

Tendances

Entreprise
éco-
dynamique

Films

Lunch-
rencontres

Slow food

Gelijkekansen-
beleid

La politique
de genre

Tentoon-
stellingen

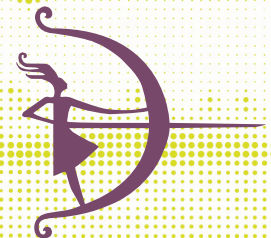
Beste
groenten
madame!

Égalité

Sociale
ontmoetings-
plek

Centre de
congrès

Vrouwen in
transitie



vzw AMAZONE asbl

Over Amazone |

A propos d'Amazone



vzw Amazone asbl
Kruispunt gendergelijkheid |
Carrefour de l'égalité de genre
Middaglijnstraat 10
Rue du méridien 10
Brussel 1210 Bruxelles

✉ docu@amazone.be
🌐 www.amazone.be
f [/amazone.vzw.asbl](https://www.facebook.com/amazone.vzw.asbl)
🐦 [@amazone_be](https://twitter.com/amazone_be)

NL Het Amazonehuis, gesitueerd in hartje Brussel, is een dynamische ontmoetingsplaats voor iedereen actief in het domein van gelijkheid tussen vrouwen en mannen. Al bijna twintig jaar zet Amazone zich in voor de bevordering van de vrouwenrechten en de gelijkheid tussen vrouwen en mannen; een boeiende en belangrijke onderneming die iedere dag opnieuw de nodige toewijding vergt. Want de realiteit is helaas niet anders: vrouwenrechten worden, zowel in België als in de rest van de wereld, iedere dag geschonden, en gelijkheid tussen vrouwen en mannen is nog verre van bereikt. Om deze uitdagingen te trotseren, legt Amazone zich toe op drie missies. De organisatie biedt ondersteuning aan vrouwenorganisaties en aan verenigingen die actief zijn op het terrein van gelijkheid tussen vrouwen en mannen. Daarnaast informeert en documenteert Amazone over het genderbeleid, en brengt de organisatie synergiën tot stand tussen individuen en groepen die werken aan de gelijkheid van vrouwen en mannen. Met een flinke dosis enthousiasme, professionaliteit en creativiteit bouwt het team van Amazone mee aan de begeestering en de kracht van de vrouwenbeweging in België, daarin gesteund en gegidst door een geëngageerde en gedreven Raad van Bestuur.

FR Situé en plein cœur de Bruxelles, le centre Amazone est un lieu de rencontres dynamique pour tous les acteurs du domaine de l'égalité des femmes et des hommes. Depuis près de vingt ans, Amazone se consacre à promouvoir les droits des femmes et l'égalité entre les femmes et les hommes. Ce combat requiert un engagement quotidien. Aujourd'hui, l'égalité des femmes et des hommes, les droits des femmes et le féminisme ne sont plus, à première vue, des sujets particulièrement attractifs. Pour y remédier, Amazone tente de donner un nouveau souffle à ces "vieilles filles" et cherche à les remettre au goût du jour. En effet, les chiffres et les faits nous le rappellent chaque jour, en Belgique comme partout ailleurs sur la planète : l'égalité est loin d'être acquise et les droits des femmes continuent d'être bafoués. À cette fin, l'asbl poursuit un triple objectif : fournir un soutien aux associations de femmes et aux associations actives sur le terrain de l'égalité, leur proposer des informations et de la documentation en lien avec les politiques de l'égalité, et favoriser des synergies entre des individus et groupes qui s'engagent et agissent pour l'égalité des femmes et des hommes. L'équipe d'Amazone, soutenue et guidée par un Conseil d'Administration engagé et motivé, exerce ce métier dans un esprit mêlant enthousiasme, professionnalisme et créativité.

Inhoudstafel |

Table des matières

▶ ▶	Over Amazone A propos d'Amazone	2
▶ ▶	Inhoudstafel Table des matières	3
▶ ▶	Voorwoord Préface	4
▶ ▶	Acties voor meer V/M gelijkheid Actions pour plus d'égalité F/H	6
	• Campagnes	6
	• Films	9
	• 15 jaar Amazone: 15 mannen doen hun feministische coming out	
	15 ans d'Amazone : 15 hommes font leur <i>coming out</i> féministe	13
	• Tentoonstellingen Expositions	16
	• Lunchontmoetingen Lunch-rencontres	19
▶ ▶	Ontwikkelingen in het gelijkheidsbeleid en binnen de vrouwenbeweging 2009–2014 Développements dans le domaine de l'égalité des chances et dans le Mouvement des femmes 2009-2014	22
	• Voornaamste trends in het gelijkheidsbeleid	22
	Tendances principales dans la politique de genre	
	• Voornaamste trends binnen de vrouwenbeweging	34
	Tendances principales dans le Mouvement des femmes	
	• Niet te missen publicaties Publications incontournables	40
▶ ▶	Amazone als ecodynamische en sociale ontmoetingsplek en congressentrum Amazone comme centre de rencontres et congrès éco-dynamique et social	48
	• Amazone, ecodynamische onderneming met twee sterren	48
	Amazone, entreprise éco-dynamique à deux étoiles	
	• Slow Food	49
	• Beste Groenten Madame!	50
	• Sociale economie Économie sociale	52
▶ ▶	Amazone versterkt haar banden met de buitenwereld Amazone intensifie ses relations avec le monde extérieur	54
	• Amazone gaat Europees Amazone en Europe	54
	• Amazone gaat chinees met Belgium-China Exchange Centre For	61
	Women (BCECW) Amazone en Chine avec le Belgium-China	
	Exchange Centre for Women (BCECW)	
	• Bijkomende initiatieven 2009-2014 Autres initiatives 2009-2014	64
▶ ▶	Amazone in cijfers Amazone en chiffres	67
▶ ▶	Wie is wie Qui est qui	68

Voorwoord | Préface

FR

Publié tous les cinq ans, ce rapport d'activités 2009-2014 paraît au milieu de l'année de fête des 20 ans d'Amazone. Il illustre la façon dont Amazone a lancé et réalisé ses différentes missions formulées depuis sa naissance. Il montre simultanément la nouvelle direction d'Amazone vers une plus grande professionnalisation sous l'impulsion du Conseil d'Administration.

Depuis sa création en 1995, Amazone fonctionne comme carrefour de l'égalité de genres entre le Mouvement des femmes, les autorités et le monde académique. Son Centre de Documentation de la Politique de Genre rassemble et diffuse les documents politiques de ces trois *stakeholders*. Amazone stimule également les synergies entre tous ces acteurs et promeut le processus pour plus d'égalité de genre.

Amazone est également le cœur battant du Mouvement des femmes. L'asbl gère les bureaux d'une vingtaine d'organisations de femmes, situés dans la Maison Amazone. Notre association offre un soutien logistique via des infrastructures de congrès professionnelles et un restaurant Slow Food à la cuisine raffinée. Pour toutes ces missions, Amazone reçoit des subsides structurels de l'Institut pour l'Égalité des Femmes et des Hommes (IEFH). Depuis peu, Amazone est aussi reconnue comme partenaire belge de l'Institut Européen pour l'Égalité de genre (EIGE).

Ces dernières années, Amazone a vu ces subsides diminuer à cause des restrictions budgétaires. La professionnalisation est la seule réponse possible à cette conjoncture. Ainsi, les investissements récents dans de nouvelles cabines d'interprétation et dans des appareils de réunion ont permis d'accroître le nombre de locations par des organisations sans but lucratif, par les autorités et par les institutions. Pour continuer à réaliser le projet social d'Amazone, nous devons continuellement générer des revenus, par exemple via les activités du restaurant.

Il est également très important pour Amazone d'accomplir sa mission sociale dans ses propres murs. En tant qu'entreprise éco-dynamique certifiée, l'asbl a reçu le label de deux étoiles de la Région bruxelloise. Depuis fin 2013, notre asbl opère également comme initiative locale de développement de l'emploi et des entreprises. Pour cela, nous collaborons avec trois CPAS (Saint-Josse-ten-Node, Uccle et Grimbergen). Dans ce cadre, Amazone prépare la réinsertion dans le monde du travail de six collaborateurs et collaboratrices au statut d'Article 60.

Même si tout le secteur social est confronté au manque financier, le besoin de synergies et de collaboration grandit. En outre, un travail de collecte de fonds doit être mis en place. En ces temps de restrictions budgétaires, ce n'est pas un défi évident.

Un grand merci à l'équipe d'Amazone qui a permis la réalisation de ce rapport d'activités. Nous remercions tout particulièrement Céline Vincent qui nous a malheureusement quittés prématurément.

Myriam Van Varenbergh
Présidente

Marleen Teugels
Directrice a.i.

Dit vijfjaarlijks jaarverslag 2009-2014 verschijnt middenin het feestjaar waarin Amazone haar twintigste verjaardag viert. Het verslag illustreert hoe de vzw zwaar inzet op de verschillende missies die sinds het ontstaan zijn geformuleerd en tegelijk resoluut koers zet in de richting van meer professionalisering onder impuls van de raad van bestuur.

Sinds de oprichting in 1995 fungeert Amazone als kruispunt gendergelijkheid tussen de vrouwenbeweging, de overheid en de academische wereld. Het Documentatiecentrum Genderbeleid verzamelt en ontsluit de beleidsdocumenten van deze drie groepen stakeholders. Amazone stimuleert ook synergieën tussen al deze actoren en bevordert hiermee het proces naar meer gendergelijkheid.

Tegelijk is Amazone het kloppende hart van de vrouwenbeweging. De vzw runt de kantoren van een twintigtal vrouwenorganisaties die in het Amazonehuis zijn gehuisvest en biedt logistieke ondersteuning via professionele congresinfrastructuur en een stijlvol slowfood restaurant. Voor al die missies ontvangt Amazone structurele subsidies van het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen (IGVM). Sinds kort is Amazone ook erkend als Belgische partner van het European Institute of Gender Equality (EIGE).

De laatste jaren zag Amazone ten gevolge van besparingen de overheidssubsidies dalen. Het enige mogelijke antwoord op die krapte is professionalisering. Zo leiden de recente investeringen in gloednieuwe tolkencabines en vergaderapparatuur ertoe dat onze infrastructuur in toenemende mate wordt gehuurd door non-profitorganisaties, overheden en stichtingen. Om het sociale project van Amazone te blijven realiseren, moet Amazone inderdaad permanent bijkomende inkomsten genereren, bijvoorbeeld ook via de activiteiten van het restaurant.

Daarnaast vindt Amazone het van groot belang om haar sociale missie binnen de eigen muren zelf consequent toe te passen. Als gecertificeerde ecodynamische onderneming ontving de vzw hiervoor het Tweesterrenlabel van het Brusselse Gewest. Sinds eind 2013 opereert onze vzw ook als plaatselijk initiatief voor de ontwikkeling van de werkgelegenheid (PIOW). Hiervoor werken we samen met drie OCMW's (Sint-Joost-ten-Node, Ukkel en Grimbergen). In dit kader stoomt Amazone vandaag zes Artikel 60 medewerkers klaar voor hun herintrede op de arbeidsmarkt.

Vermits de hele sociale sector met de financiële krapte te maken krijgt, vergoot de behoefte aan synergieën en samenwerking. Tegelijk moet er werk gemaakt worden van fondsenwerving. In deze tijden van bezuinigingen is dat geen voor de hand liggende uitdaging.

Veel dank gaat uit naar het Amazoneteam dat dit jaarverslag heeft samengesteld. Heel in het bijzonder danken we Celine Vincent die ons helaas voortijdig heeft verlaten.

Myriam Van Varenbergh
Voorzitster

Marleen Teugels
Directrice a.i.

►► Acties voor meer V/M gelijkheid | Actions pour plus d'égalité F/H

NL Gelijkheid tussen vrouwen en mannen kan enkel gerealiseerd worden door middel van sprekende en vernieuwende acties. Amazone ondersteunt daarom culturele projecten en evenementen die de gelijkheid tussen vrouwen en mannen bij het grote publiek promoten. Aan de hand van eigen culturele projecten, zoals films, videoclipen en tentoonstellingen bevordert Amazone de expressie van de diversiteit in de hedendaagse feministische stromingen.

FR L'égalité entre les femmes et les hommes ne peut être réalisée qu'à travers des actions innovantes et marquantes. Amazone soutient activement des projets et des événements culturels qui visent à sensibiliser le grand public pour plus d'égalité entre les femmes et les hommes. Sur base de ses propres projets culturels, tels que des films, des clips-vidéo et des expositions, Amazone cherche à favoriser l'expression de la diversité dans les mouvements féministes contemporains.

CAMPAGNES

NL VROUWENVERENIGINGEN VRAGEN AANDACHT VOOR GENDER N.A.V. VERKIEZINGEN 25 MEI 2014

In de aanloop naar 25 mei 2014 formuleerde de vrouwenbeweging 10 eisen om een coherent en duurzaam genderbeleid op te zetten. De persconferentie vond plaats op 15 mei in Amazone. Amazone was de motor en dragende kracht van dit project en bracht een tweetalige samenwerking tot stand tussen de *Vrouwenraad*, de *Conseil de Femmes Francophones de Belgique*, het *Vrouwen Overleg Komitee*, *Wereldvrouwenmars*, de *Europese Vrouwenlobby* en de *Femmes prévoyantes socialistes*. Samen formuleerden zij enkele eisen, zowel voor het Europese, federale als regionale niveau. De vrouwenorganisaties wilden een krachtig signaal geven naar de beleidsmakers om aandacht te hebben voor gender. Concreet vroegen zij aan de overheid om onder meer de economische zelfstandigheid van vrouwen te bevorderen; de strijd tegen geweld op vrouwen aan te gaan; genderstereotiepen via onderwijs uit te bannen; en openbare dienstverlening te garanderen met aandacht voor de specifieke situatie van vrouwen en mannen. Op Europees niveau pleitten ze voor een Europese coördinatrice voor vrouwenrechten en gelijkheid van vrouwen en mannen. Die zou moeten toezien op de uitvoering van de EU-strategie voor de gelijkheid en de gendermainstreaming.

FR LES ASSOCIATIONS DE FEMMES INSISTENT SUR LE GENRE SUITE AUX ÉLECTIONS DU 25 MAI 2014

A l'approche du 25 mai 2014, le mouvement de femmes a formulé 10 exigences afin de lancer une politique de genre cohérente et durable. Le 15 mai 2014, une conférence de presse a eu lieu dans les locaux d'Amazone.

Amazone était le moteur et la force porteuse de ce projet et a mis sur pied une collaboration bilingue entre le *Vrouwenraad*, le *Conseil des Femmes Francophones de Belgique*, le *Vrouwen Overleg Komitee*, la *Marche Mondiale des Femmes*, le *Lobby Européen des femmes* et les *Femmes prévoyantes socialistes*. Ensemble, elles ont élaboré une liste d'exigences, aussi bien au niveau européen, qu'au niveau fédéral et régional. Les organisations de femmes voulaient lancer un signal fort aux décideurs politiques pour qu'ils accordent de l'attention au genre. Concrètement, elles demandaient, entre autres, aux autorités de promouvoir l'indépendance économique des femmes ; d'aborder la lutte contre la violence envers les femmes ; de bannir les stéréotypes genrés via l'enseignement ; et de garantir les services publics en accordant de l'attention à la situation spécifique des femmes et des hommes. Au niveau européen, elles plaidaient pour une coordinatrice européenne pour les droits des femmes et pour l'égalité f/h. Celle-ci aurait comme tâche de veiller à l'introduction d'une stratégie de l'UE pour l'égalité et le gender mainstreaming.



NL 'STEM VROUW' & 'MAKE IT FIFTY-FIFTY'

25 mei 2014 werd de 'moeder der verkiezingen' genoemd wegens de belangrijkheid ervan. Voor zowel het regionaal, federaal als Europees niveau trokken we naar de stembus. Amazone nam voor deze gelegenheid – samen met *Conseil des Femmes Francophones de Belgique*, het *Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen* en de *Nederlandstalige Vrouwenraad* – het initiatief tot de campagne 'Stem vrouw'. Wetenschappelijk onderzoek heeft immers aangetoond dat een fifty-fifty genderevenwicht in topfuncties tot een beter beleid leidt. De campagne pleitte voor een kwalitatief sterk genderbeleid; een gelijke vertegenwoordiging van vrouwen en mannen in de parlementen en regeringen; 50% vrouwelijke ministers; en 50% vrouwen op belangrijke kabinetsposten.

76 politici, vrouw én man, ondertekenden het Stem Vrouw!-manifest. Samen met fotografe Lieve Blancquaert en creatief vernuft Peggy O. gingen we op zoek naar straffe gerenommeerde politici die zich 100 procent achter onze 50/50-boodschap wilden scharen. Enkele doorgewinterde politici als Willy Claes, Herman De Croo, Mark Eyskens, Philippe Busquin en José Daras engageerden zich om, getooid met een oorbel, te poseren. Deze campagne leverde bijzonder veel persaandacht op.

[Link naar de making-of van de campagnefoto's met Willy Claes en Herman De Croo](#)

FR 'VOTEZ FEMMES' & MAKE IT FIFTY-FIFTY

Par sa grande importance, la journée des élections du 25 mai 2014 a été surnommée «la mère des élections». En effet, nous nous sommes rendus aux urnes aussi bien pour le niveau régional et fédéral que pour le niveau européen. À cette occasion, Amazone a pris l'initiative de la campagne «Votez Femme» en collaboration avec le *Conseil des Femmes Francophones de Belgique*, l'*Institut pour l'Égalité des femmes et des hommes* et le *Nederlandstalige Vrouwenraad*. Une enquête scientifique a en effet démontré qu'un équilibre de genre dans les fonctions élevées donnerait lieu à une meilleure politique. La campagne plaidait alors pour une politique de genre qualitative et forte ; une représentation égale des femmes et des hommes dans les parlements et gouvernements ; 50% de ministres féminins et 50% aux postes importants dans les cabinets.

76 politiciens, femmes et hommes confondus, ont signé le manifeste «Votez femmes». En collaboration avec la photographe Lieve Blancquaert et grâce à la créativité de Peggy O., nous sommes allées à la recherche de politiciens renommés qui étaient à 100% pour le message 50/50. Certains politiciens tels que Willy Claes, Herman De Croo, Mark Eyskens, Philippe Busquin et José Daras se sont aussi engagés à poser avec une boucle d'oreille. Cette campagne a particulièrement attiré l'attention de la presse.

[Voici un lien pour la campagne photo avec Willy Claes et Herman De Croo](#)

NL CAMPAGNE I.S.M. FLAIR OMTRENT VERKRACHTINGEN

Naar aanleiding van de Internationale Vrouwendag 2014 en de cijfers dat maar liefst 56 vrouwen per week verkracht worden (en dit is nog maar het topje van de ijsberg want heel veel vrouwen durven geen aangifte doen), besloten Flair en Amazone de handen in elkaar te slaan voor een sensibiliserende campagne.

Enkele schokkende cijfers:

- In 2009 stond België op de 6de plaats in de internationale top 10 van landen met het meest aantal verkrachtingen
- 70% van de verkregen DNA-stalen wordt nooit onderzocht
- Slechts 4% van de daders wordt veroordeeld
- 90% durft niet naar de politie te gaan om aangifte te doen
- Elke week worden gemiddeld 56 vrouwen verkracht

Flair wilde daarom een sterk statement maken en in een speciaal artikel symbolisch 56 slachtoffers van seksueel geweld aan het woord laten. Zij vertellen, al dan niet anoniem, wat er hen overkomen is, hoe zij hier mee omgaan en vooral, waarom we niet mogen zwijgen.

Naast deze moedige getuigenissen wilde Flair ook praktische informatie bieden. Wat gebeurt er wanneer je aangifte doet? Wat kan je verwachten? Waarom is het zo belangrijk dat je vertelt wat je overkomt (en dat je je laat onderzoeken voor bewijsmateriaal).

Om het statement en de getuigenissen kracht bij te zetten werd er bij het artikel een fluitje verkocht voor 1 euro extra. Dit fluitje zorgt niet enkel voor een veilig gevoel (je kan fluiten en lawaai maken in noodsituaties), maar heeft vooral een symbolische waarde: praat over wat er gebeurd is, doe aangifte, laat je helpen, je bent niet alleen!



FR CAMPAGNE EN COLLABORATION AVEC FLAIR CONCERNANT LE VIOL

À l'occasion de la Journée internationale des Femmes de 2014 et suite à la diffusion de chiffres démontrant que pas moins de 56 femmes sont violées par semaine (et ce n'est que la partie visible de l'iceberg, car beaucoup de femmes n'osent pas porter plainte), Flair et Amazone ont uni leurs forces et ont réalisé une campagne de sensibilisation.

Quelques chiffres choquants :

- En 2009, la Belgique occupait la sixième place du classement international des 10 pays connaissant le plus de viols ;
- 70% des échantillons d'ADN reçus n'ont jamais été analysés ;
- Seulement 4% des coupables ont été condamnés ;
- 90% n'osent aller à la police pour faire une déclaration ;
- Chaque semaine, 56 femmes en moyenne sont violées.

Ces chiffres illustrent le grand besoin de sensibilisation. C'est pour cette raison que Flair souhaitait attirer l'attention sur le sujet dans un article

spécial. Dans celui-ci, 56 victimes de violence sexuelle prennent la parole. Elles racontent, de façon anonyme ou non, ce qu'il leur est arrivé, comment elles se sont reconstruites, et surtout pourquoi il ne faut pas se taire.

En plus de ces témoignages encourageants, Flair voulait également communiquer des informations pratiques. Que se passe-t-il lors d'une déclaration ? A quoi peut-on s'attendre ? Pourquoi est-il si important de dire ce qu'il s'est passé (et l'importance de se laisser examiner pour obtenir des preuves) ?

Pour renforcer les témoignages, il était également possible d'acheter un sifflet pour un euro de plus avec le magazine. Ce sifflet ne veille pas seulement à un sentiment de sécurité (on peut siffler et faire du bruit dans des situations d'urgence), mais a surtout une valeur symbolique : parle de ce qu'il s'est passé, porte plainte, demande de l'aide, tu n'es pas seule !



FILMS

FR SOUTIEN D'AMAZONE AU FESTIVAL DE FILMS DE FEMMES 'ELLES TOURNENT'

Le monde du cinéma reste largement masculin. Elles Tournent promeut et valorise le travail des femmes dans le monde artistique et culturel et tout particulièrement le secteur audiovisuel et multimédia. Les objectifs généraux du projet sont de contribuer à l'égalité des femmes et des hommes et ainsi éradiquer les discriminations de genre. La production cinématographique actuelle se caractérise par un déséquilibre important entre hommes et femmes. Une production de grande qualité, œuvre de femmes, existe pourtant mais peine à passer par les grands canaux de diffusion, traditionnellement masculins. Par ses activités, Elles Tournent contribue à réduire ces inégalités.

Elles Tournent organise chaque année un festival de films de femmes où les réalisatrices sont invitées à présenter leur production. Pour cet événement sont organisées environ une 20^{aine} de séances, une discussion en relation avec la notion d'égalité des femmes et des hommes, des interventions et débats réunissant des expert.e.s qui assureront un prolongement réflexif ou théorique au thème abordé lors de la séance. La facette de création cinématographique est présentée à travers différentes actions : «Penser l'égalité au cinéma» pour les élèves des écoles secondaires et une MasterClass proposant au public et aux professionnels du cinéma une leçon technique. Le festival est clôturé par la remise du prix «Cinégalité». Un.e étudiant.e est alors félicité.e pour la réalisation d'un film prenant en compte la thématique de l'égalité femmes/hommes. Marie Vermeire, présidente d'Elles Tournent explique: «Le festival Elles Tournent est avant tout un festival fait par les femmes. De ce fait, l'accent n'est pas seulement mis sur les films mais aussi sur les réalisatrices. Nous croyons que quand une femme prend une caméra, elle livre une vision du monde différente. Pour nous, le festival est avant tout la construction d'un espace de rencontre pour toutes les femmes réalisatrices où l'on parle du monde du cinéma et du monde en général. De belles collaborations voient le jour pendant le festival. Amazone est dans ce sens indispensable pour Elles Tournent, puisque c'est le cœur du mouvement de femmes et un lieu vivant où l'on trouve automatiquement un terrain commun avec des organisations avec lesquelles on partage certaines convictions.»

Amazone ondersteunt het filmproject "Dames Draaien"

"Dames Draaien" ondersteunt en promoot het artistieke en culturele werk van vrouwen in de audiovisuele- en multimediasector. Dames Draaien organiseert in dit kader jaarlijks een filmfestival met cinematografisch werk van vrouwen. Dit festival beoogt op een unieke manier gendergerelateerde discriminatie uit de wereld te helpen en de gelijkheid tussen vrouwen en mannen te bevorderen. Aangezien film een zeer krachtig instrument is in de totstandkoming van de collectieve beeldvorming, ondersteunt Amazone dit initiatief.

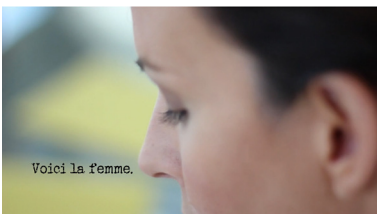


FR RÉALISATION DES CLIPS-VIDÉO «PLAY EQUAL, SKIP STEREOTYPES»

En 2010, Amazone a réalisé, avec ses partenaires Locomotif et Gender@work, une campagne audiovisuelle participative sur le sexisme dans la vie quotidienne. Ce projet, composé des clips-vidéos et intitulé «Skip Stereotypes : seksisme, doodgewoon», a bénéficié du soutien de la cellule Égalité des Chances du ministère de la Région Bruxelloise dans le cadre de la Quinzaine de l'Égalité des Chances et de la Diversité.

Les stéréotypes de genre, un boomerang au service de la domination masculine

Véritable fléau universel, le sexisme et les stéréotypes par lesquels il se répand représentent la pierre d'achoppement du combat pour l'égalité. Les stéréotypes de genre alimentent les discriminations en générant des comportements conditionnés, tant de la part des femmes que de la part des hommes, cautionnant ainsi davantage la domination masculine. Les femmes en sont bien sûr les principales victimes. Etant donné qu'il est dans la logique de la domination masculine de dévaloriser systématiquement tout ce qu'on estampille «féminin», les stéréotypes sexistes ont une sorte d'effet boomerang. Ces stéréotypes reviennent heurter les hommes dont les comportements ou les choix ne répondent pas strictement aux normes hétérosexistes de notre société. Ce boomerang sexiste achève donc d'asseoir la domination masculine au lancer (sur les femmes) comme au retour (sur les hommes qui sortent du rang).



Le sexisme ordinaire, la lettre volée des inégalités de genre

Polymorphe, le sexisme se décline crescendo de la blague salace entre collègues à l'abus de pouvoir et ce, entraînant des conséquences sévères sur l'intégrité mentale et/ou physique des victimes. Pour notre part, nous avons choisi comme sujet de campagne le «sexisme ordinaire». Comme dans *La lettre volée* d'E. A. Poe, il est tellement visible qu'on ne le distingue plus. Or, il est la preuve en surface que notre société n'a pas nettoyé en profondeur les rapports de domination.

Play Equal, Skip Stereotypes, une campagne pour et par les jeunes

La campagne campe quatre scènes de la vie de tous les jours: deux au travail, deux à la maison, deux d'un point de vue «masculin», deux d'un point de vue «féminin». Voici les clips :

[*Les femmes n'ont pas le sens de l'humour*](#)

[*Les femmes ne sont jamais contentes*](#)

[*Les hommes ont peur des femmes fortes*](#)

[*Les hommes aiment les femmes sexy*](#)



¹ L'expression de Christine Delphy, sociologue féministe française.

² Nous remercions l'École de Recherche Graphique et le Centre de formation Cepegra.

Quatre exemples de situations banales où les stéréotypes de genre propagés sévissent incognito : plus personne ne les relève car tout le monde s'en accomode. Ce choix délibéré nous permet de dénoncer le "mythe-de-l'égalité-déjà-là"¹. Aujourd'hui plus que jamais, il fait croire que désormais "les femmes ont les mêmes droits que les hommes" et que "les discriminations sont chez les autres". Ainsi bercé.e.s par l'illusion de ne plus être concerné.e.s par les revendications en matière d'égalité femmes-hommes, nombreux.ses vivent alors complètement détaché.e.s du combat féministe qu'elles et ils dénigrent ou rejettent.

Pour cette raison, nous avons décidé de miser sur la capacité d'ouverture au changement des jeunes. Notre campagne a été réalisée pour et par eux : de jeunes comédien.ne.s ont tourné dans les clips et des étudiant.e.s en graphisme² ont travaillé à la création du logo de la campagne. Le tout après avoir suivi un atelier de sensibilisation avec l'asbl Gender@work. L'ensemble des participant.e.s a donc été outillé pour investir la thématique des stéréotypes de genre. Elles et ils ont pu ainsi exprimer leur propre vision de l'égalité à travers un message visuel original.

Un résultat à découvrir sur <http://www.skipstereotypes.com>

NL

Play Equal, Skip Stereotypes

De campagne Skip Stereotypes, ontworpen voor én door jongeren, hekelt de mythe van de reeds verworven gelijkheid, en toont aan dat seksisme nog steeds een diepgeworteld fenomeen is in onze samenleving. Met deze vier videoclip, die 'seksisme doodgewoon' in hun dagelijkse vorm laten zien, binden we de strijd aan met genderstereotypen en trachten we de jongere generaties te sensibiliseren en te betrekken in het proces van gelijkheid.

De campagne werd gerealiseerd in samenwerking met Gender@work en het productieteam Locomotif, en met de financiële steun van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest in het kader van de Veertiendaagse van de Gelijke Kansen en de Diversiteit 2011.

Het resultaat kan u hier ontdekken: <http://www.skipstereotypes.com>

FR

PARLER AVEC ELLES, UN FILM D'AMAZONE, RÉALISÉ PAR EVA HOUDOVA

Parler avec elles, ce sont des morceaux choisis de conversations entre des grand-mères, leurs filles et leurs petites-filles. Installées depuis plusieurs dizaines d'années en Belgique, elles sont d'origine albanaise, espagnole et vietnamienne. Leurs parcours sont multiples mais elles partagent la même envie de raconter leur histoire de femme. Elles parlent alors entre elles. Elles s'écoutent, s'opposent et puis rient. Avec ce film, nous prenons conscience du rôle essentiel de la transmission entre générations pour la construction de notre identité et celle du féminisme.



À travers le documentaire réalisé par Eva Houdova, coproduit par la RTBF et soutenu par le collège de la Commission communautaire française, Amazone propose d'explorer les questions en lien avec le déracinement et l'immigration. La parole est alors donnée à des femmes. Qu'est-ce qui les a poussé à partir loin de leur pays d'origine ? Pourquoi sont-elles

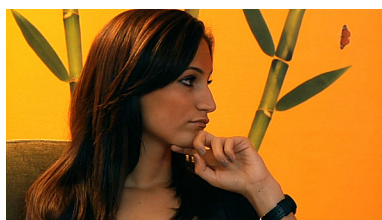
finale restées en Belgique ? Au travers des témoignages de plusieurs générations de femmes, *Parler avec elles* tente de donner des éléments de réponse et des pistes de réflexion enrichissantes.

S'inspirant de son expérience après avoir fui la Tchécoslovaquie natale occupée par l'armée soviétique en 1968, la réalisatrice Eva Houdova dépeint l'histoire de l'immigration contée par des femmes.

Parler avec elles a été sélectionné pour être présenté en mai 2012 au Subversive Film Festival de Zagreb et en septembre 2012 au Festival international de Films de Femmes de Bruxelles.

NL PARLER AVEC ELLES, EEN FILM VAN AMAZONE, GEMAAKT DOOR EVA HOUDOVA

"Parler avec elles" is een verzameling van gesprekken tussen grootmoeders, hun dochters en hun kleindochters. Ze zijn van Albanese, Spaanse en Vietnamese oorsprong, en wonen al tientallen jaren in België. Ondanks hun verschillende achtergronden, is er één iets dat hen met elkaar verbindt: hun sterkte als vrouw in onze samenleving. Ze praten met elkaar. Ze laten hun verdriet achter zich, en focussen op hun geluk. Ze luisteren naar elkaar, wisselen van gedachten, verschillen al wel eens van mening, en lachen er samen om. Door naar deze vrouwen te luisteren, worden we ons bewust van de grote rol die de generatie-overdracht speelt in de constructie van onze identiteit en in de uitbouw van het feminisme.



In de documentaire *Parler avec elles*, gemaakt door Eva Houdova in coproductie met de RTBF en met de steun van de Franse Gemeenschapscommissie, verkent Amazone het vraagstuk van immigratie en ontworteling door vrouwen het woord te geven. Wat heeft hen ertoe aangezet hun land van herkomst te verlaten, en waarom zijn ze in België gebleven? Aan de hand van getuigenissen van vrouwen van verschillende generaties tracht de documentaire een antwoord te vinden op deze vragen, en andere verrijkende thema's aan te stippen.

Regisseuse Eva Houdova liet zich inspireren door haar eigen vlucht uit haar geboorteland Tsjechoslowakije, dat in 1968 bezet werd door het Sovjet-leger, en schetst het immigratieverhaal zoals het verteld wordt door vrouwen.

Parler avec elles werd geselecteerd voor het Subversive Film Festival van Zagreb in mei 2012, en werd in september 2012 vertoond op het Internationale Vrouwenfilmfestival in Brussel.

FR DIVERCINÉ - LE CINÉMA COMME OUTIL DE DIALOGUE

Le projet DiverCiné provoque la rencontre d'un groupe de femmes pensionnées et de jeunes aux profils variés. Ceux-ci entrent en dialogue et brisent préjugés et stéréotypes. Ils jettent, caméra au poing, un regard personnel sur leur quotidien et donnent leur perception de «la vie en ville». Leurs témoignages captivants sont enregistrés dans un documentaire et dans deux court-métrages réalisés par Sylvain Biegeleisen.

Le projet utilise le langage cinématographique au service de valeurs touchant à la diversité, mais aussi au respect d'un certain nombre de droits fondamentaux comme la liberté d'expression, le droit à la sécurité et le droit au respect de son intégrité physique.



“Qui a dit qu’on ne se parlait plus dans les grandes villes ?”

Durant tout le déroulement du projet DiverCiné, les deux groupes constitués – les jeunes avec une majorité d’hommes, et les femmes de 60 ans et plus – ont été conscientisés aux stéréotypes et préjugés qu’ils/elles avaient les uns vis-à-vis des autres. Cette introspection s’est réalisée par le dialogue et un travail de créativité, d’abord réalisé séparément et ensuite ensemble. Cette réflexion sur les stéréotypes et les préjugés se divisait selon trois dimensions : le genre, l’Intergénérationnel et la dimension liée à l’origine socioculturelle.

Le processus de créativité (l’improvisation, l’écriture de scénarios, le jeu d’acteurs et l’exécution des court-métrages), a été réalisé par Take Five Production Company, en collaboration avec MC2 - Monique Chalude Consultants. Il avait pour but de faire naître une prise de conscience pour ensuite donner lieu à l’intériorisation de valeurs et de comportements basés sur le respect et la non-violence. Une étape du projet a consisté en la mise sur pied de marches exploratoires, encadrées par l’asbl Garance, visant à comprendre le sentiment subjectif d’insécurité ressenti. Pour clore cette aventure, les films ont été diffusés et suivis d’un débat lors du festival de la Quinzaine de l’Egalité des Chances et de la Diversité de novembre 2012.

NL

DiverCiné: cinema als instrument voor dialoog

Het project DiverCiné, bestaande uit een documentaire en twee kortfilms, toont de ontmoeting tussen een groep gepensioneerde vrouwen en een groep jongeren van uiteenlopende origine. Ze treden met elkaar in dialoog en doorbreken zo bestaande vooroordelen en stereotypen. Hun gesprekken getuigen van humor en emotie en behandelen thema’s als gender, intergenerationele relaties en socio-culturele afkomst.

Het project maakt gebruik van de filmische taal om belangrijke waarden met betrekking tot diversiteit, geweldloosheid en respect voor fundamentele rechten vorm te geven. Het doel van DiverCiné is komaf te maken met gevoelens van onveiligheid en uitsluiting, en begrip te stimuleren.

Het project werd gerealiseerd in samenwerking met filmmaker Sylvain Biegeleisen, Take Five Production Company, Garance vzw en MC2 – Monique Chalude Consultants. De films werden in november 2012 vertoond op het Festival van Gelijke Kansen en Diversiteit.

15 JAAR AMAZONE: 15 MANNEN DOEN HUN FEMINISTISCHE COMING OUT

Op 9 juni 2010 vierde Amazone haar 15^{de} verjaardag. Een bijzondere dag met op het programma onder meer rondetafelgesprekken, getuigenissen, een Feministisch Café, en muziek van onder andere de Valse Teefjes (Madammen met veel noten op hun zang). Het hoogtepunt van de viering kwam zonder twijfel uit filmische hoek: Malika El Barkani realiseerde voor Amazone een *kortfilm* waarin 15 bekende mannen uit de feministische kast komen. Voor het oog van de camera stellen deze heren met zeer uiteenlopende achtergronden – de ene Nederlandstalig en journalist, de andere Franstalig en wetenschapper – zich vragen over



feminisme en gelijkheid tussen vrouwen en mannen.
Want wat is nu de plaats van de mannen in het feministische verhaal?
Welke rol spelen zij bij de bevordering van gelijkheid, en welke voordelen kunnen zij halen uit een feministische betrokkenheid?

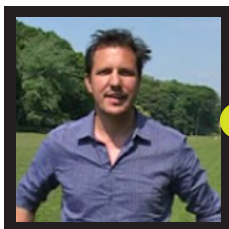
Feminisme... Mannen aan het woord!

FR 15 ANS D'AMAZONE : 15 HOMMES FONT LEUR *COMING OUT* FÉMINISTE

Le 9 juin 2010, Amazone fêtait ses 15 ans. Un jour spécial avec plusieurs activités au programme, notamment des conférences, des témoignages et un Café Féministe. Le tout en musique avec les Valse Teefjes (Madammen met veel noten op hun zang). Le point d'orgue de cette journée anniversaire était sans aucun doute cinématographique avec le *film* de Malika El Barkani, réalisé spécialement pour Amazone. Son court-métrage mettait en scène 15 personnalités masculines, d'horizons différents – du journaliste néerlandophone au scientifique francophone – faisant leur coming out féministe. Face à la caméra, les hommes expriment leurs réflexions à propos du féminisme et de l'égalité des femmes et des hommes.

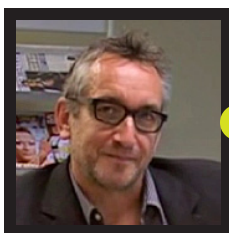
Car où situer la gent masculine dans l'histoire du féminisme ? Quel est le rôle des hommes dans la promotion de l'égalité, et qu'ont-ils à gagner d'une implication féministe ?

Féminisme... Les hommes en parlent !



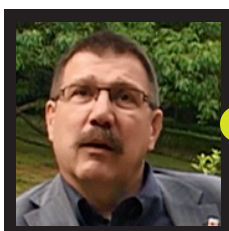
“Misschien moet er eens een campagne komen die heet ‘V/M met talent’.”

Thomas Van Hemeledonck
journalist VTM



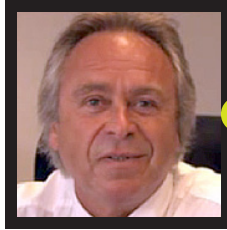
“Gelijkheid betekent dat vrouwen evenveel kansen hebben als mannen. Heel eenvoudig.”

Peter Vandermeersch
toenmalig hoofdredacteur van De Standaard/Het Nieuwsblad



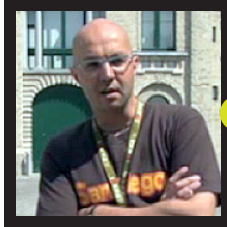
«Le féminisme, c'est d'abord la lutte pour l'égalité, et la lutte pour l'égalité c'est le cœur du combat syndical.»

Claude Rolin
Ex-secrétaire général de la CSC



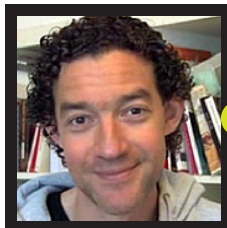
“Ik zoek naar talent, en ik weet dat er minimaal evenveel talent bij vrouwen als bij mannen zit. En ik zeg minimaal.”

Marc Van Hemelrijck
Bestuursvoorzitter van Selor



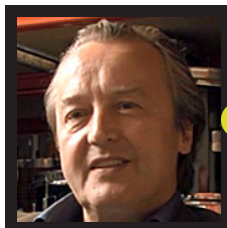
“Te veel macht voor te veel mannen is een kwalijke zaak. De doorstroming van vrouwen naar de topniveaus in de samenleving moet vlotter verlopen.”

Jan Goossens
Artistiek directeur van de Koninklijke Vlaamse Schouwburg



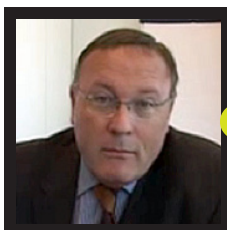
«Ma définition de l'égalité entre les femmes et les hommes c'est de ne pas me poser des questions sur l'inégalité.»

Thomas Gunzig
Écrivain



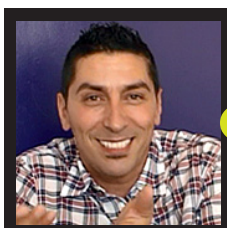
“Gelijkheid is een kwestie van rechten, het recht om hetzelfde te zijn en te doen.”

Lukas Pairon
Directeur van Ictus/Music Fund



«Quand vous pensez qu'Eve est sortie d'une côte d'Adam... Mais c'est scandaleux!»

Pascal Vrebos
Journaliste RTL – TVI



«Je suis féministe parce que c'est ce qu'il nous restera lorsque nous aurons tout oublié.»

Sam Touzani
Comédien

FR

L'art est un moyen original et efficace de diffuser les opinions ainsi que les idées nouvelles. Il aide les gens à voir au-delà des limites de leur environnement social, politique, religieux et sociétal. Depuis 1998, Amazone présente chaque année le travail de nombreuses et nombreux artistes. Leurs œuvres mettent en avant l'égalité des genres et/ou le féminisme. Les expositions sont organisées en collaboration avec des associations (de femmes). Voici une liste de la trentaine d'expositions qui ont eu lieu à Amazone entre 2009 et 2014.

NL

Kunst is een originele en efficiënte manier om meningen te verkondigen en nieuwe ideeën op te doen. Het helpt mensen om voorbij de grenzen van hun sociale, politieke, religieuze en maatschappelijke leefwereld te kijken. Sinds 1998 presenteert Amazone jaarlijks het oeuvre van talloze kunstenaars die met hun werk gendergelijkheid en/of feminisme in de verf zetten. De exposities worden in samenwerking met (vrouwen) verenigingen georganiseerd. Hieronder een overzicht van de niet minder dan 30 tentoonstellingen die tussen 2009 en 2014 in Amazone plaatsvonden.

2014

- » Filmprojectie over 50 jaar Overeenkomst Marokko-België | Projection de film sur les 50 ans de la Convention Maroc-Belgique : **Saddie Choua** (en collaboration avec | samenwerking met de Vrouwenraad)
- » Big Issues: **Lisette Lombé** (en collaboration avec | samenwerking met Université des Femmes)
- » Correspondenties | Correspondances: **Annemie Diegenant** (en collaboration avec | samenwerking met de Vrouwenraad)
- » Getekend, Portretten | Dessiné, Portraits: **Nora Theys** (en collaboration avec | samenwerking met de Vrouwenraad)
- » La Force des Femmes | De Kracht van de Vrouwen: **Le Monde selon les Femmes** (en collaboration avec | samenwerking met Université des Femmes)

2013

- » Rencontre | Ontmoeting: **Lisette Caubergs** (collaboration avec | samenwerking met de Vrouwenraad)
- » Les Elles Vertes – Femmes et Défis Ecologiques : **Françoise Robert & Isabelle Van** (collaboration avec | samenwerking met l'Université des Femmes)
- » Conjonction Femmes et Art III: **Claire Eykerman** (collaboration avec | samenwerking met le Conseil des Femmes Francophones de Belgique)
- » PEUR | BANG: vzw ZIJN asbl – Beweging tegen Geweld

2012

- » **Thuiskomen bij Warme Mensen: Frank Toussaint** (*collaboration avec / samenwerking met Kenniscentrum – Hoger Instituut voor Gezinswetenschappen HUBrussel*)
- » **Illustrations et collages : Diane Delafontaine** (*collaboration avec / samenwerking met l'Université des Femmes*)
- » **Mon Monde : Visions du Féminisme du 21^{ème} siècle – Images de Jeunes Femmes à travers l'Europe | Mijn wereld: Visie op feminisme in de 21ste eeuw – Beelden van Jonge Vrouwen doorheen Europa: Concours de photos organisé par le Lobby Européen des Femmes | Fotowedstrijd georganiseerd door de Europese Vrouwenlobby**
- » **Raconter, Imaginer, Relier | Verhalen, Verbeelden, Verbinden, Marjon Reiziger**
- » **Mères de Qaqlilya - Traces de Liberté | Moeders van Qaqlilya – Sporen van Vrijheid: Artiste Contre le Mur**



2011

- » **Sens Interdit(s) – Qu'en Dira t'on ? : Laetitia H.** (*collaboration avec / samenwerking met l'Université des Femmes*)
- » **Les Habitantes Neufs de Pékin | De Nieuwe Kleren van Peking: Marie Fialho, Europalia China** (*collaboration avec / samenwerking met Université Libre de Bruxelles*)
- » **Soucis Cachés | Verborgen Zorgen: Projet participatif pour la prévention de la violence basée sur le sexe auprès des femmes ayant ou non un statut de résident en Belgique | Een participatief project ter preventie van seksueel en gendergerelateerd geweld tegen vrouwen met of zonder verblijfsstatuut in België** (*collaboration avec / samenwerking met vzw ZIJN asbl – Beweging tegen Geweld*)
- » **Peintures et dessins | Schilderwerken en tekeningen: Malou Keunen & Gynaika**
- » **Maison de Repos | Rusthuis: Ishbel Hannaert** (*collaboration avec / samenwerking met l'Université des Femmes*)
- » **Femme et Handicap | Vrouw en Handicap: Collectif Ose(r)** (*campagne de sensibilisation / bewustmakingscampagne*)



2010

- » **Debout ma Mère | Sta op Moeder: Mado Chideka** (*collaboration avec / samenwerking met CFEP & Impact Sud*)
- » **5 ans de Coordination Bruxelloise de la Marche Mondiale des Femmes | 5 jaar Brusselse Coördinatie van de Wereldvrouwenmars**
Coordination Bruxelloise Marche Mondiale des Femmes: de Brusselse Coördinatie van de Wereldvrouwenmars

- » Noun... Femme au Pluriel | Noun... Vrouw in het Meervoud: **Fatiha Boukerch** (collaboration avec | samenwerking met CFFB)
- » We Are the Fire of Time | **Lieve Snellings**
- » Les Masques Parlent Aussi | Maskers Spreken Ook: **Fatoumata Sidibé** (collaboration avec | samenwerking met Gynaika)
- » Patchwork et Peintures : **Annick Collet** (collaboration avec | samenwerking met Gynaika)
- » Tocar a la Puerta – Femmes qui se Racontent | Tocar a la Puerta – Vrouwen Vertellen over Zichzelf
- » **Oriane Danel, Judith Faraoni, Marica Franchini, Michela Tobiola** (collaboration avec | samenwerking met l'Université des Femmes)



2009

- » Portraits de Femmes de Francine d'Hulst | Levensverhalen & portretten van Francine D'Hulst: **Femmes des ateliers du GAFFI** (collaboration avec | samenwerking met CFEP & Flora)
- » Grandes Résistances Contemporaines | Hedendaagse beroemde verzetsstrijdsters: **Pierre-Yves Ginet** (collaboration avec | samenwerking met la Communauté Française (CF) et Femmes pour la Paix)
- » Vitrail à tous les Etages | Een glasraam op elke verdieping: **In-Vitro** (collaboration avec | samenwerking met L'Université des Femmes)
- » Les Femmes Chinoises dans une Ere Nouvelle | Chinese Vrouwen in een Nieuw Tijdperk: **All China's Women Federation** (collaboration avec | samenwerking met FNF)
- » Mères de la Place de Mai : Trente Années de Folie... | De Moeders van het Meiplein: Dertig Jaar Waarzin...: **Pierre-Yves Ginet** (collaboration avec | samenwerking met CF)
- » Respect: **Pierre-Yves Ginet** (collaboration avec | samenwerking met CF)
- » Quo Vadis: **Fran Kusters** (collaboration avec | samenwerking met Gynaika)
- » Impressions | Impressies: **Sonja Michiels** (collaboration avec | samenwerking met Gynaika)

NL

Met haar lunchontmoetingen wil Amazone allerhande experten in gelijkheid tussen vrouwen en mannen en mensen binnen de vrouwenbeweging op een informele manier met elkaar in contact brengen. Doel is het uitwisselen van goede praktijken en informatie over acties, projecten en/of thematische dossiers die verband houden met de actualiteit van de vrouwenbeweging. Er wordt in een ontspannen sfeer gesproken over allerlei relevante thema's die zowel filosofisch, cultureel, economisch als politiek van aard kunnen zijn.

FR

A travers ses lunch-rencontres, Amazone souhaite réunir de manière conviviale les spécialistes de l'égalité f/h et les mouvements de femmes. L'objectif de ces rencontres vise l'échange de bonnes pratiques et d'actions, de projets et/ou dossiers thématiques liés à l'actualité des mouvements de femmes. C'est dans une ambiance détendue que les participant.e.s discutent de thèmes majeurs qui peuvent être tant philosophiques, culturels, économiques que politiques.

2014

NL

- » **Januari** : "Ontmoeting met de Afghaanse vrouwen", in samenwerking met *Progress Lawyers*. Tweetalige ontmoeting met Marwa Mahbub, Afghaanse vluchteling met twee kinderen en woordvoester van de groep Afghaanse asielzoekers die lange tijd in de Begijnhofkerk in Brussel verbleven.
- » **Februari** : "Verkrachting in België: de zwarte cijfers achter de realiteit", presentatie door *Amnesty International Belgique* en *Amnesty International Vlaanderen*.
- » **September** : Straffe Madammen Lunch met Martine Van den Poel, Program Director *INSEAD Global Leadership Centre* over 'Female Leadership challenges'

FR

- » **Janvier** : «Rencontre avec des femmes afghanes», en collaboration avec *Progress Lawyers* : Rencontre (bilingue) avec Marwa Mahbub, une réfugiée afghane, mère de deux enfants et porte-parole du groupe des demandeurs/asile qui sont longtemps restés dans l'Eglise du Béguinage de Bruxelles. A côté de son récit personnel, la parole a été donnée à deux avocats de *Progress Lawyers* pour mettre en lumière les faits juridiques.
- » **Février** : «Viols en Belgique: le chiffre ' noir ' s'avère terrible», présentation par *Amnesty International Belgique* et *Amnesty International de Flandre*
- » **Septembre** : «Straffe Madammen Lunch» avec Martine Van den Poel, directrice de Programmation de *INSEAD Global Leadership Centre* à propos de 'Female Leadership challenges'



2013

- » **NL** **Februari:** Emilie Danchin over "Belle comme une image", fototentoonstelling
 - » **April:** "Rosé. Een verzameling van tekst en beeld", met Florence Marchal en Annabel Sougné
 - » **September:** Marie-Anne Delahaut van het Destree Institute stelt voor: "Millennia 2015: Vrouwen en innovatie"
 - » **December:** Voorstelling van "MDG's and socio-economic empowerment of women in Pakistani peripheries" door Shumaila Anwar (Engels)
- » **FR** **Février :** Emilie Danchin sur «Belle comme une image», exposition de photos
 - » **Avril :** «Rosé. Un recueil de textes et d'images» avec Florence Marchal et Annabel Sougné
 - » **Septembre :** Marie-Anne Delahaut de l'Institut Destrée présente: «Millennia 2015: Femmes et innovation»
 - » **Décembre :** Présentation de «MDG's and socio-economic empowerment of women in Pakistani peripheries» par Shumaila Anwar (Engels)

2012

- » **NL** **Januari:** "Amazone denkt aan het milieu en strijdt tegen seksisme!", voorstelling van het project *Beste Groenten Madame!* en de campagne Play Equal.Skip Stereotypes! met Vinciane Cappelle van de vzw Amazone
 - » **April:** "Hoe communiceer je best met de media?" met Anne Boulord, freelance journaliste
 - » **Juni:** Kristien Hemmerechts in gesprek met Marlene Streeruwitz: "Waarom ik feministe blijf", in samenwerking met het Goethe Instituut
 - » **December:** "Neem deel aan 'One Billion Rising': een wereldwijde actie in de strijd tegen het geweld op vrouwen" met Cécile Klefstad
 - » **December:** "De zichtbaarheid van vrouwenverenigingen vergroten en hun doelpubliek informeren in tijden van crisis: met welke actiemiddelen, prioriteiten en partnerschappen?" onder leiding van Karin Verhaest
- » **FR** **Janvier :** «Amazone fait la part belle à la nature et la peau au sexisme!», présentation du projet *Beste Groenten Madame!* et de la campagne Play Equal.Skip Stereotypes! avec Vinciane Cappelle de l'asbl Amazone
 - » **Avril :** «Comment communiquer avec les médias ?» avec Anne Boulord, journaliste freelance
 - » **Juin :** Kristien Hemmerechts en conversation avec Marlene Streeruwitz : «Pourquoi je reste féministe», en collaboration avec l'institut Goethe
 - » **Juin :** «Le décret mixité – une fausse bonne idée ?» avec Sandrine Debunne, conseillère au cabinet de la Ministre Eliane Tillieux
 - » **Octobre :** «Le mariage forcé, une réalité ?» avec Sabine Panet, auteure du livre
 - » **Décembre :** «Renforcer la visibilité des associations de femmes et informer leurs publics-cibles en temps de crise : quels moyens d'actions ? quelles priorités ? quels partenariats ?» animé par Karin Verhaest





2011

- NL** » **April:** Sus Van Elzen "De draak en de rozentuin – Kunst en macht in China": conflict tussen regime en cultuur in China"
- NL** » **November:** "Vrouwen in de Chinese cinema" met Damien Paccellieri
- FR** » **Avril :** Sus Van Elzen «Dragon & Rose Garden - Art and Power in China» : conflits entre régime et culture en Chine
- FR** » **Novembre :** «Les femmes dans le cinéma chinois» avec Damien Paccellieri

2010

- NL** » **Januari:** "De ministeriële conclusies van Marrakech in verband met vrouwenrechten in de Euro-Mediterrane regio" met het Euro-Mediterranean Human Rights Network (EMHRN)
- FR** » **Janvier :** «Les conclusions ministérielles de Marrakech au sujet des droits des femmes dans la région euro-méditerranéenne» avec le Réseau Euro-Méditerranéen des Droits de l'Homme (REMDH)

2009

- NL** » **Januari:** "Een leven lang leren via GRUNDTVIG" met Renilde Reynders van het EPOS-agentschap
- NL** » **Maart:** "Diversiteitsmanagement voor een kleurrijk personeelsbeleid" met Christopher Oliha van het BNCTO en Rita Van Gool van de Vrouwenraad
- NL** » **April:** Duosessie Expo "Jongens en meisjes... Bestemming bekend? België 1830-2000" met Els Flour en Claudine Marissal van het Archief- en Onderzoekscentrum voor Vrouwengeschiedenis
- NL** » **September:** "De vzw Genderatwork stelt zich voor" met Katlijn Demuyndt en Gitte Beupain van de vzw Genderatwork
- NL** » **November:** "Vrouwen en hun ondergoed" met Chantal Bisschops, winnares van de Johanna Naberprijs van 2009
- FR** » **Mars :** «La diversité pour une politique du personnel haute en couleurs» avec Christopher Oliha (BNCTO) et Rita Van Gool du Vrouwenraad
- FR** » **Septembre :** «Présentation de l'asbl Genderatwork» avec Katlijn Demuyndt et Gitte Beupain de l'asbl Genderatwork
- FR** » **Octobre :** «Le temps de s'émanciper et de s'épanouir» avec Catherine Markstein et Mimi Szyper de l'asbl Femmes et Santé



►► Ontwikkelingen in het gelijkekansenbeleid en binnen de vrouwenbeweging 2009-2014

NL In deze bijdrage stippen we eerst enkele evoluties in het overheidsbeleid aan. Wat waren de gender- en gelijkheidsstreefdoelen op de verschillende beleidsniveaus, en welke wetgeving maakte het verschil? Daarnaast overlopen we ook de belangrijkste ontwikkelingen binnen de vrouwenbeweging. Welke innovatieve acties werden tussen 2009 en 2014 in het leven geroepen? Zijn er nieuwe organisaties die in deze periode het licht zagen? Ten slotte geven we een overzicht van een aantal niet te missen publicaties. We trachten niet exhaustief te zijn, maar wijzen eerder op de voornaamste trends.

DE VOORNAAMSTE TRENDS IN HET GELIJKEKANSENBELEID 2009-2014

2009 | HET JAAR VAN REGIONALE EN EUROPESE VERKIEZINGEN



In Vlaanderen voert *Alice zorgt voor stemming* actie, en stijgt het aantal vrouwelijke parlementairen van 32% naar 41%. Pascal Smet wordt gekroond tot nieuwe Vlaamse minister voor gelijke kansen en komt meteen uit de kast met zijn "*Beleidsnota gelijke kansen 2009-2014: Samen gelijke kansen versterken*". Daarnaast krijgt het personeel van de Vlaamse overheid voortaan recht op "meemoederschapsverlof". Op federaal niveau wordt de wetgeving rond het moederschapsverlof versoepeld, en komt het Belgisch Nationaal Actieplan voor de implementatie van de VN Veiligheidsraadresolutie 1325 tot stand.

In Europa voert de Vrouwenlobby de "*50/50 campagne: geen moderne Europese democratie zonder gendergelijkheid*". Het aantal vrouwelijke Europarlementsleden gaat van 31% naar 35%, en Catherine Ashton wordt verkozen tot Hoge Vertegenwoordiger van de Unie voor Buitenlandse Zaken en Veiligheidsbeleid. De Europese Unie bereidt onder Zweeds voorzitterschap het EU-Actieprogramma voor Beijing+15 voor. De Raad van Europa geeft CAHVIO, het Committee Ad Hoc on Preventing and Combating Violence against Women and Domestic Violence, het mandaat voor de uitwerking van een bindend Europees wettelijk verdrag ter bestrijding van gendergerelateerd geweld. De 53^{ste} zitting van de VN- Commissie voor de Status van de Vrouw wordt voorgezeten door een Belgische voorzitter en legt primaire aandachtspunten vast voor de komende vier jaar. Het VN-Vrouwenverdrag viert zijn dertigste verjaardag en tevens de tiende verjaardag van het later toegevoegde '*Optional protocol*'. Ook het ILO-Bureau voor Gendergelijkheid bestaat 10 jaar en viert dit met een discussie rond "Gender Equality at the Heart of Decent Work".

Voor meer informatie, ga naar de Elektra-rubriek "*Evoluties in 2009*".

2010 | UN WOMEN IS EEN FEIT

2 juli 2010 is een historisch dag voor vrouwen op internationaal niveau. Die dag keurt de Algemene Vergadering van de Verenigde Naties immers de resolutie goed die 'UN Women' tot leven wekt. UN Women is de samensmelting van de voormalige VN-entiteiten verantwoordelijk voor de situatie van vrouwen, zoals het United Nations Development Fund for Women (UNIFEM), de Division for the Advancement of Women (DAW), de Office of the Special Adviser on Gender Issues and Advancement of Women (OSAGI) en het UN International Research and Training Institute for the Advancement of Women (INSTRAW).

UN Women heeft als doel de rechten van meisjes en vrouwen wereldwijd te verzekeren en te verbeteren. De organisatie helpt intergouvernementele organen (zoals de Commission on the Status of Women) bij het uitstippelen van hun beleid, ontwikkelt genderstandaarden en -normen, ondersteunt landen op technisch en financieel vlak en ontplooit samenwerkingen met het middenveld. Daarnaast waakt UN Women over de toepassing van het principe van gender mainstreaming binnen het VN-orgaan. De raad van bestuur van UN Women is samengesteld uit 41 leden, waarvan 10 afkomstig uit Afrika, 10 uit Azië, 4 uit Oost-Europa, 6 uit Latijns-Amerika en de Caraïben, 5 uit West-Europa en 6 uit andere landen. De Chileense Michelle Bachelet is de eerste kopvrouw van UN Women. In juli 2013 draagt ze de fakkel over aan de Zuid-Afrikaanse Phumzile Mlambo-Ngcuka.



Bezoek de website van [UN Women](#).

2010-2011 | DE EU GEEFT GENDERGELIJKHEID EEN BOOST

2010 gaat veelbelovend van start met de presentatie van het "Vrouwenhandvest" door EU-voorzitter José Manuel Barroso en -commissaris Viviane Reding, ter gelegenheid van de Internationale Vrouwendag op 8 maart. Het handvest zet de trend voor de inhoud van de "Strategie voor de gelijkheid van vrouwen en mannen 2010-2015" die de Europese Commissie op 21 september 2010 publiceert. Het nieuwe vijfjarenplan legt de klemtoon op vijf pijlers: gelijke economische onafhankelijkheid, gelijke beloning voor gelijk of gelijkwaardig werk, gelijkheid in besluitvorming, waardigheid, integriteit en bestrijding van gendergerelateerd geweld en gendergelijkheid in externe acties. Het handvest signaleert eveneens enkele cruciale uitdagingen, zoals het doorbreken van rolpatronen, het moderniseren van de wetgeving tegen seksdiscriminatie, het doeltreffender maken van het rechtskader met betrekking tot gendergelijkheid en het maximale gebruik van gelijkheidsinstrumenten in het kader van goed bestuur. Belangrijk is dat op 7 maart 2011 de Raad van de Europese Unie zich uitdrukkelijk achter de nieuwe vijfjarenstrategie van de Europese Commissie schaaft met de goedkeuring van het "Europese Pact voor Gendergelijkheid 2011-2020". Dit initiatief verzekert de impact van de Europese maatregelen op nationaal niveau.



Lees het artikel "[Nieuwe Europese vijfjarenstrategie voor gendergelijkheid!](#)"

In 2010 neemt België van 1 juli tot 31 december het voorzitterschap van de EU waar. Tijdens deze periode besteedt ons land bijzondere aandacht aan gendergelijkheid en realiseert het onder meer een opmerkelijk rapport over de loonkloof.

Lees het artikel "[Resultaten van het Belgisch voorzitterschap van de Europese Unie inzake de gelijkheid van vrouwen en mannen](#)".

2011 | DE RAAD VAN EUROPA CREËERT CAHVIO

Op 7 april 2011 aanvaardt het Comité van ministers van de Raad van Europa een nieuwe conventie omtrent de preventie en bestrijding van huiselijk geweld en geweld tegen vrouwen (CAHVIO). Deze conventie is een mijlpaal in de strijd tegen geweld. Het is immers het eerste bindend instrument ter wereld dat niet enkel een diepgaand wettelijk kader creëert om geweld te voorkomen en om slachtoffers te beschermen, maar ook een einde maakt aan de straffeloosheid van geweldplegers. Dit juridisch instrument definieert en bestraft verschillende vormen van geweld tegen vrouwen, inclusief gedwongen huwelijken, vrouwelijke besnijdenis, belaging en fysisch, psychologisch en seksueel geweld. België ondertekent deze CAHVIO-conventie op 11 september 2012.



Lees het artikel "[Verdrag Raad van Europa over geweld tegen vrouwen](#)".

2012 | BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST BREIDT WETTELIJK KADER VOOR GENDERGELIJKHEID UIT

2012 telt enkele opmerkelijke evoluties in de omkadering van gendergelijkheid in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Op 29 maart keurt het Brussels Parlement de Ordonnantie gender mainstreaming goed, waardoor de Brusselse Gewestregering voortaan verplicht is de genderdimensie te incorporeren in al haar statistieken, beleidslijnen, aanbestedingen, subsidies en begrotingen. De Brusselse regering moet over de opvolging van deze maatregel rapporteren in een tussentijds verslag en in een diagnostisch verslag op het einde van iedere legislatuur.

Lees het artikel "[Groen licht voor "Ordonnantie gender mainstreaming" in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest](#)".

Op 19 juli 2012 keurt de Brusselse regering de oprichting van een Adviesraad voor de Gelijkheid tussen Vrouwen en Mannen officieel goed. Deze Raad heeft als belangrijkste opdracht adviezen te geven, zowel op vraag van de regering en het parlement als op eigen initiatief. De Adviesraad gaat begin 2013 officieel van start en telt twee leden van Amazone.

Lees het artikel "[BHG krijgt eigen Adviesraad Gelijke Kansen voor Vrouwen en Mannen](#)".

2013 | BELGIË BLIKT VOORUIT NAAR BEIJING+20 TIJDENS DE 57^{STE} ZITTING VAN DE CSW

Het centrale thema van de 57^{ste} zitting van de VN-Commissie voor de Status van de Vrouw (CSW) is de *uitroeiing en de preventie van alle vormen van geweld tegen vrouwen en meisjes*. Met federaal minister van Gelijke Kansen Joëlle Milquet neemt België een krachtig standpunt in. Milquet noemt het geweld tegen vrouwen een "mondiale noodsituatie" en kant zich tijdens de zitting tegen elke vorm van discriminatie. Beijing+20 in 2015 moet uitgroeien tot een politiek momentum om de waargenomen terugval van de rechten van de vrouw tijdens de afgelopen jaren grondig aan te pakken.

Lees het artikel "[*Historisch akkoord tijdens de 57^{ste} zitting van de CSW. Vrouwenraad zet enkele kanttekeningen*](#)".

Milquet pleit op deze internationale vergadering voor een nationale en internationale aanpak van geweld op vrouwen. Zelf geeft België het goede voorbeeld met zijn nationale actieplannen (NAP), waarin de deelstaten en de federale overheid de handen in elkaar slaan. In juni 2013 keurt de Interministeriële Conferentie een actualisering van het 'NAP Geweld 2010-2014' goed. De 65^{ste} verjaardag van de "Conventie van de Verenigde Naties voor de Onderdrukking van de mensenhandel en van de exploitatie van Prostitutie van Anderen" vormt in september het kader voor de oprichting van een Europees Netwerk van de Ministers van Gelijke Kansen, en voor de organisatie van een interlandelijke conferentie rond prostitutie.

Ter gelegenheid van de Internationale dag ter bestrijding van het geweld op vrouwen lanceert het Instituut voor Gelijkheid van Vrouwen en Mannen (IGVM) op 25 november de website www.partnergeweld.be. Dit online portaal werd gecreëerd in samenwerking met de federatie Wallonië-Brussel en de Vlaamse Gemeenschap, en is bedoeld om slachtoffers, getuigen én daders van partnergeweld beter te informeren. Op 1 maart 2013 gaat het artikel 458bis in het Strafwetboek van kracht, wat betekent dat geheimhouding in het geval van partnergeweld doorbroken kan worden.

Raadpleeg het artikel "[*Ontwikkelingen in de wetgeving van België op federaal niveau van 2010 tot 2013*](#)" voor verdere wetgevende evoluties omtrent geweld en gelijke kansen op het federaal niveau.

2014 | SEKSUEEL GEWELD EN OPENBARE INTIMIDATIE

2014 werd gekenmerkt door de acties van middenveldorganisaties en overheden die strijden tegen seksueel geweld. Reeds in 2013 hadden de Vrouwenraad en het CFFB een grote campagne gelanceerd ter bestrijding van de straffeloosheid van seksueel geweld, getiteld "[*Ik Zwig Niet Meer*](#)", vergezeld van een petitie die meer dan 3000 mensen hebben ondertekend. Deze oproep werd gehoord en in 2014 implementeerde het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen (IGVM) een initiatief van de regering met de campagne "[*Verkrachting, doorbreek de stilte*](#)". Deze campagne was vooral bestemd voor de slachtoffers, om hen

te ondersteunen en aan te moedigen klacht in te dienen bij de politie, maar ook voor het groot publiek om de taboes rond seksueel misbruik te ontcrachten. Tegelijkertijd publiceerde Amnesty International België op haar beurt de resultaten van een grote nationale enquête die de *hallucinante cijfers* van seksueel geweld onthulde, in het kader van de grote campagne "*My body, my rights*" ter gelegenheid van *Cairo +20*. Tenslotte werd het wetsvoorstel dat seksistisch gedrag in de openbare ruimte strafbaar maakt aangenomen in de 53e legislatuur. De inwerkingtreding in augustus 2014 betekent dat seksisme vanaf nu beschouwd wordt als een strafbaar feit. De wet geeft een juridische definitie en voorziet strafrechtelijke sancties (gevangenisstraf van één maand tot één jaar en/of € 50 tot € 1000 boete). Binnen de vrouwenbeweging werd deze wet op verschillende manieren onthaald, maar desondanks is dit een zeer belangrijke stap in het Belgische openbare debat over seksisme.

2014 | GENDERQUOTA IN HET GRONDWETTELIJK HOF

De Belgische grondwet garandeert via artikel 10 het principe van gelijkheid tussen vrouwen en mannen. Maar tot voor kort was het Grondwettelijk Hof, dat belast is met het controleren of de normen die van kracht zijn in overeenstemming zijn met de grondwet, samengesteld uit slechts 17% vrouwen. Nochtans is, dankzij de speciale wet van 4 april 2014 tot wijziging van de bijzondere wet van 6 januari 1989 over het Grondwettelijk Hof, een genderquotum vereist opdat het Hof samengesteld zou zijn uit een derde rechters van elk geslacht. We zijn dus nog ver van gendergelijkheid, en dit terwijl de taalkundige gelijkheid al geruime tijd gegarandeerd is.

[Lees het artikel over dit onderwerp op onze website](#)

2014 | DOORGEVEN VAN DE FAMILIENAAM

Na aanmaningen van het CEDAW comité en de Raad van Europa, heeft België zijn Burgerlijk Wetboek over het principe gelijkheid tussen vrouwen en mannen betreffende het doorgeven van de familienaam aangepast. Zo eindigt een lange 'wetsaga' die begonnen is in de jaren 1980. De wijziging van het Burgerlijk Wetboek, met als doel de gelijkheid van man en vrouw te doen gelden via overdracht van de familienaam, werd uitgevaardigd op 8 mei 2014 en trad in werking op 1 juni 2014. Het kind kan vanaf nu of de naam van de vader dragen, of de naam van de moeder, of ook de dubbele naam in de volgorde gekozen door de ouders.

Echter, één voorwaarde is het onderwerp van controverse: in geval van onenigheid of gebrek aan keuze zal het kind automatisch de naam van de vader verkrijgen. Het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen heeft op deze clausule gereageerd door op 26 november 2014 een klacht in te dienen bij het Grondwettelijk Hof. Deze beslissing werd door het Instituut als discriminerend ervaren tegenover vrouwen. Dit is dan ook de reden waarom het IGVM aanraadt om automatisch de dubbele naam te gebruiken als er onenigheid is tussen de ouders.

[Lees het artikel over dit onderwerp op onze website](#)

Het 7e periodiek verslag van België werd onderzocht door het CEDAW comité tijdens de 59e sessie. Het officiële rapport, de vragen/antwoorden en de finale observaties zijn beschikbaar op de website van de 59e sessie. Middenveldorganisaties hebben eveneens deelgenomen aan deze sessie en hebben hun alternatieve rapporten gecommuniceerd (beschikbaar op dezelfde pagina van de website). Het gaat over Global Initiative to End All Corporal Punishment of Children, het Belgian Disability Forum, Amnesty International en de twee feministische koepels, de Vrouwenraad en de Franstalige Vrouwenraad van België die een gezamenlijk alternatief rapport overgemaakt hebben. De twee raden hebben er trouwens een zeer interessante brochure mee gemaakt. Meer info te verkrijgen via cffb@amazone.be.

Te lezen

►► Développements dans le domaine de l'égalité des chances et dans les mouvements de femmes 2009-2014

FR Dans cet article nous relèverons quelques évolutions dans la politique gouvernementale. Quelles ont été les priorités des différents niveaux politiques concernant les questions de l'égalité f/h ? Quelles avancées légales doit-on retenir ? Ensuite, nous aborderons les développements les plus importants au sein des mouvements de femmes. Quelles actions innovantes ont été réalisées entre 2009-2014 ? Quelles organisations ont-elles été créées durant cette période ? Finalement, nous donnerons un aperçu de quelques publications incontournables. L'article ci-dessous ne se veut pas exhaustif mais vise plutôt à dresser un aperçu des principaux développements.

TENDANCES PRINCIPALES DANS LA POLITIQUE DE GENRE 2009-2014

2009 | L'ANNÉE DES ÉLECTIONS RÉGIONALES ET EUROPÉENNES

En Flandre, la campagne *Alice zorgt voor stemming* fait mouche et le taux de femmes élues au Parlement flamand passe de 32,6% à 41,3%. Pascal Smet devient ministre flamand en charge de l'Égalité des Chances et publie sa *Beleidsnota gelijke kansen 2009-2014 : Samen gelijke kansen versterken* (trad. : Note politique pour l'égalité des chances 2009-2014 : Ensemble renforçons l'égalité des chances). Le personnel de la fonction publique flamande peut désormais bénéficier d'un congé de co-maternité. En Wallonie, bien qu'il n'y ait pas eu de campagne pour le vote des femmes, le pourcentage de femmes élues au Parlement wallon atteint un record historique en passant de 18,37% en 2004 à 34,67%. Éliane Tilleux et Fadila Laanan deviennent ministres en charge de l'Égalité des Chances, respectivement pour la Wallonie et la Communauté française. Malgré la campagne *Pour BruxElles, votez pour Elles* du CFFB, une légère diminution du pourcentage de femmes élues au Parlement de la Région Bruxelles-Capitale (de 46,07% à 43,82%) se fait ressentir. Signalons qu'en 2004, l'augmentation du taux de femmes élues avait été spectaculaire par rapport aux chiffres de 1999 (34,67%). Bruno De Lille est nommé Secrétaire d'État en charge de l'Égalité des Chances. Écoute violences conjugales, un numéro vert pour soutenir les victimes de violence domestique est lancé par la Wallonie, la Communauté française et la COCOF : le 0800 30 030. Au niveau fédéral, Femmes, Paix et Sécurité, le plan d'action national belge pour la mise en œuvre de la résolution 1325 du Conseil de sécurité de l'ONU entre en vigueur. Un arrêté royal assouplit également les conditions du congé de maternité.



A l'Europe, le Lobby européen des femmes lance la *Campagne 50/50 pas de démocratie européenne moderne sans égalité f/h*. De 31%, le taux d'Eurodéputées passe à 35% et Catherine Ashton devient Haute Représentante de l'Union aux affaires étrangères et à la politique de la sécurité. La présidence suédoise du Conseil de l'Union européenne

prépare le programme d'action de l'UE pour Pékin+15. Le Conseil de l'Europe mandate le CAHVIO, le Committee Ad Hoc on Preventing and Combating Violence against Women and Domestic Violence, pour l'élaboration d'un dispositif juridique contraignant afin de prévenir et de combattre la violence envers les femmes. La 53^e session de la Commission de la condition de la femme (CSW) se tient sous la présidence belge et pointe les priorités pour les 4 années à venir. La CEDAW fête ses 30 ans et les 10 ans de son «protocole optionnel». Le Bureau de l'égalité entre hommes et femmes de l'OIL célèbre également ses 10 ans d'existence avec une discussion L'égalité de genre au cœur du travail décent.

Plus d'infos en consultant la rubrique Elektra [«Évolution en 2009»](#)

2010 | CRÉATION D'ONU FEMMES

Le 2 juillet 2010 doit être marqué d'une pierre blanche en ce qui concerne l'égalité f/h et sa prise en charge au niveau international. La campagne GEAR (Gender/Equality/Architecture/Reform) s'est terminée lorsque l'Assemblée Générale de l'ONU a adopté une résolution instaurant ONU Femmes. Celle-ci rassemble en une seule entité les compétences d'UNIFEM, de la Division for the Advancement of Women (DAW), de l'Office of the Special Adviser on Gender Issues and Advancement of Women (OSAGI) et de l'UN International Research and Training Institute for the Advancement of Women (INSTRAW). ONU Femmes doit dès lors garantir et faire avancer les droits des femmes et des filles à travers le monde. La nouvelle entité appuie également des organes intergouvernementaux, tels que la Commission de la condition de la femme, dans l'élaboration de politiques, de règles et de normes mondiales. Elle aide les États Membres à appliquer ces règles, et fournit un soutien technique et financier approprié aux pays demandeurs et coopère avec la société civile. En outre, ONU Femmes surveille l'application du principe de l'égalité entre les sexes au sein du système des Nations Unies. Son conseil d'administration est composé de 41 membres. La répartition est la suivante: 10 pays africains, 10 pays asiatiques, 4 pays d'Europe de l'Est, 6 pays d'Amérique latine et des Caraïbes, 5 pays d'Europe occidentale et 6 des pays contributeurs. Michelle Bachelet, l'ancienne présidente du Chili, est nommée directrice d'ONU Femmes. En juillet 2013, son poste est légué à la sud-africaine Phumzile Mlambo-Ngcuka.



Visitez le site [d'ONU Femmes](#).

2010-2011 | L'UNION EUROPÉENNE RENFORCE SON ENGAGEMENT POUR L'ÉGALITÉ DE GENRE

2010 débute de façon prometteuse. Le 8 mars, le président de la Commission européenne José Manuel Barroso et la Commissaire Viviane Reding présentent ensemble la *Charte des Femmes* à l'occasion de la Journée internationale des femmes. Cette charte dessine les priorités de la *Stratégie européenne pour l'égalité des femmes et des hommes 2010-2015* qui sera publiée par la Commission européenne le 21 septembre 2010. Elle apporte alors une continuité à la feuille de route 2006-2010. La nouvelle stratégie s'étalant sur 5 ans s'articule autour de 5 piliers :

l'indépendance économique égale; l'égalité de rémunération pour un même travail ou pour un travail de même valeur; l'égalité dans la prise de décision, la dignité, l'intégrité; et la fin des violences fondées sur le sexe; l'égalité entre les femmes et les hommes dans les politiques extérieures. A ceux-ci s'ajoutent quelques questions horizontales comme la rupture des rôles attribués au sexe, la modernisation de la législation contre la discrimination fondée sur le genre, et le renforcement du cadre légal concernant l'égalité de genre et cela, dans le but d'une bonne gestion et d'une mise en place efficace d'instruments pour l'égalité. Notons que le 7 mars 2011 le Conseil de l'Union Européenne s'est rassemblé exactement un an après la nouvelle stratégie 2010-2015 de la Commission européenne et a donné son approbation au *Pacte européen pour l'égalité entre les femmes et les hommes 2011-2020*. Celui-ci a dès lors pour mission d'assurer l'impact de la réglementation européenne au niveau national.



Lisez l'article [*«La Commission adopte une nouvelle stratégie pour l'égalité entre les femmes et les hommes»*](#).

Nous attirons aussi votre attention sur le fait que la Belgique a pris les rênes de la présidence de l'UE du 1^{er} juillet jusqu'au 31 décembre 2010. Durant cette période, une attention particulière a été accordée aux questions de l'égalité de genre. La Belgique a, entre autre, réalisé un rapport remarquable sur l'écart des salaires.

Lisez l'article [*«Résultats de la présidence belge de l'Union européenne en matière d'égalité entre les femmes et les hommes»*](#)

2011 | LE CONSEIL DE L'EUROPE ADOPTE LA CAHVIO

Le 7 avril 2011, le Comité des Ministres du Conseil de l'Europe a approuvé une nouvelle convention sur la prévention et la lutte contre la violence faite aux femmes ainsi que la violence domestique. Cette convention constitue une étape importante dans la lutte contre la violence faite aux femmes. En effet, elle est le premier instrument contraignant au monde créant un cadre juridique complet pour prévenir la violence et protéger les victimes. Elle met également un terme à l'impunité des auteurs d'actes de violence. Cet instrument juridique définit et punit les diverses formes de violence contre les femmes (y compris les mariages forcés, les mutilations génitales féminines, le harcèlement physique, psychologique et la violence sexuelle). La Belgique signe la CAHVIO le 11 Septembre 2012.



Lisez l'article [*«Le Conseil de l'Europe crée un cadre juridique pour la lutte contre la violence envers les femmes et la violence domestique»*](#)

2012 | LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE ÉTEND LE CADRE JURIDIQUE POUR L'ÉGALITÉ DES SEXES

En 2012, des progrès remarquables dans le cadre de l'égalité des sexes dans la Région de Bruxelles-Capitale ont été réalisés. Le 29 mars 2012,

Le Parlement bruxellois a approuvé l'ordonnance *gender mainstreaming* dans laquelle le gouvernement régional de Bruxelles rend obligatoire l'intégration d'une dimension de genre dans toutes ses politiques, contrats, subventions, budgets et statistiques. Le gouvernement bruxellois sera tenu d'évaluer cette mesure dans un rapport intérimaire et un rapport de diagnostic à la fin de la législature.

Lisez l'article [«Feu vert pour l'ordonnance gender mainstreaming de la Région de Bruxelles-Capitale»](#)

Le 19 Juillet 2012, le gouvernement de Bruxelles-Capitale décida de mettre en place un Conseil consultatif pour l'égalité f/h. Ce conseil a comme mission principale d'émettre des avis tant à la demande du gouvernement et du parlement qu'à sa propre initiative. Le conseil, officiellement lancé au début de 2013, est composé de deux membres d'Amazonie.

Lisez l'article [«Conseil consultatif bruxellois pour l'Égalité entre les Femmes et les Hommes»](#)

2013 | LA BELGIQUE SE RÉJOUIT DE PÉKIN+20 LORS DE LA 57^E SESSION DE LA CSW

Le thème central de la 57e session de la Commission des Nations Unies sur la condition de la femme (CSW) était l'éradication et la prévention de toutes les formes de violence contre les femmes et les filles. Avec la ministre fédérale de l'égalité des chances, Joëlle Milquet, la Belgique occupait une position forte. La ministre Milquet considère la violence contre les femmes comme «un cas d'urgence mondiale» et s'est positionnée, lors de cette session, contre toute forme de discrimination. Pékin +20 devrait, en 2015, pouvoir donner un élan politique afin de répondre pleinement au déclin observé ces dernières années en ce qui concerne les droits des femmes.

A l'occasion de cette réunion internationale, la Ministre Milquet a plaidé en faveur d'une approche nationale et internationale en ce qui concerne la violence envers les femmes. La Belgique donna elle-même le bon exemple avec son plan d'action national qui unit d'une même force les régions et la politique fédérale. En juin 2013, la conférence interministérielle approuva l'actualisation du «Plan d'Action National de lutte contre la violence 2010-2014».

En septembre 2013, le 65e anniversaire de la «Convention des Nations unies pour la Répression de la traite des êtres humains et l'exploitation de la prostitution d'autrui» a formé le cadre pour la création d'un réseau européen des ministres de l'égalité des chances, et pour l'organisation d'une conférence internationale sur la prostitution.

Dans le cadre de cette Journée internationale de lutte contre la violence contre les femmes, l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes (IEFH) lança le 25 novembre le site web www.violenceentrepartenaires.be. Ce portail en ligne a été créé en collaboration avec la Fédération Wallonie-Bruxelles et la Communauté flamande. Il est destiné à mieux

informer les victimes, les témoins et les auteurs de violence domestique. Le 1er mars 2013, l'article 458bis entra en vigueur dans le Code pénal, ce qui signifie que la confidentialité peut être transgressée dans le cas de la violence domestique.

Consulter l'article [«Les évolutions législatives en Belgique au niveau fédéral \(2010-2013\)»](#) pour connaître les nouvelles avancées législatives concernant la violence et l'égalité des chances au niveau fédéral.

2014 | VIOLENCE SEXUELLE ET HARCÈLEMENT PUBLIC

2014 est marquée par les actions des organisations de la société civile et des autorités pour combattre la violence sexuelle. Déjà en 2013, le CFFB et le Vrouwenraad avaient lancé une grande campagne de lutte contre l'impunité pour les violences sexuelles, intitulée "*Paroles contre viol*", assortie d'une pétition que signeront plus de 3000 personnes. Cet appel est entendu et, en 2014, l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes (IEFH) met en œuvre une initiative gouvernementale avec la campagne "*Viol, brisez le silence !*" d'abord destinée aux victimes, pour les soutenir et les encourager à porter plainte à la police mais aussi au grand public en déconstruisant un à un les mythes qui circulent sur les abus sexuels. Amnesty International Belgique a publié au même moment les résultats d'une grande enquête à l'échelle nationale révélant le *chiffre noir* des violences sexuelles, dans le cadre de la grande campagne *«Mon corps, mes droits»* à l'occasion de *Cairo +20*. Enfin, *le projet de loi incriminant les comportements sexistes dans l'espace public* est adopté sous la 53^e législature. Son entrée en vigueur en août 2014 signifie que le sexisme est dorénavant considéré comme un délit autonome. La loi fournit une définition légale et prévoit des sanctions pénales (peine de prison d'un mois à un an et/ou des une amende de 50 à 1000€). Diversement accueillie au sein du mouvement des femmes, cette loi représente néanmoins une étape importante de la prise en compte dans le débat public belge de ce phénomène dénoncé depuis longtemps par les militantes féministes.

2014 | QUOTA DE GENRE À LA COUR CONSTITUTIONNELLE

La Constitution belge garantit le principe d'égalité entre les femmes et les hommes (article 10). Pourtant, jusqu'à très récemment, la Cour constitutionnelle chargée de vérifier si les normes ayant force de loi sont conformes à la Constitution, n'était composée qu'à 17% de femmes. Grâce à la loi spéciale du 4 avril 2014 portant modification de la loi spéciale du 6 janvier 1989 sur la Cour constitutionnelle, un quota de genre impose désormais que la Cour soit composée d'au moins un tiers de juges de chaque sexe. On est encore loin toutefois de la parité sexuelle, alors que la parité linguistique quant à elle est garantie depuis longtemps.

[Lisez l'article à ce sujet sur notre site](#)

2014 | TRANSMISSION DU NOM DE FAMILLE

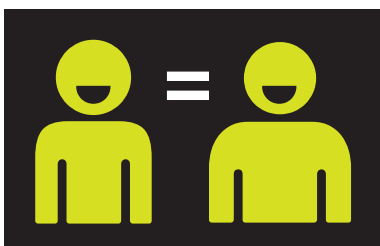
Après des rappels à l'ordre du Comité CEDAW et du Conseil de l'Europe, la Belgique a enfin adapté son code civil au principe d'égalité entre femmes et hommes concernant la transmission du nom de famille, mettant ainsi fin à une très longue saga législative démarrée dans les années 80. La «loi modifiant le Code civil en vue d'instaurer l'égalité de l'homme et de la femme dans le mode de transmission du nom à l'enfant et à l'adopté» a été promulguée le 8 mai 2014 et est entrée en vigueur le 1er juin 2014. L'enfant peut désormais porter soit le nom du père, soit celui de la mère, soit le double nom composé selon l'ordre choisi par les parents. Cependant, une condition fait l'objet de controverses : en cas de désaccord ou absence de choix, l'enfant portera obligatoirement le nom du père. L'IEFH a réagi à cette clause en introduisant le 26 novembre 2014 une plainte à la Cour Constitutionnelle. Cette disposition est jugée par l'Institut comme discriminatoire envers les femmes. C'est pourquoi l'IEFH recommande d'utiliser automatiquement le double nom si les parents ne s'entendent pas.

[Lisez l'article d'Amazone à ce sujet](#)

2014 | EXAMEN DE LA BELGIQUE DEVANT LE COMITÉ DE LA CEDAW

Le 7e rapport périodique de la Belgique a été examiné par le Comité de la CEDAW lors de sa *59e réunion*. Le rapport officiel, les questions/réponses et observations finales sont disponibles sur la page de la 59e session. Des organisations de la société civile ont également participé et ont envoyé leurs rapports alternatifs (disponibles sur la même page du site). Il s'agit de *Global Initiative to End All Corporal Punishment of Children*, du Belgian Disability Forum, d'Amnesty International et des deux coupes féministes, le Vrouwenraad et le Conseil des femmes francophones de Belgique qui ont remis un rapport alternatif conjoint. Les deux conseils en ont d'ailleurs fait une très intéressante brochure d'information disponible en version imprimée (cffb@amazone.be).

[A lire aussi](#)



2009 | CAMPAGNES VOOR GENDEREVENWICHT IN EEN VERKIEZINGSJAAR

In 2009 vinden zowel Europese als regionale verkiezingen plaats. De Europese Vrouwenlobby (EWL) lanceert de "50/50-campagne" die oproept tot gelijke vertegenwoordiging van vrouwen en mannen in alle Europese instellingen. Tegelijkertijd moet deze campagne vrouwenrechten en gendergelijkheid hoog op de agenda plaatsen. Meer dan 3000 vooraanstaande politici plaatsen hun handtekening onder de gezamenlijke verklaring "Geen moderne democratie zonder gendergelijkheid!".

Ook voor de regionale verkiezingen laat het middenveld van zich horen: vrouwenverenigingen en -groepen schrijven verschillende memoranda en voeren uitgebreid campagne. Alle informatie hierover is terug te vinden in het dossier [Regionale en Europese verkiezingen van 2009](#) op de Amazone-website.

2010 | DE WERELDVROUWENMARS IS TOE AAN HAAR 3^{DE} EDITIE

Op 10/10/2010 viert de Wereldvrouwenmars (WVM) het slot-evenement van haar derde editie. Tussen 8 maart, de Internationale Vrouwendag, en 17 oktober, de Internationale dag voor het uitbannen van armoede, werd op tal van plaatsen in België, Europa en in de rest van de wereld actie gevoerd. Tijdens deze 8 maanden trekken tienduizenden vrouwen wereldwijd erop uit om hun standpunten, verwachtingen en gedeelde waarden kenbaar te maken. In hetzelfde jaar stelt de Wereldvrouwenmars België een eisenbundel voor die rekening houdt met een zo divers mogelijke groep vrouwen (migrantenvrouwen, oudere vrouwen, lesbiennes, vrouwen zonder papieren, gehandicapten, enz.). Vier slogans vatten deze rijke diversiteit samen: "Stop het geweld, stop de stilte"; "Baas in eigen beurs", "Openbare diensten zijn niet te koop" en "Vrouwenkracht = vredesmacht".

Bezoek de website van [de Wereldvrouwenmars](#).



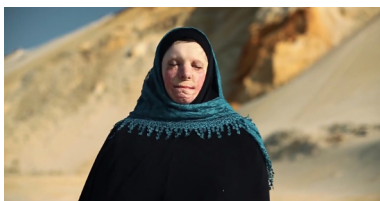
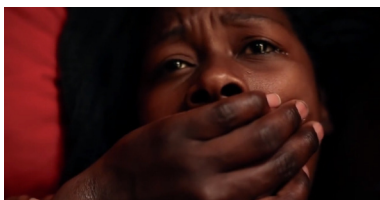
2011 | 100^{STE} INTERNATIONALE VROUWENDAG

Middenveld en overheden herdenken de 100^{ste} verjaardag van de Internationale Vrouwendag met "Join me on the bridge", een wereldwijde campagne die zo veel mogelijk vrouwen bijeen brengt op bruggen om de wereld letterlijk te laten zien dat vrouwen meer dan in staat zijn om bruggen van vrede en ontwikkeling te bouwen. De Vrouwenraad en de Conseil des femmes francophones de Belgique nemen in België het voortouw voor deze actie. Ook de Wereldvrouwenmars België, het Vrouwen Overleg Komitee en Amazone sluiten zich bij dit initiatief aan. Naar goede gewoonte maakte Amazone voor deze gelegenheid een "[Elektr@ special Internationale Vrouwendag](#)". Andere speciale edities vindt u in de rubriek "Elektr@->Evoluties".

2012 | OPRICHTING VAN HET FEMINISTISCH SOCIAAL-ECONOMISCH PLATFORM

In maart 2012 richten een twintigtal organisaties van beide landsdelen het Feministisch Sociaal-Economisch Platform op uit protest tegen bepaalde crisismaatregelen uit het regeerakkoord. De vrouwenorganisaties vrezen dat het vooral de vrouwen zijn die hiervoor de rekening zullen moeten betalen. Het platform wil de uitvoering van de hervorming nauwgezet opvolgen en vraagt om structureel betrokken te worden bij de dossiers. Daarnaast eisen ze de uitvoering van de wet *gender mainstreaming* (2007) en willen ze een overleg met de minister van Gelijke Kansen, Joëlle Milquet. Het Platform vertrekt vanuit de hypothese dat elke economische crisis leidt tot beslissingen die de realisatie van een gelijke behandeling van vrouwen en mannen moeilijker maken.

Lees meer hierover in dit [artikel](#).



2013 | EERSTE EDITIE VAN HET WERELDWIJDE INITIATIEF 'ONE BILLION RISING'

Om het vijftienjarige bestaan van V-Day te vieren, initieert Eve Ensler op 14 februari 2013 de ambitieuze campagne "*One Billion Rising*": 1 miljard mensen wereldwijd ontketenen al dansend een ware revolutie en scharen zich achter één expliciete eis: stop het geweld op vrouwen! De Vrouwenraad, de Conseil des femmes francophones de Belgique en de Europese Vrouwenlobby organiseren de eerste acties in België, met evenementen in Antwerpen, Brussel, Leuven, Louvain-la-Neuve, Gent en Namen. De 'One Billion Rising'-flashmob op het Muntplein in Brussel is een daverend succes.

Lees meer hierover in het artikel "[One billion rising! in Belgium 'and beyond'](#)".

2014 | DE 30-UREN WEEK VAN FEMMA

In 2014 pleitte Femma voor het invoeren van een 30-urenwerkweek. Het 'nieuwe voltijds' biedt opties om op een ontspannen manier langer te werken, om loopbanen beter te verdelen over de actieve levensjaren, om aan mantelzorg en vrijwilligerswerk te doen én om er voor te zorgen dat mensen niet voortijdig een burn-out krijgen. Verder pleit Femma voor een verplicht vaderschapsverlof van drie weken en een meer flexibele verlofregeling waarbij vakantie in weken, dagen of zelfs in uren kan opgenomen.

Femma roept in navolging van Ingrid Robeyns (Erasmusuniversiteit Rotterdam) op tot een nieuw sociaal contract waarbij professionele en sociale arbeid centraal stelt en dat mantelzorg, vrijwilligerswerk en het opvoeden van kinderen even maatschappelijk belangrijk acht als het betaald produceren van goederen en diensten.

Een 30-urenwerkweek bevordert ook de gendergelijkheid. Vrouwen krijgen eerlijker kansen om op professioneel vlak te concurreren met mannen en om promotie te maken, mannen zullen sneller voor de kinderen

en het huishouden zorgen. Ook de ecologische duurzaamheid wordt via de 30-urenwerkweek gepromoot. Het verminderen van loonarbeidsuren doet het energieverbruik en de uitstoot van broeikasgassen dalen. Ook het consumptiepatroon zal wijzigen bij een kortere werkweek. Waarbij we nu vooral kant-en-klare maaltijden eten, voorverpakte voeding kopen, enzovoort zal er meer tijd vrijkomen om anders te gaan leven. Een 30-urenwerkweek geeft mensen ook meer tijd om kwaliteitsvolle relaties met familie, kinderen en vrienden te onderhouden, om actieve burgers te zijn, om vrijwilligerswerk te doen, enzovoort. Zo versterken we ons sociaal kapitaal en het gemeenschapsgevoel.

2014 | HET FEMINISTISCH SOCIAAL-ECONOMISCH PLATFORM N.A.V. DE NATIONALE MANIFESTATIE OP 06/11/14

Het Feministisch Sociaal-economisch Platform sloot zich aan bij de nationale manifestatie in Brussel op 06/11/14 en formuleerde enkele eisen aan de regering. De besparingsplannen zullen vrouwen immers hard raken en de ongelijkheid enkel maar doen toenemen.

Ondanks het engagement van de federale regering om de genderdimensie te integreren in elk beleidsdomein zijn enkele plannen in het regeerakkoord in flagrante tegenspraak met dit engagement. Het Platform haalt enkele voorbeelden aan zoals de daling van de inkomensgarantie-uitkering bij onvrijwillige deeltijdse arbeid waarvan 79% van de getroffen vrouwen zijn, in vooral 'vrouwelijke' sectoren zoals schoonmaak en dienstencheques; het optrekken van de leeftijd voor vervroegd pensioen tot 63 jaar mits een loopbaan van 42 jaar: wegens de gemiddelde vrouwelijke loopbaan van 35 jaar maakt het de toegang voor vrouwen quasi onmogelijk; en het eventuele invoeren van een 'loopbaanrekening' waarbij je tijd of loon spaart voor een loopbaanonderbreking: dit zal volgens het Platform de genderongelijkheid net versterken doordat vooral vrouwen hier gebruik van zullen maken om voor anderen te zorgen.

Bovenop deze nieuwe regeringsplannen worden enkele besparingsmaatregelen van de vorige regering Di Rupo verder gezet. Zo werd in 2012 de inschakelingsuitkering beperkt tot 3 jaar: twee derden van wie hiervan zal worden uitgesloten is vrouw, waarvan een kwart kinderen ten laste heeft. Ook de maatregel betreffende de woon/werk-afstand, die werd uitgebreid van 25 tot 60 km, wordt gehekeld: vrouwen beschikken minder vaak over een auto dan mannen en zijn vaak langer onderweg naar en van hun werk wegens stops bij de school, crèche of onthaalouder.

Het Feministisch Sociaal-economisch Platform is dan ook erg ongerust over de nieuwe en oude versterkte besparingsmaatregelen en vraagt dan ook (weglaten) om een onderhoud met premier Michel. Daarbij willen ze hem herinneren aan de belofte om middenveldorganisaties te betrekken bij het regeerakkoord en het opnemen van engagement om de genderongelijkheid weg te werken.



2009 | CAMPAGNES POUR L'ÉGALITÉ DES GENRES LORS D'UNE ANNÉE ÉLECTORALE

En 2009 eurent lieu les élections européennes et régionales. Le Lobby européen des femmes (LEF) lance alors la "campagne 50/50" qui promeut une représentation égale des femmes et des hommes au sein de toutes les institutions européennes. L'autre objectif de cette campagne était de faire des droits des femmes et de l'égalité des genres une priorité. Plus de 3000 femmes et hommes politiques de haut rang signèrent la déclaration commune "Pas de démocratie moderne sans égalité femmes-hommes!". La société civile a également fait parler d'elle dans le cadre des élections régionales : associations et groupes de femmes s'affairèrent à la rédaction de diverses déclarations et menèrent une vaste campagne. Retrouvez toutes les informations à ce sujet sur le site d'Amazone, dans le dossier [Elections régionales et Européennes de 2009](#).

2010 | LA MARCHÉ MONDIALE DES FEMMES VIT SA 3^E ÉDITION

Le 10/10/2010 s'est achevée la troisième édition de la Marche mondiale des femmes (MMF). Cela signifie qu'entre le 8 mars, Journée internationale des femmes, et le 17 octobre, Journée internationale pour l'élimination de la pauvreté, l'action a été menée en Belgique, en Europe et aux quatre coins de la planète. Durant 8 mois, des milliers de femmes ont marché au nom de valeurs et d'idéaux communs, exprimant ainsi leur avis et leurs attentes. En 2010, la Marche mondiale des femmes en Belgique rédigea une série de revendications qui devaient représenter le plus fidèlement possible la diversité au sein des femmes (les femmes migrantes, les plus âgées, les lesbiennes, les femmes sans papiers, handicapées, etc.). Ensemble, elles formulèrent quatre slogans : «Stop aux violences, stop aux silences !», «Contre la misère, l'autonomie financière!», «Les services publics ne sont pas à vendre!» et «La force des femmes = une chance pour la paix!».



Visitez le site [de la Marche mondiale des femmes](#)

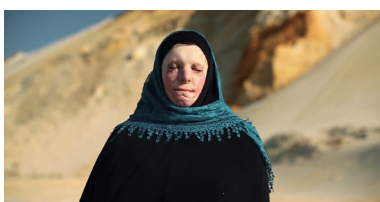
2011 | 100^E JOURNÉE INTERNATIONALE DES FEMMES

Dans le cadre du 100^e anniversaire de la Journée internationale des Femmes, le mouvement des femmes en Belgique a pris part à *Join me on the bridge*. Cette campagne mondiale visait à rassembler toutes les femmes pour montrer au monde entier que les femmes peuvent construire des ponts de paix et de développement pour le futur. En Belgique, le Vrouwenraad prit l'initiative de cette action, accompagné par ses membres et par le Conseil des Femmes Francophones de Belgique. La Marche Mondiale des femmes de Belgique, le Vrouwen Overleg Komitee et Amazone se joignirent également à cette initiative. Comme à son habitude, Amazone a réalisé une newsletter spéciale pour cette occasion [«8 mars: 100^e Journée Internationale des Femmes»](#)

FR 2012 | CRÉATION DE LA PLATE-FORME FÉMINISTE SOCIO-ÉCONOMIQUE

En mars 2012, une vingtaine d'organisations néerlandophones et francophones se sont unies pour former la Plate-forme féministe socioéconomique en protestation contre les mesures anti-crise du gouvernement. En effet, les organisations de femmes craignent que les femmes ne soient les premières victimes de ces mesures. La Plate-forme compte suivre de près l'application de la réforme et tient à être concertée de manière structurelle sur les dossiers qui s'y rapportent. Elle exige également que la loi du *gender mainstreaming* (2007) soit appliquée et sollicite une rencontre avec la ministre de l'Égalité des Chances, Joëlle Milquet. Selon cette dernière, toute crise économique conduit à des décisions qui compliquent toujours plus la réalisation d'une réelle égalité de traitement entre femmes et hommes.

Pour plus d'informations, consultez cet [article](#)



2013 | PREMIÈRE ÉDITION DE L'INITIATIVE MONDIALE "ONE BILLION RISING"

À l'occasion du 15^e anniversaire du V-Day, Eve Ensler lance, le 14 février 2013, la campagne «One Billion Rising», un projet pour le moins ambitieux : 1 milliard de personnes se réuniront à travers le monde pour danser et faire entendre leur voix. Stop à la violence envers les femmes ! En Belgique, le Conseil des Femmes Francophones de Belgique, le Vrouwenraad et le Lobby européen des femmes ont organisé des actions à travers tout le pays : Anvers, Bruxelles, Louvain, Louvain-la-Neuve, Gand, et Namur. Le flashmob de la place de la Monnaie fut une réussite.

Plus d'informations à l'article [«One billion rising! in Belgium 'and beyond'»](#).

2014 | LA SEMAINE DES 30 HEURES DE FEMMA

En 2014, Femma plaidait pour l'introduction d'une semaine de 30 heures de travail. Le «nouveau temps plein» propose des options pour travailler plus longtemps et de manière divertissante, pour mieux diviser les carrières à travers les années de vie active, pour faire du bénévolat, et pour s'assurer que personne ne fasse de burn-out précoce. Ensuite, Femma plaidait pour un congé de paternité obligatoire de trois semaines et un règlement de vacances plus flexible. Ce nouveau règlement permettrait de prendre des semaines, des jours ou même des heures de congés.

Femma revendiquait, à l'instar d'Ingrid Robeyns (Université Erasmus de Rotterdam), un nouveau contrat social qui mettrait en évidence le travail social et professionnel. Femma demandait également que les soins de proximité, le bénévolat et l'éducation des enfants soient considérés comme des enjeux aussi importants que la production rémunérée des marchandises et des services.

Une semaine de travail de 30 heures favorise également l'égalité de genre. Les femmes pourraient plus rivaliser avec les hommes sur le plan professionnel et aussi avoir plus de chances de promotion. Les hommes s'occuperaient davantage des enfants et du ménage. Le développement durable est également promu via ce principe de 30h/semaine. En effet, la réduction des heures de travail fait diminuer l'utilisation d'énergie et l'émission de gaz à effet de serre. Le modèle de consommation sera allégé dans une semaine de travail plus courte. De plus, alors que nous mangeons surtout des plats préparés, nous aurions plus de temps pour adapter notre mode de vie. En outre, une semaine de 30 heures donnerait plus de temps aux personnes pour entretenir des relations de qualité avec la famille, les enfants et les ami.e.s afin de devenir des citoyens actifs, pour faire du bénévolat, etc. Ainsi, nous augmenterions notre capital social et le sentiment de communauté.

2014 | LA PLATEFORME FÉMINISTE SOCIO-ÉCONOMIQUE SUITE À LA MANIFESTATION NATIONALE DU 06/11/14

La Plateforme Féministe Socioéconomique s'est jointe à la manifestation nationale du 06 novembre 2014 à Bruxelles. Elle a formulé des exigences au gouvernement. En effet, les plans d'épargne toucheront grandement les femmes et ne feront qu'augmenter les inégalités.

Malgré l'engagement du gouvernement fédéral pour intégrer une dimension de genre dans chaque domaine de la politique, certains plans dans l'accord du gouvernement sont en contradiction flagrante avec cet engagement. La plateforme donne quelques exemples tels que la diminution des allocations de garantie de revenus pour le travail à temps partiel non-bénévole dont 79% des personnes concernées sont des femmes, surtout dans des secteurs «féminins» comme le nettoyage et les chèques-services ; l'augmentation de l'âge de la prépension jusqu'à 63 ans à condition d'avoir une carrière de 42 ans. A cause de la carrière moyenne de 35 ans des femmes, cela rend l'accès à la prépension pour les femmes presque impossible. Le dernier point est l'introduction éventuelle d'un compte-carrière grâce auquel on économise du temps ou un salaire pour une interruption de carrière. D'après la plateforme, ceci renforcera l'inégalité de genre car ce sont surtout les femmes qui l'utiliseront pour pouvoir s'occuper des autres.

En plus de ces nouveaux plans du gouvernement, quelques mesures d'épargne de l'ancien gouvernement Di Rupo ont été renouvelées. Ainsi, en 2012 l'allocation d'insertion était limitée à 3 ans. Les deux tiers des personnes qui en sont exclues sont des femmes, dont un quart ont un enfant à charge. La mesure relative à la distance domicile/travail qui a été élargie de 25 à 60 km est également vivement critiquée : les femmes possèdent moins souvent une voiture que les hommes et sont plus longtemps en chemin vers leur travail à cause des arrêts pour l'école, la crèche ou les accueillant.e.s d'enfants.

La Plateforme Féministe Socio-économique est également très préoccupée par les nouvelles et les anciennes mesures d'épargne renforcées et exige donc un entretien avec le Premier Ministre Michel. Lors de cet entretien, l'association lui a rappelé sa promesse d'impliquer les organisations de la société civile dans l'accord gouvernemental et son engagement d'éliminer les inégalités de genre.

Dat Amazone zowel de beleidsontwikkelingen opvolgt als voeling houdt met de maatschappelijke inbreng van vrouwenorganisaties reflecteert zich in de collectie van het Amazone Documentatiecentrum.

Amazones online catalogus refereert voornamelijk aan grijze literatuur: enerzijds aan belangrijke beleidsteksten en overheidspublicaties en anderzijds aan campagnes, standpunten, persberichten en inhoudelijke dossiers vanuit het vrouwelijk middenveld. En al dit materiaal is, uiteraard indien voorhanden, sinds 2012 via de Amazone-catalogus ook online beschikbaar. Wij brengen u in herinnering dat onze referenties ook worden doorgegeven naar het Europese niveau via de [virtuele catalogus van EIGE](#).

Hieronder verwijzen wij bij wijze van smaakmaker naar enkele statistische publicaties en beleidsdocumenten, die de basis vormen van onze collectie. Wij maken u ook attent op enkele publicaties i.v.m. twee thema's die de voorbije jaren erg in de kijker stonden: geweld en de economische crisis. Vergeet niet zelf te grasduinen in [db.amazone.be](#), die de gezamenlijke collectie bevat van Amazone en het Archief- en Onderzoekscentrum voor Vrouwengeschiedenis.

VROUWEN IN CIJFERS

Gender equality index. Report / Europees Instituut voor gendergelijkheid (2013)

Deze "Gendergelijkheidsindex" van EIGE, het Europees Instituut voor Gendergelijkheid, becijfert in welke mate gendergelijkheid al dan niet bereikt is in de lidstaten van de Europese Unie. De index meet de vooruitgang op het gebied van gendergelijkheid op 6 domeinen: werk, inkomen, kennis, tijdsbesteding, besluitvorming en gezondheid. V.w.b. geweld op vrouwen ontbraken de nodige data. Intersectionele ongelijkheid wordt wel in rekening gebracht. Een bondige factsheet, een overzicht van de belangrijkste bevindingen en profielen per land begeleiden het rapport.

[Gender equality index. Report](#)

[Gender equality index. Factsheet](#)

[Gender equality index. Main findings](#)

[Gender equality index. Country profiles](#)

Women's Watch 2012-2013 / European Women's Lobby (2013)

Deze publicatie van de Europese Vrouwenlobby is een primeur. Voor het eerst wordt er vanuit een feministische invalshoek een stand van zaken opgemaakt van vrouwenrechten en gendergelijkheid zoals die werkelijk wordt beleefd in 30 Europese landen. Het rapport geeft aandacht aan de wetgeving en bevat een overvloed aan statistische gegevens. Drie domeinen krijgen aandacht: vrouwen in de besluitvorming, economische onafhankelijkheid en zorgtaken, geweld op vrouwen en seksuele en reproductieve rechten. Het rapport wil aantonen hoe beleidsmaatregelen met elkaar samenhangen, maar vooral hoe onontbeerlijk het werk van vrouwenorganisaties is.

[Women's Watch 2012-2013](#)

Vrouwen en mannen in België: genderstatistieken en genderindicatoren / Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen (2011)

Tweede editie van een instrument met genderstatistieken en genderindicatoren uitgegeven door het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen. Het bevat een schat aan cijfermateriaal m.b.t. genderverschillen in België op verschillende terreinen: participatie van vrouwen en mannen op de arbeidsmarkt, tijdsbesteding en surfgedrag op internet, het aantal vrouwen en mannen in topfuncties, enzovoort. Deze publicatie wil op een objectieve manier de verschillen tussen vrouwen en mannen voor te stellen en zo de maatschappelijke gender(on-)gelijkheid zichtbaar te maken. Gegevens die de voorbije jaren werden geproduceerd of samengesteld door de federale overheidsdiensten fungeerden als bronmateriaal.

[Vrouwen en mannen in België: genderstatistieken en genderindicatoren](#)

GELIJKE KANSENBELEID

Gender Equality Strategy / Council of Europe (2013)

In deze beleidsnota zet de Commissie voor Gendergelijkheid van de Raad van Europa de strategische doelen en de werkmethoden uiteen voor de komende vier werkjaren. Aandachtspunten zullen zijn: de bestrijding van genderstereotypen, de uitroeiing van gendergerelateerd geweld, gelijke toegang tot het rechtssysteem voor vrouwen, een evenwichtige vertegenwoordiging van vrouwen en mannen in besluitvormingsposities en een verdere implementatie van gender mainstreaming in het beleid. De Raad van Europa wil ook inzetten op partnerschappen met internationale organisaties op basis van de geformuleerde actieplannen voor gelijke kansen. Ook een betere communicatie wordt een aandachtspunt.

[Gender Equality Strategy 2014-2017](#)

Resultaten van het Belgisch voorzitterschap van de Europese Unie inzake Gelijkheid van Vrouwen en Mannen: Brussel, 1 juli 2010 – 31 december 2010 / Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen (2011)

Gendergelijkheid was een belangrijk aandachtspunt tijdens het Belgisch voorzitterschap van de Europese unie, met als speerpunten: de loonkloof tussen vrouwen en mannen; de strijd tegen geweld tegen vrouwen, de nieuwe Europese strategie voor de gelijkheid tussen vrouwen en mannen. Een neerslag hiervan vindt u in deze publicatie.

[Resultaten van het Belgisch voorzitterschap van de Europese Unie inzake gelijkheid van vrouwen en mannen: Brussel, 1 juli 2010 - 31 december 2010 / Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen](#)

Beleidskeuzenota gender 2010-2014 / Regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (2009)

Op 29 maart 2012 werd de "Ordonnantie houdende de integratie van de genderdimensie in de beleidslijnen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest" (BS 13.04.2012, p.23706) goedgekeurd. In dit rapport vindt u de acties van de verschillende Brusselse ministers voor de regeerperiode 2009-2014 ter uitvoering van deze wetgevende maatregel.

[Beleidskeuzenota gender 2010-2014 / Regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest](#)

CRISIS/ GELIJKE BELONING

Equal Pay Day 2013 / zij-kant, ABVV-vrouwen (2013)

Dossier ter begeleiding van de campagne "extreme housekeeping", opgezet ter gelegenheid van de negende Equal Pay Day, georganiseerd door zij-kant en de ABVV-vrouwen. Het bevat een stand van zaken i.v.m. de loonkloof, feministische bedenkingen bij deeltijdarbeid en beleidsaanbevelingen.

[Equal Pay Day 2013: 20 maart 2013: persdossier / zij-kant, ABVV Vrouwen](#)

Gelijkgestelde periodes / Nederlandstalige Vrouwenraad (2011)

Dossier van de Nederlandstalige Vrouwenraad met een analyse van alle mogelijke gelijkgestelde periodes en de impact daarvan op de berekening van het pensioen en hun statistische verdeling (M/V) vanuit het perspectief van de combinatie van werk en gezin.

[Gelijkgestelde periodes](#)

Advies Nr. 135 van 21 juni 2013: van het Bureau van de Raad betreffende de impact van bepaalde sociaal-economische maatregelen in 2012 / Raad van de Gelijke Kansen voor Mannen en Vrouwen

Advies van de Raad van de Gelijke Kansen voor Mannen en Vrouwen over de studie die het Federaal Planbureau, op eigen vraag, heeft uitgevoerd over de genderimpact van bepaalde in 2012 door de regering genomen socialezekerheidsmaatregelen.

[Advies Nr. 135 van 21 juni 2013: van het Bureau van de Raad betreffende de impact van bepaalde sociaal-economische maatregelen in 2012](#)

GEWELD

Country report 2010 / WAVE = Women Against Violence Europe

Elk jaar publiceert WAVE, het Europees Netwerk van Vrouwen tegen Geweld, met behulp van leden van hun netwerk, een stand van zaken rond een bepaalde vorm van geweld tegen vrouwen. Het 2010 landenrapport focust op huiselijk geweld bij migrantenvrouwen en hun toegang tot hulpdiensten en bescherming.

[Country report 2010 / WAVE = Women Against Violence Europe](#)

Ervaringen van vrouwen en mannen met psychologisch, fysiek en seksueel geweld / Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen (2010)

In deze publicatie stelt het IGVM nieuwe cijfergegevens ter beschikking om op die manier de problematiek van gendergerelateerd geweld nauwkeuriger en meer diepgaand te begrijpen, en om het beleid rond de bestrijding van gendergerelateerd geweld dat op de verschillende machtsniveaus wordt gevoerd te verbeteren. Het is het resultaat van een grootschalige studie over de ervaringen van vrouwen en mannen met gendergerelateerd geweld.

[Ervaringen van vrouwen en mannen met psychologisch, fysiek en seksueel geweld](#)

Visietekst: krachtdadig tegen geweld / VOK (2011)

Het thema van de jaarlijkse vrouwendag in 2011 was geweld op vrouwen. Het Vrouwen Overleg Komitee formuleert zijn feministische visie en vraagt dat ook de overheid dit fenomeen blijft benaderen vanuit de ongelijke machtsverhoudingen tussen vrouwen en mannen. Via onze catalogus komt u bij de volledige tekst terecht.

[Visietekst: krachtdadig tegen geweld](#)

FR PUBLICATIONS INCONTOURNABLES

Le catalogue du centre de documentation d'Amazone reflète parfaitement son travail : le suivi des développements politiques et des contributions des organisations de femmes.

Disponible en ligne depuis 2012, il se concentre principalement sur la littérature grise: d'une part, à des textes politiques clés et des publications gouvernementales, d'autre part à des campagnes, des points de vue, des communiqués de presse et des dossiers provenant de la société civile féminine. La version intégrale de tous ces textes sont alors à portée de main. Nous aimerions également vous rappeler que nos références sont distribuées au niveau européen via [le catalogue virtuel d'EIGE](#).

Cette article vise à mettre l'eau à la bouche et propose de (re)découvrir certaines publications statistiques ainsi que des documents politiques qui constituent la base de notre collection. Nous attirons aussi votre attention sur quelques publications autour de deux thèmes forts de ces dernières années : la violence et la crise économique.

N'oubliez pas de parcourir [db.amazone.be](#) qui contient la collection conjointe du Centre de documentation d'Amazone et celui du Centre d'Archives et de Recherches pour l'Histoire des Femmes.

LES FEMMES EN CHIFFRES

Rapport *Gender Equality Index* de l'Institut Européen pour l'Égalité de Genre (2013)

Cette «Index de l'égalité de genre» d'EIGE, l'Institut Européen pour l'Égalité de Genre, quantifie dans quelle mesure l'égalité de genre a été atteinte dans les Etats membres de l'Union européenne. L'index mesure le progrès selon 6 domaines: travail, revenus, éducation, partage du temps, prise de décision et santé. Il tient également compte des inégalités intersectionnelles. Cependant, une ombre apparaît au tableau : EIGE n'a pu prendre en compte la violence basée sur le genre en raison de l'absence de données officielles ventilées par sexe harmonisées et donc comparables au niveau européen.

Le rapport est accompagné d'une factsheet, d'un résumé des principales conclusions ainsi que de profils par pays.

[Gender equality index. Report](#)

[Gender equality index. Factsheet](#)

[Gender equality index. Main findings](#)

[Gender equality index. Country profiles.](#)

Women's Watch 2012-2013 / European Women's Lobby (2013)

Cette publication du Lobby européen des femmes est la première en son genre. En effet, c'est la première fois qu'une évaluation féministe des droits des femmes et de l'égalité femmes-hommes est mise en place dans 30 pays européens. Le rapport se concentre sur trois domaines: l'égalité femmes-hommes dans la prise de décision, l'indépendance économique des femmes et les responsabilités en matière de prise en charge des personnes dépendantes, enfin, la violence envers les femmes et les droits sexuels et reproductifs. Ce rapport veut démontrer l'interdépendance entre les politiques et surtout la manière dont le travail des organisations de femmes reste nécessaire.

[Women's Watch 2012-2013](#)

Femmes et hommes en Belgique : statistiques et indicateurs de genre / Institut pour l'Égalité des Femmes et des Hommes (2011)

Il s'agit de la deuxième édition d'un outil sur les statistiques et les indicateurs de genre de l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes.

Il contient un nombre impressionnant de chiffres-clés sur les inégalités de genre en Belgique. Citons par exemple la différence de participation des femmes et des hommes sur le marché de l'emploi, leur différence d'emploi du temps ou encore leurs comportements distincts sur internet, le nombre de femmes et d'hommes exerçant des fonctions dirigeantes, etc. Cette publication veut présenter d'une manière objective les différences entre les femmes et les hommes et ainsi rendre visible les (in-)égalités dans notre société. Les données ont été en premier lieu produites ou compilées par les services publics fédéraux au cours des dernières années.

[Femmes et hommes en Belgique : statistiques et indicateurs de genre](#)

POLITIQUE DE L'ÉGALITÉ DES CHANCES

Gender Equality Strategy / Council of Europe (2013)

Dans ce document stratégique, la Commission pour l'Égalité des Genres du Conseil de l'Europe définit les objectifs stratégiques et les méthodes de travail pour les quatre prochaines années. Les points d'attention seront les suivants : la lutte contre les stéréotypes de genre, l'éradication de la violence fondée sur le sexe, l'égalité d'accès à la justice pour les femmes, une représentation équilibrée des femmes et des hommes aux postes de prise de décision et la mise en œuvre de l'intégration du genre dans la politique.

Le Conseil de l'Europe veut miser sur des partenariats avec des organisations internationales sur base de plans d'action élaborés pour l'égalité des chances. Une meilleure communication est également un point d'attention.

[Gender Equality Strategy 2014-2017](#)

Résultats de la présidence belge de l'Union européenne en matière d'égalité entre les femmes et les hommes : Bruxelles, 1er juillet 2010 - 31 décembre 2010 / Institut pour l'égalité des femmes et des hommes (2011)

L'égalité de genre est une préoccupation majeure durant la présidence belge à l'Union européenne. Ses thèmes de prédilection sont l'écart de rémunération entre les femmes et les hommes, la lutte contre la violence contre les femmes, la nouvelle stratégie européenne pour l'égalité entre les femmes et les hommes. Un résumé peut être trouvé dans cette publication.

[Résultats de la présidence belge de l'Union européenne en matière d'égalité entre les femmes et les hommes : Bruxelles, 1er juillet 2010 - 31 décembre 2010](#)

Note d'orientation 2009-2014 / Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale (2009)

Le 29 Mars 2012, «Ordonnance portant intégration de la dimension de genre dans les lignes politiques de la Région de Bruxelles-Capitale» (BS 13.04.2012, p.23706) a été approuvée. Dans ce rapport, vous trouverez les actions des différents ministres de Bruxelles durant la législature 2009-2014 mise en place pour mettre en œuvre cette mesure législative.

[Note d'orientation en matière d'égalité entre les hommes et les femmes 2009-2014](#)

CRISE/REVENUS DES FEMMES

Rapport sur les répercussions de la crise économique sur l'égalité entre les hommes et les femmes et les droits des femmes (2012/2301(INI)) / Commission des Droits de la Femme et de l'Égalité des genres (2012)

L'eurodéputée Elisabeth Morin-Chartier a remis un rapport sur la situation des femmes européennes face à la crise économique. Ce rapport a été approuvé par la Commission des Droits des Femmes du Parlement européen (FEMM) le 19 février 2013. Chômage, augmentation des temps partiels et contrats précaires, coupes dans les budgets sociaux ont eu raison de l'autonomie financière de nombreuses femmes en Europe. Or leur bonne participation au marché du travail est essentielle pour la reprise économique selon la rapporteure et la Commission FEMM. Des recommandations sont donc formulées pour encourager la Commission européenne et les États Membres à prendre des mesures qui amélioreront la vie des femmes européennes.

[Rapport sur les répercussions de la crise économique sur l'égalité entre les hommes et les femmes et les droits des femmes](#)

Genre et revenu : analyse et développement d'indicateurs / DULBEA, Institut pour l'Égalité des Femmes et des Hommes (2011)

Voici le rapport de la recherche «Belgian Gender and Income Analysis (BGIA)» dont l'objectif était de développer des indicateurs de genre quant à la question des revenus. Ces indicateurs visent notamment à rendre possible l'intégration d'une perspective de genre quand on analyse les

revenus et leur répartition. Mais ils permettront également d'analyser les revenus sous l'angle individuel et non plus sous le seul angle des revenus par ménage. Ils sont également scientifiquement essentiels pour aborder la question de l'individualisation des droits sociaux.

[Genre et revenu: analyse et développement d'indicateurs](#)

Cahier de revendications de la Marche Mondiale des femmes en Belgique / Comité pour la Marche Mondiale des Femmes en Belgique (2010)

À l'occasion de la 3^e édition de la Marche Mondiale, les nombreuses associations du Nord et du Sud du pays qui composent le Comité pour la MMF en Belgique ont élaboré un cahier de revendications. Il s'articule autour de 4 piliers, plus que jamais essentiels en temps de crise, à l'amélioration des conditions de vie des femmes, surtout les plus défavorisées d'entre elles : la lutte contre toutes les formes de violence de genre envers les femmes, l'autonomie financière des femmes (emploi, travail domestique, conciliation des temps, protection sociale, égalité salariale...), financement et qualité des services publics et la situation des femmes dans les conflits armés.

VIOLENCE

Country report 2010 / WAVE = Women Against Violence Europe

Chaque année, WAVE, le Réseau européen des femmes contre la violence, publie un état des lieux autour d'une forme particulière de violence contre les femmes. Le rapport national 2010 met l'accent sur la violence conjugale chez les femmes immigrantes et leur accès aux services d'aide et de protection.

[Country report 2010 / WAVE = Women Against Violence Europe](#)

Les expériences des femmes et des hommes en matière de violence psychologique, physique et sexuelle / Institut pour l'Égalité des Femmes et des Hommes (2010)

Dans cette publication, la IEFH met à disposition de nouveaux chiffres afin d'améliorer la compréhension sur la problématique de la violence fondée sur le sexe. Cela permet également d'améliorer la politique menée à différents niveaux de pouvoir sur la question de la lutte contre la violence fondée sur le sexe. Il est le résultat d'une étude à grande échelle sur l'expérience de violence de genre chez les femmes et les hommes.

[Les expériences des femmes et des hommes en matière de violence psychologique, physique et sexuelle](#)

Femmes et violences : état des lieux et perspectives d'action / La Voix des Femmes (2009)

Le 3^e Plan d'Action national contre les violences à l'égard des femmes (2008-2009) a intégré dans son champ d'action d'autres formes de violence contre les femmes : les mutilations génitales, les mariages forcés et les crimes liés à l'honneur. Cette prise en compte fut une première en Belgique.

À cette occasion, la Voix des Femmes s'est particulièrement penchée sur la question de la violence et a examiné en particulier les formes de violence subies par le public-cible de ses actions en cohésion sociale, c'est-à-dire les femmes étrangères ou d'origine étrangère. Deux conférences ont été organisées cette année-là, l'une sur la présentation de l'ouvrage du sociologue Smaïn Laacher, *Les femmes invisibles : leurs mots contre la violence* et l'autre consacrée à un état des lieux du 3^e PAN et aux perspectives d'action. La publication réunit des textes issus de ces deux conférences.

[Femmes et violences : état des lieux et perspectives d'action \(à consulter sur place\) ou téléchargez la version électronique sur le site de la Voix des Femmes](#)

►► Amazone als ecodynamisch en sociaal congres-
en ontmoetingscentrum | Amazone, un centre de
congrès et de rencontres éco-dynamique et social

FR AMAZONE,
ENTREPRISE ÉCO-DYNAMIQUE À DEUX ÉTOILES **



Le label 'Entreprise éco-dynamique' est une reconnaissance officielle en Région de Bruxelles-Capitale des bonnes pratiques de gestion environnementale mises en œuvre dans les entreprises. Il récompense leur dynamisme environnemental et leurs progrès en matière, notamment, de gestion des déchets, d'utilisation rationnelle de l'énergie, de gestion de la mobilité des travailleurs, etc.

Pour plus d'infos sur le label d'entreprise éco-dynamique, voir le site de l'IBGE www.ibgedim.be.

Amazone soutient non seulement activement l'égalité des chances mais également les initiatives respectueuses de l'environnement. Afin de poursuivre l'effort entamé en 2007 pour inscrire l'environnement de travail dans le respect du développement durable, Amazone a proposé aux associations habitantes de s'associer à une demande du label «**Entreprise éco-dynamique**» auprès de l'Institut Bruxellois pour la Gestion de l'Environnement (IBGE). Six associations habitantes – parmi lesquelles le Centre d'Archives pour l'Histoire des Femmes (Carhif), le Vrouwenraad, Sophia, l'Université des Femmes, le Vrouwen Overleg Komitee (VOK) et Zijn (Beweging tegen geweld) – adhèrent à l'initiative. Quatre fois par an, le groupe se réunit pour discuter des actions et des projets qui le concernent et profite de l'occasion pour débattre des idées qui foisonnent au sein de la maison Amazone.

En 2009, après un engagement sincère et des efforts considérables, le label accompagné de deux étoiles est décerné à Amazone. Le label est alors renouvelé en 2012. Avec ses deux étoiles, Amazone se classe actuellement au même rang que le Conseil Fédéral du Développement Durable, le Brussels Sustainable House – Ethical Property Europe et l'IBGE lui-même.

En cinq ans, Amazone a réalisé beaucoup de projets et d'actions éco-dynamiques. La comptabilité environnementale, l'utilisation du système Cambio pour les déplacements en voiture à des fins professionnelles, la création d'un potager urbain écodurable dans la cour intérieure d'Amazone, ainsi que l'introduction et la mise en place du Slow Food dans le restaurant d'Amazone en sont quelques exemples.

Pour un résumé de nos actions éco-dynamiques entreprises durant ces cinq dernières années, lisez l'article [*Les actions éco-dynamiques d'Amazone*](#).

Amazone, Ecodynamische Onderneming met twee sterren **

Amazone zet zich actief in voor het milieu en duurzaamheid. In 2008 richt Amazone samen met andere organisaties in huis een speciale werkgroep op die instaat voor duurzame ontwikkeling. In 2010 worden de groene inspanningen beloond met het officiële tweesterrenlabel 'Ecodynamische Onderneming' van het Brussels Instituut voor Milieubeheer (BIM). Amazone bevindt zich zo in dezelfde categorie als de Federale Raad voor Duurzame Ontwikkeling, en het Instituut voor Milieubeheer zelf. Een groene boekhouding, de overschakeling naar het Cambio-systeem voor verplaatsingen met de wagen, de aanleg van een moestuin op het binnenplein en de introductie van Slow Food in het restaurant zijn slechts enkele voorbeelden van duurzame acties die Amazone heeft ontwikkeld. Voor een uitgebreid overzicht van onze ecodynamische activiteiten en projecten, lees het webartikel [Amazones ecodynamische acties](#).



“Slow Food,
een explosie van
smaak”

EEN RESTAURANT MET VERFIJNDE SLOW FOOD GERECHTEN

In 2010 kiest Amazone resoluut voor Slow Food. Deze ecologisch-gastronomische beweging werd in 1989 opgericht in Italië als reactie op fast food, de toenemende vervlakking van smaak en de groeiende eenvormigheid van voedsel. In de plaats hiervan promoot de Slow Food-keuken de geneugten van het tafelen en de herontdekking van pure, zuivere smaken.

Lekker, puur en eerlijk zijn de sleutelwoorden van deze intuïtieve keuken. Eten moet niet enkel goed smaken, maar moet ook geproduceerd worden zonder schade toe te brengen aan de leefomgeving, het dierenwelzijn en de gezondheid. Een eerlijke vergoeding voor de producenten is een bijkomend cruciaal element.

De Slow Foodbeweging houdt niet enkel van ambachtelijke producten van uitstekende kwaliteit, maar hecht eveneens belang aan de herkomst, de productiewijze, en de economische en politieke context van voedsel. Het gaat hierbij om meer dan alleen eten; Slow Food is een manier van leven.

Sinds 2010 kiest het restaurant van Amazone resoluut voor Slow Food. Hiermee is Amazone één van de 42 Slow Food-restaurants in de hoofdstad.¹ De keuken maakt maximaal gebruik van verse en seizoensgebonden producten. De menukaart getuigt van respect voor traditionele, lokale en artisanale bereidingen. Alle gerechten zijn huisgemaakt met biologische en Fair Trade-producten en ingrediënten uit de eigen moestuin van Amazone.

Onze medewerkers van de keuken volgen speciale vormingsessies bij Catherine Piette, voedings- en gezondheidscoach bij vzw Karikol², het Brussels netwerk voor duurzame voeding. Deze vereniging focust op de basisbegrippen van Slow Food en op de verscheidenheid aan culinaire culturen die er in de hoofdstad te ontdekken zijn. Onze chefs leren de normen, gebruiken en technieken aan van de Slow Food-keuken.

¹ Slow Food Brussels: <http://www.slowfoodbrussels.be/nl/slow-food-brussels-nl/de-restaurants/>.

² Karikol organiseert jaarlijks de gastronomische evenementen 'Proef Brussel' en 'De week van de smaak'.

«Un projet
participatif
et pratique
questionne le
tandem 'femmes
et développement
durable'»



FR

Amazone, un restaurant qui propose une cuisine slow food raffinée

Amazone compte parmi les 42 restaurants Slow Food de Bruxelles. La cuisine Slow Food promeut les plaisirs de la table et la convivialité, l'éducation au goût, le respect de l'environnement et de la biodiversité, les relations directes entre consommateurs et producteurs ainsi que la juste rémunération de ceux-ci. [Notre carte](#) privilégie systématiquement la fraîcheur des produits, que nous tentons de varier tout en respectant le rythme des saisons. Tous les plats sont faits maison avec des ingrédients issus de l'agriculture bio et/ou du commerce équitable ainsi que des fruits, légumes et aromates cueillis dans le potager d'Amazone.

BESTE GROENTEN MADAME!

FR

VERDIR LE FÉMINISME ET GÉRER L'ENVIRONNEMENT POUR CONTRE LES DANGERS DE L'ÉCOLOGIE ESSENTIALISTE

Un certain courant écologique conservateur et médiatisé prône un retour à la nature fondé sur une partition traditionnelle des rôles féminins et masculins. Cantonnant les femmes à leur rôle reproducteur et culpabilisant celles qui choisissent d'autres voies, il tient à raison les féministes sur la ligne défensive. Quant aux associations environnementales progressistes, elles tardent à intégrer la dimension du genre dans leur travail. Un cloisonnement des matières teinté de méfiance réciproque, voire de mépris, est entretenu de part et d'autre par des idées reçues, comme «Les écologistes renvoient les femmes au foyer avec leur cuisine saine et leur allaitement maternel!» ou encore «Les féministes, toutes des extrémistes!», nous confie Céline Teret du Réseau Idée asbl. Or le secteur environnemental, à travers l'expansion des projets de quartiers durables et des jardins collectifs, se frotte de plus en plus à la question de l'émancipation des femmes. Mal outillé, il s'y pique...

De son côté, Amazone est convaincue que le développement durable est porteur pour les femmes, en matière de participation citoyenne et de débouchés professionnels. Mais à la condition *sine qua non* que l'accession des femmes et des hommes aux «métiers verts» soit équilibrée ! Et nous en débattons en interne comme en externe, par exemple durant les sessions du groupe de travail «Développement Durable», ou encore lors d'événements publics comme «Les Elles vertes»¹.

DEVENIR ACTRICES DU DURABLE EN CUISINANT ET EN JARDINANT

En 2012, les échanges avec les partenaires du projet «Beste Groenten Madame!»² ont abouti à des ateliers d'agriculture urbaine et de cuisine bio pour femmes, ciblant tout particulièrement les femmes migrantes de Saint-Josse.

¹ Journée d'étude organisée le 16 mai 2013 par l'Université des Femmes, en collaboration avec Amazone et Le Monde selon les Femmes.

² Les asbl 'Rencontre des Continents' (ateliers culinaires), 'Les Jardins de Pomone' et 'Le début des haricots' (atelier d'agriculture urbaine). Le projet BGM! a bénéficié en 2012 d'un soutien financier du Fond d'Impulsion à la Politique des Immigrés.

Les ateliers culinaires constituent des forums intergénérationnels et multiculturels sur de nombreux sujets : valoriser le savoir traditionnel basé sur l'agriculture et sur les compétences culinaires des femmes et spécialement des femmes migrantes ; consommer autrement et se nourrir sainement à moindre coût ; faire participer les femmes au secteur de l'alimentation durable ; intégrer genre et diversité dans le combat écologique ; répartir équitablement les tâches ménagères dans son ménage ; etc.

Cuisine durable ne signifie donc pas retour des femmes au foyer, bien au contraire ! En allant au plus proche de leur réalité quotidienne, nos ateliers sensibilisent les participantes aux enjeux de notre système-monde : développer des valeurs éthiques, devenir *consom'actrices*, mieux gérer son portefeuille... autant d'apprentissages citoyens et émancipateurs. L'objectif final est donc de faire du goût un combat démocratique pour la santé de chacun.e et un art de vivre qui soit accessible à tout.e.s, tout en intégrant la dimension du genre afin que les femmes fassent partie intégrante du courant environnemental, à égalité avec les hommes.

Les ateliers d'agriculture urbaine dans le jardin-potager d'Amazone¹ permettent quant à eux de mieux comprendre la production alimentaire dans sa dimension environnementale et sanitaire. Nos besoins vitaux sont étroitement liés aux conditions de vie et de travail des producteurs et productrices. En prendre conscience participe pleinement à la revalorisation de ces métiers.

À partir de leur réalité, les participantes voient le rôle actif qu'elles peuvent jouer dans le domaine du durable. D'abord en tant que sensibilisatrices. Ensuite éventuellement, en tant que professionnelles, en passant par la case formation et réinsertion professionnelle, avec au préalable un travail interactif d'identification des freins à l'émancipation collective et individuelle.

CULTIVER SON JARDIN POUR SEMER DES SAVOIRS

En 2013², Amazone a décidé d'aller plus loin en convertissant son jardin en un verger urbain. Les productions fruitières des futures années seront utilisées par le restaurant d'Amazone. Les arbres font d'ores et déjà l'objet d'un soin particulier grâce notamment aux formations dispensées en arboriculture fruitière par Jean-Pierre Wesel, le spécialiste et fondateur de l'asbl «Flores et Pomone» :

«Le jardin d'Amazone, riche en espèces fruitières, constitue au cœur de Bruxelles un lieu idéal pour rassembler et informer les Bruxelloix. ses sur la culture des plantes en milieu restreint. Les résultats obtenus (les beaux fruits, légumes et aromates) inspirent et encouragent les visiteurs à faire de même dans leur jardin, sur leur terrasse ou même sur leur balcon. Il y a à Bruxelles une très grande envie de planter mais la formation manque ; c'est à Amazone de fournir le savoir nécessaire...»

¹ En 2012, Amazone a converti son jardin ornemental en un jardin-potager avec l'aide du Début des Haricots, des Jardins de Pomone et de Nos Piliers.

² En 2013, le jardin-potager a été transformé en un jardin-potager-verger avec l'aide précieuse du service STIC de la commune de Saint-Josse. Nous remercions l'architecte paysagiste Grégoire Schmidt et son équipe.

Amazone leidt haar leefwereld in 'groene banen'

Met het unieke pilootproject 'Beste Groenten Madame!' stimuleert Amazone duurzame ontwikkeling en respect voor het leefmilieu binnen de eigen muren. In 2012 tovert Amazone haar binnenplein om in een moestuin. Hiermee creëert Amazone een levendige groene plek in het midden van de hoofdstad waar ze het ecologische bewustzijn van vrouwen aanwakkert.

Het project 'Beste Groenten Madame!' krijgt invulling aan de hand van workshops over stedelijke landbouw en biologische voeding. De culinaire workshops vinden plaats in een intergenerationele en multiculturele context, en hebben tot doel de deelnemers/deelneemsters te sensibiliseren over de dringende uitdagingen die de wereld ons te bieden heeft. Duurzaam koken betekent niet dat de vrouw (opnieuw) veroordeeld wordt tot een leven achter het fornuis, integendeel! Door de integratie van de genderdimensie stomen we vrouwen klaar om als professionals actief mee te helpen aan het bestrijden van de klimaatcrisis.

AMAZONE STAAT VOOR EEN PROFESSIONELE EN SOCIALE (RE-)INTEGRATIE

Amazone is sinds eind 2013 een erkend plaatselijk initiatief voor de ontwikkeling van de werkgelegenheid (PIOW). Dit betekent dat Amazone door middel van tewerkstelling overeenkomstig artikel 60 van het OCMW-recht nieuwe kansen geeft aan mensen die omwille van verschillende redenen uit de arbeidsmarkt zijn gestapt of gevallen. Het uiteindelijke doel van deze sociale dienstverlening is dat de werknemers werkervaring opdoen, arbeidsattitudes en vaardigheden oefenen, en opnieuw de weg vinden naar de sociale zekerheid en het arbeidsproces.

De werknemers die in het kader van dit project bij Amazone werken, worden voornamelijk ingezet voor het onderhoud van de gebouwen, en de hulp in de keuken en het restaurant. Ze komen terecht in een dynamische organisatie die zich dagelijks inzet voor gelijke kansen en gendergelijkheid. Het arbeidsproces van mensen die tewerkgesteld worden met een statuut van artikel 60 bedraagt een tot twee jaar, de periode die nodig is om sociale rechten op te bouwen en haar of zijn arbeidsmogelijkheden te (her)ontdekken. Het creëren van zelfvertrouwen in haar of zijn kunnen, het leggen van professionele relaties en contacten en het genereren van nieuwe arbeidsperspectieven zijn de specifieke langetermijndoelstellingen.

Naast een duurzame tewerkstelling staat ook maatschappelijke (re-) integratie bovenaan de agenda. Bij Amazone werken zowel hoog- als laagopgeleide personen, stagiaires en vrijwilligers. Het team bestaat zodoende uit een boeiende mix van mensen, met verschillende maatschappelijke en culturele achtergronden. Deze diversiteit is een ware rijkdom voor Amazone en een bijkomend instrument om zich te verzetten tegen discriminatie in al haar verschijningsvormen.

Amazone, un projet d'économie en insertion sociale

Grâce à son projet d'économie sociale, qui permet la mise à l'emploi de personnes peu ou pas qualifiées ou scolarisées (notamment via une collaboration avec les CPAS et la mise à disposition de personnes sous Article 60), Amazone offre une nouvelle chance aux personnes qui, pour diverses raisons, ne sont pas ou plus sur le marché du travail. Ce projet a pour objectif de permettre aux employés d'acquérir une expérience, d'améliorer leurs compétences au travail et de retrouver le chemin de la sécurité sociale et de la réinsertion professionnelle.

Les personnes engagées à Amazone dans le cadre de son projet d'économie sociale sont amenées à travailler au sein d'une organisation dynamique qui mène un combat quotidien pour l'égalité des chances. Outre les travailleurs sous statut Article 60, Amazone emploie également des personnes hautement qualifiées, mais aussi des stagiaires et des bénévoles. Issus de cultures et de milieux différents, les membres de l'équipe apportent tous leur pierre à l'édifice. En effet, ces différences sont une grande richesse pour Amazone qui poursuit de cette façon son engagement contre les discriminations. Nous mettons un point d'honneur à garantir l'égalité des chances pour chacun.e.

►► Amazone versterkt haar banden met de buitenwereld

NL AMAZONE GAAT EUROPEES

2009: AMAZONE VERDIEPT DE SAMENWERKING MET VROUWENINFORMATIECENTRA IN EUROPA

Na afloop van de ATHENA-conferentie in Utrecht ontwikkelt WINE (Women's Information Network Europe) de *WINE-blog* om de virtuele netwerken op Europees niveau te versterken. Amazone is sinds 2003 lid van WINE en neemt sindsdien actief deel aan de jaarlijkse netwerkvergaderingen die worden gehouden in het kielzog van de jaarlijkse conferenties van ATGENDER.

2010: AMAZONE, GASTVROUW VOOR HET NIEUWE ATGENDER

In 2009 neemt *ATGENDER* de fakkel over van ATHENA, het Europees thematisch netwerk op het gebied van vrouwenstudies en genderonderzoek. ATHENA heeft er dan tien actieve jaren op zitten, waarin ze meer dan 80 instellingen uit voornamelijk de academische wereld, de overheden, middenveldorganisaties en informatie- en documentatiecentra samenbracht.

ATGENDER krijgt in september van datzelfde jaar een officieel statuut en is voor haar eerste Algemene Vergadering en Lenteconferentie ('*Spring Conference*') op zoek naar een geschikte locatie. Amazone, voorheen lid van de ATHENA-werkgroepen "Strengthening the Societal Impact of Women Studies" en "WINE", is met haar unieke structuur met congrescentrum, restaurant en inhoudelijke werking een uitstekende kandidaat voor de organisatie van dit evenement.

Samen met *Sophia* organiseert Amazone op 18 en 19 februari 2010 de ATGENDER-conferentie "*Beyond European Gender Studies – Transversal Connections*". Gast sprekers zijn professor Chang Pil Wha, voorzitter van de Aziatische Vereniging voor Vrouwenstudies, en doctor Malin Rönnblom, onderzoekshoofd bij het project Quing (Quality in Gender + Equality Policies) en uitgeefster van het tijdschrift *Nora*. Het evenement versterkt de al eerder uitstekende samenwerking tussen ATGENDER en Amazone.

2010: JAAR VAN HET BELGISCH EU-VOORZITTERSCHAP: DE VROUWENBEWEGING VERLEGT HAAR GRENZEN

In 2010 richten we onze blik allemaal op Europa: België neemt in de tweede helft van het jaar immers het voorzitterschap van de Europese Unie waar. Een uitgelezen ogenblik om de beleidsmakers en de vrouwenbeweging met elkaar te confronteren.

Amazone organiseert naar aanleiding van deze gebeurtenis op 16 november 2010 een studiedag met als thema "Het Belgisch voorzitterschap van de EU: een voorzitterschap voor vrouwen?". Dit

gebeurt in samenwerking met de Europese Vrouwenlobby en de Europese Beweging-België. Onder de aanwezigen bevinden zich prominente figuren van zowel het Europese als van de federale en regionale niveaus. Het debat wordt aangewakkerd door onder andere Isabelle Durant, ondervoorzitster van het Europees Parlement, Michèle Bribosia, genderspecialiste van het kabinet van de minister voor Gelijke Kansen, en Fabian Dominguez, afgevaardigde voor Sociale Zaken namens de Vlaamse Regering bij de Permanente Vertegenwoordiging van België bij de EU. De vrouwenraden worden vertegenwoordigd door Viviane Teitelbaum (Conseil des femmes francophones de Belgique) en Leen Scheerlinck (Vrouwenraad).

Het Amazone Documentatiecentrum ontwerpt voor deze gelegenheid de toolkit *"Naar een beter begrip van Europese structuren en de Europese besluitvorming inzake gendergelijkheid: eengids voor de vrouwenbeweging in België"*. Met deze praktische brochure wil Amazone de interventiecapaciteit van de vrouwenbeweging aanscherpen. De aandachtspunten in de brochure zijn de genderimpact van het Lissabonverdrag, de EU-instellingen en de Europese besluitvormingsprocedure, de wisselwerking tussen het federale, regionale en Europese niveau, nieuwe initiatieven om de Europese burger een stem te geven in het politieke debat, en informatiebronnen.

2011: EUROPESE VROUWENSTUDIES SCHUIVEN AAN VOOR AMAZONES ENGELSTALIGE TOOLKIT

Het Amazone Documentatiecentrum is aanwezig op de tweede Lenteconferentie van ATGENDER (de Europese Vereniging voor Onderzoek, Onderwijs en Documentatie op het gebied van gender) in Utrecht van 8 tot 10 april 2011. Keynote speaker op de conferentie is de Amerikaanse feministische sociologe Donna Harraway. Het ultieme doel van het congres is het versterken van de internationale en interdisciplinaire netwerken tussen gelijke kansenactoren in het domein van gender met mensen uit de academische wereld, het beleid, de vrouwenbeweging en de feministische onderzoekswereld.

De bijeenkomst is opgebouwd rond verschillende panels en workshops. Amazone participeert hoofdzakelijk aan de werkgroep *"Information and Dissemination: Infrastructures and Networks in Europe and Beyond"*. Jolanta Reingarde volgt in naam van EIGE alle werkzaamheden van deze werkgroep op. Hier worden ook de eerste contacten gelegd voor een samenwerking tussen de leden van WINE en EIGE.

Daarenboven presenteert en verspreidt Amazone de Engelstalige versie van de toolkit die in 2010, tijdens het Belgisch voorzitterschap van de EU, ontwikkeld werd (*"Towards a Better Understanding of European Structures and the European Decision-Making on Gender Equality: A Toolkit for the Women's Movement in Belgium"*). De publicatie kan op een zeer belangstellend en warm onthaal van de onderzoekswereld rekenen.

2012: EINDELIJK, EEN EUROPESE DIGITALE VROUWENBIBLIOTHEEK!

De jarenlange droom van het Women's Information Network Europe (WINE) krijgt in 2012 eindelijk vorm.

Het Europees Instituut voor Gendergelijkheid (EIGE) startte in 2011 samen met 5 gender- en vrouwenbibliotheken en -informatiecentra uit de EU-lidstaten een pilootproject om de informatie van deze verschillende Europese bibliotheken en centra te bundelen in een enkel digitaal platform.

Amazone is één van de partners van dit initiatief, samen met *Atria, het kennisinstituut voor emancipatie en vrouwengeschiedenis* (Nederland), *Cid-Femmes* (Groot Hertogdom Luxemburg), *Gender Library* van de Humboldt Universiteit in Berlijn (Duitsland) en *Kvinnsam* (Zweden). In juni 2012 boekten de partners het eerste resultaat: met één enkele klik worden meer dan 26.000 referenties over gendergerelateerd geweld consulteerbaar. De referenties bevatten beleidsdocumenten, grijze literatuur, online bronnen, boeken en artikelen, en dit in onder meer het Duits, Engels, Frans, Nederlands en Zweeds. Deze EIGE-databank wordt regelmatig geactualiseerd en uitgebreid. Doelstellingen op lange termijn zijn dat alle vrouweninformatiebibliotheken in Europa zich na verloop van tijd op deze interface aansluiten, en dat de collectie thematisch wordt uitgebreid naar de 12 actiedomeinen van het Beijing Actieplatform. Dit is opnieuw een uitgelezen kans om de eisen van de vrouwenbeweging in België meer (virtueel) zichtbaar te maken!

2013: AMAZONE, PARTNER VAN HET SNEL GROEIENDE DOCUMENTATIECENTRUM VAN EIGE

In september 2013 vindt de officiële opening van het Resource en Documentatiecentrum van het Europees Instituut voor Gendergelijkheid (EIGE) plaats, een project waar Amazone met veel verve aan meewerkte. Het Documentatiecentrum van Amazone hielp in de eerste plaats mee aan de realisatie van de primaire opdracht van het EIGE Ressource en Documentatiecentrum, zijnde de verzameling van grijze literatuur over gender en gelijkheid. Amazone bezorgt de EIGE-catalogus meer dan 4000 bibliografische beschrijvingen van werken met thema's als vrouwen en media, vrouwen en klimaatverandering, combinatie werk-gezin, mannen en gendergelijkheid en institutionele mechanismen voor gendergelijkheid. Amazone slaagt er via deze weg in om op Europees niveau zichtbaarheid te verlenen aan de verwezenlijkingen van de vrouwenbeweging en de instellingen voor gendergelijkheid in België.

Het Ressource en Documentatiecentrum van EIGE is uiteraard veel meer dan een klassiek doorgeefluik voor informatie; het is een heus kenniscentrum en, als coördinator van Eurogender, een online platform voor beleidsmakers en genderdeskundigen.

[Ontdek deze gezamenlijke catalogus van het EIGE-documentatiecentrum via het zoekvenster op de homepage van EIGE.](#)

2014: AMAZONE WORDT "NATIONAL FOCAL POINT" VOOR GENDERGELIJKHEID

Juni 2014 kwam het goede nieuws: Amazone werd als eerste gerangschikt in antwoord op tender EIGE/2013/OPER/24, v.w.b. België. Hiermee duidt het Europees Instituut voor Gendergelijkheid Amazone aan als aanspreekpunt en expertisecentrum voor grijze literatuur op het

gebied van gender in België, voor een periode van 4 jaar. Het Amazone Documentatiecentrum versterkt hiermee zijn strategische positie in het Belgische vrouweninformatielandschap. Wat van oudsher onze focus was, namelijk de verzameling van primaire en secundaire bronnen m.b.t. de 12 actieterreinen van het Peking Actieplatform afkomstig van de verschillende overheden en van de vrouwenbeweging, krijgt nu een extra stevige basis. De kwaliteit van de verzameling van statistieken, beleidsdocumenten, goede praktijken, memoranda, thematische dossiers, wetgeving enz. wordt voortaan gegarandeerd door een stuurgroep van academische experts, beleidspersonen en verantwoordelijken uit de vrouwenbeweging. In het kader van deze tender zal Amazone ook verwijzen naar en in interactie treden met belangrijke stakeholders op het gebied van gendergelijkheid in België, thematische factsheets opstellen en/of vertalen en belangrijke rapporten en studies samenvatten. In november en december 2014 voerde Amazone een eerste concrete opdracht uit en stelde het documentatiecentrum een dossier samen met informatie over wetgeving, acties en statistische gegevens op het terrein van gendergerelateerd geweld in België.

►► Amazone renforce ses relations avec le monde extérieur

FR AMAZONE ET L'EUROPE

2009 : AMAZONE RENFORCE SA COLLABORATION AVEC LES CENTRES D'INFORMATION DES FEMMES EN EUROPE

Suite à la conférence tenue par Athena à Utrecht, WINE (Réseau européen d'informations sur les femmes) a développé le WINE-blog afin de renforcer les réseaux virtuels au niveau européen. Depuis 2003, Amazone est membre du réseau et participe aux réunions annuelles, qui ont eu lieu à la suite des conférences annuelles d'ATGENDER.

2010 : AMAZONE ACCUEILLE LA NOUVELLE ORGANISATION ATGENDER

En 2009, ATGENDER a repris le flambeau d'ATHENA, le réseau thématique européen dans le domaine des études féministes et de la recherche sur le genre. Le réseau ATHENA a été actif pendant dix ans. Aux cours de cette décennie, il a rassemblé plus de 80 institutions issues principalement du monde académique, mais aussi des politiques, des organisations de la société civile et des centres d'information et de documentation de différents pays européens.

En septembre de la même année, ATGENDER a reçu un statut officiel et se mit à la recherche d'un lieu pour sa première Conférence générale de printemps («spring conference»). Étant une ancienne membre des groupes de travail d'ATHENA «Strengthening the Societal Impact of Women Studies» et «Wine», et étant donné la structure unique que lui confère son centre de congrès, le restaurant et son fonctionnement interne, Amazone était l'endroit idéal pour organiser cet événement.

Amazone et Sophia ont collaboré à l'organisation de la conférence d'ATGENDER «Beyond European Gender Studies – Transversal Connections» qui eut lieu les 18 et 19 février 2010. Les orateurs furent la professeure Chang Phil Wha, présidente de l'association asiatique pour les études féministes ainsi que le docteur Malin Rönnblom, à la tête du projet Quing (Quality in Gender + Equality Policies) et éditrice de la revue Nora. Cette conférence contribua à renforcer la collaboration, déjà remarquable, entre ATGENDER et Amazone.

2010 : ANNÉE DE LA PRÉSIDENTE BELGE DE L'UE: LE MOUVEMENT DES FEMMES GAGNE DU TERRAIN

En 2010, tous les regards furent tournés vers l'Europe : au second semestre, la Belgique assura la présidence de l'Union européenne. Ce fut le moment idéal pour un face à face entre responsables politiques et mouvements de femmes.

Suite à cet événement, Amazone organisa, en collaboration avec le Lobby européen des femmes et le Mouvement Européen-Belgique, une journée d'étude autour du thème «La présidence belge de l'UE : une présidence pour les femmes ?». Parmi les personnes présentes se trouvèrent des personnalités tant européennes que fédérales et régionales. Le débat fut animé par Isabelle Durant, vice-présidente du Parlement européen, Michèle Bribosia, spécialiste en genre du cabinet de la ministre en charge de la Politique d'Égalité des Chances et Fabian Dominguez, représentant permanent de la Belgique auprès de l'Union européenne. Les Conseils des femmes furent représentés par Viviane Teitelbaum (Conseil des femmes francophones de Belgique) et Leen Scheerlinck (Vrouwenraad).

À cette occasion, le centre de documentation d'Amazone a pu dévoiler son guide *«Vers une meilleure compréhension des structures et des décisions européennes en matière d'égalité entre les sexes: un guide pour le mouvement des femmes en Belgique»*.

Avec cette brochure pratique, Amazone compte renforcer la capacité d'intervention des mouvements des femmes. Le guide se concentre sur le traité de Lisbonne et ses impacts sur les hommes et les femmes, les institutions européennes et le processus de décision européen, la collaboration entre le niveau fédéral/régional et le niveau européen. Il aborde également les nouvelles initiatives qui permettent aux citoyens européens de prendre part au débat politique. Enfin, le guide fournit des informations utiles aux lecteurs.

2011 : LES ÉTUDES FÉMINISTES EUROPÉENNES ACCUEILLEN LE GUIDE ANGLOPHONE D'AMAZONE

Le centre de documentation d'Amazone fut présent lors de la seconde Conférence de printemps d'ATGENDER (organisation européenne pour la recherche sur le genre et les études de femmes, la recherche féministe, les droits des femmes, l'égalité de genre et la diversité) organisée à Utrecht du 8 au 10 avril 2011. Pour le discours d'ouverture, c'est la sociologue féministe américaine Donna Haraway qui prit la parole. L'objectif premier du congrès était de renforcer les réseaux internationaux et interdisciplinaires entre les acteurs de l'égalité des chances dans ce domaine et les personnes du monde universitaire, de la politique, des mouvements de femmes et des communautés de recherches féministes.

La rencontre s'est déroulée autour de différents groupes et ateliers. Amazone participa essentiellement au groupe de travail *«Information and Dissemination: Infrastructures and Networks in Europe and Beyond»* dont Jolanta Reingarde supervisa toutes les activités. C'est durant cette rencontre qu'est née la collaboration entre WINE et EIGE.

Cette conférence fut également l'occasion pour Amazone de présenter la version anglophone de son guide élaboré en 2010 lors de la présidence belge de l'UE (*«Towards a Better Understanding of European Structures and the European Decision-Making on Gender Equality: A Toolkit for the Women's Movement in Belgium»*). La publication, qui fut accueillie à bras ouverts, suscita l'intérêt du monde de la recherche.

2012 : UN PORTAIL EUROPÉEN SPÉCIALISÉ SUR LES FEMMES VOIT ENFIN LE JOUR

C'était depuis longtemps le rêve du Réseau européen d'informations sur les femmes (WINE). En 2012, ce rêve est devenu réalité. En 2011, l'Institut européen pour l'égalité entre les hommes et les femmes (EIGE) lance un projet pilote en collaboration avec 5 bibliothèques spécialisées sur les femmes et le genre et divers centres d'information des États membres de l'UE. L'objectif du projet : centraliser les informations des différentes bibliothèques et centres européens sur une plate-forme numérique unique.

Amazone est également partenaire de l'initiative avec Atria, le centre de connaissances et d'information pour l'information et l'histoire des femmes (Pays-Bas, Amsterdam), Cid-Femmes (Grand-Duché du Luxembourg), Gender Library à la Humboldt- Universität zu Berlin (Allemagne), et Kvinnsam (Suède). En juin 2012, le premier résultat est atteint : d'un clic, l'internaute peut accéder à plus de 26000 références concernant la violence basée sur le genre – sous forme de documents politiques, de littérature grise, de sources Internet, de livres et d'articles rédigés (entres autres) en allemand, anglais, français, néerlandais et suédois. La banque de données de EIGE est régulièrement mise à jour et élargie. L'objectif est de réunir l'ensemble des bibliothèques spécialisées sur les femmes d'Europe sur cette interface et d'élargir la collection thématique aux 12 domaines d'action de la Plate-forme d'Action de Pékin. Une occasion unique d'accroître la visibilité (virtuelle) des mouvements de femmes en Belgique !

2013 : LE CENTRE DE DOCUMENTATION D'AMAZONE COLLABORE AVEC EIGE

Septembre 2013 marque l'ouverture officielle du Centre de Ressources et de Documentation de l'Institut européen pour l'égalité entre les hommes et les femmes (EIGE RDC), projet dont Amazone est partenaire. En 2013, le centre de documentation de l'association a coopéré pleinement à la réalisation de la mission première du RDC, à savoir la littérature grise concernant l'égalité des genres. Amazone a fourni le catalogue de l'EIGE de plus de 4000 descriptions. Parmi les thèmes concernés, on retrouve celui des femmes dans les médias, les femmes et le changement climatique, la conciliation du travail et de la famille, les hommes et l'égalité des genres ainsi que les mécanismes institutionnels pour l'égalité femme-homme. Grâce à ce projet, Amazone a permis d'accroître la visibilité des mouvements des femmes belges ainsi que des institutions belges pour l'égalité, et ce au niveau européen.

Le RDC de l'EIGE est bien plus qu'un simple canal d'informations, c'est un véritable centre de connaissance, qui, par son rôle de coordinateur de l'Eurogender, est également une plate-forme en ligne pour les décideurs politiques et les professionnels de l'égalité.

Découvrez le catalogue commun du centre de documentation de l'EIGE via le [volet de recherche sur la page d'accueil du site](#).

2013 : AMAZONE DEVIENT «NATIONAL FOCAL POINT» POUR L'ÉGALITÉ DE GENRE

En juin 2014, la bonne nouvelle est arrivée : Amazone a répondu avec succès à l'appel d'offre EIGE/2013/OPER/24, concernant la Belgique. Désormais, l'Institut européen de l'égalité de genre (EIGE) reconnaît, pour une période de 4 ans, Amazone comme centre d'expertise pour la littérature grise sur l'égalité de genre (documents non publiés officiellement émanant des pouvoirs publics et des associations de femmes issues de la société civile). Cela permet au Centre de Documentation d'Amazone de renforcer sa position stratégique dans le paysage belge d'information sur les femmes. Notre accent traditionnel, collecter et traiter documentairement les sources primaires et secondaires relatives aux 12 domaines d'action de la Plateforme d'action de Pékin produits par les différents niveaux de pouvoir et par le mouvement des femmes, reçoit désormais une base encore plus solide. La qualité de traitement des statistiques, rapports politiques, bonnes pratiques, mémoranda, dossiers thématiques, législation, rapports d'études et de recherches réalisées à la demande des pouvoirs publics, est dorénavant assurée par un conseil d'experts académiques, de politiciens et de responsables du mouvement de femmes. L'appel d'offre demandait qu'Amazone puisse mener des entrevues avec les principaux intervenants dans le domaine de l'égalité des sexes, élaborer des factsheets, réaliser des traductions de documents et rédiger des résumés de rapports divers. En novembre et décembre 2014, Amazone a réalisé une première mission concrète. Le Centre de Documentation a élaboré un dossier avec des informations sur la législation, les actions et les données statistiques sur la violence relative au genre en Belgique.

NL

AMAZONE GAAT CHINEES MET HET BELGIUM-CHINA EXCHANGE CENTRE FOR WOMEN

Met de oprichting van het Belgium-China Exchange Centre for Women (BCECW) in 2007 legt Amazone de basis voor een Belgisch-Chinees uitwisselingsnetwerk op internationaal niveau. Amazones partner in dit project is de All-China Women's Federation (ACWF), de grootste vrouwenvereniging in China, die de rechten van de vrouwen vertegenwoordigt en gendergelijkheid stimuleert in een van de snelst ontwikkelende landen ter wereld.

Het BCECW realiseerde doorheen de jaren al een aantal mooie projecten. In 2009 kleurt Brussel rood, met het internationale kunstenfestival 'Europalia' dat in teken stond van China, "Zoon van de hemel" (10 oktober 2009 – 24 januari 2010). In de niche van dit grootse kunstenfestival organiseert het BCECW een reeks conferenties, over de ongrijpbare Chinese identiteit, de impact van de economische hervormingen op de emancipatie van de vrouw in China, en Chinese vrouwen in relatie tot kunst en cultuur.

Het partnerschap tussen Amazone en het ACWF wordt in 2010 extra in de verf gezet met een verkenningsmissie naar China. Met een delegatie van acht Belgische vrouwen, waaronder drie vertegenwoordigsters van

Amazone, wordt een transnationale ontmoeting uitgestippeld om kennis en ervaringen in verband met gendergelijkheid uit te wisselen en diepere banden te smeden tussen de Belgische en Chinese vrouwenbeweging.

2010 is het jaar van de Wereldtentoonstelling in Shanghai en bovendien de 15^{de} verjaardag van de Vierde Wereldvrouwenconferentie in Peking, waar in 1995 de internationale richtlijnen voor gendergelijkheid werden uitgeschreven. Het bezoek van Amazone aan de Wereldtentoonstelling creëert op een unieke manier ruimte voor cross-culturele dialogen met de Chinese vrouwenorganisaties. In het kielzog van de Wereldexpo 2010 organiseert het ACWF een internationale Wereldvrouwenconferentie "International Forum on Women in Urban Development and Commemoration of the 15th Anniversary on the Fourth World Conference on Women", met als centrale thema's 'vrouwen in leiderschapsfuncties', 'vrouwen en verstedelijking' en 'het tartten van de gendergebaseerde rolpatronen'. De conferentie lokt een driehonderdtal vooraanstaande vrouwelijke leiders en vertegenwoordigers van internationale organisaties, academische instellingen, non-profit organisaties, de privésector en de media.

Dankzij deze oriëntatieris kan Amazone de evolutie van de Chinese wetgeving inzake gelijke kansen bestuderen. Door ontmoetingen met lokale vrouwenorganisaties in China, Chinese vrouwenrechtenactivistes en -advocaten, verwerft Amazone bovendien een beter inzicht in de levensomstandigheden en prioritaire behoeften van vrouwen in China.

FR AMAZONE EN CHINE AVEC LE BELGIUM-CHINA EXCHANGE CENTRE FOR WOMEN

La création du Belgium-China Exchange Centre for Women (BCECW) en 2007 a permis à Amazone de mettre en place un réseau d'échange au niveau international. Dans le cadre de ce projet, Amazone collabore avec la All-China Women's Federation (ACWF), la plus grande fédération de femmes de Chine qui défend les droits des Chinoises et promeut l'égalité f/h dans un pays qui connaît une des croissances les plus rapides au monde.

Le BCECW n'en est pas à son premier projet. En 2009, Bruxelles avait revêtu la couleur rouge lors du festival international d'art «Europalia» organisé cette année-là sous le signe de la Chine et intitulé «Fils du ciel» (du 10 octobre 2009 au 24 janvier 2010). Le BCECW profite alors de l'occasion pour organiser plusieurs conférences portant sur différents thèmes : l'identité chinoise et ses mystères, l'impact des réformes économiques sur l'émancipation des femmes en Chine et leur relation avec l'art et la culture.

Le partenariat entre Amazone et la ACWF a été renforcé en 2010, lorsqu'une délégation belge s'est rendue en Chine dans le cadre d'une mission d'exploration. Celle-ci comptait huit femmes belges, dont trois représentantes d'Amazone. Cette rencontre transnationale a ainsi permis de discuter des connaissances et des expériences liées à l'égalité mais aussi de tisser des liens plus forts entre les organisations de femmes de Belgique et de Chine.

C'est également en 2010 qu'ont eu lieu l'Exposition mondiale de Shanghai et le 15^e anniversaire de la quatrième Conférence mondiale sur les femmes qui s'est tenue à Pékin en 1995 et qui a permis de définir les dispositions internationales en matière d'égalité. La visite d'Amazone à l'Expo mondiale marque le début des échanges interculturels avec les associations de femmes de Chine. La même année, la ACWF organise une conférence mondiale sur les femmes intitulée «International Forum on Women in Urban Development and Commemoration of the 15th Anniversary on the Fourth World Conference on Women». Parmi les thèmes principaux, figuraient : «*les femmes dans les rôles de premier plan*», «*les femmes et l'urbanisation*», «*la lutte contre les stéréotypes fondés sur le sexe*». La conférence a rassemblé pas moins de trois cents participant.e.s : dirigeantes éminentes, représentantes d'organisations de femmes internationales mais aussi représentantes de diverses institutions universitaires, d'asbl, du secteur privé et des médias.

Ces événements ont permis à Amazone d'apprendre à mieux connaître son partenaire chinois et d'évaluer l'évolution de la législation chinoise en matière d'égalité. Grâce aux rencontres avec les organisations de femmes locales, les militantes et les avocat.e.s des droits des femmes du pays, Amazone a acquis une meilleure compréhension des conditions de vie et des besoins prioritaires des Chinoises.

►► Bijkomende initiatieven | Autres initiatives

ONTMOETINGEN | RENCONTRES

FR » En mai 2009, Amazone a invité la sociologue Christine Delphy à s'exprimer sur la thématique «Féminisme et multiculturalisme». Cette rencontre portait sur la conciliation entre les valeurs de respect et la prise en compte d'autres cultures dans la recherche de l'égalité des femmes dans la diversité.

» La rencontre-découverte : «Heu... tu fais quoi encore exactement?» organisée le 9 décembre 2013 avec les organisations de femmes hébergées à Amazone avait pour but de prendre connaissance réciproquement des activités de chacune.

NL » In mei 2009 nodigde Amazone Christine Delphy uit als spreker over het thema "feminisme en multiculturalisme". De kern van deze ontmoeting lag in de combinatie van een respectvolle en inclusieve houding tegenover andere culturen, en de zoektocht naar gendergelijkheid in alle diversiteit.

» Tijdens de ontdekkingsbijeenkomst "Euhm... wat doe je nu weer precies?" op 9 december 2013 konden alle organisaties in huis elkaars activiteiten van dichtbij leren kennen.

VORMINGEN | FORMATIONS

FR Amazone a organisé plusieurs formations en 2009 et en 2014 autour des thématiques suivantes :

» «*Les logiciels wikis*»: en collaboration avec les expertes des Samedies. Ces ateliers avaient pour but d'apprendre aux participantes à installer et à utiliser un wiki.

» «*Maîtrisez vos e-mails en 5 étapes : 10 bonnes pratiques pour une boîte mail organisée !*» en collaboration avec Performance Partners

» «*L'e-mail au service de la communication*», 9 bonnes pratiques pour rédiger des e-mails efficaces, donné par Anne Vervier

NL Tussen 2009 en 2014 organiseerde Amazone tal van opleidingen met een focus op onder meer:

» "Wiki's": in samenwerking met de experten van Samedies. Deze workshop had tot doel de deelnemers een eigen wiki te leren schrijven en gebruiken.

» "Je e-mails beheren in 5 stappen: 10 goede praktijken voor een goed georganiseerde e-mail box!", in samenwerking met Performance Partners

» "E-mail voor een goede communicatie", 9 goede praktijken om effectieve mails te schrijven, met Greet De Baets.

OPEN TUIN | AUTOUR DU JARDIN

FR Depuis 2012, le jardin d'Amazone a fait l'objet de nombreuses visites par différents publics issus des communes de Saint-Josse et de Schaerbeek : associations de femmes, groupes d'alphabétisation, classes d'élèves, etc. Il a également été ouvert au public bruxellois à l'occasion de l'événement «Les jardins en fête» en septembre 2013. Les ateliers de cuisine durable, qui ont démarré au début 2013, ont quant à eux mis l'accent sur le jardin grâce à la mise en valeur et à l'utilisation de produits issus de différentes cultures pour la préparation des menus.

NL Sinds 2012 is de tuin van Amazone een gegeerde trekpleister voor verschillende groepen uit de gemeenten Sint-Joost en Schaerbeek, zoals vrouwenorganisaties, verenigingen voor analfabetisme en schoolleerlingen. Tijdens het evenement 'Tuinen in Feesttooi' in september 2013 werden de deuren ook opengezet voor het grote Brusselse publiek. Bij de participatieve workshops duurzaam koken, opgestart begin 2013, wordt gewerkt met verschillende producten en gewassen uit de eigen moestuin.

EVENEMENTEN | EVÉNEMENTS

FR » Amazone a participé à la Foire du Livre en février 2011 sur la thématique «Le monde appartient aux femmes».

» Amazone a participé à l'émission «Quai des Belges» à l'occasion de la journée internationale des femmes le 8 mars 2012.

» Matinée d'étude «Egalité de genre : vers un dialogue renforcé», en collaboration avec Sophia et avec le soutien de l'Institut pour l'Égalité des Femmes et des Hommes.

» Collaboration avec la Maison d'édition Pelckmans pour la sortie du livre "Dames met pit !" (fr : «Des femmes qui ont du piment !») de Edith Vervliet.

» Présence d'Amazone à la Foire du livre d'Anvers.

» Amazone a collaboré à l'organisation de la première édition de «Féministe toi-même» du 29 novembre 2014.

» Organisation d'un séminaire sur la violence domestique à la demande d'European External Action Service (EEAS) pour une délégation du ministère des affaires étrangères chinois.

NL » Amazone en haar film "Parler avec Elles" waren te zien in het tv-programma 'Quai des Belges' ter gelegenheid van de Internationale Vrouwendag op 8 maart 2012.

» Amazone nam in februari 2011 deel aan de Brusselse boekenbeurs 'La Foire du Livre' met als thema 'de wereld hoort toe aan de vrouwen'.

- » Studievoormiddag "Gendergelijkheid: samen sterk!", in samenwerking met Sophia en met de steun van het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen.
- » Samenwerking met Uitgeverij Pelckmans voor de publicatie van het boek "Dames met pit!" van Edith Vervliet.
- » Aanwezigheid van Amazone op de boekenbeurs in Antwerpen.
- » Amazone heeft meegewerkt aan de eerste editie van "Féministe toi-même" op 29 november 2014.
- » Organisatie van een seminarie over huiselijk geweld op vraag van het European External Action Service (EEAS) voor een delegatie van het Chinese ministerie van Buitenlandse zaken.

►► Amazone in cijfers | Amazone en chiffres

NL Het team van Amazone zit niet stil. Hier enkele cijfers op een rijtje:

FR L'équipe d'Amazone travaille sans répit ! Voici quelques chiffres sur ses activités :

ONZE DOCUMENTATIECENTRUM | NOTRE CENTRE DE DOCUMENTATION

1.465 nieuwe publicaties in de online catalogus van het Amazone Documentatiecentrum | nouvelles publications dans le catalogue en ligne du Centre de Documentation d'Amazone

533 informatie-aanvragen per mail, telefoon of persoonlijk bezoek | demandes d'information adressées par mail, téléphone ou visite

ONZE WEBSITE | NOTRE SITE INTERNET

2.912 aangekondigde evenementen in de kalender op de website van Amazone | événements annoncés dans le calendrier du site d'Amazone

234 nieuwsitems over de actualiteit van de vrouwenbeweging en het gelijkekansenbeleid | nouvelles concernant l'actualité féministe et les politiques de l'égalité

ONZE EVENEMENTEN | NOS EVENEMENTS

138 evenementen georganiseerd door Amazone waarvan: | événements organisés à Amazone dont :

56% evenementen georganiseerd ter ondersteuning van de vrouwenbeweging | événements organisés en soutien aux mouvements de femmes

25% tentoonstellingen | expositions

19% lunchontmoetingen | lunch-rencontres

ONS RESTAURANT EN ONZE CONGRESINFRASTRUCTUUR | NOTRE RESTAURANT ET INFRASTRUCTURE DE CONGRES

982 openingsdagen van het Amazone Restaurant tussen 2009 en 2014 | jours d'ouverture du Restaurant d'Amazone entre 2009 et 2014

56 en meer duurzame en ecodynamische acties van Amazone | et plus d'actions durables et éco-dynamiques d'Amazone

489 klanten die gebruik maakten van Amazones congresinfrastructuur | clients de notre infrastructure de congrès

►► Wie is wie | Qui est qui

HET TEAM VAN AMAZONE IN 2014 | L'ÉQUIPE D'AMAZONE EN 2014

BORDUI Rita (*Zaalbediening | Service en salle*)
CRISTEA ILLIE Bogdan (*Logistiek | Logistique*)
DHEEDENE Delphine (*Directieassistente | Assistante de direction*)
DIERICKX Ariane (*Directrice*)
HEULSEN Katrien (*Documentaliste*)
ISAAC Constance (*Communicatie, Projectredactie & Fondsenwerving | Communication, Rédaction de Projets & Collecte de Fonds*)
KHALDOUN Mohamed (*Zaalbediening | Service en salle*)
MUYAYA Martine (*Accueil | Onthaal*)
PEETERS Nora (*Administratief medewerkster documentatiecentrum*)
RODRIGUEZ Carlos (*Logistiek en Boekhouding | Logistique et comptabilité*)
SAGLAM Aysun (*Kokkin | Cheffe de cuisine*)
TEUGELS Marleen (*Directrice a.i.*)
TUMELAIRE Virginie (*Documentaliste*)
TSHIBAYI Lili (*Commis*)
VAN DER STIGHELEN Inge (*Documentaliste*)
VANHOUTVINCK Anita (*Directiesecretaresse | Secrétaire de direction*)
ZAÏDI Rachida (*Onthaal en Reservaties | Accueil et Réservations*)

DE BESTUURSORGANEN VAN AMAZONE | LES ORGANES DE GESTION D'AMAZONE

RAAD VAN BESTUUR | CONSEIL D'ADMINISTRATION

VAN VARENBERGH Myriam (*voorzitster | présidente*)
DACHE Françoise (*vicevoorzitster, vice-présidente*)
TANGHE Valerie (*penningmeester, trésorière*)
VERHAEST Karin (*HRM, GRH*)
WILLEM Lydie (*secretaris, secrétaire*)
ABRAM Maïté (*bestuurslid, membre*)

ALGEMENE VERGADERING | ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

ABRAM Maïté	KATZ Annette
BACHIR Hafida	MARCELIS Reine
BRICMONT Saskia	MATHIEU Saraswa
CHALUDE Monique	MEULDERS Danièle
DACHE Françoise	PEETERS Regine
DE BETHUNE Sabine	PERNOT Anne-Marie
DELVOU Monique	PISSART Françoise
DEVOS Dominique	PLASSCHAERT Lien
GARCIA Ada	SCHEERLINCK Leen
GILLET Julie	TANGHE Valerie
HAEST Ilse	TEITELBAUM Viviane
HOYDONCKX Ans	VAN VARENBERGH Myriam
JENNES Gaby	VERHAEST Karin
JORISSEN Sigrun	WILLEM Lydie

VERENIGINGEN MET EEN KANTOOR IN AMAZONE | ASSOCIATIONS DISPOSANT DE BUREAUX PERMANENTS À AMAZONE

KOEPELORGANISATIES | ORGANISATIONS COUPOLES

- » Vrouwenraad
- » Conseil des Femmes Francophones de Belgique (CFFB)

BIBLIOTHEKEN EN DOCUMENTATIECENTRA | BIBLIOTHÈQUES ET CENTRES DE DOCUMENTATION

- » Centre d'Archives pour l'Histoire des Femmes (Carhif) | Archiefcentrum voor Vrouwengeschiedenis (AVG)
- » Bibliothèque Léonie La Fontaine, gérée par l'Université des Femmes

VERENIGINGEN MET EEN SPECIFIEKE MISSIE NAAR HET GROTE PUBLIEK | ASSOCIATIONS AYANT UNE MISSION SPÉCIFIQUE POUR UN LARGE PUBLIC

- » Centre Féminin d'Education Permanente (CFEP)
- » Sophia, réseau de coordination des études féministes | Sophia, netwerk voor vrouwenstudies
- » Université des Femmes (UF)
- » Vrouwen Overleg Komitee (VOK)
- » Vzw Zijn, Beweging tegen Geweld
- » Elles Tournent | Dames Draaien
- » Arab Women's Solidarity Association (AWSA-Belgique)
- » Association Féminine Belgo-Turque
- » Comité de Liaison des Femmes (CLF)

MAILBOX VERENIGINGEN | ASSOCIATIONS MAILBOX

- » Réseau de Femmes Policières Belges | Netwerk van Belgische Politievrouwen
- » Europa Donna
- » Femmes pour la Paix
- » Forum Inter-Régional des Femmes Congolaises pour le Développement International
- » International Migration and Gender Research Institute (IMAGRI)
- » Observatoire de la Féminisation
- » Soroptimist International/Belgique
- » Union Femmes Africaines
- » Vrouwenecclesia – Vesta