainstream gender URL: https://www.imf.org/external/themes/gender/</p> <p>Mainstreaming gender at the IMF begins with recognizing that many gender disparities are macro-critical and that economic and financial policies can exacerbate or narrow them. In addition to their own intrinsic benefits, improving women's access to opportunities and decision-making roles goes hand-in-hand with higher economic growth, greater economic and financial stability and resilience, and lower inequality. Attention to gender has never been more urgent. The COVID-19 pandemic has exacerbated pre-existing gaps, disproportionately affecting women.</p>
	<p></p> <p>LET'S ACT – 2022 International Women's Day URL: LET'S ACT – 2022 International Women's Day :: NATO's ACT</p> <p>NATO's Allied Command Transformation marked 2022 International Women's Day. We also seized this opportunity to officially launch the Allied Command Transformation broader campaign that aims to raise awareness on stereotypes, prejudice and bias, in order to enhance our innovative mind-set and our team spirit.</p> <p>#breakthebias #diversityandinclusion #gendermainstreaming #WeAreNATO</p> <p>Gender and the hybrid deep dive URL: NATO - News: Deep Dive</p> <p>On the 3rd February 2022, the International Military Staff (IMS) Gender Advisor, Lieutenant Colonel Katherine Prudhoe and staff hosted their first Deep Dive Session on Gender and Hybrid Threats at NATO HQ. The purpose of the session was to build awareness and spark discussion about how gender and hybrid threats affects NATO's military planning.</p> <p>The Gender and Hybrid Deep Dive is the first among a series of future sessions, including Gender and Resilience, Gender and Deterrence,</p>

	<p>as well as the upcoming session on Gender and Climate Change in March 2022. The aim of the Deep Dive series is to integrate a gender perspective throughout all of NATO's core tasks.</p>
 <p>Inter-Parliamentary Union For democracy. For everyone.</p>	<p>New IPU report: more women in parliament and more countries with gender parity</p> <p>URL: https://www.ipu.org/news/press-releases/2022-03/new-ipu-report-more-women-in-parliament-and-more-countries-with-gender-parity</p>  <p>15/3/2022: CSW side event: One decade on: how gender-sensitive are our parliaments now?</p>
	<p>8/3/2022, 12:05-12:55 (Stockholm time): CONFERENCE/FORUM “Equality in Democracy”</p> <p>URL: https://www.idea.int/news-media/events/equality-democracy</p>  <p>Denna händelse är öppen för allmänheten, studenter och medarbetare Event held in English</p> <p>News articles:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gender quotas: one of the key mechanisms to address the overrepresentation of men in positions of political leadership and decision-making / BY: Rumbidzai Kandawasvika-Nhundu

	<ul style="list-style-type: none"> • <u>How the science of human behaviour can help legislatures advance gender equality through financial oversight MYANMAR</u> / BY: Motoki Hayakawa • <u>Enhancing Women's Political Participation in Africa KEYNYA</u> / BY: Sifisosami Dube • <u>IP Champions: Protecting Filipino Indigenous Women's Rights</u> <i>Educator and IP Champion Bit Wanas at a meeting between the IP Champions in Cordillera, the European Union Delegation in the Philippines, International IDEA and IAG.</i>
 COUNCIL OF EUROPE CONSEIL DE L'EUROPE	<p>International Women's Day : #BreakTheBias starts with men</p> <p>URL: <u>https://www.coe.int/en/web/portal/-/international-women-s-day-breakthebias-starts-with-men</u></p> <p>Council of Europe Secretary General Marija Pejčinović Burić underlines that to achieve gender equality, men should make more effort to promote equal pay for equal work</p>  <p>Pay trends in some Council of Europe member states over a recent 12-year period reflect improvements in the gender pay gap. Eurostat for example reported a drop in the gender pay gap in the Czech Republic from just over 26% in 2008, to less than 16.5% in 2020. In Cyprus, the figure stood at 19.5% in 2008, but it fell to less than half – at nine per cent – by 2020. But not all news is good.</p> <p>Over the same period, little or no change has been reported for other countries. And for the 27 EU member states, <u>only one in three members</u> of national governments and parliaments, regional executives and assemblies and local councils were women in 2020.</p> <p>To realise equal pay for equal work, men must take action. Whether as work-mates, employers, decision-makers, law enforcers or advocates for change – as brothers, husbands, fathers and sons – they should raise pay gap awareness. We can start with stopping harmful gender-based stereotypes and sexism that often lead to unequal pay. Sexism is a strategic priority of the current Council of Europe <u>Gender Equality Strategy</u>. The Council of Europe promotes equality between women and men as a human right, inscribed into</p>

many of our legal instruments. Our Committee of Ministers adopted a [declaration](#) last year calling on all member states to ensure equal pay for equal work, but we can only succeed with more support from the men in our world. Both men and women can support effective legal action that warns companies to uphold equal pay principles.

Take for example a UK employment tribunal earlier this year that awarded female banker Stacey Macken 2.1 million-pounds (€2.52 million). It was one of the largest awards ever made by a UK employment tribunal for sex discrimination on equal pay. The ruling sent the important message that corporations should solve claims of discrimination internally rather than pay expensive courtroom costs. The Council of Europe can support member states to ensure access to veritable remedies for victims of pay discrimination, to promote pay transparency with relevant statistics including pay comparisons and to adopt comprehensive strategies to promote gender equality in employment. Equal and non-discriminatory access to jobs and careers would bring in a more gender-balanced pool of expertise. Everyone who is willing to work should have the opportunity to get ahead. I welcome economies that include fair pay for women, because when women succeed, we all succeed.

EN/ Breakfast Roundtable on Women in Sport on International Women's Day

URL: [8 March – International Women's Day \(coe.int\)](#)



Strasbourg, 07.03.2022 – On the occasion of International Women's Day (8 March), the Council of Europe's Sport Division is organising an online "**Breakfast Roundtable: Women in Sport**" (9.20-11.30 a.m. CET).

The roundtable will bring together international experts in the area of gender equality in sport and a football coach who will share their experiences and know-how. They will showcase the work that they have done in their organisations striving to ensure that there is more of a level playing field in sport between women and men.

After the presentations there will be an informal discussion bringing together expert panellists who will discuss what steps can be taken to improve women's situation in sport.

	<p>The event will be in English only.</p> <p>More information and Registration - The connection link to follow the event live will be communicated later.</p> <p>Press contact Giuseppe Zaffuto, Spokesperson/Media officer, Tel. +33 6 86 32 10 24</p> <p>FR/ Zoom sur les femmes dans le sport à l'occasion de la Journée internationale des femmes</p> <p>Strasbourg, 07.03.2022 – A l'occasion de la Journée internationale des femmes (8 mars), la Division Sport du Conseil de l'Europe organise un évènement « Matinales.elles : table ronde sur les femmes et le sport » (9h20-11h30 CET).</p> <p>Cette table ronde réunira des experts internationaux dans le domaine de l'égalité de genre dans le sport et une coach de football qui partageront leurs expériences et leur savoir-faire. Ils présenteront le travail qu'ils ont accompli dans leurs organisations qui se sont toutes efforcées de faire en sorte que les femmes et les hommes soient davantage sur un pied d'égalité dans le sport.</p> <p>Les présentations seront suivies d'un débat informel réunissant des experts qui discuteront des mesures à prendre pour améliorer la situation des femmes dans le sport.</p> <p>L'événement se déroulera uniquement en anglais.</p> <p>Plus d'information et enregistrement - Le lien de connexion pour suivre l'évènement en direct sera communiqué ultérieurement.</p> <p>Contact Presse</p> <p>Giuseppe Zaffuto, Porte-parole/Attaché de presse, Tél. +33 6 86 32 10 24</p> <p>Council of Europe, Media Assistance Unit / Conseil de l'Europe, Unité d'assistance aux médias Tel. +33 (0)3 88 41 25 60 - www.coe.int - pressunit@coe.int</p>
 <p>Consilium of the EU</p>	<p>A Library Guide of resources about how COVID-19 has affected women's roles in society. Gender equality and the impact of COVID-19</p> <p>URL: Gender equality and the impact of COVID-19 - Consilium (europa.eu)</p>



Evidence shows that the impacts of the COVID-19 pandemic have gone far beyond the disease itself. It has exacerbated existing inequalities between women and men in almost all aspects of life. The pandemic has had a disproportionate impact on women and has placed a heavy toll on their mental and emotional health.

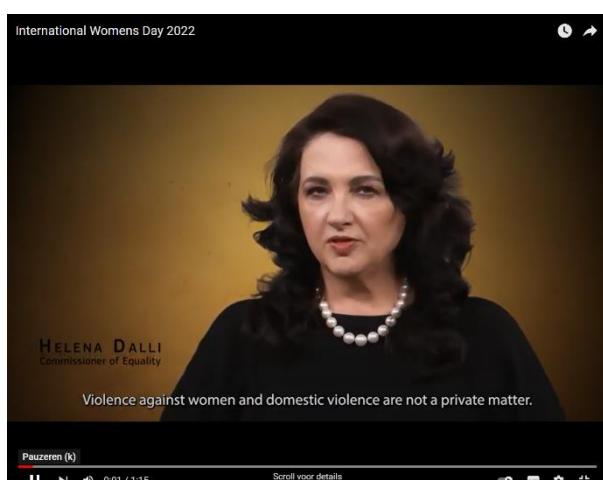
To help understand this issue, and to mark International Women's Day 2022, the Council Library has compiled a Library Guide of resources about how COVID-19 has affected women's roles in society.



Ms Helena Dalli attends the Socialist and Democrats next Hybrid Group Meeting in Strasbourg, France, for a brief exchange of views on the anniversary of International Women's Day 2022.

URL:

https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/en/STATEMENT_21_890
[NL versie / Version FR](#)



[Press release - European Institute for Gender Equality \(EIGE\): Covid-19 derails gender equality gains](#)

Website on [Gender equality](#)



Internationale vrouwendag 2022: een ambitieuze toekomst voor vrouwen na Covid-19

URL:

<https://www.europarl.europa.eu/news/nl/headlines/society/20220318STO23627/vrouwendag-2022-voor-een-ambitieuze-toekomst-na-covid-19>

NL/ Telewerk, gendergelijkheid, mentale last en onbetaalde zorgtaken staan in de schijnwerpers tijdens de evenementen van de Internationale Vrouwendag.



Nu dat we leven in een wereld na de Covid-19-pandemie en we de impact op ons leven thuis en op het werk afwegen, staan deze onderwerpen hoog op de agenda. Ze zijn het onderwerp van een interparlementaire vergadering op 3 maart vóór Internationale Vrouwendag 2022 - Een ambitieuze toekomst voor vrouwen in Europa na Covid-19: mentale last, gendergelijkheid in telewerk en onbetaalde zorgtaken na de pandemie.

Het wordt georganiseerd door de [commissie vrouwenrechten en gendergelijkheid \(FEMM\)](#) in samenwerking met het directoraat voor betrekkingen met nationale Parlementen. De Parlementsvoorzitter **Roberta Metsola**, de Franse minister voor gendergelijkheid, diversiteit en gelijke opportuniteiten **Élisabeth Moreno** en vicevoorzitter van de Europese Commissie voor waarden en transparantie **Věra Jourová** zullen het evenement openen. De premier van IJsland **Katrín Jakobsdóttir** zal de keynote-toespraak geven.

[Meer lezen over het evenement.](#)

Andere evenementen

Internationale Vrouwendag zal op 8 maart gevieren worden. tijdens de plenaire sessie in Straatsburg.

	<p>Een media seminar zal op 7 maart in Straatsburg naar de rol van het Parlement en de EU kijken om gendergelijkheid te verbeteren. Dit zal ook via livestream gevuld kunnen worden.</p> <p>Je kan de evenementen via sociale media volgen: #IWD2022EP #InternationalWomensDay</p> <p>FR/ Journée internationale des droits des femmes : un avenir ambitieux pour les Européennes après le Covid-19</p> <p>Le télétravail, la santé mentale et le travail de soin non rémunéré sont quelques sujets qui seront abordés lors d'événements organisés pour la Journée internationale des droits des femmes.</p> <p>Alors que le monde sort de la pandémie de Covid-19, son impact sur nos vies au travail et à la maison se fait encore fortement ressentir. Une réunion interparlementaire intitulée <i>Un avenir ambitieux pour les femmes européennes après la pandémie de Covid-19 : charge mentale, égalité des genres dans le télétravail et travail de soin non rémunéré après la pandémie</i> se tiendra au Parlement européen à Bruxelles le 3 mars.</p> <p>La rencontre sera organisée par la <u>commission des droits des femmes du Parlement</u> en collaboration avec la direction des relations avec les parlements nationaux.</p> <p>L'événement sera ouvert par la Présidente du Parlement, Roberta Metsola, Élisabeth Moreno, ministre française de l'Égalité femmes-hommes, de la Diversité et de l'Égalité des chances et par Věra Jourová, vice-présidente de la Commission européenne responsable des valeurs et de la transparence. La Première ministre islandaise, Katrín Jakobsdóttir, prononcera le discours d'ouverture.</p> <p><i>Apprenez-en plus sur <u>l'événement</u>.</i></p> <p>La réunion, animée par Robert Biedroń, président de la commission des droits des femmes, se déroulera en vidéoconférence le jeudi 3 mars de 9h00 à 12h00 et sera diffusée en direct. Regardez-la <u>ici</u>.</p> <p><u>Autres événements</u></p> <p>Les députés marqueront la Journée internationale des droits des femmes lors de la séance plénière à Strasbourg le 8 mars.</p> <p>Un séminaire presse organisé à Strasbourg le 7 mars examinera le rôle du Parlement européen et de l'UE dans l'amélioration de l'égalité des genres. Il pourra être suivi en ligne en direct.</p> <p>A suivre par les média sociaux par #IWD2022EP</p>
--	---

	#InternationalWomensDay
 European Economic and Social Committee	<p>Statement EESC President Christa Schweng</p> <p>URL: #InternationalWomensDay 2022 European Economic and Social Committee (europa.eu)</p> <p>Statement EESC President Christa Schweng on Twitter: "On #InternationalWomensDay, I wish to pay tribute to all women and stand up for #GenderEquality. United we must shape a peaceful future in which women have as many opportunities to flourish as men. #IWD2022.on Twitter: "On #InternationalWomensDay, I wish to pay tribute to all women and stand up for #GenderEquality. United we must shape a peaceful future in which women have as many opportunities to flourish as men. #IWD2022.</p>  <p>Christa Schweng EESC President</p>
 European Committee of the Regions	<p>Instagram live chat</p> <p>URL: For more women in politics (europa.eu)</p>  <p>Join us on Instagram this International Women's Day for a Live Talk on gender stereotypes and how they can affect women who want to enter the political stage.</p> <p>Speakers:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kate Feeney, CoR Member and councillor Dun Laoghaire Rathdown County Council • Diana Mardarovici, city councillor in Bucharest and participant of the CoR Young Elected Politicians Programme • Raphaëlle Rémy-Leleu, city councillor at the Paris Municipality and participant of the CoR Young Elected Politicians Programme

	<p>With the initiative For more women in politics, the European Committee of the Regions is committed to achieving a better gender representativity within local and regional politicians.</p> <p>Europe has roughly a million local and regional elected office-holders, but only about 30% of them are women. Gender equality is a core value for the European Union, clearly stated in the Treaty on the Functioning of the European Union and a key principle of the European Pillar of Social Rights. It is crucial to tackle the barriers women face in entering politics and actively engage politicians in this matter.</p>
 	<p>Live #AskTheExpert joint webinar Eurofound and EIGE: Reassessing gender inequalities in the labour market: impact of COVID-19 pandemic</p> <p>Date: Tuesday, 8 March 2022 Time: 14:00-15:00 GMT/15:00-16:00 CET</p> <p style="text-align: center;">REGISTER HERE</p> <p>URL: https://elinkeu.clickdimensions.com/m/1/91057265/p1-b22066-7fe41799f2634369a9ef0bcd6ff4f760/1/584/83659df0-c370-4580-8fe5-ea442f0e3c5f</p>  <p>The labour market is generating greater possibilities for women now than half a century ago. But the pandemic has brought gender differences into sharper focus.</p> <p>Working women continue to shoulder a disproportionate share of unpaid work in terms of domestic tasks and caring for dependents. And persistent patterns of occupational segregation meant that job loss during the early, most severe phase of the crisis was highest amongst women employed in low-paid services jobs. Women were also more likely than men to have shifted to working from home during the crisis or to have reduced their paid working hours, in part as a response to school and care closures.</p>

	<p>The pandemic has shown that informal care remains a much more inflexible work-life balance factor for women than for men. When informal care becomes more intense, men are more able to get external support in order to keep paid working hours intact. Women must carry on the increased care duties irrespective of changes in their paid working hours. When exhausted from physical and mental load, they only can quit the paid work.</p> <p>The prospect of an increased incidence of remote working post-crisis may be attractive for many women but it also raises questions about workplace ‘visibility’ and possibilities for professional advancement for those who avail of it.</p> <p>How can we avoid extended work arrangements putting more pressure on working women?</p> <p>What can be done to loosen the stereotypes or working cultures that orient men and women to take up different jobs?</p> <p>How can deep-rooted gender gaps in unpaid work be narrowed?</p> <p>What are good practices in EU Member States in this regard?</p> <p>And what policies are most likely to contribute to narrowing existing gender pay and employment gaps in line with EU policy commitments?</p> <p>Moderated by Dennis van der Veur, Head of Knowledge Management and Communications Unit, EIGE. Speakers John Hurley, acting Head of Unit, Employment unit and Sanna Nivakoski, Research Officer, from Eurofound together with Dr Lina Salanauskaite, Researcher, EIGE will draw on recent research to discuss these and related questions.</p> <p>This year’s theme to mark International Women’s Day on 8 March is Choose to Challenge (or #ChooseToChallenge, if you prefer). The idea is to highlight that ‘from challenge comes change’ and that ‘we can all choose to challenge and call out gender bias and inequality’.</p>
	<p>Federale regering verdubbelt investeringen voor zorg slachtoffers seksueel geweld</p> <p>URL: Federale regering verdubbelt investeringen voor zorg slachtoffers seksueel geweld Alexander De Croo (premier.be)</p> <p>De federale regering maakt de volgende jaren extra middelen vrij voor slachtoffers van seksueel geweld. Het gaat om meer dan een verdubbeling, van 8,5 miljoen euro vorig jaar tot 17,8 miljoen euro in 2023. Het aantal Zorgcentra na Seksueel Geweld gaat van drie naar tien. Dat hebben Eerste Minister Alexander De Croo en Staatssecretaris Sarah Schlitz vandaag op deze Internationale Vrouwendag aangekondigd tijdens een bezoek aan het Zorgcentrum na Seksueel Geweld in het UZ Gent.</p> <p>In het Zorgcentrum na Seksueel Geweld kunnen slachtoffers dag en nacht terecht voor verzorging, sporenonderzoek en eventueel een</p>

aangifte. Het grote voordeel is dat er multidisciplinair wordt gewerkt en slachtoffers er maar één keer hun verhaal moeten doen.

Sinds de start van de drie Zorgcentra na Seksueel Geweld in oktober 2017 meldden zich in totaal al 3.473 slachtoffers van seksueel geweld. De gemiddelde leeftijd van de slachtoffers is 25 jaar, bijna drie op tien (28%) is minderjarig.

Sneller herstel, vaker klacht

Die aanpak van de Zorgcentra werpt vruchten af: slachtoffers herstellen sneller en dienen ook vaker klacht in. Daarom verdubbelt de federale regering de komende jaren het budget voor de zorgcentra en de strijd tegen seksueel geweld van 8,5 miljoen euro vorig jaar naar 17,8 miljoen euro in 2023.

Dit jaar openen er onder impuls van de federale regering nog eens drie extra zorgcentra na seksueel geweld, in Antwerpen, Charleroi en Leuven. In 2022 zullen er nog eens 4 zorgcentra bijkomen.

Alexander De Croo, Eerste Minister: "Teveel meisjes en vrouwen in ons land zijn het slachtoffer van seksueel geweld. Het is hoog tijd om seksueel geweld ernstig te nemen. Door in te zetten om meer zorgcentra staan we slachtoffers beter bij. Maar ook richting daders moet het duidelijk zijn: we tolereren dit niet langer. Daarom is ook voor justitie de strijd tegen seksueel geweld een absolute topprioriteit."

Sarah Schlitz, Staatssecretaris voor Gelijke Kansen: "Vandaag op Vrouwendag staan we stil bij de vooruitgang van vrouwenrechten, en leggen we de vinger op de ongelijkheden die nog bestaan. Seksueel geweld behoort tot de ergste schendingen van die vrouwenrechten. De zorgcentra leveren cruciaal werk in de opvang van slachtoffers en leggen de essentiële link naar justitie. Hoe maar slachtoffers klacht indienen, hoe meer daders gestraft kunnen worden. Daarom dragen de Eerste Minister en ik vandaag uit dat dit een prioriteit is voor de regering."

Enkele kerncijfers

- In 2018 waren er in ons land **dagelijks meer dan tien aangiftes van verkrachting en aanranding**. Vermoeden is dat dat cijfer 5 keer hoger ligt, omdat weinig slachtoffers effectief naar de politie stappen en klacht indienen.
- 22% van de meisjes en 11% van de jongens onderging *hands-on* seksueel geweld (seksueel misbruik, poging tot verkrachting en verkrachting) voor de leeftijd van 18 jaar (Sexpertstudie, 2012).
- **Een op tien van de Belgische jongens en twee op tien van de Belgische meisjes** in de leeftijdsgroep van 18-25 jaar waren sinds de leeftijd van wettelijk toestemmen (16

	<p>jaar) minstens een keer slachtoffer van <i>hands-on</i> seksueel geweld (EU-studie Krahé, 2015).</p> <ul style="list-style-type: none"> Het aantal gevallen van huiselijk geweld dat in de gezondheidsenquête 2020 van Sciensano wordt gemeld, ligt zes keer hoger dan in 2018. Van deze slachtoffers ondervonden twee op vijf een toename van geweld tijdens de lock-down.
 DE KAMER.BE 	<p>FR/ Journée internationale du 8 mars : Appel à l'Union Européenne à ratifier la Convention d'Istanbul</p> <p>URL: Appel/Oproep Eliane TILLIEUX</p> <p>violence domestique constitue un instrument international fondamental dans la concrétisation de l'égalité et de la non-discrimination.</p> <p>En ce 8 mars, journée internationale des droits des femmes, nous souhaitons attirer une fois encore l'attention sur la nécessité d'une ratification de cet instrument partout en Europe.</p> <p>La Chambre des représentants du Royaume de Belgique a, ces dernières années, adopté des résolutions en vue :</p> <ul style="list-style-type: none"> - D'appeler l'ensemble des États membres du Conseil de l'Europe qui ne l'ont pas encore fait à signer et à ratifier la Convention d'Istanbul (DOC 54 1725/009, résolution du 26 janvier 2017) ; - De prendre les mesures diplomatiques nécessaires pour faire la promotion de cette Convention auprès d'États qui ne sont pas membres du Conseil de l'Europe et en faire un instrument universel (DOC 54 1725/009, résolution du 26 janvier 2017) ; - D'appeler les États membres européens qui ont signé la Convention d'Istanbul, mais ne l'ont pas encore ratifiée, à procéder à la ratification, toute violence faite aux femmes étant contraire aux valeurs, inscrites dans l'article 2 du Traité sur l'Union européenne, sur lesquelles l'Union est fondée (DOC 55 1588/005, résolution du 14 janvier 2021) ; - De finaliser la ratification de la Convention d'Istanbul par l'Union européenne dès que possible (DOC 55 2314/006, résolution du 13 janvier 2022). <p>Nous ne doutons pas que nous pourrons compter sur le soutien de votre Assemblée dans la</p> <p>En ce 8 mars, journée internationale des droits des femmes, la Présidente du Sénat, Stéphanie D'Hose et La Présidente de la Chambre des Représentants, Éliane Tillieux, appellent l'Union Européenne [en tant qu'entité juridique] à ratifier la Convention d'Istanbul.</p> <p>Un courrier qu'elles signent conjointement est adressé ce jour à l'ensemble des Président.e.s des Parlement nationaux et à la Présidente du Parlement européen pour les inviter à plaider chacun sans délai auprès de leur propre gouvernement à la ratification de la Convention. Pour partie des États membres, il s'agit d'une ratification encore à intervenir au plan national. Pour tous, il s'agit aussi de plaider la ratification par l'Union européenne.</p> <p>Pour rappel, six États membres de l'Union Européenne doivent encore ratifier ce traité international global sur la lutte contre la violence à l'égard des femmes, adopté par le Conseil de l'Europe en 2011 et signé par l'UE en 2017. Les pays concernés sont : Bulgarie, Tchéquie, Hongrie, Lettonie, Lituanie et Slovaquie.</p> <p>Stephanie D'Hose, Présidente du Sénat, dit : « <i>Pendant la pandémie, nous avons constaté une augmentation de la violence contre les femmes, en particulier la violence domestique. Maintenant qu'il y a une véritable situation de guerre sur le continent européen pour la première fois depuis des décennies, le risque de violence à l'égard des femmes ne fait qu'augmenter. La Convention d'Istanbul propose aux parlements nationaux des mesures concrètes pour combattre cette violence. J'ai déjà fait réaliser des traductions du manuel</i></p>

accompagnant la Convention pour notre pays, mais il est extrêmement important que nous nous attaquions à ce problème au niveau international. Notre appel aujourd'hui est clair : travaillons ensemble pour que la violence à l'égard des femmes soit de l'histoire ancienne ».

« Cet acte s'inscrit dans la dynamique de lutte contre toutes les violences à l'égard des femmes et est beaucoup plus que symbolique. Il s'inscrit également, et encore plus en ces temps de guerre, dans les valeurs fondamentales de l'Europe. La convention d'Istanbul, c'est garantir la protection de toutes les femmes et les filles sans discrimination et lutter contre toutes les formes de stéréotypes. C'est un instrument de défense des droits humains. La Belgique a souvent été pionnière en la matière, nous devons absolument le rester et montrer l'exemple dans les actions de la Chambre .», explique Éliane Tillieux, Présidente de la Chambre des Représentants.

NL/ Internationale Vrouwendag, 8 maart: Eliane Tillieux roept de Europese Unie op om de Istanbul Conventie te ratificeren.

Op 8 maart, Internationale Vrouwendag, roepen Senaatsvoorzitster Stephanie D'Hose en Kamervoorzitster Eliane Tillieux de Europese Unie (als juridische entiteit) ertoe op het Verdrag van Istanbul te ratificeren.

Samen hebben ze hun handtekening gezet onder een brief die vandaag verstuurd wordt naar alle voorzitters en voorzitsters van de nationale parlementen en naar de voorzitster van het Europees Parlement. Zij worden elk uitgenodigd zonder dralen de ratificering van het verdrag bij hun eigen regering te bepleiten. Een deel van de lidstaten moet het verdrag nog op nationaal niveau ratificeren. Daarnaast is het de bedoeling dat alle lidstaten pleiten voor de ratificatie van het verdrag door de Europese Unie.

Ter herinnering: zes EU-lidstaten moeten dit alomvattende internationale verdrag ter bestrijding van geweld tegen vrouwen nog ratificeren. Het verdrag werd door de Raad van Europa aangenomen in 2011 en door de EU ondertekend in 2017. De landen in kwestie zijn: Bulgarije, Tsjechië, Hongarije, Letland, Litouwen en Slowakije.

Stephanie D'Hose, Voorzitster van de Senaat, zegt: *"Tijdens de pandemie zagen we al een toename van geweld tegen vrouwen, vooral huiselijk geweld. En nu er voor het eerst sinds decennia weer een reële oorlogssituatie op het Europese vasteland is, neemt het risico op geweld tegen vrouwen enkel maar toe. De Conventie van Istanbul biedt concrete maatregelen aan nationale parlementen om dat geweld tegen te gaan. Ik heb voor ons land al vertalingen van het handboek dat bij de Conventie hoort laten maken, maar het blijft enorm belangrijk dat we dit probleem internationaal aanpakken. Onze oproep vandaag is duidelijk: laten we samen ervoor zorgen dat geweld tegen vrouwen een zaak van het verleden wordt."*

	<p><i>"Cet acte s'inscrit dans la dynamique de lutte contre toutes les violences à l'égard des femmes et est beaucoup plus que symbolique. Il s'inscrit également, et encore plus en ces temps de guerre, dans les valeurs fondamentales de l'Europe. La convention d'Istanbul, c'est garantir la protection de toutes les femmes et les filles sans discrimination et lutter contre toutes les formes de stéréotypes. C'est un instrument de défense des droits humains. La Belgique a souvent été pionnière en la matière, nous devons absolument le rester et montrer l'exemple dans les actions de la Chambre," explique Éliane Tillieux, Présidente de la Chambre des Représentants.</i></p> <p>Internationale Vrouwendag: scholen in het federaal parlement Dinsdag 8 maart vanaf 11.00u URL: Internationale Vrouwendag: scholen in het federaal parlement (prezly.com)</p> <p>Naar aanleiding van de Internationale Vrouwendag ontmoeten de voorzitsters van Kamer en Senaat op dinsdag 8 maart jongeren in het halfroond van de Kamer. Kamervoorzitster Eliane Tillieux en Senaatsvoorzitster Stephanie D'hose antwoorden van 11 tot 12 uur op vragen van de leerlingen van de Sint-Augustinusinstituut uit Bree en het Athénée royal uit Jambes. Thema is de rol van vrouwen in de politiek. Na het vragenuurtje staat voor de jongeren uit Bree ook een themarondleiding rond vrouwelijke kunstenaars in het Paleis der Natie op het programma. U kunt het vragenuurtje meemaken vanuit de pertribunes. Graag als het kan een seintje vooraf (mail naar pri@dekamer.be). Toegang tot het halfroond van de Kamer via Leuvenseweg 13 (Paleis der Natie).</p>
 Vlaanderen verbeelding werkt	<p>#ChooseToChallenge URL: Internationale Vrouwendag 2022 Vlaanderen Intern</p> <p>Sinds 1911 is het Internationale Vrouwendag op 8 maart. Dit jaar staat de dag in het teken van #ChooseToChallenge: actie ondernemen en je steentje bijdragen om te bouwen aan een gendergelijke wereld. Ook de Vlaamse overheid streeft naar een gendergelijke werkvloer waar diverse vrouwen zichzelf kunnen zijn en hun talenten erkend worden.</p> <p>#ChooseToChallenge Silhouet van een vrouw met gebalde vuist in de lucht met oranje zonsondergang in de achtergrond</p>



Zowel in de maatschappij, als thuis en in organisaties kunnen we actief stereotypen doorbreken, onze blik op vrouwen en mannen verruimen, ongelijke situaties aanpakken en prestaties van vrouwen vieren. Dit jaar staat vrouwendag in het teken van de hashtag #ChooseToChallenge: door uitdagingen aan te gaan, blijven we alert in de wereld staan en kunnen we verandering teweeg brengen.

Want ook in 2022 is een Internationale Vrouwendag nog relevant. Ondanks de vele stappen vooruit, blijft er genderongelijkheid bestaan. Taken tussen vrouwen en mannen worden vaak nog ongelijk verdeeld, zowel privé als op het werk. Binnen een organisatie worden bepaalde taken dikwijls onbewust doorgeschoven naar vrouwen. Denk maar aan verslag nemen, conflicten in of tussen teams oplossen, ‘vanzelfsprekend’ luisterend oor zijn over werk- en privé-aangelegenheden,... Daarnaast is het niet altijd duidelijk hoeveel tijd en energie er in deze taken kruipen. Als gevolg wordt het werk van vrouwen en mannen niet altijd gelijk gewaardeerd.

- [#BreakTheBias](#)
- [Wat kun jij doen?](#)
- [Inspiratie voor HR-verantwoordelijken en leidinggevenden](#)
- [Diversiteitsbeleid en genderevenwicht](#)
- [Meer informatie](#)
- [Contact](#)

Departement Kanselarij en Buitenlandse Zaken

URL: [Internationale Vrouwendag 2022 - Departement Buitenlandse Zaken \(fdfa.be\)](https://www.fdfa.be/nl/internationale-vrouwendag-2022)



Op 8 maart vieren we Internationale Vrouwendag. Nu de wereld langzaam herstelt van de COVID-19-pandemie en we geconfronteerd worden met nieuwe wereldwijde uitdagingen, is het cruciaal om te blijven focussen op vrouwenrechten.

Voor Vlaanderen zijn vrouwenrechten van het grootste belang. Vlaanderen streeft naar gelijke kansen voor mannen en vrouwen en hecht veel belang aan de bestrijding van seksueel en huiselijk geweld. Het doel is de gelijke participatie en vertegenwoordiging van vrouwen in de samenleving. In zijn buitenlands beleid benadrukt Vlaanderen de noodzaak van onderwijs voor vrouwen en de bevordering van seksuele en reproductieve gezondheid en rechten (SRGR), inclusief het recht op toegang tot veilige abortusdiensten.

Om tegemoet te komen aan de verbintenissen, opgesomd in het Verdrag van Istanbul, om huiselijk geweld gecoördineerd aan te pakken, herstructureerde Vlaanderen in 2016 zijn aanpak. Vlaanderen bracht alle relevante actoren - sociale diensten, reclassering, politie, justitie,... – bij elkaar om de samenwerking te verbeteren en om huiselijk geweld gemakkelijker te stoppen. Deze diensten werden samengebracht in zogenaamde 'Family Justice Centers', waar gezinnen de nodige ondersteuning krijgen. Deze aanpak wordt de komende jaren verder uitgerold in alle Vlaamse provincies.

De Vlaamse Regering zet niet alleen in op vrouwenrechten binnen Vlaanderen, maar ook in het buitenland. Het afgelopen jaar heeft Vlaanderen financiële steun verleend aan verschillende organisaties die opkomen voor mensenrechten, en meer specifiek vrouwenrechten, waaronder Badaaya in Egypte. De Raad van Europa werd opnieuw gesteund om geweld tegen vrouwen te bestrijden en de OESO kreeg steun om een innovatief project rond gendergegevens uit te voeren.

Vlaanderen is ook een toonaangevende, decennialange donor van het speciale VN-programma voor onderzoek, productontwikkeling en onderzoekstraining rond menselijke reproductie, georganiseerd door de Wereldgezondheidsorganisatie. Dit programma doet onderzoek naar hoe de toegang tot SRGR-gerelateerde dienstverlening aan vrouwelijke adolescenten en seksuele en genderminderheden kan worden verbeterd, terwijl kritische indicatoren zoals gendergerelateerd geweld, moedersterfte en veilige/onveilige abortustrends wereldwijd worden gemonitord. Voor het nieuwe UNAIDS-programma en -budget, 2022-26, speelde Vlaanderen een cruciale rol in de zware onderhandelingen, waardoor het programma veel meer aandacht moest besteden aan de aanhoudende kwetsbaarheid van vrouwen en meisjes in al hun diversiteit op dit gebied.

Momenteel is Vlaanderen ook betrokken bij de ontwikkeling van een reeks wereldwijd aanvaarde Vrijwillige Richtlijnen over gendergelijkheid en empowerment van vrouwen in de context van

	<p>voedselzekerheid en voeding. De Richtlijnen zullen EU-leden en ontwikkelingspartners concrete praktische begeleiding bieden over hoe gendergelijkheid, vrouwen- en meisjesrechten en empowerment van vrouwen kunnen worden bevorderd als onderdeel van hun inspanningen om honger, voedselonzekerheid en ondervoeding uit te bannen.</p> <p>Zowel intern als via ontwikkelingssamenwerking en internationale projecten zal Vlaanderen respect voor vrouwenrechten blijven steunen en promoten.</p>
	<p>Le 8 mars: dernière journée à introduire un dossier de subsides dans le cadre des Appels à Projets EVRAS en Jeunesse</p> <p>URL: Appel à Projets EVRAS en Jeunesse - Egalité des chances - Secrétaire Général - Fédération Wallonie-Bruxelles (cwb.be)</p>  <p>Plus d'informations sur l'égalité de genre</p>
	<p>VIDÉO : 8 Mars Journée Internationale des Droits des Femmes</p> <p>URL: https://youtu.be/KAS96qGnVZo</p>  <p>3 questions posées à un/une représentant(e) de chaque formation politique représentée au sein du Parlement de la Fédération Wallonie-Bruxelles.</p> <p>Sommaire :</p> <ul style="list-style-type: none"> 0:08 : Le 8 mars, c'est quoi pour vous ? 0:41 : Une figure inspirante dans la lutte pour les droits des femmes ? 1:01 : La priorité absolue pour faire progresser l'égalité homme/femme ?

	<p>Merci aux parlementaires pour leur participation, avec, par ordre d'apparition à l'écran :</p> <p>Gwenaëlle Grovonius (00:08 et 1:12) Diana Nikolic (00:19 et 1:03) Julien Matagne (00:27 et 1:49) Margaux De Ré (00:43 et 1:22) Alice Bernard (00:49 et 1:36) Nicole Bomele Nketo (00:56 et 2:06)</p> <p>#8mars #droitsdesfemmes #egalitefemmeshommes #Egalité #HeForShe #pfwb</p>
	<p>Week van de vrouwenrechten 2022 URL: https://www.brussel.be/weekvanderechtenvandevrouw</p>  <p>Van 6 tot en met 13 maart 2022 organiseert de Stad Brussel de Week van de vrouwenrechten.</p> <p>Zoals elk jaar zet de Stad Brussel de vrouwen centraal ter gelegenheid van de Internationale Vrouwendag op 8 maart. Ze zet rond deze belangrijke dag een Week van de vrouw op touw, in de strijd voor meer gelijkheid tussen vrouwen en mannen.</p> <p>Voor de editie van 2022 zet de cel Gelijke Kansen volgend thema in de kijker: de hindernissen en vooroordelen rond het moederschap.</p> <p>Programma</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Programma - Week van de vrouwenrechten 2022 (PDF, 2.11 MB)
	<p>Internationale Vrouwendag URL: https://www.vvsg.be/nieuws/internationale-vrouwendag</p>



8 maart staat in het teken van de vrouw, dan vieren we Internationale Vrouwendag!

De weg naar een gendergelijke wereld zonder discriminatie en glazen plafond is nog lang, maar toch zien we dat over de hele wereld overheden, organisaties en bedrijven vrouwen in de kijker zetten.

Ook lokale besturen zitten niet stil en proberen via verschillende initiatieven vrouwen in de kijker te zetten:

- Brugge: van 7 maart tot 12 maart vinden er verschillende activiteiten en tentoonstellingen plaats voor [internationale vrouwendag](#)
- Brussel: vanuit de VGC ondersteunt Brussel op 18 en 19 maart het event [Vrouwenglente](#), met vele verschillende activiteiten rond het thema intimiteit.
- Genk: organiseert de expo [Le Double Regard](#) die portretten toon van vrouwen met verschillende achtergronden
- Mechelen: organiseert op 6 maart [een Vrouwendag](#) met verschillende activiteiten waar vrouw-zijn centraal staat.
- Leuven: organiseert op 9 maart een [festivaldag](#) met voorstellingen en salongesprekken om internationale vrouwendag te vieren.
- Oostende: organiseert van 5 maart tot 13 maart Verhalen van vrouwen en/in de kolonie: van history naar herstory. Negen Oostendse vrouwen vertellen over hun band en ervaring met Congo om aandacht te geven aan vrouwelijke stemmen in geschiedschrijving.
- Turnhout: organiseert op 8 maart een [Vrouwendag](#) rond het thema 'zijn wie je bent'.

Natuurlijk is elke dag Vrouwendag. Gedurende het hele jaar lopen er verschillende projecten die zich inzetten om discriminatie tegen te gaan en proberen vrouwen te ondersteunen:

- Een voorbeeld hiervan is het initiatief van Het Huis van Welzijn Harelbeke. Momenteel loopt er een project in Marokko via hun ambassadrice waarbij Harelbeke helpt een school op te bouwen met de focus op het alfabetiseren van

	<p>vrouwen. Op deze manier krijgen ze toegang tot de officiële Arabische communicatie. Op deze manier maakt Harelbeke gebruik van de talenten en kennis van de diaspora voor goede initiatieven.</p> <ul style="list-style-type: none"> • De anderstalige moedergroep in Menen van het Hoekhuis richt zich op moeders van jonge kinderen en zwangere vrouwen met een migratieachtergrond en biedt hen de kans samen Nederlands te oefenen. • In Genk is er het <u>Babbel en brei initiatief</u> in samenwerking met het Vrouwencentrum vzw. Tijdens de wekelijkse bijeenkomsten gaan de vrouwen laagdrempelige gesprekken aan en leren ze ook de werking van de bib kennen. Het project VIA VIA in de steden Genk, AS en Zutendaal is dan weer gericht op vrouwen die een afstand hebben op de arbeidsmarkt. VIA VIA biedt een begeleidingsprogramma en jobcoaching aan. <p>Dit zijn slechts enkele voorbeelden. Meer inspiratie nodig? Bekijk onze <u>praktijkenbank Samenleven in Diversiteit!</u></p>
	<p>Voor de initiatieven van het middenveld en de Vrouwenbeweging verwijzen wij naar de <u>de kalender</u> op de website van Amazone.</p> <p>Pour les initiatives de la société civile et les organisations de femmes, nous vous renvoyons vers <u>le calendrier</u> sur le site d'Amazone.</p>