

Oproep tot kandidaatstelling

Voor de erkenning en financiering van het nationaal platform dat is opgericht in het kader van het nationaal actieplan ter bestrijding van gendergerelateerd geweld 2021-2025

Staatssecretaris voor Gendergelijkheid,
Gelijke Kansen en Diversiteit

Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen

2022

Inhoud

I. Samenvatting	3
II. Context	3
III. Opdracht van het platform.....	5
IV. Erkenningsprocedure	6
V. Ontvankelijkheid van de kandidaatstellingen	7
VI. In aanmerking komende kandidaatstellingen	7
VII. Selectie van de kandidaatstellingen	8
VIII Financiering.....	9
IX. Procedure voor de kandidaatstelling.....	9

I. Samenvatting

Deze oproep tot kandidaatstelling wordt gelanceerd in overeenstemming met het Nationaal Actieplan in de strijd tegen gendergerelateerd geweld (NAP) 2021-2025, dat op 26 november 2021 door de ministerraad is goedgekeurd en dat wordt gecoördineerd door Sarah Schlitz, staatssecretaris voor Gendergelijkheid, Gelijke Kansen en Diversiteit.

Doel is de installatie van het nationaal platform dat representatief is voor het maatschappelijk middenveld, hierna het 'nationaal platform' genoemd, en dat tot taak zal hebben een officieel advies uit te brengen over de uitvoering van het NAP 2021-2025 tijdens de tussentijdse en de eindevaluatie van het NAP 2021-2025.

Een jaarlijks bedrag van maximaal 210.000 euro zal worden uitgetrokken voor de financiering van het nationaal platform en de geselecteerde leden, voor een periode van 5 jaar, eventueel te verlengen door de Federale Regering.

Erkenningsaanvragen moeten worden ingediend bij het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen (IGVM) met behulp van het kandidaatsformulier dat beschikbaar is op de webpagina van het IGVM:

https://igvm-iefh.belgium.be/nl/nieuws/oproep_tot_kandidaatstelling_nationaal_platform_voor_het_maatschappelijk_middenveld_nap_2021

De uiterste datum voor de indiening van het kandidaatsdossier is 25 mei 2022, om 16 uur.

II. Context

De strijd tegen gendergerelateerd geweld is in België al vele jaren het onderwerp van belangrijke nationale actieplannen. Velen worden echter nog dagelijks geconfronteerd met gendergerelateerd geweld (partnergeweld, seksueel geweld, genitale verminking van vrouwen, gedwongen huwelijken, eengerelateerd geweld, cybergeweld, pesterijen op het werk, enzovoort). De Belgische overheid heeft zich daarom verbonden tot een gezamenlijke strategie ter bestrijding van alle vormen van gendergerelateerd geweld en heeft op 26 november 2021 het Nationaal Actieplan in de strijd tegen gendergerelateerd geweld (NAP) 2021-2025 aangenomen.

Het NAP 2021-2025 is gebaseerd op het Verdrag van de Raad van Europa ter voorkoming en bestrijding van geweld tegen vrouwen en huiselijk geweld, ook wel de Conventie van Istanbul genoemd, en op de aanbevelingen die aan België zijn gericht in verband met de tenuitvoerlegging van dit Verdrag. Dit plan valt onder de verantwoordelijkheid van de federale staat, de gemeenschappen en de gewesten en is opgebouwd rond zeven strategische pijlers:

- I. Het aannemen van een conceptueel referentiekader over gendergerelateerd geweld.
- II. Een geïntegreerd beleid voeren waarbij alle sectoren en het maatschappelijk middenveld worden betrokken om samen op te treden tegen

- gendergerelateerd geweld, en kwantitatieve en kwalitatieve gegevens verzamelen om de kennis over gendergerelateerd geweld te verbeteren.
- III. Preventie van gendergerelateerd geweld door bewustmaking, onderwijs, vorming en responsabilisering van plegers, en door de factoren die tot dergelijk geweld leiden, aan te pakken.
 - IV. Beschermen, begeleiden en ondersteunen van slachtoffers van gendergerelateerd geweld en hun omgeving (met inbegrip van kinderen die aan dergelijk geweld worden blootgesteld) door de opvolging rond hen te centreren.
 - V. Het strafrechtelijk beleid inzake gendergerelateerd geweld bijsturen en moderniseren, met bijzondere aandacht voor de bescherming van slachtoffers en hun erkenning als zodanig.
 - VI. Ervoor zorgen dat in het asiel- en migratiebeleid rekening wordt gehouden met gendergerelateerd geweld.
 - VII. Optreden en strijden tegen gendergerelateerd geweld op internationaal vlak.

Deze strategische pijlers zijn onderverdeeld in 201 sleutelmaatregelen die specifiek gericht zijn op de verschillende gebieden van de bestrijding van gendergerelateerd geweld, waaronder in het bijzonder gendergerelateerd geweld tegen vrouwen.

De monitoring van het NAP 2021-2025 wordt aangestuurd door een interdepartementale groep (IDG) die bestaat uit vertegenwoordig(st)ers van de betrokken ministeriële kabinetten, overheidsdiensten, federale, gemeenschaps- en gewestelijke instanties of departementen. Deze IDG wordt voorgezeten door het kabinet van de staatssecretaris voor Gendergelijkheid, Gelijke Kansen en Diversiteit, met de steun van het IGVM.

Om het maatschappelijk middenveld nauwer te betrekken bij de tenuitvoerlegging, monitoring en evaluatie van het beleid inzake gendergerelateerd geweld, voorziet het NAP 2021-2025 in de oprichting van een nationaal platform, dat verantwoordelijk zal zijn voor het uitbrengen van een officieel advies over de uitvoering van het NAP 2021-2025 bij de tussentijdse en de eindverslagen waarin is voorzien in het kader van de evaluatie van het NAP 2021-2025.

Deze procedure beantwoordt specifiek aan de aanbevelingen van het eindverslag van het GREVIO, alsook aan de aanbevelingen van het Comité van de Partijen, om een doeltreffender coördinatiemechanisme voor de monitoring van het NAP in te stellen, in overeenstemming met het Verdrag van Istanbul.

Deze oproep tot kandidaturen heeft tot doel dit nationaal platform op te richten en aldus de raadpleging van de actoren in het werkveld bij het ontwerp, de uitvoering en de evaluatie van beleidsmaatregelen ter bestrijding van gendergerelateerd geweld, met name in het kader van de uitvoering van het NAP 2021-2025, formeel vast te leggen.

III. Opdracht van het platform

Het nationaal platform is een orgaan dat bestaat uit verenigingen. Het heeft tot doel te zorgen voor de onafhankelijke monitoring van het NAP 2021-2025, advies te geven tijdens de tussentijdse en eindevaluaties en advies te verstrekken aan de IDG of het toekomstige multidisciplinaire expertisecentrum, op hun verzoek of op eigen initiatief, in het kader van de uitvoering van het NAP.

Maximaal 16 verenigingen kunnen als gevolg van deze oproep tot kandidaatstelling een erkenning en een jaarlijkse financiering krijgen. Deze 16 verenigingen vormen het besluitvormingsorgaan van het nationaal platform. Zij hebben een mandaat van 5 jaar, dat zo nodig kan worden verlengd.

Andere verenigingen kunnen bij het nationaal platform worden betrokken en aan de activiteiten ervan deelnemen, maar zij komen niet in aanmerking voor de jaarlijkse financiering in het kader van deze oproep tot kandidaatstelling.

Meteen na hun erkenning vormen de verenigingen het besluitvormingsorgaan van het platform en dragen zij bij tot de activiteiten en werkzaamheden van het nationaal platform.

De erkende verenigingen hebben de volgende opdrachten die ze via het platform verrichten:

- een formeel advies over de implementatie van het NAP 2021-2025 uitbrengen bij de tussentijdse en eindverslagen waarin is voorzien in het kader van de evaluatie van het NAP 2021-2025;
- de uitvoering en de mogelijke problemen bij de praktische toepassing van het NAP 2021-2025 onderzoeken en daarbij specifieke adviezen formuleren;
- gevolg geven aan de verzoeken van de IDG of het toekomstige multidisciplinaire expertisecentrum (MEC) of op eigen initiatief handelen en hun, in voorkomend geval, expertise verstrekken met betrekking tot de uitvoering van de maatregelen van het NAP 2021-2025.

De binnen het nationaal platform erkende verenigingen verbinden zich ertoe samen te werken met elke andere niet in het platform vertegenwoordigde vereniging die van belang kan blijken voor hun activiteiten en werkzaamheden.

Om de activiteiten en werkzaamheden van het nationaal platform zo goed mogelijk te coördineren en te organiseren, wordt voorzien in een secretariaat door een persoon die daartoe is aangewezen door de leden van het nationaal platform. Zodra het nationale platform is opgericht, doet het een oproep tot het indienen van aanvragen voor de aanwerving van een voltijdsequivalent (NL/FR) voor de uitvoering van de taken van dit secretariaat.

Het nationaal platform wordt voorgezeten door een voorzit(s)ter en een vicevoorzit(s)ter van een verschillende taalrol. Zij worden gekozen door alle erkende verenigingen en werken nauw samen met bovengenoemd secretariaat. Halverwege de ambtstermijn neemt de vicevoorzit(s)ter de functie van voorzit(s)ter over en vice-versa.

De leden van het platform beslissen hoe zij hun adviezen over de uitvoering en evaluatie van het NAP 2021-2025 openbaar wensen te maken.

Het nationaal platform stelt zijn huishoudelijk reglement op en zendt dit ter informatie naar de staatssecretaris voor Gendergelijkheid, Gelijke Kansen en Diversiteit.

Als lid van het nationaal platform verbindt de vereniging zich ertoe:

- de vergaderingen van het platform bij te wonen;
- de deskundigheid van haar vereniging ter beschikking te stellen om de werkzaamheden van het platform te verrijken;
- banden te smeden met andere verenigingen die geen lid van het platform zijn, zodat bij de werkzaamheden van het platform ook de deskundigheid van deze verenigingen in aanmerking kan worden genomen;
- bij te dragen aan de opstelling van de adviezen waarvoor het platform gemachtigd is;
- deel te nemen aan werkgroepen die zijn opgericht op initiatief van de IDG wanneer die om de betrokkenheid van het platform verzoekt.

In het bovenvermelde huishoudelijk reglement worden de verbintenissen van het platform en de interacties tussen het platform en de IDG en, zodra dit tot stand is gebracht, tussen het platform en het MEC gespecificeerd. De geplande procedures voor de koppeling tussen de IDG en het platform tijdens de tussentijdse en eindevaluaties van het NAP 2021-2025 worden ook in het huishoudelijk reglement van het platform gespecificeerd.

IV. Erkenningsprocedure

Om na te gaan of de kandidaatstellingen aan de erkenningscriteria voldoen, dienen de aanvragende verenigingen een dossier in bij het IGVM, dat de ontvankelijkheid ervan onderzoekt (zie "V. Ontvankelijkheid van de kandidaatstellingen").

Alleen de dossiers die aan alle erkenningscriteria voldoen, komen in aanmerking (zie "VI. In aanmerking komende kandidaatstellingen"). Kandidaten waarvan het dossier als onontvankelijk wordt beschouwd, worden door het IGVM per e-mail op de hoogte gebracht.

De in aanmerking komende kandidaatstellingen worden door de jury onderzocht (zie "V. Ontvankelijkheid van de kandidaatstellingen").

De jury stelt een verslag op over de kandidaatstellingen, waarin wordt nagegaan of deze voldoen aan de selectiecriteria die in deze oproep tot kandidaatstellingen zijn vastgesteld (zie "VI. Selectie van de kandidaatstellingen").

Op basis van dit verslag dient het IGVM namens de jury een met redenen omkleed advies inzake erkenning of niet-erkenning in bij de staatssecretaris voor Gendergelijkheid, Gelijke Kansen en Diversiteit.

Op basis van dit advies neemt de staatssecretaris voor Gendergelijkheid, Gelijke Kansen en Diversiteit de eindbeslissing over erkenning of weigering van erkenning

en selecteert zij voor een termijn van 5 jaren maximaal 16 verenigingen als erkende leden van het nationaal platform.

Het IGVM brengt de niet-geselecteerde kandidaten namens de jury per brief op de hoogte.

V. Ontvankelijkheid van de kandidaatstellingen

Het kandidaatsdossier wordt als volledig en ontvankelijk beschouwd als:

- de uiterste datum voor indiening van 25 mei 2022 om 16 uur is gehaald;
- de erkenningsaanvraag is ingediend via het specifieke kandidaatsformulier (zie "IX. Procedure voor de kandidaatstelling").

Om volledig en ontvankelijk te zijn, moet het kandidaatsformulier bovendien de volgende elementen bevatten:

- een kopie van de statuten van de zich kandidaat stellende rechtspersoon zonder winstoogmerk;
- een financieel document waaruit blijkt dat er een bankrekening bestaat op naam van de rechtspersoon zonder winstoogmerk.

Het kandidaatsdossier kan vergezeld gaan van elk ander element dat nuttig is voor een goed begrip van de erkenningsaanvraag.

Het IGVM kan om elk aanvullend document verzoeken dat in het kader van het onderzoek van het dossier nuttig wordt geacht.

Tijdens het hele onderzoek van haar aanvraag moet de zich kandidaat stellende organisatie bijgevolg beschikbaar zijn voor eventuele vragen en verzoeken om aanvullende informatie.

VI. In aanmerking komende kandidaatstellingen

De aanvragende verenigingen moeten voldoen aan alle onderstaande criteria om in aanmerking te komen:

- opgericht zijn als rechtspersoon zonder winstoogmerk of als feitelijke vereniging;
- hun activiteiten ontplooiën in het Franse taalgebied, ofwel het Nederlandse taalgebied, ofwel het Duitse taalgebied, ofwel het tweetalige gebied Brussel-Hoofdstad ofwel een combinatie van twee of meer van deze gebieden;
- de bestrijding van gendergerelateerd geweld tot een van hun werkprioriteiten maken;
- blijk geven van deskundigheid inzake gendergerelateerd geweld in verband met het NAP 2021-2025;
- de waarden en beginselen onderschrijven die door het Verdrag van Istanbul worden bepleit.

Uitgesloten zijn alle organisaties (vennootschappen, ondernemingen, consultants enz.) uit de commerciële sector, natuurlijke personen (tenzij zij een feitelijke vereniging vertegenwoordigen) en federale, gemeenschaps-, gewest-, gemeentelijke en provinciale overheden, alsook organisaties die onder deze overheden ressorteren en/of rechtstreeks door hen worden gefinancierd.

VII. Selectie van de kandidaatstellingen

Het IGVM staat in voor de analyse van de ontvankelijkheid van de kandidaatstelling, met name de indiening van een volledig dossier, binnen de vereiste termijn (zie "V. Ontvankelijkheid van de kandidaatstellingen").

Er wordt vervolgens een jury samengesteld uit vertegenwoordig(st)ers van de strategische cel van de staatssecretaris voor Gendergelijkheid, Gelijke Kansen en Diversiteit, het IGVM en de strategische cellen van de staatssecretarissen en/of ministers bevoegd voor Gelijke Kansen en Vrouwenrechten op het niveau van de gemeenschappen en gewesten.

Deze jury verricht een onderzoek ten gronde van de kandidaatstellingen. Dit onderzoek is gebaseerd op de kandidaatsformulieren en wordt beoordeeld aan de hand van de volgende elementen.

- De vereniging toont aan dat haar activiteiten ter bestrijding van gendergerelateerd geweld in overeenstemming zijn met de beginselen van het Verdrag van Istanbul.
- De vereniging toont aan dat haar activiteiten betrekking hebben op een of meer vormen van gendergerelateerd geweld die onder het NAP 2021-2025 vallen.
- De vereniging toont aan dat haar activiteiten betrekking hebben op een of meer doelgroepen die onder het NAP 2021-2025 vallen. Het ontwikkelen van een intersectionele aanpak kan een pluspunt vormen.
- De vereniging geeft blijk van geïntegreerd werk of ervaring met veldwerk met andere organisaties/partnerschappen - hetzij als lid van een netwerk/coalitie/platform, hetzij als netwerk op zichzelf. Het feit dat de vereniging netvorming mogelijk maakt van verschillende actoren en sectoren die actief zijn in de strijd tegen gendergerelateerd geweld, kan een troef zijn.
- De vereniging toont aan dat ze haar activiteiten ontplooit in het Franse taalgebied, het Nederlandse taalgebied, het Duitse taalgebied, het tweetalige gebied Brussel-Hoofdstad.
- De vereniging geeft blijk van ervaring met het opstellen van aanbevelingen of acties gericht op politieke interpellatie inzake gendergerelateerd geweld op gemeentelijk, gewestelijk, gemeenschaps- en/of federaal niveau.

De jury stelt een verslag op waarin wordt aangegeven welke kandidaatstellingen het best aan de bovengenoemde criteria voldoen. De jury zorgt bij het opstellen

van haar verslag voor een evenwichtige vertegenwoordiging op geografisch, thematisch en taalvlak.

Op basis van dit verslag dient het IGVM namens de jury een met redenen omkleed advies inzake erkenning of niet-erkenning van deze verenigingen in bij de staatssecretaris voor Gendergelijkheid, Gelijke Kansen en Diversiteit.

Dit advies bevat maximaal 16 ngo's die in aanmerking komen voor erkenning binnen het nationaal platform.

Op basis van dit advies neemt de staatssecretaris voor Gendergelijkheid, Gelijke Kansen en Diversiteit de eindbeslissing over de erkenning van de verenigingen als lid van het nationaal platform.

VIII Financiering

Per jaar wordt maximaal 210.000 euro uitgetrokken voor de financiering van het nationaal platform.

Dit bedrag maakt het mogelijk:

- één voltijdsequivalent in dienst te nemen voor taken op het vlak van secretariaat en logistieke ondersteuning van het nationaal platform;
- de exploitatiekosten van het platform, met name de huur van een lokaal, vertaalkosten, enz. te dekken;
- de deelname aan de opdracht van het nationaal platform van de erkende verenigingen (zie "VII. Selectie van de kandidaatstellingen") te subsidiëren volgens een identiek vast bedrag voor elk van hen.

De financieringsvoorwaarden worden jaarlijks vastgesteld in een jaarlijkse subsidiebesluit. De subsidie wordt in twee termijnen betaald: 80% van de subsidie binnen zes weken na de vastlegging van het subsidiebesluit en het saldo, d.w.z. 20% van de subsidie, na één jaar.

IX. Procedure voor de kandidaatstelling

Deze oproep tot kandidaatstelling staat open van 9 mei 2022 tot 25 mei 2022, om 16 uur.

De indiening van het kandidaatsdossier gebeurt uitsluitend via het formulier (in Word) dat beschikbaar is op de website van het IGVM:

https://igvm-iefh.belgium.be/nl/nieuws/oproep_tot_kandidaatstelling_nationaal_platform_voor_het_maatschappelijk_middenveld_nap_2021

De kandidaatsformulieren moeten worden ingevuld in een tekstverwerkingsprogramma en per e-mail worden verstuurd naar het volgende adres: nicolas.belkacemi@iefh.belgique.be.