

2022

JAARVERSLAG

VZW AMAZONE



OVERZICHT

Voorwoord van de directrice

01 Over Amazone

- Team Amazone
- Bestuursorganen
- Onze geschiedenis
- Missie en waarden

02 Gemeenschap

- Het Amazonehuis en haar bewoonsters
- De Amazonetuin
- Onze partners
- Vriend.innen van Amazone

03 Het gebouw

04 Het congrescentrum

05 Restaurant Amazone

- Goodfood.brussels
- Nieuwe formules

06 Projecten en communicatie

- Het informatiecentrum
- Projecten
- Partners en events
- Communicatie

07 Meer informatie

- Middelen
- Enkele cijfers
- Ondersteuning (IEFH, bedankingen, vriend.innenfonds)
- Bijlagen

VOORWOORD VAN DE DIRECTRICE

Tweeduizend tweeëntwintig was een jaar vol veranderingen en uitdagingen voor Amazone. Alles begon goed, met de gezondheidscrisis die aan het begin van het jaar geleidelijk afnam, maar in het voorjaar kreeg onze vereniging te maken met een aantal vertrekkende medewerkers (vijf in totaal in 2022). In afwachting van de invulling van elke vacature, werd een periode van onderbezetting onvermijdelijk. In deze context werd het steeds moeilijker om de dienstverlening van Amazone te blijven garanderen aan zowel de lokale verenigingen als externe klanten.

De start van het nieuwe schooljaar was bijzonder hectisch door de heropening van het restaurant, de toestroom van bezoekers in ons conferentiecentrum, talrijke evenementen en de voorbereiding van de begroting voor volgend jaar. We kregen ook te maken met een aantal ongewone gebeurtenissen die voor extra pit en stress zorgden, zoals een bommelding aan de overkant van de straat waardoor we ons enkele uren moesten opsluiten, of het terugvinden van de bestelwagen die op 26 augustus op een terras in Brussel inreed nabij ons gebouw. Het was tegen deze achtergrond van crisis dat ik mijn debuut maakte bij Amazone als nieuwe directrice, na een carrière van 30 jaar als operationeel directeur bij een multinational. Dankzij mijn gedegen ervaring in crisismanagement en operationele strategie kon het team snel en efficiënt omgaan met de bestaande moeilijkheden en nieuwe kansen creëren.

In totaal, en in chronologische volgorde, zijn er in de loop van 2022 een nieuwe HR-manager, een nieuwe directrice, een nieuwe verantwoordelijke voor het documentatiecentrum/projectmanager, een nieuwe officemanager en een nieuwe boekhouder bijgekomen. Als gevolg daarvan kunnen we 2023 met de nodige sereniteit en hernieuwd enthousiasme ingaan.

Dankzij de steun van de verantwoordelijke personeelszaken kon ik aan het einde van het jaar weer een volledig team samenstellen. Er werden nieuwe procedures en werkinstrumenten ingevoerd om het werk gemakkelijker en vlotter te laten verlopen, waardoor we nieuwe profielen konden aanwerven in lijn met onze wil om ons aan te passen.

VOORWOORD VAN DE DIRECTRICE

We willen niet alleen logistieke steun en fysieke ruimte bieden aan lokale verenigingen, maar ook andere vormen van ondersteuning ontwikkelen voor alle groepen die zich inzetten voor gendergelijkheid.

We zijn ervan overtuigd dat een meer gediversifieerde ondersteuning, die rekening houdt met de noden van (nieuwe) groepen, Amazone alleen maar ten goede kan komen in het kader van haar kerntaak (bv. het opzetten van een audiovisuele studio, hulp bij het opstellen van statuten voor vzw's, administratieve bijstand/subsidieaanvragen...). Onze rol als kruispunt voor gendergelijkheid is en blijft onze voornaamste doelstelling, op de voet gevolgd door sociale inclusie.

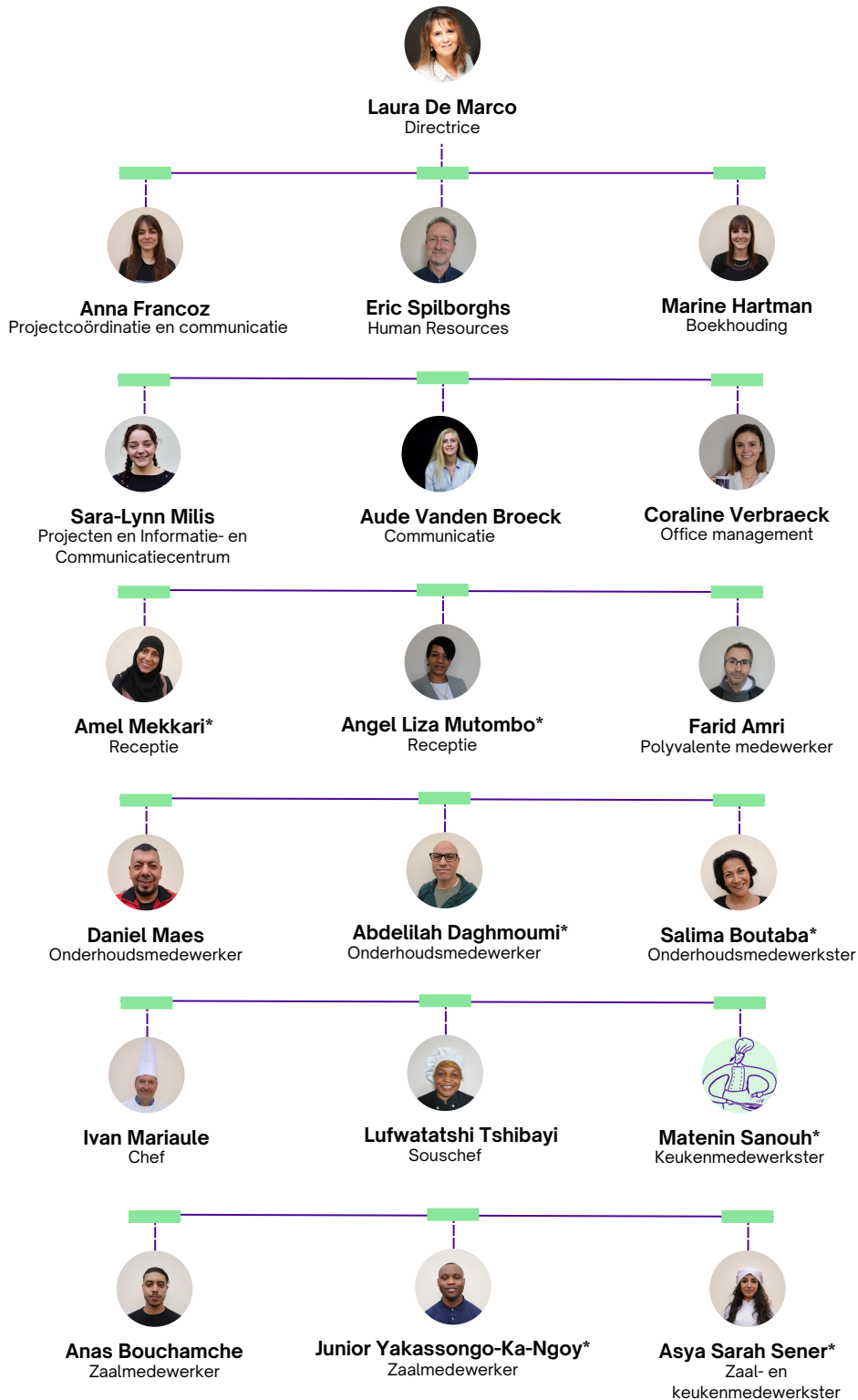
Het project- en communicatieteam werd versterkt, met als doel het vergroten van de ontmoetings- en uitwisselingsmogelijkheden tussen actoren die werken aan verschillende gendergerelateerde kwesties. 2022 was een jaar van voorbereiding, van samenkomen en de fundamenten verstevigen voor een succesvollere start in 2023.

Laura De Marco



01 OVER AMAZONE

Team Amazone



Legende

*Article/Artikel 60

**Bénévole/Vrijwillig.st.er

01 OVER AMAZONE



Het Amazone-team is complex. Het is verdeeld in twee paritaire comités en er bestaan verschillende statuten naast elkaar. De missie van Amazone op het gebied van sociale integratie heeft als gevolg dat het personeelsverloop verhoudingsgewijs hoog is en dat er voortdurend personeel wordt aangeworven en opgeleid. Het restaurant van Amazone vereist een eigen werking en ook het team verantwoordelijk voor administratie en de realisatie van projecten mag niet worden verwaarloosd.

Dit jaar ging de langstwerkende medewerkster van Amazone, Inge Van der Stighelen, met pensioen. Daarnaast waren er in 2022 nog vier andere vertrekkende medewerk.sters. In korte tijd is het team volledig vernieuwd. Volgende profielen werden ingevuld door nieuwe medewerk.sters van Amazone: een HR-manager, een directrice, een verantwoordelijke van het documentatiecentrum/projectmanager, een office manager en een boekhoudster.

01 OVER AMAZONE

De HR-verantwoordelijke heeft zich ingezet voor de aanwerving van integratiepersoneel mede dankzij de lopende contacten met Actiris en drie OCMW's in de Brusselse regio en deelname aan een jobbeurs, waar we ook enkele interessante profielen tegenkwamen. Aangezien het personeelsverloop van nature continu is moet bijzondere aandacht worden besteed aan de aanwerving, vooral van personeel met reïntegratiedoelstellingen.

Zowel vast als tijdelijk personeel volgden een aantal vormingen. Er werd ook een nieuw personeelscharter ingevoerd, samen met een geactualiseerd arbeidsreglement. In samenwerking met de betrokken OCMW's en het aangewezen ondersteunend personeel werden driemaandelijks evaluaties doorgevoerd. Op die manier werden alle personeelsleden met integratiedoelstellingen die het einde van hun opdracht hadden bereikt vervangen. Alle vacante functies zijn bijgevolg opnieuw ingevuld. Bovendien werden de functieprofielen geactualiseerd.

Er werd een speciale inspanning geleverd voor nieuwe werknemers door het opstellen van een presentatie over de Amazone-structuur. Deze is beschikbaar voor zowel vast personeel als voor leden van de doelgroep. In december werd ook een participatieve bewustmakingsworkshop gehouden voor alle medewerkers over gender in de openbare ruimte.

Administratief orgaan / Algemene vergadering

AIT BAALA Latifa

DE BETHUNE Sabine

DE DORLODOT Catherine

DE TROY Colette

DELVOU Monique

DEVOS Dominique

ELOY Valérie

HUBERT Agnès

KLEIN Dorothée

LOOTVOET Valérie

MALEK Fery

PLOSSCHAERT Lien

PERNOT Annemie

STRAETEMANS Christel

TANGHE Valérie (Voorzitster)

VANDORPE Sandra

VAN GOOL Rita

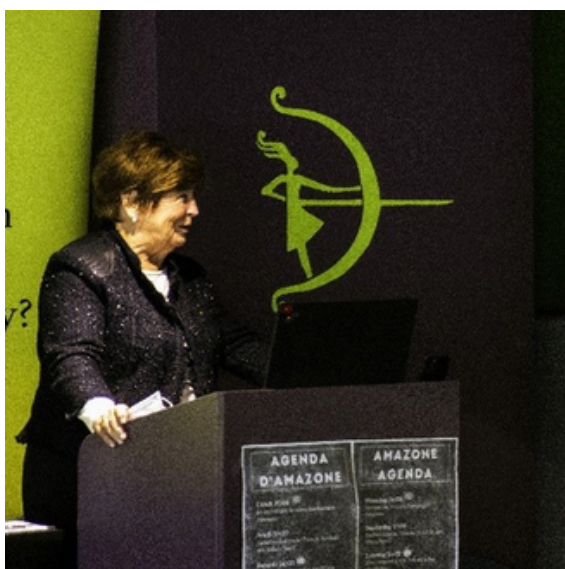
VERMEIREN Marie (Ondervoorzitster)

01 OVER AMAZONE

Onze geschiedenis

Amazone werd in 1995 opgericht door Miet Smet, toenmalig minister en staatssecretaris voor gelijke kansen tussen vrouwen en mannen. In eerste instantie was het de bedoeling om een infrastructuur te voorzien voor verschillende vrouwengroepen die zich op dat moment nergens goed konden uitbouwen. Het doel was niet alleen om vrouwenorganisaties betere huisvesting en infrastructuur te bieden, maar ook om een plek te creëren waar ze elkaar konden ontmoeten en netwerken.

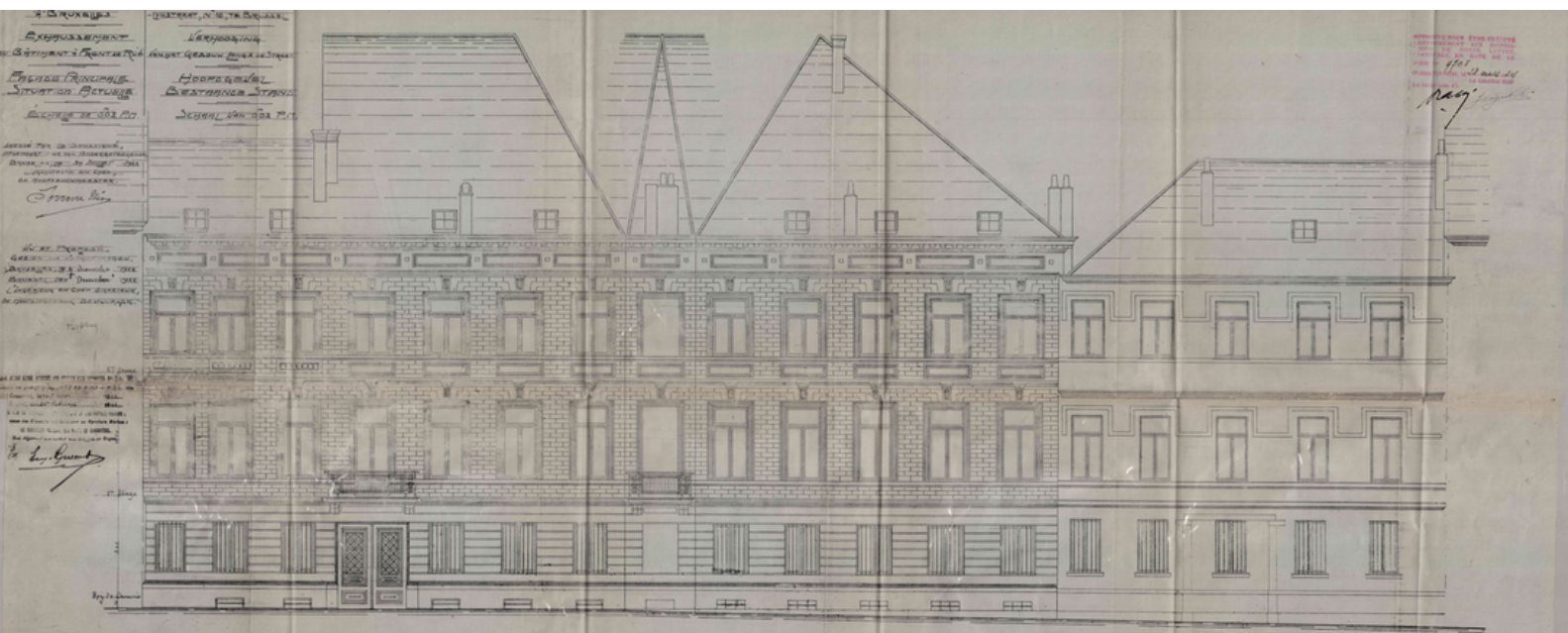
Het idee van Amazone was dan ook volledig vernieuwend voor die tijd: voor het eerst kwamen allerlei vrouwenorganisaties samen onder één dak. Amazone verenigde overkoepelende organisaties zoals vrouwenraden, organisaties die zich bezighielden met onderzoek en verspreiding van feministische thema's en standpunten, verenigingen met een specifiek thema, traditionele verenigingen, enz. Het was ook de eerste bijeenkomst van zowel Vlaamse, Brusselse en Waalse organisaties over grenzen heen.



01 OVER AMAZONE

Ons huidig gebouw, gelegen aan de Middaglijnstraat, diende voorheen ook als een ministerie, een school en een privéwoning. De slogan "Kruispunt gendergelijkheid" verwijst eenderzijds naar onze geografische ligging in Sint-Joost, op het kruispunt van de Middaglijnstraat, de Uniestraat en de Brialmontstraat. Anderzijds verwijst de slogan ook naar het kruispunt tussen vrouwenverenigingen, de academische wereld, de civiele maatschappij en de politiek, alsook naar het kruispunt tussen de Franstalige en de Nederlandstalige wereld. 'Intersectioneel denken' is ook opgenomen in deze slogan, wat impliceert dat we het concept van intersectionaliteit gelinkt aan gender toepassen in onze ideologie en praktijk.

Bij Amazone hebben we een opendeurenbeleid. Iedereen is welkom: mensen uit de vrouwenbeweging, het maatschappelijk middenveld in de breedste zin van het woord en iedereen die zich inzet voor gelijke kansen. Dit beleid is gebaseerd op de overtuiging dat gendergelijkheid niet alleen een vrouwenzaak is*.



01 OVER AMAZONE

Missie en waarden

Amazone is een organisatie die zich inzet voor vrouwen* en verenigingen die hun strijd ondersteunen. Als dynamisch forum voor ontmoeting, bewustmaking en sensibilisering volgt onze organisatie de feministische beweging in België op de voet en helpt ze sociale, culturele en professionele banden te smeden om de gelijkheid tussen mannen en vrouwen te bevorderen. We beheren ook een restaurant voor sociale integratie en een conferentiecentrum. Amazone beschikt tevens over een informatiecentrum en organiseert verschillende projecten en evenementen.

Amazone waakt er dagelijks over dat discriminatie niet wordt gereproduceerd en werkt vanuit een intersectioneel perspectief: een perspectief dat rekening houdt met de vele bijkomende vormen van discriminatie (naast seksisme) waarvan mensen met een genderachtergrond het slachtoffer kunnen worden (racisme, validisme, LGBTQIA+fobie, classicisme, grossofobie, etc.). In haar constante zoektocht naar verbetering verwelkomt het team van Amazone alle aanbevelingen of suggesties over dit onderwerp van betrokken spelers.

Vrouwen*: hiermee verwijzen we naar iedereen die zichzelf herkent onder deze noemer en stellen we dat iedereen vrij is om zijn of haar eigen genderidentiteit te definiëren.

02 GEMEENSCHAP

Het Amazonehuis en haar bewoonsters



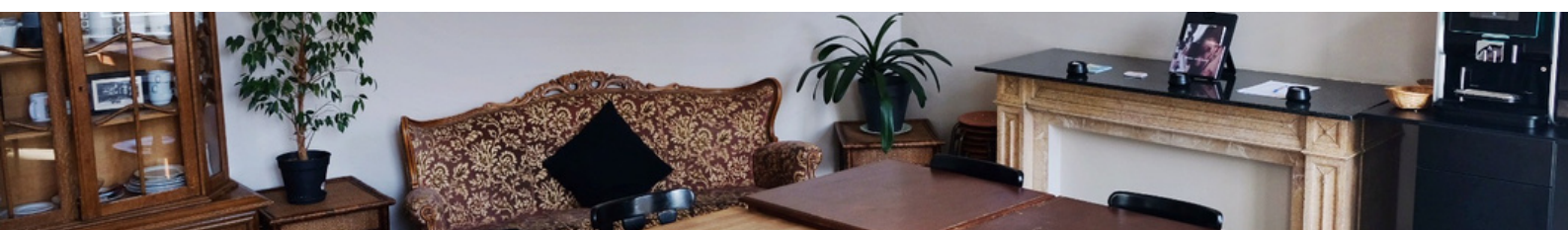
In de Middaglijnstraat 10 zijn er verschillende mogelijkheden, afhankelijk van de behoeften van de betrokken organisaties. Sommigen hebben een permanent kantoor, anderen delen een kantoor en werken één of meerdere keren per week vanuit het Amazonehuis. Tot slot is het ook mogelijk om alleen een postadres te beheren bij Amazone.

02 GEMEENSCHAP

Door de verplichting tot telewerken als gevolg van de gezondheidscrisis hebben veel verenigingen hun manier van werken aangepast. Amazone heeft daarop besloten haar IT-diensten aan te passen zodat lokale verenigingen ongehinderd thuis kunnen werken. Als gevolg hiervan werd de glasvezelinstallatie in 2022 voltooid. De digitale migratie van de bewonersverenigingen naar Office 365 vond gedurende het jaar plaats en werd in december afgerond. Elke vereniging heeft nu aparte e-mailadressen van Amazone. Er is een tweede polystudio voor videoconferenties in gebruik genomen, zodat verenigingen zowel in de vergaderzalen van het Amazonehuis als in hun eigen kantoren hybride kunnen vergaderen. Amazone is ook gestart met de bouw van een audiovisuele studio binnen het huis met de steun van vzw Katch. Wegens personeelstekort werden de begeleiding van verenigingen en ICT-opleidingen uitgesteld tot 2023.

Om het Amazonehuis en de verenigingen meer naamsbekendheid te bezorgen, werd in 2022 gestart met de ontwikkeling van een presentatietool om Amazone en het Amazonehuis te promoten. Door personeelsgebrek is het maken van een tool voor extern gebruik uitgesteld. Een soortgelijke visuele presentatie wordt echter al gebruikt als basis voor de voorstelling van onze organisatie aan externe groepen (scholen, bedrijven, verenigingen, enz.) die het Amazonehuis bezoeken.

De invoering van structureel telewerken in de meeste verenigingen en de kortere duur van persoonlijk contact hebben duidelijk gemaakt dat momenten van uitwisseling doeltreffend en harmonieus moeten zijn. Om het leven onder het dak van ons huis zo aangenaam mogelijk te maken, werd onze "Babbelzone" opnieuw ingericht om de bewonersverenigingen zowel tijdens hun lunchpauze als de rest van de dag te ontvangen. We hebben een koffiezetapparaat geïnstalleerd zodat er kleine informele vergaderingen kunnen worden gehouden.

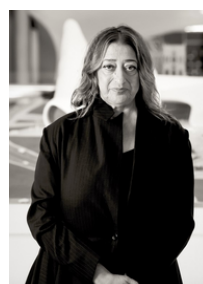


02 GEMEENSCHAP

De zalen van het conferentiecentrum zijn hernoemd ter herinnering van overleden feministische figuren, dankzij een enquête onder de verenigingen die in het huis wonen. We beschikken nu over de zalen Marie Popelin, Irène Kaufer, Zaha Hadid, Simone De Beauvoir en Rosa Parks. Het verankeren van de feministische herinnering binnen de muren van ons huis is essentieel voor Amazone.

Het vorige managementteam organiseerde elke eerste donderdag van de maand de "opendeurmiddagen", om te praten met lokale verenigingen die dat wensten. Dit bleef zo tot het vertrek van het vorige managementteam (in totaal vier open middagen in 2022).

In oktober werd een operationele vergadering georganiseerd, gevolgd door een middaghapje, om de verschillende problemen te bespreken en de nieuwe directrice voor te stellen aan de bewoonsters. Er werden ook workshops aangeboden, zoals een drie uur durende "STAND UP"-opleiding in juni om het bewustzijn te vergroten en deelnemers aan te leren hoe je veilig kunt ingrijpen als iemand slachtoffer of getuige is van seksuele intimidatie op openbare plaatsen. Deze training werd gegeven door de vzw Touche Pas A Ma Pote in samenwerking met Amazone. Op 31 maart 2022 werd bij Amazone ook een bijeenkomst georganiseerd voor de bewoonsters over subsidies en projectoproepen in samenwerking met de Brusselse overheidsdienst voor gelijke kansen equal.brussels.



02 GEMEENSCHAP

De Amazonetuin

Ook dit jaar stelde Amazone haar tuin ter beschikking van Fabrik vzw en buurtbewoners, zodat we samen een ruimte kunnen creëren voor uitwisseling, ontdekking en experimenten rond de tuin en natuur in de stad. Op het programma: moestuinieren, workshops, rondleidingen, uitwisseling van zaden, delen van ervaringen en goede tips...

Lees hier meer over de workshops van Fabrik
(webpagina enkel in het Frans beschikbaar):

<http://www.fabrikfabrik.be/fr/jardin-ouvert>



02 GEMEENSCHAP

Onze partners



Bib Josse

Bib Josse en hun BTGE-collectie zijn vaste partners van Amazone. De "Bibliothèque en tous genres" (BTGE) ofwel de bibliotheek van alle genders, ingehuldigd in april 2009 met de steun van de Dienst Gelijke Kansen van de gemeente Sint-Joost, biedt een collectie boeken aan over genderkwesties en de strijd tegen seksistische stereotypen.



SIMA

SIMA vzw verdedigt al meer dan dertig jaar de waarden van het secularisme, burgerschap, solidariteit, gelijkheid, verdraagzaamheid, respect voor de mensenrechten, respect voor diversiteit en de afwijzing van uitsluiting.



Théâtre de la vie

Het Théâtre de la Vie, dat al bijna 30 jaar in het hart van Sint-Joost ligt, is een klein, warm en gastvrij theater met 72 plaatsen. De organisatie ondersteunt jonge Belgische theatermakers en focust op hedendaagse podiumvormen en actuele thema's.

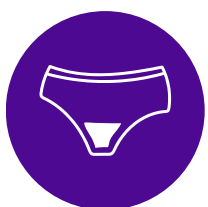
02 GEMEENSCHAP



GAMP

GAMP (actiegroep die het gebrek aan plaatsen voor mensen met ernstige zorgbehoeften aanklaagt) is een burgeractiegroep die eist dat mensen met ernstige zorgbehoeften over evenveel rechten beschikken met betrekking tot aangepaste zorg, gespecialiseerde hulp en sociale inclusie als andere burgers.

Amazone is de thuisbasis van een GAMP's Book Box, een project met sociale waarde beheerd door een groep mensen met een beperking.



BruZelle

De strijd tegen menstruele onzekerheid houdt in de eerste plaats in dat menstruatieproducten gratis ter beschikking worden gesteld aan menstruerende mensen die in precare omstandigheden leven. Daarom heeft Amazone voor Bruzelle een inzamelpunt voor menstruatieproducten opgezet. In 2022 heeft Bruzelle twee keer een bezoek gebracht aan Amazone om donaties in te zamelen.

02 GEMEENSCHAP

Vriend.innen van Amazone

Amazone beschikt over een fonds dat wordt beheerd door de Koning Boudewijnstichting. Het Vriend.innenfonds van Amazone is een vorm van moderne filantropie: private middelen - financiële maar ook menselijke, tijd en kennis - worden ten dienste gesteld van de vereniging.

Één keer per jaar komen de vriend.innen van Amazone samen om de vooruitzichten en uitdagingen van de vereniging te bespreken: een kans voor Amazone om een beroep te doen op diverse en gevarieerde expertise en een frisse blik te verwerven.

Giften, legaten en subsidies worden alleen gebruikt om de projecten van de organisatie te financieren. Donoren ontvangen een fiscaal attest van de Koning Boudewijnstichting voor giften van €40 of meer, waardoor ze recht hebben op een belastingvermindering.



03 GEBOUW



De werkzaamheden voor de terbeschikkingstelling van het gebouw en het beheer van de infrastructuur zijn voortgezet met het oog op het vinden van een langetermijnoplossing voor de verenigingen die in de Middaglijnstraat 10 zijn gehuisvest.

In het vierde kwartaal is een aanbesteding uitgeschreven om een adviesbureau in te schakelen dat een audit kan uitvoeren van alle werkzaamheden die in het gebouw moeten worden uitgevoerd om aan de technische normen te voldoen, de duurzaamheid te verbeteren en het gebouw in het algemeen op te frissen.

Het project om de signalisatie te veranderen is ook uitgerold in 2022 en de eerste werkzaamheden zijn begonnen. Maar ook hier is het project door personeelsgebrek uitgesteld en zal het in 2023 worden hervat en voltooid. Als gevolg van personeelwisselingen binnen het team en de Regie der Gebouwen hebben sommige vergaderingen begin 2022 niet plaatsgevonden. Sinds Amazone onder nieuw management staat en een nieuwe contactpersoon heeft in het managementteam van de Regie, vinden er maandelijks vergaderingen plaats.

Amazone heeft een contract met Luminus, dat groene energie levert. We hebben deelgenomen aan het groepsaankoopgesprek voor de horeca, zowel voor gas als elektriciteit. De overstap vindt plaats als de contracten in 2024 aflopen. Afhankelijk van de haalbaarheid probeert Amazone defecte verlichting te vervangen door energiezuinige lampen. Dit is helaas niet overal mogelijk, omdat sommige plafonds in zijn geheel vervangen dienen te worden. De nieuwe directrice heeft een seminar bijgewoond over bewustwording rond energieverbruik.

Naar aanleiding hiervan werd een nieuwe communicatiecampagne gelanceerd om de bewoners bewust te maken over de maatregelen: het uitschakelen van lichten, het verlagen van de temperatuur in het algemeen, erop letten om radiatoren uit te schakelen bij het verlaten van de kantoren, etc. Er zijn geheugensteuntjes opgehangen in de vorm van posters voor elke radiator in zowel de kantoren als de vergaderzalen. Er is recycling ingevoerd voor papier, PMD, glas, inktpatronen, defecte IT-apparatuur en lampen.

04 CONGRES-CENTRUM

Amazone beheert een conferentiecentrum en restaurant die breed toegankelijk zijn, waar iedereen bijeenkomsten kan organiseren die kunnen bijdragen en vorm kunnen geven aan het kruispunt gendergelijkheid.

In 2022 zijn de schilderwerken begonnen en werden de verhuurruimten en gemeenschappelijke ruimten opgeknapt. Twee privékantoren werden opgefrist en toegewezen aan verenigingen. Een derde ruimte werd omgebouwd tot een opleidingsruimte die gedeeld wordt door twee verenigingen die zich bezighouden met permanente vormingen.

Er is een derde televisie aangeschaft, zodat alle drie de verdiepingen beter kunnen worden bediend. Er werd een tweede polystudio toegevoegd om de hybride vergadercapaciteit te vergroten. Amazone heeft de mogelijkheid toegevoegd om een animatiekoffer te huren voor vergaderingen.

Aan het eind van het jaar heeft de office manager een nieuwe brochure gemaakt met verschillende formules voor het congrescentrum en de catering, aangepast aan de diensten die gewijzigd zijn sinds de vorige versie. Deze nieuwe brochure zal als basis dienen voor de promotiecampagne die in 2023 van start zal gaan. Het nieuwe aanbod bestaat uit een gloednieuwe podcaststudio, een multifunctionele ruimte en nieuwe vormen van ondersteuning om evenementen soepel te laten verlopen. Het Amazonerestaurant is ook begonnen met het herwerken van haar menu en drankenkaart. Deze aanpassingen werden uitgevoerd om beter te voldoen aan de behoeften van verenigingen en onze klanten, en zal doorgaan tot in 2023.

Vanaf de herfst van 2022 is het restaurantteam begonnen met het inventariseren van klantencontacten om toekomstige marketingcampagnes te vergemakkelijken. Het receptieteam heeft volgens hetzelfde model gewerkt aan een bestand met de adressen van de klanten van het congrescentrum.



4 - CATERING

NOS FORMULES SERVIES EN SALLE DE RÉUNION

Toute formule soirée ou weekend comprend une majoration de 25% sur les tarifs catering et restaurant.

[BREAK]	Café	Thé	Eau (l)	Jus	Serve-plateaux	Fruit	Mini-plateaux	Yaourt	Prix p.p. HTVA	Prix p.p. TTC
Café simple	✓	✓	✓	-	-	-	-	-	2,48 €	3,00 €
Café full	✓	✓	✓	✓	✓	✓	-	-	4,51 €	5,50 €
Petit-déjeuner simple	✓	✓	✓	✓	✓	✓	2	-	4,51 €	5,50 €
Petit-déjeuner full	✓	✓	✓	✓	✓	✓	2	✓	8,26 €	10,00 €

[SANDWICH]	Sandwich	Tranche de cake	Soupe du jour	Fruit	Prix p.p. HTVA	Prix p.p. TTC
Little	3	✓	✓	✓	5,36 €	6,50 €
Big	3	✓	✓	✓	9,83 €	12,00 €

[FORFAIT BOISSONS]	Café	Thé	Eau (l)	Jus	Vin/cocktail	Olives	Chips	Zakouski	Prix p.p. HTVA	Prix p.p. TTC
Sans alcool	✓	✓	✓	✓	-	-	-	-	7,44 €	9,00 €
Avec alcool	✓	✓	✓	✓	3	✓	✓	✓	10,74 €	13,00 €
Cocktail simple	-	-	-	-	3	✓	✓	✓	9,09 €	11,00 €
Cocktail full	-	-	-	-	2	✓	✓	✓	13,22 €	16,00 €

Amazone vzw asbl - Versée en 2023
+32 (0)22 58 09 09 - catering@amazone.be

Faites un don au Fonds des entités d'Amazone
BIC: 0022.8847.9221

05 RESTAURANT AMAZONE



Het Amazonerestaurant biedt een gevarieerde keuken aan op basis van verse, lokale en biologische producten. U kan ervan genieten binnenshuis in een neoklassieke omgeving of op het terras, omringd door bloemen en een moestuin. Ontbijt, brunch en lunch, en natuurlijk onze cateringservice. Als u bij ons eet, steunt u het Amazonehuis, de thuisbasis van meer dan 20 non-profitorganisaties die zich allemaal inzetten voor gendergelijkheid. U steunt ook een sociaal-professioneel integratieproject.

Het restaurant helpt om van Amazone een open en toegankelijk huis te maken. De winst van het Amazonerestaurant is echter beperkt door de korte openingsuren en het gebrek aan promotiemogelijkheden. Het restaurant krijgt sinds 2014 subsidies van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Deze subsidie ondersteunt het socioprofessionele re-integratiewerk dat niet alleen in het restaurant en het conferentiecentrum wordt uitgevoerd, maar ook binnen het onthaal- en onderhoudsteam van het gebouw.

In 2022 bleef het sociale integratiekarakter van het Amazonerestaurant bijdragen tot haar bereik en openheid naar de buitenwereld, via reservaties van externe groepen, bewoonsters en Amazone-evenementen.

05 RESTAURANT AMAZONE

Goodfood.brussels



In mei 2022 kenden Leefmilieu Brussel en de leden van de jury het Good Food-label met drie koksmutsen toe aan het Amazonerestaurant. Dat is een koksmuts meer dan in 2019, en daar zijn we erg trots op. Het Good Food-label wil lokale, duurzame horeca promoten die de voorkeur geeft aan korte ketens en biologische en seizoensgebonden producten.



06 PROJECTEN EN COMMUNICATIE

Informatiecentrum

In november 2022 heeft de nieuwe verantwoordelijke van ons informatie- en documentatiecentrum een operationeel plan voor het documentatiecentrum opgesteld en zijn de uitvoeringswerken begonnen.

De doelstellingen van dit plan waren als volgt:

- 01** Inventarisatie van de gehele collectie
Hiervoor werd een stagiair aangenomen, zodat de werkzaamheden konden starten. Deze zullen in 2023 worden voortgezet.
- 02** Nieuwe richtlijnen voor de collectie
Zodra de volledige inventaris is opgesteld, moet de nadruk liggen op grijze literatuur en mogen documenten ouder dan 10 jaar niet worden bewaard.
- 03** Documenten sorteren
De inventaris wordt vervolgens gebruikt om de documenten te sorteren. Documenten die niet voldoen aan de vastgestelde regels worden overgedragen aan de juiste instanties, archieven of organisaties.
- 04** Beperking van de fysieke collectie tot een minimum
Gezien het groeiende belang van digitale gegevens zal Amazone haar fysieke collectie beperken tot werken die niet beschikbaar of consulteerbaar zijn in onze online catalogus.
- 05** Digitalisering van zoveel mogelijk documenten
Waar mogelijk (in functie van auteursrechten) zullen de documenten worden gedigitaliseerd zodat ze vrij kunnen worden geraadpleegd als pdf in de Amazone catalogus. Dit zal het gebruik van onze bronnen vergemakkelijken.

06 PROJECTEN EN COMMUNICATIE

Projecten

Feministische dagen

Amazone staat ten dienste van feministische verenigingen en evenementen en ontwikkelt projecten om hun activiteiten te promoten.

In dit kader hebben we samen met lokale verenigingen een feministisch festival georganiseerd om het grote publiek en andere actoren van de civiele maatschappij bewust te maken over dit thema. Een van de doelen van dit evenement is ook om feministische initiatieven te bereiken die zich buiten de reguliere stroming ontwikkelen.

Amazone vzw heeft in de loop van het jaar partnerschappen ontwikkeld met zowel interne als externe verenigingen voor specifieke activiteiten tijdens het jaar (zie details in de actietabel).

In navolging van de synergie die in onze lokalen aanwezig is, hebben we samen met de bewoonsters de eerste editie van een gezamenlijk feministisch festival georganiseerd met verschillende activiteiten (tentoonstellingen, filmvertoningen, conferenties, workshops en nog veel meer). Het centrale thema van de "Journées Féministes - Feministische Dagen" zijn de connecties die al meer dan 25 jaar de diversiteit van de strijd voor de gelijkheid van mannen en vrouwen en de vrouwenrechten in het hart van het Amazonehuis verenigen.



06 PROJECTEN EN COMMUNICATIE

Doelstellingen van het festival

01

Het belichten van de gemeenschapsdynamiek en de verschillende activiteiten van de verenigingen die deel uitmaken van Amazone.

02

Het initiëren van ontmoetingen tussen feministen uit alle lagen van de bevolking en uitwisseling over hun vele inspanningen op één plek samenbrengen

03

Het verzamelen en verspreiden van ideeën uitgedragen door de bewoonsters naar de civiele maatschappij en het bredere publiek toe

04

Het vieren van de jaarlijks terugkomende samenwerkingen in het Amazonehuis, zij aan zij met andere Brusselse initiatieven voor gendergelijkheid



06 PROJECTEN EN COMMUNICATIE

Festivalkalender

Vrijdag 23/09

Lancering van het festival met de opening van verschillende tentoonstellingen (Patshiva Shie-concert gebracht door Choers de femmes)

Donderdag 29/09
Vrijdag 30/09
Zaterdag 01/10

Verschillende activiteiten aangeboden voor de inwonende verenigingen van het Amazonehuis

Zaterdag 01/10

Opendeurdag om het Amazonehuis te ontdekken

De opening van de tentoonstellingen op vrijdag 23 september om 17u30 werd gevolgd door tal van activiteiten tussen donderdag 29 september en zaterdag 1 oktober, georganiseerd door de verenigingen van het Amazonehuis. Op zaterdag werd een opendeurdag georganiseerd waarbij de bezoekers kennis konden maken met het werk en de specifieke kenmerken van de verschillende verenigingen die deel uitmaken van het Amazonehuis.

Art'Mazoneprijs

Om feminisme en gendergelijkheid in de kunstsector te promoten, zette Amazone in 2022 projecten verder om het werk van vrouwelijke kunstenaars onder de aandacht te brengen. Dit door de organisatie van tentoonstellingen en voorstellingen (zie details in de actietabel). In lijn met deze feministische focus en haar steun aan de artistieke gemeenschap, heeft Amazone dankzij het Amazone Vriend.innenfonds een Art'Mazone Prijs gelanceerd. De prijs wordt uitgereikt aan studenten van twee hoger onderwijsinstellingen die een professionele bachelor in fotografie aanbieden.

06 PROJECTEN EN COMMUNICATIE

Evenementen

Amazone zet zich in om projecten te initiëren ter bevordering van gendergelijkheid en de ontwikkeling van feminisme. Deze activiteiten dragen bij aan de ontwikkeling van de vereniging en spelen een belangrijke rol in haar erkenning als belangrijke speler op het gebied van gendergelijkheid.

Enkele voorbeelden voor 2022:



Théâtre de la vie

Amazone heeft in de herfst tweemaal samengezeten met Théâtre de la Vie, wat resulteerde in een solide partnerschap met twee evenementen rond gendergelijkheid op de agenda in 2023 (screening-debat/tentoonstelling/theatervoorstelling & een concert-ontmoetingsevenement).



SIMA

Amazone nam deel aan de dynamische initiatieven "1001" en "Saint Josse à l'heure des questions de genre", twee projecten die onder leiding stonden van SIMA.

06 PROJECTEN EN COMMUNICATIE



ATIS: Actie, tewerkstelling, inschakeling en sociaal

Amazone werkt samen met ATIS, een vzw die voortkomt uit het ACLVB, om bezoeken en presentaties van Amazone te organiseren. Als onderdeel van de ondersteuning van alleenstaande moeders bij hun sociale en professionele integratie, ontvangt Amazone groepen alleenstaande moeders voor een bezoek aan Amazone met onder andere een presentatie over onze werking en een maaltijd in het restaurant. "Maman solo, maman boulot" is een project waarmee ATIS vzw de verschillende dagelijkse problemen van eenoudergezinnen aanpakt, met bijzondere aandacht voor het zoeken naar werk. Dit partnerschap heeft geleid tot vier bezoeken in 2022, en er zijn er nog meer gepland voor 2023.



Mères Veilleuses

Het collectief Mères Veilleuses is een netwerk van zelfhulp en solidariteit tussen alleenstaande moeders, dat pleitbezorging ontwikkelt gericht op politici, en de psychologische en/of juridische ondersteuning van moeders. Amazone was partner in een project van juridische zelfverdedigingsworkshops voor alleenstaande moeders georganiseerd door Mères Veilleuses (terbeschikkingstelling van onze ruimten en verminderde cateringtarieven). Er werden vergaderingen georganiseerd om de verschillende aspecten van de coördinatie van het project te bespreken. Leden van het Amazoneteam werden ingezet voor de logistieke ondersteuning van de workshops.

06 PROJECTEN EN COMMUNICATIE



Blijf van mijn lijf (BVML) & ESA le75

Amazone werkte samen met BVML en Bib Josse aan een conferentie genaamd '75 en toustxes genre'. Deze vond plaats in Ecole Supérieure des Arts de l'Image (ESA) le75. Verder werkten we ook aan de organisatie van een stand-up training voor Amazone-bewoonsters, personeel en het grote publiek.



Feministische partnerverenigingen van "Septembre Féministe"

Amazone initieerde "Septembre Féministe" met andere geëngageerde groepen en nam deel aan vergaderingen om de agendabrochure voor te bereiden.

06 PROJECTEN EN COMMUNICATIE

Tentoonstellingen



Tentoonstelling “Archéo-Sexisme” (Archeo-seksisme) door Paye ta Truelle

Van 20/01 tot 20/04

Université des Femmes en Amazone organiseerden de tentoonstelling Archéo-sexisme in het Amazonehuis, in samenwerking met Paye ta Truelle (een project dat strijdt voor gelijkheid en diversiteit in de archeologie).

De tentoonstelling Archéo-Sexisme is een reizende tentoonstelling van geïllustreerde getuigenissen van discriminatie in de archeologie, voornamelijk seksisme maar ook racisme, homofobie en transfobie. Deze werd co-georganiseerd door het Paye ta Truelle-project en de vereniging Archéo-Éthique, met de steun van het Waalse erfgoedagentschap.

De opening vond plaats op 20/01, met een inleiding en presentatie over de tentoonstelling door Laura Mary, archeologe en oprichtster van Paye ta Truelle. Dit werd gevolgd door een lezing over de problemen van seksisme in archeologische interpretaties en een presentatie van de publicatie "Archéologie du genre. Construction sociale des identités et culture matérielle", door Isabelle Algrain, archeologe en lid van het collectief Paye ta Truelle.



06 PROJECTEN EN COMMUNICATIE



Van 23/09 tot 01/10

Tentoonstelling "PhotoVoice" georganiseerd door AWSA-be

Het doel van dit project is om vrouwen met een migrantieachtergrond te ondersteunen opdat hun seksuele en emotionele rechten gerespecteerd worden. Dit wordt bereikt met behulp van de PhotoVoice-methodologie. Dit is een methode voor participatief actieonderzoek en empowerment, gebaseerd op het gebruik van fotografie als instrument voor communicatie en sociale verandering.

Tentoonstelling "J'existe" (Ik besta) georganiseerd door CFEP

Dit is de titel die deelnemers aan de workshops over gelijkheid en burgerschap van het CFEP kozen voor deze tentoonstelling. De expositie brent foto's samen die door hen zijn genomen in het kader van een collectief project over het thema "Vreemdelingen in Brussel".

Tentoonstelling "Mon Corps, mes Droits" (mijn lijf, mijn rechten) georganiseerd door vzw La Voix des Femmes, lid van het Europees netwerk van migrantenvrouwen

De tentoonstelling bracht 12 foto's samen die het resultaat zijn van workshops over vrouwenrechten, ongelijkheid, seksuele en reproductieve rechten en gendergerelateerd geweld. Na het delen van hun ervaringen maakten de vrouwen gezamenlijk posters met de rechten die zij het belangrijkste vonden.



06 PROJECTEN EN COMMUNICATIE



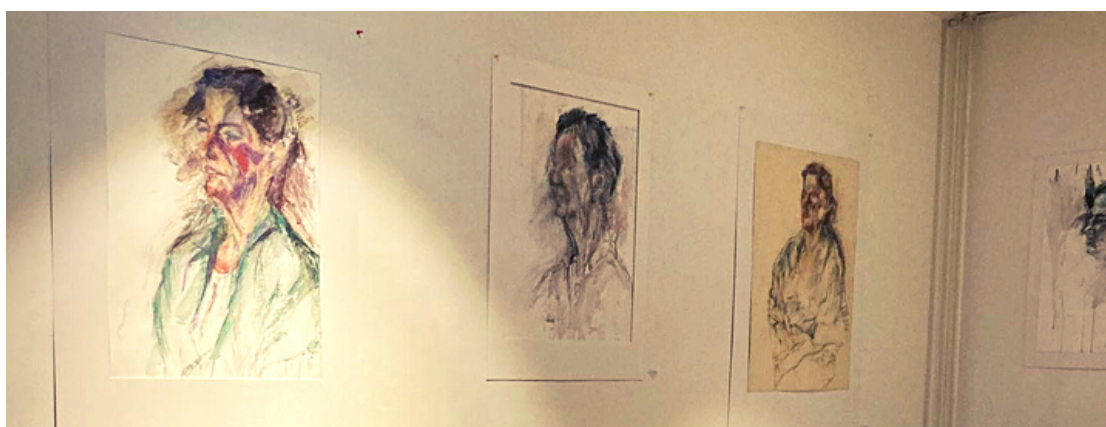
Van 27/10 tot 15/12

Expositie van Inge Van der Stighelen

Ter gelegenheid van haar pensionering exposeerde Inge Van der Stighelen in ons huis een selectie werken die aansluiten bij het thema Amazone: het schilderij Meiramgul, de kleine Amazone, een poging tot logo en een schets ter voorbereiding van de serie AmIS, Amazone Information System.

De tentoonstelling omvat ook portretten en vrouwenfiguren en bestaat uit een veertigtal schetsen, tekeningen en schilderijen die ze tussen 1975 en 2022 maakte, voornamelijk aan de Academie voor Schone Kunsten in Turnhout.

Inge Van der Stighelen begon haar carrière bij de Vrouwenraad in 1992 en was medewerkster van het documentatiecentrum Amazone van 1998 tot 2022.



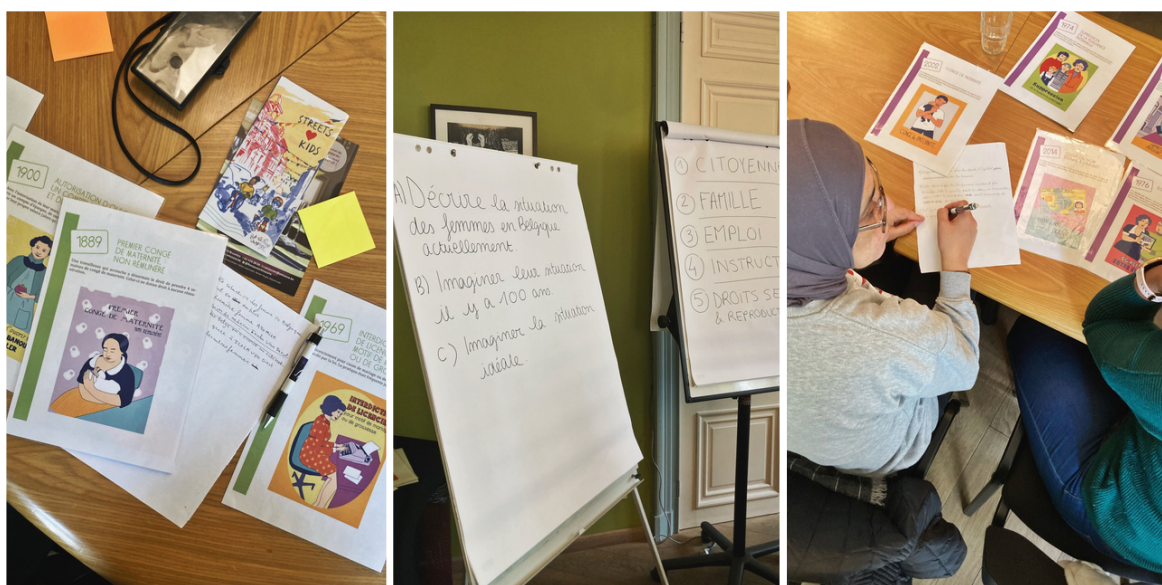
06 PROJECTEN EN COMMUNICATIE

Communicatie

In 2022 zette Amazone haar communicatiewerking op verschillende manieren voort: sociale netwerken, mailing, website, bewustmakings- en promotiemateriaal...

Animatie

Sinds 2021 is het Amazoneteam vaak betrokken bij sensibiliserings- en animatieactiviteiten voor verschillende doelgroepen over thema's in verband met feminisme en gendergelijkheid (FLE/Alphalessen, jong publiek en scholen, professionele sector, non-profitorganisaties...). Op aanvraag kan ook een presentatie gegeven worden over de structuur van Amazone, zowel in ons gebouw als op verplaatsing. Wij stemmen onze evenementen af op het doelpubliek en de vraag. Onze activiteiten zijn gebaseerd op de permanente educatiemiddelen van Cultures et Santé (bijv. Vive Olympe!) en op materiaal dat Amazone heeft helpen ontwikkelen (MOOC tegen seksistisch geweld en seksisme op het werk). Prijzen voor deze activiteiten zijn beschikbaar op aanvraag per e-mail naar info@amazone.be.



MEER WETEN?

Netwerken

Amazone is lid van de Brusselse Raad voor Gelijkheid tussen Vrouwen en Mannen (RGVM) en van Assemblée pour les droits des femmes de la Fédération Wallonie-Bruxelles (Alter Égales).

Enkele cijfers

3

algemene vergaderingen
(AV)

11

vergaderingen met raad
van bestuur (RvB)

12

kasstrooplannen

13

interne vergaderingen

136

vormingsuren voor
integratiepersoneel

**234
uren**

vormingsuren voor vast
personeel

**10
ateliers**

over sensibilisatie rond
gendergelijkheid

3

vergaderingen samen
met het OCMW

100.000

bezoeken aan de site per
jaar

18.900

bezoeken aan de site per
maand

+260

nieuwe volgers op
Facebook

+210

nieuwe volgers op
Instagram

MEER WETEN?

Fonds Vriend.innen van Amazone

Uw financiële steun helpt Amazone om haar werk voort te zetten. Door te doneren aan het Fonds Vriend.innen van Amazone steunt u onze non-profitorganisatie en haar inzet voor gendergelijkheid.

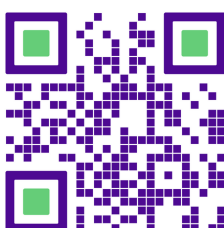
Giften, legaten of subsidies worden alleen gebruikt om projecten van de organisatie te financieren. Donoren ontvangen een fiscaal attest van de Koning Boudewijnstichting voor giften van 40 euro of meer, dat recht geeft op een belastingvermindering.

Dankzij de goede reputatie van de Koning Boudewijnstichting kan u in alle vertrouwen schenken en er zeker van zijn dat uw gift naar de projecten van de organisatie gaat. Zo dient u ten volle het algemeen belang.

De Stichting eist van haar leden dat ze een ethische code volgen die is opgesteld door de Association for Ethics in Fundraising (Vereniging voor ethiek in fondsenwerving).

Als u onze non-profitorganisatie tot een van de begunstigden in uw testament wilt maken, gebruik dan de volgende informatie:

**VZW AMAZONE
MIDDAGLIJNSTRAAT 10
1210 BRUSSEL
ONDERNEMINGSNUMMER : 0455.555.451**



BEDANKINGEN

Professionals en particulieren

Amazone wil graag alle mensen bedanken die ons bestaan mogelijk maken. Of het nu gaat om klanten die komen eten in het restaurant, mensen die onze tentoonstellingen, screenings, conferenties en andere feministische evenementen bijwonen, partners met wie we samenwerken, verenigingen die klant zijn van het congrescentrum, studenten die bij ons stage hebben gelopen, ons team, bewonersverenigingen, donoren...

Bedankt voor uw blijvende steun aan onze inspanningen om bij te dragen aan gendergelijkheid!

Inge Van der Stighelen

Amazone wil graag onze collega Inge bedanken, die vanaf het begin bij Amazone heeft gewerkt. Als hoofd van het informatiecentrum is zij een steunpilaar van onze organisatie geweest, met onschatbare expertise in het verzamelen, behouden en delen van kennis over vrouwenrechten.

De welverdiende pensionering van onze collega markeert het einde van een tijdperk, maar we zijn ervan overtuigd dat haar nalatenschap onze organisatie zal blijven inspireren.

IGVM

Amazone wil in het bijzonder het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen bedanken, dat ons jaarlijks financieel steunt om onze missies te kunnen uitvoeren.





Middaglijnstraat 10, 1210 Brussel

02 229 38 00

www.amazone.be

info@amazone.be